

Кузбасс



Специальный выпуск, посвященный Дню энергетика



Спасибо вам за достойный труд, высочайший профессионализм и ответственность!

Уважаемые энергетики!

22 декабря мы отмечаем ваш профессиональный праздник, праздник тех людей, от чьих грамотных, слаженных действий, оперативных решений зависит надёжность электроснабжения наших городов и поселков. Выработывая и доставляя электричество, вы обеспечиваете стабильную работу всех систем жизнеобеспечения, промышленных предприятий, в том числе опасных производств и производств непрерывного цикла, объектов образования, культуры, спорта.

Свет и тепло, которые вы даёте, помогают людям эффективно трудиться, ак-

тивно отдыхать и хорошо себя чувствовать в любую погоду. Это особенно важно в суровых условиях Сибири, где отопительный сезон длится девять месяцев, а зимы отличаются резкими перепадами температур, сильными ветрами и тресковыми морозами.

Энергосистема Кузбасса – ровесница Кемеровской области, в этом году ей исполнилось 75 лет. Это одна из мощнейших региональных энергосистем в России, в которой заняты более 23 тысяч человек. Она состоит из 12 электростанций и 53 тыс. км разветвлённой сети электролиний. Установленная мощность – 5,5 тыс. мегаватт.

И за каждым ваттом электричества

– огромный труд нескольких поколений специалистов. Это труд ветеранов, сформировавших прочный задел для работы нашей энергосистемы на долгие годы вперед. Это и труд молодежи, которая поддерживает и укрепляет созданное, перенимает лучшие традиции, осваивает и внедряет новые технологии.

В этом году мы разработали Стратегию социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года. Первым этапом этой стратегии станет подготовительная работа к 300-летию открытия Кузбасса. Нам нужно реализовать большое число проектов в промышленности и социальной сфере. И

все мы понимаем, что без участия энергетиков ни один из этих проектов не состоится! Ждём от них полной отдачи, четкой, надёжной и бесперебойной работы.

Уважаемые работники энергетической промышленности!

Спасибо вам за достойный труд, высочайший профессионализм и ответственность, за то, что вы успешно справляетесь с новыми вызовами времени и с постоянно возрастающими запросами потребителей!

Желаю успехов, здоровья, мира в доме и благополучия!

С уважением,
губернатор Кемеровской области
С.Е. Цивилев.

// ЭНЕРГОНОВОСТИ

Деньги в тепло и умные сети

Программа модернизации ТЭС позволит привлечь в энергетику порядка двух триллионов рублей частных инвестиций.

Проект постановления, которое Минэнерго разработало по поручению президента РФ, утвердил механизм привлечения инвестиций в модернизацию тепловых электростанций. Об этом сообщил глава Минэнерго Александр Новак на встрече с депутатами Госдумы, которая прошла в Москве накануне.

«Мы подготовили соответствующую нормативно-правовую базу, она сейчас находится в Правительстве, – сказал Новак. – Рассчитываем, что в декабре этого года или в начале января следующего она уже будет принята».

Министр выразил надежду, что с началом нового тарифного цикла 1 июля 2019 года в электроэнергетике будут введены долгосрочные тарифы. «Надеемся, что вся нормативная база будет разработана и с 1 июля 2019 года, с момента нового тарифного цикла, этот механизм будет введен, – отметил глава энергетического ведомства. – У нас долгие дискуссии были, мы всегда выходили с инициативой о долгосрочном тарифе, но наконец-то такое решение принято».

Одновременно Минэнерго приступило к актуализации Стратегии развития электросетевого комплекса РФ в соответствии с современными потребностями и вызовами. Об этом Новак сообщал ранее – на Международном форуме «Электрические сети», который прошел в столице в начале декабря.

Среди первоочередных задач, нуждающихся в скорейшем решении, министр выделил вопросы снижения перекрестного субсидирования тарифов, введение оплачиваемого резерва сетевой мощности, развитие интеллектуальных систем учета. «В течение ближайших лет России предстоит внедрять новые технологии «умных» электрических сетей, позволяющих повысить пропускную способность и стабильность энергоснабжения, сократить потери и издержки на технический и коммерческий учет у потребителя», – сказал Новак.

Говоря о достигнутых показателях в электроэнергетике, министр отметил, что с 2012 года объем инвестиций в электросетевом комплексе составил более 1,8 трлн рублей. За это время ввели более 175 тыс. км линий электропередачи и 112 тыс. мегавольт-ампер трансформаторной мощности. Удельная аварийность снизилась на 55%, потери электроэнергии в сетях сократились больше чем на 2%.

Экзамен сдан успешно

Кузбасские энергетики СГК прошли испытания «боем».



■ Диспетчеры на учениях.



■ Условный ремонт в реальных условиях.

Сибирская генерирующая компания (СГК) провела в регионах присутствия противоаварийные тренировки персонала теплотранспортных предприятий. В Кузбассе навыки по устранению повреждений на теплотрассах отработали сотрудники Кемеровской теплосетевой компании и Межрегиональной теплосетевой компании (в Новокузнецке).

Цель таких тренировок – проверить готовность энергетиков к действиям по обнаружению и ликвидации последствий аварий на объектах теплоснабжения зимой. Свои навыки и реакцию проверили более 70 человек: работники теплосетевых районов, специалисты оперативно-диспетчерских и аварийных служб предприятий энергохолдинга в Кузбассе.

«Основная задача, которая стояла перед нами, касалась совершенствования профессиональных навыков нашего оперативного персонала, – говорит и. о. главного инженера Межрегиональной теплосетевой компании СГК Игорь Каргаполов. – Кроме того, подобная тренировка всегда дает возможность провести мониторинг качества взаимодействия энергетиков и сотрудников городских коммунальных служб в условиях, приближенных к боевым».

По легенде, в Кемерове обнаружился дефект на стратегически важном участке тепловой магистрали, которая проходит под железной дорогой. Причиной разрыва стального трубопровода диаметром 1000 мм стала коррозия. В результате повреждения теплотрассы и утечки теплоносителя произошло снижение гидравлических параметров, что в мороз поставило под угрозу теплоснабжение целого района.

В свою очередь, в Новокузнецке аварийная ситуация возникла на теплотрассе в центре города, где был поврежден подающий трубопровод тепломагистрали диаметром 800 мм. Такая ЧС не только грозит оставить без тепла и горячей воды большое количество потребителей, но и может стать причиной настоящего транспортного коллапса.

Информация об авариях поступила в оперативно-диспетчерские службы теплосетевых предприятий. На место оперативно выехали бригады энергетиков. Поврежденные участки трубопроводов быстро обнаружили и отключили, к ремонту приступили незамедлительно.

«Наши сотрудники полностью справились с заданием: все показали четкую и слаженную работу, – говорит директор Кемеровской теплосетевой компании СГК Сергей Мифтахов. – Мы в очередной раз продемонстрировали готовность обеспечивать надежное теплоснабжение городов в любой ситуации».

Напомним, СГК обслуживает в области более 1500 км трубопроводов магистральных и внутриквартальных тепловых сетей (в Кемерове, Новокузнецке, Белове и Мысках).

Подготовила
Ольга Смирнова.

Прометеи среди нас

Накануне Дня энергетика первый заместитель губернатора Вячеслав Телегин рассказал газете «Кузбасс» об итогах работы энергетики в уходящем 2018 году и о главных ресурсах развития отрасли – людях

Все – на результат

– Вячеслав Николаевич, в Стратегии развития Кузбасса до 2035 года большое внимание уделяется диверсифицированной экономике, которая невозможна без задействования энергоёмкостей. Что будет в ближайшие годы делаться в этом направлении?

– Энергосистема Кемеровской области – одна из мощнейших в стране, и в регионе нет дефицита электроэнергии. Более того, в рамках федеральной программы договоров на поставку мощности (ДПМ) с 2009 года поэтапно ввели в эксплуатацию новые энергоблоки на Ново-Кемеровской ТЭЦ, Беловской и Томь-Усинской ГРЭС, построили с нуля ГТЭС «Новокузнецкая». Масштабная модернизация позволила создать достаточный запас мощности и обеспечить надежность электроснабжения.

Сейчас важнейшая задача – развитие электросетевых объектов. Новые и реконструированные сети позволят построить единственное в Сибири президентское кадетское училище, школы, детские сады, больницы, спорткомплексы, кварталы искусств. Откроем инновационные производства, в том числе предприятия базовой угольной отрасли. Будем автоматизировать машиностроение, сельское хозяйство, обрабатывающую промышленность. Особое внимание уделим внутреннему туризму – как на юге, так и на севере области – и транспортной инфраструктуре.

Таким образом, на энергетике, как на прочном каркасе, держатся все приоритеты главного документа области на ближайшие 17 лет. Именно энергетическая отрасль даст необходимые импульсы для реализации программы.

Лидерство за нами

– С какими результатами встречают энергетики Кузбасса праздник?

– В 2018 году выработка электроэнергии станциями области составит, по прогнозу, не менее 23,4 миллиарда киловатт-часов, электропотребление – 31,9 миллиарда. По отчетным данным, в 2017 году станции региона выработали 24,7 миллиарда киловатт-часов, а потребители получили 31,4 миллиарда, то есть почти пятую часть купили на оптовом рынке электроэнергии, ориентируясь на более низкие цены ГЭС (гидроэлектростанций), хотя наши ТЭЦ и ГРЭС загружены не на полную мощность. Таковы законы рынка.

В середине января 2018 года кузбасские электростанции Сибирской генерирующей компании (СГК), а они обеспечивают три четверти от совокупного объема производства электроэнергии в области, установили исторический максимум электронагрузки – 3514 мегаватт.

Этого высокого показателя энергетики достигли в период включения ГТЭС «Новокузнецкая» по команде системного оператора – Кемеровского регионального диспетчерского управления. И тем самым подтвердили фактический резерв мощности.

Электросетевые компании региона реконструировали за год почти 270 километров линий электропередачи напряжением 110 киловольт и более 450 километров распределительных сетей 6-10 киловольт.

При этом две – «Кузбасская энергосете-



■ Фото Максима Лисова (АКО).

