

74(25767)

Четверг,
25 апреля
2013 года

КУЗБАСС

Издается с 7 января 1922 года

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА • www.kuzbass85.ru

ЦИФРА

10000 кузбассовцев старшего поколения получат весной-2013 бесплатные семена овощных культур. На эти нужды из областного бюджета выделен 1 млн рублей. В набор входит: 0,5 килограмма лука-севка, по два пакета семян моркови, огурцов и свеклы, по пакету редьки и редиса. Списки получателей формируют городские и районные советы ветеранов, а выдают наборы члены советов ветеранов вместе с соцработниками.

25 апреля,
четверг

Кемерово
Новокузнецк
Марийск
Л.-Кузнецкий
Таштагол

Температура, °С
день ночь
ок. +15 +2 - +4
+18 - +20 +4 - +6
+14 - +16 +2 - +4
+14 - +16 +3 - +5
+20 - +22 +4 - +6

Днем облачно с прояснениями, дожди, местами гроза, ветер юго-западный умеренный до сильного. Давление будет падать, влажность увеличится. Общий уровень загрязнения атмосферы ожидается невысокий.

26 апреля. Облачно с прояснениями, ночью небольшие, местами умеренные дожди, ветер северо-западный 4-9 м/с, ночью +1 - +6°C, днем +7 - +12°C

27 апреля. Облачно, без осадков, ветер юго-западный 2-7 м/с, местами порывы до 14 м/с, ночью -3 - +2°C, днем +17 - +22°C



УЧЕНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Тема номера апрельского специального приложения газеты «Кузбасс» «Будем здоровы» - наука на службе здравоохранения. Читайте самые свежие подробности о возможностях современной медицины, а главное - о новых возможностях наших земляков поправить свое здоровье.

стр. I-VIII

КАК ЭТО БУДЕТ ПО-РУССКИ?

В кемеровской школе №80 - настоящий интернационал: сразу 60 иностранных ребятшек! Как они учатся, как общаются между собой? Наш обозреватель прошел по громким школьным этажам, искренне поудивлялся и порадовался.

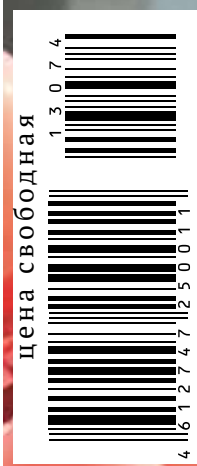
стр. 14

ПЕРВЫЙ ГОЛ ПАПЫ

Этот жест «качания колыбели» традиционно используют для празднования гола игроки, у которых недавно родился ребенок. В этот раз двойное торжество случилось у нападающего новокузнецкого «Металлурга-Кузбасса» Владимира Шишелова. А точнее - у всей нашей команды, которая сумела победить и тем самым упрочить свои позиции в подэлитном дивизионе отечественного футбола.



стр. 17



стр. 2

Математика под гитару

Фото Сергея Гавриленко.

ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

СЕССИЯ

Для женщин – выходные, для чемпионов – премии

С 1 мая и по 30 сентября для женщин Кузбасса вводится сокращенная рабочая неделя.

На прошедшей вчера сессии областного Совета народных депутатов кузбасские парламентарии поддержали инициативу губернатора и приняли обращение к руководителям организаций и предприятий с просьбой установить такую сокращенную неделю для работающих женщин с сохранением средней зарплаты. Эта практика в области применяется уже десять лет. Как было отмечено, она позволяет женщинам уделять больше внимания воспитанию детей, работе по дому и на приусадебном участке.

Вчера же был принят ряд законов, устанавливающих дополнительные льготы отдельным категориям граждан.

В частности, детям-сиротам и ребятам, оставшимся без попечения родителей в возрасте до 6 лет, находящимся под опекой, в приемной семье, будут бесплатно выдавать лекарства по рецептам врачей. Таких детей в Кузбассе на сегодня 2380 человек.

Согласно изменениям, внесенным вчера в областной закон «О культуре», государственное пособие будут получать вдовы и вдовцы творческих работников, воспитывающие несовершеннолетних детей, при условии, что творческие работники проживали более десяти лет на территории области. Размер пособия будет устанавливаться коллегией администрации области. Так, вдове заслуженного артиста России Андрея Панина, прожившего более 15 лет в Кузбассе, будет выплачиваться

из областного бюджета 20 тысяч рублей на воспитание двух несовершеннолетних детей.

Также был принят закон «О денежном поощрении спортсменов – чемпионов и призеров XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи и их тренеров». Так, за первое место спортсмену полагается 10 млн. рублей, его тренеру – 5 млн. рублей; за второе место спортсмену – 5 млн. рублей, его тренеру – 2,5 млн. рублей; за третье место – 2 млн. и 1 млн. рублей соответственно. Как подчеркнул заместитель губернатора Дмитрий Исламов, на данный момент на участие в Олимпийских играх претендуют 15 кузбасских спортсменов по 6 видам спорта, но эта цифра еще неокончательная.