вая компания» и «Северо-Кузбасская энергетическая компания» – вошли в двадцатку лучших из 184 компаний страны, проранжированных в рейтинге энергоэффективности Минэнерго России (КЭНК заняла 3-е место, а СКЭК – 18-е). Оценивались применение современных технологий, оптимизация инфраструктуры, снижение потерь.

Через горы – к свету

– Какие события стали ключевыми для электросетевых компаний в этом году?

– За 2018 год предприятия отрасли вложили 11,2 миллиарда рублей в ремонтную и инвестиционную кампанию (это на 5% больше прошлогоднего показателя). Значит, мы дополнительно укрепим надежность электроснабжения и сможем развивать энергосистему дальше, делая упор на автоматизацию и цифровизацию.

Одно из самых важных событий – завершение филиалом «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго-РЭС» реконструкции высоковольтной ЛЭП 110 киловольт от Южно-Кузбасской ГРЭС до подстанции «Темирская» – одной из главных «энергоартерий» Таштагольского района, которая помимо знаменитого горнолыжного курорта Шерегеш и рудодобывающих предприятий обеспечивает электричеством часть Новокузнецкого района. В Промышленновском районе кузбасский филиал «МРСК Сибири» реализует пилотный проект по переводу сетей протяженностью 23 километра с класса напряжения 10 киловольт на 20 киловольт. А по всей области компания приступила к созданию инфраструктуры для электромобилей с установкой станций быстрой зарядки. И сегодня электрозаправка работает даже в музее-заповеднике «Томская писаница»: чтобы подзарядить батарею электрокара до 80%, потребуется полчаса.

В день открытия горнолыжного сезона в Шерегеше «Кузбасская энергосетевая компания» ввела в эксплуатацию подстанцию 35/6 кВ «Ключевая». Кроме того, все энергообъекты горы Зеленой уже переведены компанией на автоматизированный способ управления, и при возникновении аварийной ситуации электроснабжение будет восстановлено дистанционно через оперативно-диспетчерскую службу.

Тепло – это жизнь

– Теплоэлектростанции также выработают около половины всей теплоты в регионе и обеспечат тепло подавляющую часть Кемерово и Новокузнецка. Что сделано в большой энергетике?

– Все предприятия СГК получили паспорт готовности к зиме, что является одним из слагаемых стабильного прохождения отопительного сезона.

На Томь-Усинской ГРЭС реконструировали турбоагрегат №3, за счет чего смогли увеличить объем производства теплоты для Мысков, повысили надежность теплоснабжения потребителей поселка Притомского, входящего в состав городского округа.

Кроме того, в Кемерове, Новокузнецке, поселке Инской в Белове и поселке Притомский в Мысках СГК заменила более 21 километра теплосетей в однотрубном исчислении.

С администрацией Новокузнецка компания достигла соглашения о продлении срока аренды внутриквартальных тепловых сетей еще на одиннадцать месяцев – до 31 мая 2019 года – и продолжит обслуживать в контуре Кузнецкой ТЭЦ 320 километров теплотрасс, принадлежащих муниципалитету.

Край останется зеленым

– Как предприятия отрасли участвуют в решении экологических вопросов региона? Насколько ответственно компании относятся к выполнению природоохранных мероприятий?

– Энергетики активно меняют золоуловители, а на Кемеровской ГРЭС – электрофильтры для очистки дымовых газов, позволяющие улавливать механические взвеси после сжигания угля на уровне 99% и выше.

На Беловской ГРЭС продолжили рекультивацию золоотвала №1 площадью 70 гектаров: завезли около 200 тысяч кубометров плодородной почвы, в защитной полосе высадили 28 тысяч саженцев берёзы, сосны, рябины и калины, посадили многолетние травы. Золошлаковые материалы с Кузнецкой ТЭЦ использовали для восстановления нарушенных земель в Орджоникидзевском районе Но-

вокузнецка. Всего за шесть лет проекта в рекультивации будет применено полтора миллиона кубометров безопасных золошлаковых материалов Кузнецкой ТЭЦ. Это позволит освободить ёмкость действующего золоотвала электростанции, решит проблему со складированием золы и шлака на 12-13 лет.

Для сохранения биоразнообразия станции, использующие для производственного процесса воду из Томи, оснащаем рыбозащитными устройствами. Это позволяет свести к минимуму попадание молоди рыбы в водозаборные сооружения.

Продолжается восполнение водоёмов ценными видами рыб. В 2018 году в реки области выпущены 300 тысяч особей муксуна – одной из самых ценных северных промысловых рыб семейства лососевых. В октябре в Беловское море выпущено около 45 тысяч особей толстолобика и белого амура.

Главное – люди

– В энергосистеме региона трудятся тысячи человек. Насколько социально ответственными перед сотрудниками, их семьями, территориями присутствия являются предприятия отрасли?

– Многие годы энергетики показывают пример социальной ответственности. Во многом именно энергетическая отрасль формирует сейчас основы предприятия нового поколения, где для максимальной отдачи сотрудника его обеспечивают всем необходимым, начиная со спецодежды, средств индивидуальной защиты, современного эффективного оборудования, горячего питания. Где работника учат не только на курсах, но и на противоаварийных тренировках, а молодые специалисты имеют возможность для профессионального и карьерного роста и набираются опыта под руководством высококвалифицированных наставников.

Энергетические предприятия активно участвуют во всекузбасских субботниках, месячниках посадки деревьев, устраивают для жителей территорий своей ответственности массовые праздники, фестивали уличного искусства, спортивные состязания. Третий год подряд наши энергетики присоединились к всероссийскому фестивалю #ВместеЯрче, где рассказали о своих достижениях, продемонстрировали детям занимательные опыты, организовали велозабег и розыгрыш призов.

А молодая семья энергетиков Карповых из Белова победила во всероссийском конкурсе «Семья года-2018».

– Ваши пожелания энергетикам и ветеранам отрасли в преддверии профессионального праздника и Нового года?

– Уважаемые энергетики! Ежегодно вы справляетесь с бурями, снегопадами, стужей и зноем, без перебоев обеспечиваете нас теплом и светом, повышаете качество жизни в регионе. Благодаря вам отрасль работает стабильно и постоянно развивается.

Желаю вам сплоченности, целеустремленности, трудовых успехов, здоровья, удачи, благополучия! Пусть электростанции, подстанции и сети работают безотказно, приносят уют в каждый дом и в каждую семью.

Инна Зотова.

Уважаемые кузбассовцы! Дорогие коллеги-энергетики, партнёры!

В самый короткий световой день в году, когда в нашей стране фиксируется максимум потребления электроэнергии, свой профессиональный праздник отмечают энергетики.

Каждый из нас понимает, что свет и тепло в домах кузбассовцев – результат упорного труда множества специалистов. Их профессионализм, опыт, ответственность – залог стабильной работы энергосистемы, а значит, и промышленных предприятий, транспортного комплекса, социальных объектов городов и посёлков. Одним словом, на энергетике держится вся наша жизнь.

Кузбасс по праву считается не только угольным сердцем России, но и крупнейшим энергетическим узлом. Мощные тепловые электростанции через разветвлённую сеть высоковольтных линий не только обеспечивают электроэнергией Кемеровскую область, но и передают её в соседние регионы Сибири и европейскую часть страны.

Энергетики Кузбасса прикладывают максимум усилий, чтобы электростанции, электрические и тепловые сети надёжно служили людям, совершенствуют технологии, решают стратегические задачи по развитию инфраструктуры.

Дорогие коллеги! Ветераны отрасли и нынешнее поколение специалистов! От имени Сибирской генерирующей компании и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём энергетика! Искренне благодарю за ваш труд! Мы вместе согреваем



города, несём свет и тепло нашим землякам.

Мы гордимся нашей профессией, которая всегда будет в почёте. В энергетической отрасли трудятся люди, которые полностью отдают себя любимому делу, – иначе у нас невозможно.

Уважаемые коллеги, желаю вам крепкого здоровья, стабильности и благополучия. Уверенности в собственных силах и знаниях для успешного воплощения намеченных планов! Новых производственных рекордов и надёжной работы!

**Директор Кузбасского филиала
Сибирской генерирующей компании
Ю.В. Шейбак.**

Уважаемые коллеги! Примите самые искренние поздравления и пожелания всего самого лучшего от компании «Кузбасс- энергосбыт» по случаю профессионального праздни- ка – Дня энергетика.

В эту дату мы обязаны вспомнить о важности нашей миссии. Без энергетической отрасли невозможна жизнь в современном мире. Мы, энергетики, обеспечиваем теплом и светом каждую семью и каждый дом. Даём возможность комфортно жить и эффективно трудиться. Благодаря энергетикам развиваются предприятия Кузбасса и целые отрасли, сёла и города, от нас зависит качество жизни всех граждан региона.

Конечно, над созданием энергетической системы Кузбасса работали не-

сколько поколений энергетиков. Сегодня мы достойно продолжаем лучшие традиции своих предшественников, обеспечивая надёжность и бесперебойность энергоснабжения населения, экономики и социальной сферы, создавая условия для роста промышленного производства в регионе. Поэтому отдельную благодарность выражаем нашим уважаемым ветеранам, чей многолетний труд и традиции, заложенные на заре кузбасской энергетики, мы чтим и сегодня.

В преддверии Дня энергетика мы поздравляем вас с профессиональным праздником, коллеги. Желаем новых достижений, успехов во всех начинаниях и безопасных трудовых будней! Помните, что от вас зависит благополучие людей и эффективность работы предприятий нашего Кузбасса. Не снижайте планку и стремитесь к новым высотам! Здоровья и счастья вам и вашим близким!

**Генеральный директор
ПАО «Кузбассэнергосбыт»
Л.П. Петров.**



Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли Кузбасса! Примите поздравления с профессиональным праздником – Днём энергетика!

В энергетическом комплексе трудятся специалисты, которых отличают профессиональный опыт, стремление выполнять работу с высоким качеством, ответственность за свое дело. Энергетика является стержнем развития экономики, одной из базовых отраслей страны и нашего региона. Электроэнергия приводит в движение станки, обогревает нас в холода; в каждом доме, на улицах и площадях, в цехах предприятий, детских садах и школах людям нужен свет.

Кузбасская энергосетевая компания, обеспечивая в нынешнем году бесперебойное энергоснабжение, успешно реализовала ряд программ, направленных на улучшение качества обслуживания потребителей. Особое внимание уделялось снижению потерь в сетях, а также применению новых технологий. Хочется выразить искреннюю благодарность нашим сотрудникам, ветеранам; партнёрам компании, которых мы ценим.

С профессиональным праздником, уважаемые коллеги! Крепкого вам здоровья, благополучия вашим семьям, мира, уюта, тепла! Успехов в вашем благородном труде, безаварийной работы и, конечно, особого чувства причастности своего труда к тому, что в окнах сел и городов Кузбасса загорается свет!

**Петр Куруч,
Заслуженный энергетик РФ, Герой Кузбасса, генеральный директор
ООО «Кузбасская энергосетевая компания».**



// ЮБИЛЕЙ

На ТЭЦ из-за парты

Кемеровскому учебному центру СГК
исполнилось 50 лет

История образовательного подразделения Сибирской генерирующей компании началась в далёком 1968 году, когда по приказу управляющего «Кузбассэнерго» Николая Белова в Кемерове открылся учебный комбинат – в двух кабинетах барака.

За полвека учебный центр стал незаменимой площадкой для профессиональной подготовки энергетиков по самым разным направлениям, специальностям и профессиям (сегодня их – 52). 125 тысяч человек вышли из него с новыми навыками и знаниями.

Сегодня энергетиков обучают 35 преподавателей-практиков. Еже-

годно они переподготавливают 2500 человек.

Центр – важное звено в корпоративной системе обучения персонала Сибирской генерирующей компании. В его аудиториях сотрудники не только проходят подготовку, повышают квалификацию, но и принимают участие в тренингах, семинарах, конференциях, конкурсах профмастерства. За последние пять лет здесь провели 1500 таких мероприятий. А еще в центре разместились богатая техническая библиотека, а также музей «Кузбассэнерго» с уникальными архивными экспонатами.

Ольга Смирнова.



■ Музей «Кузбассэнерго».

Из вынужденной в конкурентную

В Сибири теплоэнергетики подводят итоги года в мае – когда заканчивается отопительный сезон. Но по подготовке к зиме и ее началу уже можно судить о многом. На какие проблемы очередной раз указали холода и как энергетики с ними справились, рассказывает директор Кузбасского филиала Сибирской генерирующей компании (СГК) Юрий Шейбак.

– Юрий Владимирович, с какими производственными показателями энергопредприятия СГК в Кемеровской области подходят к концу 2018 года?

– С точки зрения работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности дела обстоят неплохо. Несмотря на то, что выработка в этом году несколько меньше, чем ожидали.

В январе мы поставили рекорд максимальной нагрузки на электростанции СГК в Кузбассе – 3514 мегаватт. Это при общей установленной мощности всех электростанций в 4156 мегаватт. По сути, 900 мегаватт стояло в резерве. Еще пришлось по заданию Системного оператора включать два блока Новокузнецкой газотурбинной станции на максимум. Никогда мы не несли такую нагрузку. Почему? Потому что рынок отобрал – станции были востребованы, а, во-вторых, в январе были холода и ГЭС работали в режиме ледового ограничения по нижнему бьефу. Поэтому грузили тепловые станции. А из-за ограничений на ЛЭП – еще и газотурбинную.

Электроэнергия. Мы прогнозируем, что электростанции Кузбасского филиала СГК выработают по итогам года 17,5–18 миллиардов киловатт-часов. Это несколько ниже наших планов и ниже, чем в 2016–2017 году, когда выработка была на уровне 19 миллиардов киловатт-часов, а в лучшие времена, когда воды на ГЭС не было, – в районе 20–21 миллиарда. В этом осеннем сезоне вода была, и Системный оператор обеспечивал санитарный пропуск и выработку на ГЭС практически до декабря. Гидроэлектростанции загружались значительно больше, чем в прошлые годы. С точки зрения ценообразования – это хорошо, потому что потребление значительно не изменилось по Сибири, а с точки зрения тепловой генерации – выработка везде ниже, чем в прошлом году.

По теплу планируем закрыть год с отпуском тепловой энергии в районе 8,5 миллиона гигакалорий. Из них 1 миллион 250 тысяч – поставки технологического пара промышленным предприятиям. Всё остальное – центральное теплоснабжение и горячее водоснабжение в городах нашего присутствия. Это больше, чем в 2017 году, и в первую очередь связано с холодной весной и тем, что отопительный сезон в регионе продлевался на полторы–две недели.

– Продление прошлого отопительного периода серьезно отразилось на вашей работе?

– Нам пришлось вносить коррективы в графики проведения ежегодных гидравлических испытаний тепловых сетей и ремонтов оборудования. Но, несмотря на это, к началу нового отопительного сезона мы подошли во всеоружии. Тяжелой ситуация была в Новокузнецке – особенно на арендованных внутриквартальных сетях. К подаче тепла сети были готовы, но первое испытание горячей водой выдержали не все. Было много повреждений, поскольку состояние муниципальных квартальных теплотрасс открыто оставляет желать лучшего. Пришлось в авральном режиме большими участками менять эти сгнившие трубы. Сейчас, надо постучать по столу, прошло уже второе испытание морозом: всё нормально. Мелкие повреждения быстро решаемы и особых опасений не вызывают.

– Тяжелое же «наследство» от ССК вам досталось...

– Да, проблемы на сетях в Новокузнецке копились годами. Это прямое следствие недофинансированности отрасли, задержек с расчётами перед энергетиками и коммунальщиками.



Мы как крупная компания можем привлечь заемные средства, как-то «перехватиться» – и закрыть проблемы с покупкой угля, налогами, зарплатой. А как быть небольшой ресурсоснабжающей организацией, как обанкротившаяся ССК, когда она недополучает деньги за оказанные коммунальные услуги? Вопрос привлечения инвестиций в коммунальную сферу региона стоит на повестке особо остро, потому что износ сетей уже приближается к 80%. В условиях Сибири, длительного отопительного сезона и морозов это несёт серьёзные риски обеспечения теплом жителей городов.



– Тем не менее, что с вашей стороны сделано для улучшения надежности теплоснабжения в 2018 году?

– Годовая ремонтная программа Сибирской генерирующей компании в этом году превысила в Кемеровской области три миллиарда рублей. Мы ее полностью выполнили и даже перевыполнили: в целом по региону заменили более 21 километра тепловых сетей, обновили 184 единицы основного тепломеханического оборудования на наших электростанциях, заменили большой объем поверхностей нагрева котлов.

Инвестиционная программа. В 2018 году, например, по генерирующим предприятиям мы ее планировали в размере более 600 миллионов рублей. Из крупных реализованных инвестиционных проектов назову реконструкцию одного из турбоагрегатов на Томь-Усинской ГРЭС с возможностью выработки тепловой энергии. Это сделано для повышения надежности теплоснабжения посёлка Притомский и создания дополнительного резерва по тепловой мощности. К реализации проекта мы шли два года: один – разрабатывали проект и еще один – реконструировали турбину.

Помимо прочего, в этом году мы подключали к системе теплоснабжения новых потребителей: жилые дома, объекты социального и коммерческого назначения. В 2018 году, в частности, по городу Кемерово они дадут нам плюсом более 13 Гкал/ч тепловой нагрузки.

– Кстати, когда в Кемерове произойдет переключение потребителей двух котельных в Рудничном районе на мощности ТЭЦ, о чём так много говорили в последние годы?

– Проект готов. Сейчас мы занимаемся землеотведением и организуем закупку необходимого оборудования. В актуализированной схеме развития теплоснабжения города Кемерово это мероприятие есть: предполагается, что к отопительному периоду 2019-

2020 года, то есть к следующей зиме, от котельных мы должны уйти – потребители двух котельных на Радуге планируются перевести на теплоснабжение от Кемеровской ТЭЦ. И, соответственно, здесь будут действовать уже тарифы СГК (около 1300 руб./Гкал, что примерно на треть ниже тарифа у котельных), а это прямая выгода для потребителей тепла, особенно когда наш регион перейдёт на стопроцентную оплату по тарифам за тепловую энергию, как и по всей России. Я считаю, везде, где можно дотянуться экономически эффективным радиусом от ТЭЦ, котельные нужно замещать.

– Какие инвестпроекты СГК планирует на 2019 год в Кузбассе?

– В настоящее время идет детальная проработка инвестиционных проектов на 2019 год, сейчас еще рано оценивать финансовые параметры до их окончательного утверждения. Мероприятий много, начиная с крупных: замена блоков вместе с реконструкцией котлоагрегатов с переходом на сухое шлакоудаление на Томь-Усинской ГРЭС, продолжим менять электрофильтры на Кемеровской ГРЭС для улучшения экологических показателей её работы, электротехническое оборудование и другие.

Если же наши объекты войдут в государственную программу по модернизации объектов тепловой генерации, которая сейчас прорабатывается, то инвестиции будут значительно увеличены. Всем потенциальным участникам программы предстоит пройти жёсткий, продуманный отбор. Нужно предложить то, что соответствует всем критериям: наилучшие доступные технологии плюс еще затраты на один мегаватт должны быть конкурентоспособными. Отбор ориентировочно начнется в феврале. Кандидаты от Кузбасса – электростанции, которые работают в режиме вынужденной генерации по производству тепла. Это Кузнецкая ТЭЦ, Кемеровская ГРЭС, Ново-Кемеровская ТЭЦ. Есть на Томь-Усинской ГРЭС также ряд мероприятий.

– В преддверии праздника – Дня энергетика – нельзя не спросить о людях. Как у вас с кадрами?

– Не без проблем, как и везде. Но у нас, на мой взгляд, накоплен хороший опыт по подготовке персонала: обучаем, проводим стажировки, соревнования профмастерства, материально стимулируем к повышению профессионального уровня. Например, проводятся корпоративные и всероссийские конкурсы среди персонала электростанций. Мы в этом году принимали участие и уверенно занимали призовые места. Это позволяет говорить о высоком уровне наших сотрудников, от которых напрямую зависит надежность работы энергосистемы Кузбасса.