Оксана ПАНАРИНА.

ПРИЕМНАЯ СЕМЬЯ

В Тяжинском районе прошел первый выпуск в школе приемных родителей.

Свидетельства о подготовке получили девять человек. В социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних лекции приемным родителям читали представители органов опеки и попечительства, юристы, медработники, педагоги, психологи, специалисты по социальной работе. На занятиях было рассмотрено множество типичных ситуаций, изучены самые эффективные педагогические приемы. Специально для обучающихся в школе организовали цикл встреч с родителями, имеющими большой опыт в воспитании приемных детей. Но в жизни всегда может сложиться нестандартная ситуация, поэтому психологи приглашают выпускников к постоянному сотрудничеству. Уже вскоре к занятиям в школе приступит следующая группа.

РАЗВИТИЕ

Чтобы природу не портить

Полтора миллиарда рублей намерена вложить компания «ЕВРАЗ» в строительство и реконструкцию очистных сооружений на принадлежащих ей предприятиях, входящих в состав «ЮжКузбассугля».

Реализация масштабной программы водоохраных мероприятий, рассчитанной на пять лет, предусматривает реконструкцию двух и строительство шести современных комплексов очистки, сообщает региональный центр корпоративных отношений «Сибирь». Специалисты уже приступили к их сооружению на шахте «Усковская», к реконструкции действующей системы на шахте «Абашевская». Разработаны и прошли государственную экспертизу проекты для «Абашевской» и «Алардинской». В ближайшее время планируется начать возведение ливневой канализации на ЦОФ «Абашевская». Современными очистными сооружениями оснащена шахта «Ерунаковская-VIII», запуск которой в эксплуатацию состоялся в феврале этого года.

По данным компании, в 2012 году на природоохранные мероприятия было направлено более 380 миллионов рублей. Шахты и предприятия «ЮжКузбассугля» сдали на переработку и утилизацию более 30 тысяч тонн производственных отходов, более одного миллиона тонн отходов горной добычи было использовано для целей рекультивации. Всего в Новокузнецке и Новокузнецком районе было восстановлено 11,4 гектара нарушенных земель.

Татьяна МИНЕЕВА.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Палы начались

Особый противопожарный режим начал действовать в Кузбассе. С 20 апреля запрещено разведение костров в лесах, проведение пожароопасных работ, а также бесконтрольное сжигание травы на полях. Однако палы уже начали гулять по региону.

- Нам уже приходится выезжать на возгорания травы и мусора, хотя еще не закончили с паводком, - констатирует начальник ГУ МЧС России по Кемеровской области Александр Мамонтов. - В основном это возгорания в Беловском, Прокопьевском, Ленинск-Кузнецком районах. Появляются очаги и в Тисульском районе. Пик пожаров, вызванных палами, как правило, приходится на конец апреля и майские праздники. Все будет зависеть от погоды и от того, насколько массово кузбассовцы потянутся на природу. Но мы в полной боевой готовности.

Нарушителям противопожарного режима грозит штраф. Для граждан – от 2 до 3 тыс. руб., для должностных лиц – от 7 до 12 тысяч, для юридических лиц – от 50 до 100 тыс. руб. За нарушение правил пожарной безопасности в лесах штрафы увеличиваются почти вдвое.

Юлия СЕРГЕЕВА.

ФАКТ

В Мысках около 100 детей с ограниченными физическими возможностями приняли участие в городском фестивале-конкурсе «Лучики надежды».

ПРИЗВАНИЕ И ПРИЗНАНИЕ



Математика под гитару

Вчера в Кемерове на губернаторском приеме был объявлен победитель областного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2013». Им стал Александр Перфильев, учитель математики из промышленновской средней общеобразовательной школы №56.

Он награжден золотым памятным знаком и автомобилем Chevrolet Lacetti. А учреждение, где он работает, получило 500 тыс. рублей на приобретение интерактивного класса. Александр Перфильев будет представлять учительство Кузбасса на Всероссийском конкурсе, который традиционно проходит осенью в Москве.

Остальные девять финалистов областного этапа тоже не остались без наград: каждый получил по 50 тысяч рублей, а их школы – по 300 тысяч на приобретение интерактивного оборудования.

Также на губернаторском

приеме были подведены итоги и награждены победители других областных конкурсов профессионального мастерства педагогов: в конкурсе «Лесенка успеха» (педагоги дошкольного образования) и «Сердце отдаю детям» (педагоги учреждений дополнительного образования) лучшим вручены премии в размере 50 тыс. рублей каждому, в конкурсе «Педагог-психолог» победитель получил в награду 30 тыс. рублей. Два победителя конкурса «Преподаватель года» (педагоги ссузов) отмечены золотыми памятными знаками и премиями по 100 тысяч рублей каждый (учреждения – по 300 тысяч на интерактивный класс), а лауреаты – по 50 тысяч рублей (учреждения – по 150 тысяч).