Кира Афанасенко.

ООО «КЭНК»: энергия – в режиме надежности

«Кузбасская энергосетевая компания» заняла третье место в рейтинге энергоэффективности российских компаний

Всего в рейтинге участвовали 184 компании. Презентация рейтинга энергоэффективности компаний страны по итогам 2016-2017 годов, подготовленного Минэнерго России, состоялась в Москве в рамках деловой программы престижного международного форума «Российская энергетическая неделя-2018». Рейтинг оценил усилия компаний по снижению потерь в сетях, применению современных технологий, оптимизации развития инфраструктуры.

Профессионалы добиваются результатов

Как отметил губернатор Сергей Цивилев, «Кузбасская энергосетевая компания» добилась весомых результатов: потери при передаче электроэнергии снижены до 8,1 процента, притом что в российских компаниях такой показатель в 2017 году превышает 10 процентов. Это даст возможность энергетикам экономить достаточно средств и направлять их на модернизацию сетей, подстанций, то есть повышать надежность электроснабжения, от которого во многом зависит стабильное прохождение отопительного сезона в Кузбассе и комфортность жизни».

«Кузбасская энергосетевая компания» – единственная среди энергопредприятий Сибирского федерального округа вошла в топ-10; кроме третьего места в рейтинге энергоэффективности компаний, ООО «КЭНК» отмечено также первым местом по итогам рейтинга снижения потерь.

В рамках крупнейшего в России отраслевого форума «Российская энергетическая неделя» генеральный директор ООО «КЭНК» Петр Куруч, принимая участие в обсуждении современных практик в области сокращения потерь электроэнергии и повышения энергоэффективности электросетевых компаний, поделился опытом реализации приоритетных для Кузбасской энергосетевой компании направлений, а также перспективой развития.

Кузбасская энергосетевая компания, отмеченная в престижном рейтинге, на сегодня обеспечивает электроэнергией более миллиона кузбассовцев. На обслуживании у компании почти 15 тысяч километров линий электропередачи от 0,4 до 110 кВ, около четырех тысяч трансформаторных подстанций и распределительных пунктов – в том числе 26 подстанции 110 и 35 кВ.



■ Проверку готовности спецтехники в преддверии прохождения осенне-зимнего периода 2018-2019 года проводит губернатор Сергей Цивилев.

Обеспечивая надежное бесперебойное энергоснабжение потребителей, добиваясь снижения потерь в сетях, ООО «КЭНК» ежегодно реализует производственные программы, направленные на внедрение современных технологий, строительство энергообъектов, замену и ремонт сетей, что в целом создает условия для развития нашего региона. Отметим, план инвестиционной программы на 2018 год ООО «Кузбасская энергосетевая компания» выполнило на 100 процентов. Всего за нынешний год для реализации технологического присоединения потребителей Кузбасса компанией было построено более тысячи электросетевых объектов.

«Умные сети» – в помощь энергетикам

Одно из основных направлений для Кузбасской энергосетевой компании – внедрение новых технологий. В результате, как отмечают специалисты, из года в год происходит сокращение числа аварий и времени, которое требуется для ликвидации аварийных отключений.

Сейчас успешно продолжается внедрение системы диспетчеризации, которая позволяет оперативно передавать в диспетчерские филиалы информацию об аварийных отключениях, а также дистанционно управлять коммутаци-



онными аппаратами (высоковольтными выключателями и реклоузерами) по каналам связи.

На особом контроле компании – внедрение автоматизированной системы учета электроэнергии с выводом информации на автоматизированное рабочее место контролера для расчета баланса электроэнергии, поиска очагов хищения и технологических потерь в сетях. К примеру, только за 2018 год в состав автоматизированной системы учета электроэнергии было дополнительно введено 20884 прибора учета. В итоге сегодня автоматизированная система учета электроэнергии включает в себя 72280 приборов учета.

Стоит также отметить, что в рамках программы по сбережению энергетических ресурсов введена в эксплуатацию «Система учета энергоресурсов», которая позволяет не только измерять расход теплоносителя, тепловую мощность и энергию, но и дистанционно регулировать режимы работы и температурный график. Также система информирует о наличии неисправностей в теплосчетчиках, трубопроводе и отклонении температуры за установленные пределы.

О ближайшей перспективе

В соответствии с распоряжением Коллегии администрации Кемеровской области, на территории опережающего соци-

ально-экономического развития «Юрга» заключены договоры на технологическое присоединение с крупными предприятиями. Планируемые суммарные потребности электроэнергии в зоне ТОСЭР «Юрга» будут превышать 14-16 МВт. Обеспечение указанных потребностей в электроснабжении возможно только при условии реконструкции существующих электрических сетей и строительстве новой электрической подстанции 110 кВ. На сегодня Кузбасская энергосетевая компания уже приступила к реализации мероприятий по строительству новой ПС 110/10 кВ «Ресурсная» и строительству ВЛ-110 кВ.

Среди запланированных проектов – реконструкция ПС 35 «Дальние горы», что позволит обеспечить стабильную работу угольного разреза АО «Луговое» в г. Киселёвске.

Компанией реализуются также крупные проекты по присоединению к электрической сети со строительством распределительных пунктов и трансформаторных подстанций новых жилых микрорайонов «Восточный» в городе Анжеро-Судженске, Новоильинского района в городе Новокузнецке; кроме того – ряд точечных многоэтажных и комплексных малоэтажных застроек в городах Прокпьевск, Киселёвск, Юрга, Мариинск, Топки, Таштагол, Новокузнецк и других территориях Кузбасса, где ООО «КЭНК» обеспечивает бесперебойное надежное энергоснабжение.

На территории всех 24 филиалов присутствия Кузбасской энергосетевой компании реализуется планомерная программа развития сети.

Строим подстанцию «Снежная»

Энергетики отмечают профессиональный праздник в конце декабря, когда зима уже по-хозяйски вступила в свои права. В нынешнем году отличным подарком для любителей горнолыжного спорта и жителей поселка Шерегеш стало введение в эксплуатацию подстанции ПС 35/6 кВ «Ключевая»: торжественный пуск состоялся 17 ноября – в день старта горнолыжного сезона 2018-2019 года. Подстанция будет снабжать электроэнергией четыре тысячи индивидуальных жилых владений.

ООО «Кузбасская энергосетевая компания» на протяжении многих лет успешно справляется с задачей бесперебойного и качественного электроснабжения жителей не только горнолыжного курорта Шерегеш, который уже несколько лет входит в тройку самых популярных зимних курортов в России, но и всего Таштагольского района. За восемь лет общий объем вложений компании в Таштагольском районе составил сотни миллионов рублей.

Напомним также, что нынешней осенью началось строительство подстанции ПС35\6 кВ «Снежная» – ввод в эксплуатацию запланирован на 2019 год.

Благодаря этому энергообъекту на горе Зеленой появится новый сектор «Б», где будут построены подъемники, гостиницы и другие туристические объекты. Трассы горнолыжного курорта, для которого обеспечивает бесперебойное энергоснабжение ООО «КЭНК», станут еще более многолюдными.

Надежда Николаева.



■ В рамках отраслевого форума «Российская энергетическая неделя» генеральный директор ООО «КЭНК» Петр Куруч поделился опытом реализации приоритетных для Кузбасской энергосетевой компании направлений.

// ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Лицо компании



Улыбки и гримасы судьбы

В чьей-то жизни улыбка судьбы позднее может оказаться ухмылкой, а у него получилось иначе.

Поначалу было чувство, что судьба с Евгением Спиридоновичем Поликарповым сыграла недобрую шутку, оставив его, сорокавосемилетнего человека, без работы. Яшкинское райПО, одним из подразделений которого он руководил, обанкротилось, и вдруг выяснилось, что вакансий для тех, кому за сорок, нет. Хоть Поликарпов и пытался объяснить, что опыт и высшее образование на дороге не валяются; что директорский стаж и почти пятилетка в должности председателя профкома – дорожного стоят; что, наконец, сил у него, как у молодого, но зато желание прыгать с места на место в поисках лучшей жизни давно прошло...

После нескольких неудачных попыток найти работу знакомый, трудившийся в Энергосбыте, ответил вопросом на вопрос: «А пойдешь собак пугать?» Поликарпов не понял, тот уточнил: «Контролером, по деревням ходить?»

– Я вообще не представлял, что это такое, – с улыбкой вспоминает через два десятка лет Евгений Спиридонович, – но подумал, прошел собеседование, первого апреля вышел на работу. Сначала считал, что это временно: втянулся не сразу, ни названий улиц, ни расположения домов не знал, тяжело было. А потом привык, освоился, и люди ко мне привыкли. До сих пор после отпуска коллеги, которым приходится работать на моем участке, говорят, что только и слышат: «А где Спиридоныч?» да «Где Спиридоныч?!»

Когда лет через пять Е.С. Поликарпову предложили вернуться в начальники, он отказался менять работу, которая получается и нравится, а стабильность – на неопределенность.

К слову сказать, вскоре предприятие, на которое его звали, стало банкротом.

Плюсы и издержки профессии

Среди плюсов профессии контролера, если верить Поликарпову, – чистый деревенский воздух, умеренные физические нагрузки, прелесть и богатство человеческого общения.

Да, есть и издержки, но благодаря его оптимизму даже они обретают позитивный колорит.

– Утром встал, – пересказывает историю десятилетней давности, – доехал до Верхотомки, чувствую: морозец, но терпимый. Зашел в один дом, ручка не пишет, греть пришлось... На автобусе доехал до центра Верхотомки, зашел в домик, он вот так в низинке стоит. Сидит мо-



лодой парень, то на меня посмотрит как-то странно, то в окно. Я говорю: «Что-то не так?» А он: «Посмотрите!» А на термометре минус 45!

Правда, добавляет, «теперь нас в морозы на линию не выпускают»...

Компания о кадрах заботится: фирменная куртка, двойные брюки – тепло и удобно. А еще, как вынес из собственной практики Евгений Спиридонович, если хочешь быть здоров, то обязательны шерстяные носки и двойная стелька в обувь. И – утренняя гимнастика. Потому как «без нее, заметил, какая-то сонливость, ленивость. А мускулы разогрел – летишь, как на парусах!»

Физические нагрузки – тоже специфика профессии, ведь работает контролер не только языком, но и ногами. Раньше сменная норма равнялась 25 дворам, сейчас введена балльная система, и расслаживаться некогда. Недавно стажер, у которого были часы с шагомером, удивился, что за обычный день нашагал полтора десятка километров...

Одна из издержек профессии – собаки. В частном секторе что ни двор – то пес, нередко и не один. Кто хвостом виляет, а кто цепь рвет да к горлу гостя тянется. Поэтому им, контролерам, специально приглашенный кинолог даже рассказывал о собачьих характерах и о правилах безопасного общения с собаками. Наш герой собак не боится, но на всякий случай у него, как и любого другого контролера, в руке спрятан перцовый баллончик. И пусть собака – друг человека, но нужно быть готовым к любым неожиданностям.

Встречи хорошие и разные

Евгений Спиридонович Поликарпов – один из самых опытных членов коллектива Кемеровского участка Северного межрайонного отделения ПАО «Кузбассэнергобыт». Десятки ежедневных встреч, помноженные на месяцы, годы, десятилетия, дали бесценный практический опыт, который вряд ли почерпнешь из книжек и методичек. И не случайно именно с ним в паре делают свои первые шаги в профессии новички.

– Бывает, спрашиваю стажера: «Ты что так грубо разговариваешь?» Отвечает: «А он должник!» «Он, – говорю, – вопервых, человек. Такой же, как я или ты». Мы должны разговаривать на равных, у него, может, где-то нет настроения, ему, может, нужно подсказать, помочь. Может, у него нервы на пределе, может, у него другие какие проблемы. Но он – человек...

С людьми Поликарпов работать умеет и любит, а свою профессию считает если и не самой важной в отрасли, то, как минимум, необходимой:

// ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДМИТРИЙ КАРПОВ,

начальник Северного межрайонного отделения ПАО «Кузбассэнергобыт»:

– У нас в отделении работают 130 человек, и Евгений Спиридонович – очень заметный человек в коллективе, один из лучших контролеров всего нашего отделения. У него огромный опыт, за ним закреплена территория, где он родился – село Колмогорово, и он знает там буквально каждого жителя. Он очень спокойный, его любят люди, которые пришли к нам недавно: он для них очень хороший наставник, никогда ни в какой помощи им не отказывает, обучает, рассказывает, делится всеми навыками, полученными за двадцать лет работы. С населением работать очень сложно, есть и добросовестные граждане, есть и неплательщики, но у него количество таких неплательщиков сведено к минимуму по сравнению с другими участками. Конечно, это в силу каких-то личностных отношений, умения вести диалог с людьми. Бывает, встречаюсь с колмогоровскими потребителями, и не устаю удивляться, что его знают все. Я ни разу не слышал какого-то негативного отзыва о нем...

Это огромный опыт, рассудительность, спокойствие, принятие обдуманных решений и квалифицированный ответ потребителю. Это человек очень позитивный. В его случае даже его годы становятся плюсом: с возрастом к нему пришла мудрость.

ОЛЬГА БАШКОВА,

руководитель Кемеровского участка Северного межрайонного отделения ПАО «Кузбассэнергобыт»:

– С Евгением Спиридоновичем мы работаем три года, он, несомненно, самый опытный сотрудник в коллективе. Ребята рассказывают, что когда вместе с Поликарповым едут, он может скомандовать: «О, останови!», потому что увидел человека, к которому только что заходили, а его дома не было. Всех людей в лицо знает... Добросовестный, выполняет все задания, какие даешь, и даже какие не даешь – выполняет наперед. Ответственный, работоспособный, на месте сидеть не может. Даже когда морозы сильные были, на линию не отправляли людей, так они в архиве перебрали всё, я зашла – сроду там порядка такого не было! Возраст для Евгения Спиридоновича, наверное, плюс: это опыт, это умение находить подход. А в нашей работе умение найти подход к человеку очень важно. Наша задача – донести до потребителя, чего мы от него хотим, почему у него задолженность, как решить ее с наименьшими проблемами. Кто-то воспринимает такое в штыки, а когда начнешь объяснять, человек понимает расчет, где недоплатил и почему образовался долг. Именно это – основная задача контролера на линии. Мы всех новичков стараемся закрепить за Евгением Спиридоновичем, чтобы они видели, как нужно работать. На словах этому не научишь.

– Мы огораживаем человека от худшего, чтобы он не залез в долги. В сельской местности жить непросто, нелегко с работой, иногда видишь, что люди попали в трудную жизненную ситуацию, стараешься помочь... Убеждаю: приезжайте, возможно, распишем вам долг хотя бы на пару месяцев, всё легче будет. Объясняю: чем дольше не платите, тем хуже будет, себя в яму загоняете, а потом еще и отключение. Вы же в магазине берете за деньги, в долг никто не даст. Электроэнергия – та же продукция, только по проводам... Я не давлению на них, говорю: поймите, я пришел не для того, чтобы вам было хуже, наоборот... Да, иногда встречаешь агрессию, бывает, и маты услышишь, но я не могу ответить тем же: я – контролер, лицо компании. В душе иной раз подумаешь: ну, гад, попался бы ты мне в другом месте, я бы тебе ответил! Но стоишь, выслушиваешь, а потом пытаешься до него достучаться... И когда уходишь, зачастую в ответ слышишь: «Спасибо». Он выговорился, он понял, что не платить – только себе вредить...

В 68 лет Евгений Спиридонович Поликарпов любит и уважает свою профессию и людей, но не любит новогодние праздники и отпуска: они нарушают привычный жизненный ритм бездельем и бессмысленностью. С легкой грустью задумывается о пенсии, которая, как ни отодвигай, неизбежна: «Я привык работать с людьми. И как уйти и людей бросить, к которым привык?»

Если согласиться с поликарповскими словами, что контролер – лицо компании, то в его случае получится, что оно, это лицо, – мудрое, доброжелательное, человеческое.

Люди светлой профессии

Недавно погодные условия стали серьезной «проверкой на прочность» для энергосистемы Сибири. Почти по всей территории СФО – шквалистый ветер до 30 метров в секунду, мокрый снег и метель. Такие метеоусловия зачастую становятся испытанием для оборудования, и оно не выдерживает натиска стихии. Однако выдержать должны энергетики, которые в любую непогоду и любое время суток готовы устранять неполадки столько, сколько потребуется, чтобы вернуть свет жителям и предприятиям. Далее речь пойдет именно о таких людях, которые незаметно трудятся на передовой, защищая наше благополучие.

Управляя живым организмом

– День диспетчера начинается раньше, чем рабочий день у всех. Первостепенная его задача – выяснить, что произошло за прошлую смену. Далее – ознакомиться с теми плановыми заявками, которые нужно отработать за день, это если ситуация в наших сетях штатная, – рассказывает старший диспетчер Центра управления сетями (ЦУС) кузбасского филиала ПАО «МРСК Сибири» Роман Жернов. – Профессия у нас сложная, но интересная.

Территория обслуживания – почти 96 тысяч квадратных километров. В составе филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго-РЭС» четыре производственных отделения, 24 района электрических сетей, 2749 человек персонала. Это огромные цифры и огромная ответственность, и задача диспетчера – владеть текущей ситуацией. Существуют и местные диспетчерские службы, однако вся информация приходит в ЦУС, где и принимаются основные решения.

– Но штатной работы каждый день просто не бывает, об однообразии можно забыть, – признается Роман Жернов. – Вообще, задача диспетчера – следить за бесперебойной работой сети, распределять бригады по объектам, организовывать работу по заявкам: как, какие и где бригады должны быть. Всю сеть можно сравнить с кровеносной системой человека. Необходимо, чтобы каждая, даже малейшая деталь работала исключительно исправно. Если зайти и посмотреть на наш щит управления, то сразу станет понятно, что это живой организм. У диспетчера нет праздников, есть график, ведь контроль должен быть постоянным и оперативным.

Подготовка к ремонту, вывод и ввод оборудования, оперативное реагирование в нештатных ситуациях, когда необходимо молниеносно принимать решения, – это далеко не весь спектр умений, которыми должен обладать диспетчер.

– Количество заявок день ото дня предположить невозможно, – отмечает Роман. – Есть плановые, а есть задачи, которые нужно решать сию секунду.

Ответственность диспетчер несет не только за сохранность и бесперебойность работы оборудования, но и за жизнь и здоровье людей.

– Безопасность в первую очередь, – подчеркивает диспетчер Жернов. – Мы проверяем и планы переключений, и наряды-допуски. В подчинении диспетчера весь оперативный персонал. Грамотное выполнение задач диспетчера – залог безопасности.

Пожелание у Романа накануне профессионального праздника только одно – чтобы люди относились с пониманием к его работе и работе его коллег-энергетиков:

– С каждым поговорить и каждому объяснить ситуацию порой не хватает времени, ведь главное в такой ситуации –

оперативно устранить неполадки. Даже самая короткая линия – 15 километров. У нас везде есть телеметрическое оборудование, и мы всегда знаем, если произошел какой-то сбой. Нужно, чтобы люди поняли, что о них никто не забывает. Но техника – есть техника. Особенно в экстремальных условиях. А энергетики всегда на посту, в любых условиях.

Соблюдение правил спасает жизни

Непосредственный ремонт линий, установка нового оборудования, демонтаж старого – масштабы работ большие, и одной только человеческой силой справиться тут невозможно. Поэтому применяется и специальная техника. В арсенале кузбасских энергетиков ее 370 единиц. Это снегоходы, грузовики, машины повышенной проходимости на колесном и гусеничном ходу, многофункциональные комплексы, буровые установки, автокраны и многое другое.

Основной показатель качества работы автопарка – коэффициент технической готовности. В автопарке энергетиков он варьируется в пределах от 0,9 до 0,95. Это значит, что 90-95% техники и персонала готовы к оперативному выезду. Как отмечает начальник автопарка Алексей Артемов, хороший показатель – 0,6-0,8, однако в их случае этого не достаточно: энергетики должны быть готовы к выезду всегда.

Подобный высокий уровень обеспечивается работниками автоколонны. Это люди, которых смело можно назвать профессионалами с большой буквы. Их ярким представителем является Владимир Никифоров, водитель-машинист автокрана грузоподъемностью 25 тонн на



■ Владимир Никифоров, водитель-машинист автокрана.

базе грузовика КамАЗ. На нем он преодолел не одну сотню километров.

– Работаю автокрановщиком уже 34 года. У нас опасное производство, нужно быть не просто водителем или машинистом, необходимо знать очень много: от полного устройства своей машины до техники безопасности, причем в идеале. Электричество – невидимая опасность. Сейчас стало проще с появлением новых приборов, однако расслабляться никогда не стоит. Как говорится, все слова в инструкциях, к сожалению, написаны кровью. За каждым пунктом стоит здоровье, а порой и жизнь, – объясняет Владимир Никифоров.

К такой опасной специфике прибавляются еще и особенности территориальные. Доставлять груз в нужное место приходится в любое время дня и ночи, в любую погоду, часто при очень слабой видимости и по бездорожью. При этом наш герой не только в совершенстве владеет

своей техникой и знанием местности, он еще и помогает оперативному персоналу.

– И электромонтеры, и мастера приходят молодые, а у меня опыта много. Надо подсказывать молодежи – ведь всё с опытом приходит, – уверен Владимир Никифоров. – Бывали случаи, когда замечал ошибку, которая могла бы стоить жизни. Всегда настаиваю на полном соблюдении правил. Только это может обезопасить в нашей работе...

Такие люди на вес золота. Несмотря на опасные и тяжелейшие условия работы, они приносят свет жителям нашего региона.

«Техника подводит, а люди – нет»

– Электромонтер меняет элементы конструкции, изоляцию провода, занимается вырубкой поросли под проводами, содержит её в заданных параметрах, меняет опоры, выправляет их. Регулярно осматриваем линии, – рассказывает о своих обязанностях Павел Шевченко, электромонтер Юргинского участка службы высоковольтных линий.

Звучит как нехитрый набор функций рабочего персонала. Но если копнуть глубже, то приходит осознание невероятной сложности выполняемых задач. Только представьте колоссальную протяженность линий, прибавьте к этому высоту опор, на которые приходится забираться электромонтеру (до 76 метров), вспомните об электрическом напряжении, с которым Шевченко работает каждый день, да не забудьте еще о погодных условиях Сибири...

– Добираемся на машине, снегоходе или на лыжах. В сильный мороз и метель бывает и снегоход вязнет, и на машине не проедешь, приходится идти на лыжах. А на опоре приходится сидеть почти треть месяца, – улыбается электромонтер. – Техника, бывает, подводит, а люди – нет. Доводилось и снегоход в поле ремонтировать. Железо есть железо...

Доставлять людям энергию в таких условиях получается только у настоящих профессионалов. Павел Шевченко работа-



■ Роман Жернов, старший диспетчер Центра управления сетями кузбасского филиала ПАО «МРСК Сибири».

ет электромонтером уже 26 лет и считает, что это его призвание. А в ситуациях, казалось бы, безвыходных нередко спасает смекалка:

– В Юрге в начале двухтысячных строили завод, а для расчистки территории – деревья убирать – набрали посторонних людей. И вот по чьей-то неосторожности огромный тополь упал на линию, порвал провод. Свет исчез у целой деревни. Удалось в кратчайшие сроки подать напряжение за счет того, что соединили подземный кабель с воздушной линией...

Общаясь с электромонтером, сразу понимаешь, что в такой

профессии выдержит не каждый. Как говорит сам Шевченко, от такой работы люди становятся жестче, закаленнее. И сила их характера действительно заметна.

На передовой

В должностные обязанности Дмитрия Букреева входит мониторинг состояния приборов, плановые и внезапные проверки, работа со счетчиками и непосредственно с потребителями.

В основном он имеет дело с юридическими лицами: сельскохозяйственными предприя-

тиями, магазинами и т. д. на территории Крапивинского района и трех сел Ленинск-Кузнецкого района. В ведении Панфиловского РЭС более 600 точек учета.

– У нас работа интересная, она постоянно разная. Частые командировки. В разнообразии и есть интерес, который удерживает меня на этой работе уже одиннадцать лет, – объясняет инженер участка транспорта электроэнергетики второй категории.

По словам Букреева, у инженеров тяжелые условия труда случаются реже, чем, например, у электромонтеров, но у них свои сложности в работе:

– У нас сложности зачастую связаны с психологией. Нужно работать с людьми, с потребителем. К каждому находить свой подход. И разобраться в ситуации, успокоить, объяснить – это то, что мы должны уметь делать отлично.

Бывают в такой работе и конфликтные ситуации. Порой недовольные потребители пытаются разными способами обмануть счетчики или сделать наброс на ЛЭП. Такие действия всегда влекут за собой негативные последствия: падение напряжения, выход из строя техники и так далее. Так что Дмитрий Букреев всегда «на передовой»:

– Все ситуации бывали. Счетчики сверлят, магнитами сбивают показания. Был случай, у одного потребителя расход электроэнергии упал. Мы вдвоем с коллегой отправились на выезд. Измерили нагрузку – 40 ампер, а на прибор прихо-



■ Дмитрий Букреев, инспектор Панфиловского РЭС.



■ Павел Шевченко, электромонтер Юргинского участка службы высоковольтных линий.

дит 5 ампер. Потребитель «намудрил», чтобы сэкономить на установке отопления. Мы два часа в 40-градусный мороз причину искали...

Впрочем, в последнее время, как отмечает инженер, уровень сознательности потребителей растет.

– Может быть, пугают штрафы, а может, дело в современных системах учета электроэнергии, которые мы сейчас устанавливаем. До конца года половина наших потребителей будет обеспечена современными приборами, которые «завязаны» в автома-

тизированную систему учета. И людям удобно (все показания снимаются дистанционно), и нам не нужно всякий раз документировать проверки.

Дмитрий Букреев надеется, что эта положительная тенденция будет только продолжаться.

...Ежедневная работа энергетиков многим почти не видна, однако ее результат – это комфорт, уют в домах, стабильная работа предприятий. В том-то и заключается профессионализм людей, которые стоят на страже благополучия своих земляков.

Илья Девянин.

// К 300-ЛЕТИЮ КУЗБАССА: О ЧЕМ ПИСАЛ «КУЗБАСС»

22.12.1967

Сегодня День энергетика

Н. Белов, управляющий «Кузбассэнерго», Герой Социалистического труда:

«...Большая энергетика Кузнецкого бассейна началась в тридцатых годах, когда по плану ГОЭЛРО была введена в действие ТЭЦ Кузнецкого металлургического комбината, следом за ней – Кемеровская ГРЭС. Особенно большой рост приходится на годы семилетки: мощность системы увеличилась в три раза! Только за последние три года вошли в строй мощности на миллион 700 тысяч кВт, то есть столько, сколько в свое время намечалось ввести по плану ГОЭЛРО за 10–15 лет. В шестидесятых годах Кузбасская энергосистема укрепляется, главным образом, за счет монтажа крупных, двухсоттысячных блоков и установок с высокими параметрами...

...По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за IV квартал 1966 года и первые три квартала 1967 года энергосистеме присуждалось знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС. Коммунистическая партия и Советское правительство высоко оценили труд энергетиков, наградив Кузбасскую энергосистему памятным знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Выражаю глубокую благодарность Партии и Правительству, коллектив энергосистемы усиливает борьбу за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Предстоит ввести в действие около миллиона киловатт новых энергетических мощностей, увеличить выработку электроэнергии на 65%, отпуск тепла – на 50%, резко снизить себестоимость энергии и почти на 40% повысить производительность труда».

(Текст с сокращениями).

Недавно коллектив Беловской ГРЭС торжествовал: введен в строй пятый блок станции, мощность которого увеличилась до миллиона киловатт-часов. А строители и монтажники приступили уже к монтажу шестого блока-гиганта. Управление процессами на станции автоматизировано. Машинистам приходится только следить за приборами.

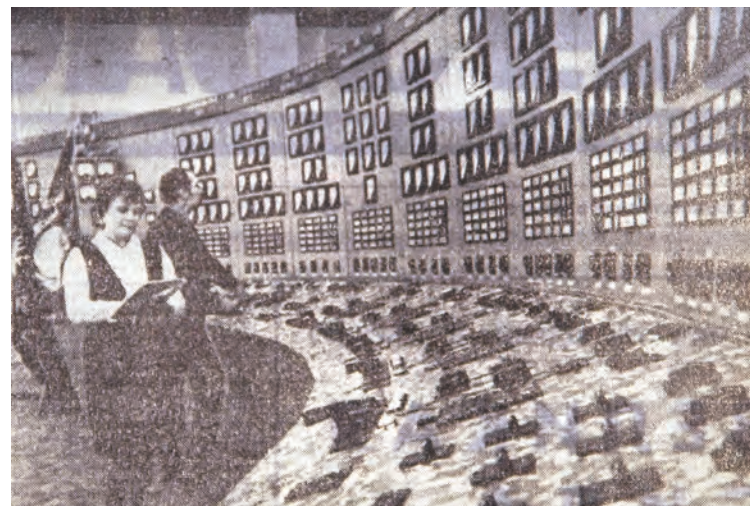


■ Машинист турбины блочного щита Валерий Редин и машинист котла Николай Шкарин. Фото П. Костюкова.



22.12.1970

28 апреля 1961 года считается днем рождения Южно-Кузбасской ГРЭС. За этот срок турбины станции дали свыше 60 млрд киловатт-часов электроэнергии.



■ Главный щит. Отсюда идет управление всеми основными агрегатами электростанции. Фото В. Грозного.

// ЛЮДИ ДЕЛА



Андрей Красильников: 25 лет в профессии

АО «Кемеровская горэлектросеть» – самое крупное энергоснабжающее предприятие Северо-Кузбасской энергетической компании (СКЭК). 550 специалистов отвечают за надежную работу масштабного электросетевого хозяйства областной столицы. А это 3221 километр воздушных и кабельных линий электропередачи (больше, чем расстояние от Кемерова до Саратова). Питающие трансформаторные подстанции, распределительные пункты. И больше тысячи трансформаторных подстанций, от которых электроэнергия непосредственно поступает в дома и на предприятия города.

Рабочий старт

Андрей Красильников работает в горсети вот уже четверть века. За эти 25 лет он прошел путь от электромонтера воздушных линий электропередачи до старшего мастера ремцеха. По-другому в энергетике не получается: руководитель всегда начинает с рабочего старта. Чтобы контролировать работу своей команды до мелочей и нести ответственность за жизни людей, нужно самому уметь выполнять каждую производственную операцию и знать все правила техники безопасности.

– Окончил третье городское профтехучилище, которое готовило рабочие кадры для «Азота», по специальности «электрослесарь КИПиА». Сразу после завершения учебы пошел в армию. Как и положено, отслужил два года. Вернулся в конце 1991 года, в тяжелое время. Перестройка, все прежние принципы и идеология ломались, – вспоминает Андрей Геннадьевич. – Тогда повсюду организовывались кооперативы, вот и я попал в кооператив. Только мне не понравилось там – чуть больше года выдержал. Не понравилось отношение руководства к рабочим, порядка не было. Считаю, мне повезло, что удалось устроиться в горэлектросеть...

Действительно, предприятие стало по-настоящему родным для молодого электромонтера. Азы профессии он постигал во Втором сетевом районе, работал и на воздушных, и на кабельных линиях электропередачи, обслуживал трансформаторные подстанции. В зоне ответственности был весь Заводской район города: ФПК, Южный, РТС, Плешки.

– Тогда мы еще устанавливали деревянные опоры и монтировали голый провод на низковольтных линиях, – продолжает рассказ Андрей Красильников. – После каждого сильного ветра выезжали восстанавливать сети. Из техники на весь район – вышка и три «летучки», то есть аварийные машины. Сегодня, конечно, совсем другая ситуация.

Инициативного молодого специалиста заметили мастер и начальник участка. Ставили производителем и допускающим сначала по низкой, затем и по высокой стороне. Присматривались, как общается с ребятами, умеет ли всё доступно объяснить. В 1999 году «Кемеровская горэлектросеть» приняла на обслуживание сети и объекты электрооборудования Рудничного района. На предприятии образовался 3-й сетевой район, и Андрея Геннадьевича перевели в новое подразделение мастеров.



■ Андрей Красильников.

Под управлением СКЭК

– Мастер отвечает за всё – это правая рука начальника района, – рассказывает Андрей Красильников. – С 2003 года, когда горсеть стала работать под управлением СКЭК, начались серьезные изменения. Мы стали применять самонесущий изолированный провод – более надежный и безопасный, чем голый провод. Вместо деревянных опор на воздушных линиях уста-



■ Николай Беляев и Александр Руденко (справа). Фото Сергея Гавриленко.



■ В 2018 году кемеровские энергетики завершили реконструкцию подстанций «Новая» и «Строммаш». В результате город получил фактически новые питающие центры.

навливаем железобетонные. Кабельные линии прокладываем кабелем с изоляцией из сшитого полиэтилена. На сетях устанавливаем современное коммутационное оборудование с микропроцессорным управлением. Аварийность снизилась в разы.

В распоряжении бригад – современная техника, причем одна машина выполняет сразу несколько операций. Например, бурльно-крановая установка сделает приямок для опоры, установит эту опору. А раньше пришлось бы несколько машин отправлять. Или, например, подземные линии прокладывают с помощью бестрансформерных технологий – это особенно удобно делать под проезжей частью дороги, в обводненной местности.

– Изменился и сам подход к работе, – подчеркивает Андрей Геннадьевич. – Мы не просто меняем сети, а заходим в рай-

он, и на этой территории выполняем весь комплекс работ: ставим новые опоры, тянем новый провод, меняем оборудование в подстанциях. То есть делаем раз и надолго, чтобы уже потом не возвращаться. Так, в Кемерове полностью обновили сети в деревне Красной, поселке Боровом, близятся к завершению работы в микрорайоне Южном, в заводской части города.

За последние 15 лет главный итог работы коллектива энергетиков «Кемеровской горэлектросети» заключается в том, что удалось преодолеть старение сетей и оборудования.

За этот период в модернизацию электросетевого хозяйства Кемерова СКЭК направила четыре с половиной миллиарда рублей. 85% низковольтных воздушных линий перевели на СИП. Почти полностью обновили высоковольтные ВЛ. На 50% заменили питающие участки кабельных линий. Завершена реконструкция двух питающих подстанций. Продолжается работа по замене оборудования в трансформаторных подстанциях.

Этим важным направлением и занимается сегодня старший мастер ремцеха Андрей Красильников во главе участка, который был создан совсем недавно – в феврале текущего года.

Новый участок

В областном центре больше тысячи трансформаторных подстанций, а любому оборудованию свойственно устаревать. Кроме того, появляются новые энергосберегающие технологии.

– В этом году мы уже заменили 122 единицы оборудования в 23 трансформаторных подстанциях, установили пять новых подстанций. Ячейки, панели и все остальные комплектующие – вплоть до блочно-модульных зданий – изготавливает Березовский электромеханический завод-1, – поясняет Андрей Красильников.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. XI



■ Замена оборудования на воздушной линии электропередачи.

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. X

– Это предприятие тоже входит в состав СКЭК. В этом преимущество работы в большой компании: производитель настолько же заинтересован в качестве и долговечности своей продукции, как и заказчик – горсеть, ведь мы в одной связке, работаем на общий результат. Новые подстанции БЭМЗ-1 изготавливает «под ключ», каждая – по индивидуальному техзаданию. Поставка осуществляется строго в установленный срок, так что мы планомерно выполняем свою работу, не в авральном режиме.

Хоть участок и работает меньше года, но уже сложилась надежная команда – пять человек хороших специалистов. Николай Беляев трудится в «Кемеровской горэлектросети» не так давно – два года. И уже проявил себя как опытный, отлично знающий свое дело электромонтер. В его послужном списке – почти 20 лет работы на шахтах Кузбасса, в том числе и подземным электрослесарем. Его опыт старший мастер Красильников широко использует для обучения молодежи: Николай Иванович – хороший наставник, умеет доступно объяснить новичкам и показать самые сложные операции.

Александр Руденко – молодой специалист, пришел работать на предприятие в 2015 году после окончания Кузбасского государственного технического университета. До этого проходил в горсети практику в составе студенческого стройотряда.

– Парень инициативный, – отмечает Андрей Красильников. – С хорошими теоретическими и теперь уже практическими знаниями и навыками. Несколько раз успешно исполнял обязанности мастера. Я уверен, у него всё получится в нашей профессии: заинтересованного человека видно сразу.

Кроме того, Александр – активист молодежного движения, успешно участвует в спортивных соревнованиях. В СКЭК проводится много мероприятий для сотрудников и их семей: спартакиады, соревнования по спортивной рыбалке, творческие конкурсы. «Молодежка» – так называют Молодежные советы на предприятиях компании – во многом занимается их организацией, участвует в благотворительных акциях. Так коллективы лучше узнают друг друга, а затем это помогает вместе работать над общими проектами – и общественными, и производственными.

– Сегодня работать намного проще: электромонтеры обеспечены удобной спецодеждой, современными средствами индивидуальной защиты. В компании хорошо заботятся о людях. Например, в учебно-оздоровительном центре «Берёзовый уют» мы не только повышаем квалификацию, но и отдыхаем. Можно взять оздоровительную путевку или поехать на выходные в Домик рыбака. Я, например, очень люблю посидеть с удочкой на берегу пруда. Карпы там отменные! – улыбается Андрей Геннадьевич.

Накануне профессионального праздника поздравляем Андрея Красильникова и всех, чья работа – нести людям свет, с Днем энергетика! Здоровья вам и безаварийной работы!

Ольга Турутина: человек с позитивной энергетикой

Инженера отдела энергоснабжения города Кемерово Северо-Кузбасской энергетической компании Ольгу Турутину на работе ценит руководство и уважают коллеги. «Ответственная, справится с любым, даже самым сложным заданием», – отмечает Валентина Вильчинская, начальник отдела.

А задачи действительно непростые: работа с потребителями – юридическими лицами. Ее основная обязанность – планирование и консультирование по вводу ограничения режимов потребления и возобновления электроснабжения по заявкам энергопотребителей компаний. Как отмечает сама Ольга Николаевна, для этого нужно знать много нормативных документов, постановлений и распоряжений в сфере энергоснабжения и электробезопасности.

– У меня технический склад ума, – поясняет Ольга Турутина. – Окончила Сибирский государственный индустриальный университет в городе Новокузнецке по специальности «инженер-технолог», по распределению переехала в Кемерово. В энергетику пришла в 2000 году.

Глядя на улыбчивую, обаятельную женщину, даже и не подумаешь, что начинала Ольга Николаевна свой трудовой путь... техником-электромонтером. Эту профессию осваивала, можно сказать, самостоятельно: изучала Правила устройства и эксплуатации энергоустановок, готовилась к экзаменам на 3-ю группу допуска, чтобы иметь право устанавливать и заменять электросчетчики. В 2003 году, когда образовалась СКЭК, ее пригласили в компанию инженером по работе с потребителями.

– В этом году нашей компании исполнилось 15 лет, вот столько я здесь бесценно и работаю, – продолжает разговор Ольга Николаевна. – Много изменилось за это время: прежде всего законодательство в сфере энергоснабжения. Сегодня много аналитики. Наша основная задача – предотвращение потерь энергопотребления, нужно уметь грамотно составить акты сверки, произвести учет электроэнергии. Ну а коллектив остался прежним – дружным и преданным своему делу. Хотя, конечно, люди приходят и уходят. Однако корпоративный дух не меняется.

Корпоративная культура в компании – это не просто регламенты и правила делового взаимодействия, закрепленные на бумаге. О людях по-настоящему заботятся: действуют программы социальной поддержки для молодежи и ветеранов, многодетных родителей, возмещения процентов по ипотеке. А еще – оздоровительные программы для сотрудников и пенсионеров в собственном учебно-оздоровитель-



■ Ольга Турутина. Фото Федора Баранова.

ном центре «Берёзовый уют». Проводятся конкурсы летнего благоустройства и новогоднего оформления кабинетов и производственных территорий, конкурсы профмастерства, летние Спартакиады с соревнованиями по разным видам спорта.

Ольга Турутина принимает в корпоративных мероприятиях самое активное участие – она по-настоящему творческий человек: находит интересные идеи, придумывает сценарии и даже сама сочиняет стихи для выступления команды своего отдела.

– Мне муж очень помогает, – улыбается Ольга Николаевна. Ее супруг Юрий Павлович работает в АО «Кемеровская горэлектросеть» – тоже энергетик. Как и сын, окончивший КузГТУ и уехавший работать в Москву (по специальности!). Как и дочь, которая трудится практически рядом с мамой. Вот такая энергетически-творческая семья.

На вопрос, где она находит время и силы сочетать работу и «общественную нагрузку», Ольга Николаевна снова улыбается: «В позитиве! Я не люблю конфликты, всегда стараюсь договориться. Это главное в общении между людьми и особенно в моей работе, когда приходится решать спорные вопросы, например, по поводу образовавшейся задолженности».

Говорят, существует энергетика негативная, а вот Ольга Николаевна, наоборот, излучает вокруг себя тот самый позитив, к которому стремится сама. Поэтому и решение самых сложных задач ей по плечу. Главное – уметь слышать друг друга и договариваться!

Анна Обницкая.

// ЦИТАТА

«В ЭТОМ ГОДУ НАШЕЙ КОМПАНИИ ИСПОЛНИЛОСЬ 15 ЛЕТ, ВОТ СТОЛЬКО Я ЗДЕСЬ БЕСЦЕННО И РАБОТАЮ. МНОГОЕ ИЗМЕНИЛОСЬ ЗА ЭТО ВРЕМЯ: ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В СФЕРЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ. СЕГОДНЯ МНОГО АНАЛИТИКИ. НАША ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ, НУЖНО УМЕТЬ ГРАМОТНО СОСТАВИТЬ АКТЫ СВЕРКИ, ПРОИЗВЕСТИ УЧЕТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ. НУ А КОЛЛЕКТИВ ОСТАЛСЯ ПРЕЖНИМ – ДРУЖНЫМ И ПРЕДАННЫМ СВОЕМУ ДЕЛУ. ПОЗИТИВ – ГЛАВНОЕ В ОБЩЕНИИ МЕЖДУ ЛЮДЬМИ И ОСОБЕННО В МОЕЙ РАБОТЕ», – ГОВОРИТ ОЛЬГА ТУРУТИНА.

// ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ГТЭС «Новокузнецкая»: работать здесь – удача



МЫ СОГРЕВАЕМ ГОРОДА

**СИБИРСКАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ**

ГТЭС «Новокузнецкая» Сибирской генерирующей компании была запущена лишь четыре года назад. Однако за время её работы уже успел сложиться замечательный коллектив совершенно разных, но при этом отлично понимающих и поддерживающих друг друга людей. В честь профессионального праздника мы беседуем с энергетиками, сотрудниками газотурбинной электростанции Владимиром Косинским и Виталием Логачевым о том, что по-настоящему важно для каждого из них – и в профессии, и в жизни.

ВЛАДИМИР КОСИНСКИЙ,
руководитель группы АСУТП ГТЭС
«Новокузнецкая»:

О ПЕРВОМ ПУСКЕ

«На ГТЭС «Новокузнецкая» я пришел работать чуть менее пяти лет назад: на станции уже было смонтировано оборудование, застал активную фазу наладки. Запуск электростанции произошел как раз в мою смену. В тот день мы подтвердили готовность поддержать юг Кузбасса во время пиковых нагрузок. Газотурбинная электростанция «Новокузнецкая» уникальна, она работает не в постоянном, базовом, а в пиковом режиме. Её предназначение – быть в постоянной готовности и, при необходимости, быстро покрыть энергодефицит на юге нашего региона. Если говорить по-военному, мы всегда находимся «на боевом дежурстве».



ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

«Коллектив станции у нас небольшой и дружный. Это особенно заметно, когда понимаешь, что на работе проводишь времени больше, чем с семьей. Оборудование – космос!

Большинство технологических процессов на ГТЭС происходит по клику мышки. К примеру, запуск энергоблока в работу... Никаких показывающих приборов, ключей и кнопок! «Мышка» и монитор. С одной стороны, с такой техникой очень интересно работать, с другой – это большая ответственность».

О СЧАСТЬЕ

«В фильме «Доживем до понедельника» было очень хорошее определение счастья. Там один из учеников написал в сочинении: «Счастье – это когда тебя понимают». Я согласен, да, это важная составляющая, но для меня – это еще не всё. Счастье – это здоровье близких мне людей, их поддержка. А еще – любимое дело. Как сказал Евгений Леонов, «когда утром хочется на работу, а вечером – домой».

ВИТАЛИЙ ЛОГАЧЕВ,
ведущий инженер
электротехнической лаборатории
ГТЭС «Новокузнецкая»:

О НАСТОЯЩЕМ

«Около двух месяцев, как я пришел на ГТЭС в должности инженера, но на самом деле всё давно здесь знаю: на бывшей работе меня командировали сюда, так что провел тут уже очень много времени. Окончил политехнический институт в Красноярске, я – инженер-репейщик.

Работать здесь – удача. Подобных станций, оснащенных настолько современным оборудованием, в России очень мало. К тому же я теперь часть огромного холдинга, Сибирской генерирующей компании. И самое главное, от работы получаю радость, опыт и новые возможности.

ГТЭС «Новокузнецкая» уникальна не только тем, что здесь такое оборудование ультрасовременное, но и сотрудников-то – всего 61 человек. Поэтому значимость работы каждого, конечно, увеличивается».

О ПРЕКРАСНОМ

«Мне 24 года, я еще не успел обзавестись семейством. Но, конечно, думаю о будущем.



Двоих сыновей бы хотел. А моя будущая спутница жизни должна быть доброй, спокойной и покладистой. С такой девушкой мы найдем общий язык.

Не думаю, что женщины слабее мужчин. Просто сила у нас разная. Женщины более адаптивны, могут легче приспособиться к любым изменениям, фантастически выносливы, особенно у нас в стране. А мужчина должен руководствоваться своими убеждениями, не идти ни у кого на поводу!»

Евгения Истомина.

// ДИНАСТИЯ

«Главное для энергетика – знать своё дело и сохранять спокойствие»

Общий стаж династии Каревых в Межрегиональной теплосетевой компании, новокузнецком теплосетевом подразделении Сибирской генерирующей компании, – 51 год. Больше полувека эта семья – отец и два сына – на службе тепловым сетям южной столицы Кузбасса. Все трое улыбчивы и доброжелательны, с такими людьми легко – просто так, ни от чего. И на вопросы они отвечают без тягостных раздумий, ясно и открыто.

ДМИТРИЙ КАРЕВ, механик:

– Я отвечаю за исправность автотранспорта. Мобильность – это наше всё. Чем быстрее наши бригады появятся там, где это необходимо, тем лучше для всех. А это зависит и от того, в каком состоянии находится транспорт.

17 лет работаю на нашем предприятии. Теплоэнергетики – это такие люди, во-первых, ко всему всегда готовые, а во-вторых, не любят лишнего эмоций – ахи, охи... Это ни к чему, лишнее. Нас работа учит, что в жизни практически всё поправимо. При желании. Главное для энергетика – знать своё дело и всегда сохранять спокойствие. В любых условиях.

Наш коллектив – это одна большая рабочая семья, по сути.

Бывает, человек новый приходит, не понимает, думает, что он сам по себе. А у нас так не принято. Мы не отделяемся от коллег равнодушными строками инструкций. И ждем такого же отношения от тех, кто к нам приходит. Невозможно заниматься тепловыми сетями, по сути – согреть целый город, и не чувствовать вот этого, что ты в коллективе, плечом к плечу. У нас – так.

АНДРЕЙ КАРЕВ,
старший мастер ремонтного цеха:

– Сейчас я на сессии, учусь в КемГУ на естественно-географическом факультете по профилю безопасности жизнедеятельности. Окончу – смогу повысить стандарты безопасности на родном предприятии. Да и вооб-



ще люблю всё новое, и мне нравится, что у нас люди не просто работают, многие работают и учатся. В том числе, например, на курсах повышения квалификации.

Наша работа – оперативно и качественно ремонтировать новокузнецкие тепловые сети. Задача, прямо скажем, непростая, учитывая то, какой объем был в прошлом году взят СГК в аренду у города – 320 километров те-

плотрасс. Представьте! А если учитывать, что они годами, до нашего прихода, не получали нормального ремонта и сильно обветшали, ясно, что дел по горло, и в ближайшем будущем нам скучно не будет. При этом у нас работают очень хорошие люди, классные специалисты, каждый – на вес золота, можно сказать. И с ними можно брать за выполнение любой задачи. Справимся!

ГЕННАДИЙ КАРЕВ, водитель:

– Мы работаем с сыновьями в разных подразделениях, усиливаем таким образом связь между ними. Когда люди понимают друг друга, это всегда ускоряет производственные процессы. Получается, времени не теряем.

Наша семейная общая черта – постоянство. Оно проявляется во всем – и в работе, и в семейной жизни. Мы с супругой 38 лет вместе, а в теплоэнергетике я – четверть века, и всю взрослую жизнь – водитель. Да и сыновья мои с места на место никогда не прыгали. Для нас важно сохранить и сделать лучше то, что есть.

Горжусь, что сыновья обошли меня по службе, получили хорошее образование и продолжают учиться. А сам я всегда мечтал быть водителем. Так и вышло. 23 года работаю на одной машине. Она откачивает воду. По возрасту можно сказать – старушка, но состояние у нее отличное. Без скидок на годы.

Евгения Истомина.