Талантливого учителя невозможно представить без успешных учеников. 20 школьников, которые достигли высоких результатов в учебе и творчестве

под руководством своих педагогов – победителя и финалиста конкурса «Учитель года», также были удостоены наград: им вручены медали «Надежда Кузбасса» и денежные премии.

Примечательно, что имя победителя конкурса «Учитель года-2013» «Кузбасс», можно сказать, угадал заранее. Во время заключительного этапа конкурса среди всех педагогов – ярких и интересных – меня больше всех «зацепил» именно математик из райцентра Промышленная, который под лиричную гитару обучал ребятшек точной науке. Но «по горячим следам» написала я о нем совсем коротко. В ближайшее время планирую наверстать упущенное – съездить к Учителю года в гости и потом рассказать о нем читателям поподробней.

Светлана ДАНИЛОВА.

Фото Сергея Гавриленко.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Вы собрались в отпуск или деловую поездку за рубеж. Какие элементарные вещи необходимо знать, чтобы встреча с таможенней не принесла неприятных «сюрпризов»? Какие экзотические сувениры можно привезти из-за границы, не нарушая таможенное законодательство? Об этом и многом другом могут узнать читатели на «прямой линии» с представителями таможенной службы Кузбасса.

«Прямая линия» состоится в пятницу, 26 апреля, с 11.00 до 12.00. Вопросы по теме «Правила перемещения физическими лицами товаров для личного пользования через таможенную границу Таможенного союза» читатели смогут задать начальнику Кемеровской таможни Сергею Дмитриевичу Третьякову по телефону в Кемерове 72-29-56.

ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

ЗНАЙ НАШИХ!

Топкинская боярыня

Юная жительница Топок **Елизавета Алаторцева** победила в двух номинациях конкурса «Детская супермодель Сибири-2013», который недавно прошел в Новосибирске.

В этом году участницами ежегодного детского конкурса красоты и творчества стали 47 девочек в возрасте от двух до 16 лет. Оценивали их таланты руководители танцевальных коллективов, фотографы, представители искусства и СМИ.

В номинации «Лучший национальный костюм» «золото» получила «русская боярыня» 12-летняя Лиза Алаторцева. В родной город модель привезла еще один приз – Гран-при в номинации «Юная фотомодель Сибири».

«Папа и мама верят в меня, всегда помогают настроиться на успех, - рассказала Лиза. – Это придает мне уверенности и силы. Летом поедем в Ростов – на второй этап конкурса. Постараюсь вновь вернуться с победой!»
Алена ПЕТРОВА.



ФОТО ДНЯ



Вчера на кемеровском аэродроме «РОСТО» свой тысячный прыжок совершил старший инструктор парашютно-десантной пожарной службы авиационного звена агентства по защите населения и территории Кемеровской области, спасатель третьего класса **Юрий Альмяшов**.

За 32 года **Юрий Петрович** провёл 1 375 часов в самолёте, более 100 минут в свободном падении и более 50 часов под куполом парашюта. Многократно оказывал помощь в тушении лесных пожаров по всей территории России.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Нашли дезинформатора

В Новокузнецке нашли девушку, активно распространяющую в социальных сетях слухи о строительстве в городе ртутного производства на первой площадке Новокузнецкого алюминиевого завода.

Мы уже сообщали, что потребовалось публичное опровержение, с которым выступил первый заместитель главы города Павел Матвиенко. «Никакого ртутного завода или производства в городе не будет и никто никогда не планировал его здесь организовывать – ни в самом Новокузнецке, ни в его окрестностях. Данная информация - ложь! Это провокация, направленная на дестабилизацию обстановки в городе и в регионе», - заявил он. Чиновник сообщил, что

написал заявления в прокуратуру, управление внутренних дел и Федеральную службу безопасности, в которых просит найти тех, кто распространяет заведомо ложные сведения, выяснить, с какой целью и в чьих интересах.

Правоохранительные органы сработали оперативно. Возмутителем спокойствия оказалась 26-летняя сотрудница одного из банков города. Нашли ее через аккаунт во «ВКонтакте». С новокузнецкой провели беседу. Ложная информация с ее страницы в интернете удалена, написано опровержение. Никаких жестких мер воздействия к ней применяться не будет.

Татьяна МИНЕЕВА.

ЗАЛ ОЖИДАНИЯ

Общение дорого

Социальная сеть Facebook начала тестировать услугу платных сообщений в РФ.

Как сообщает информагентство РБК, если вы пишете письмо человеку, которого нет у вас в друзьях, и не хотите, чтобы у адресата оно попало в редко просматриваемую папку «Другие», за это придется заплатить. Самая низкая цена этой услуги в России – 29 руб.

По мнению специалистов Facebook, введение платы может стать эффективным способом в борьбе с нежелательными сообщениями. Кроме того, эта опция облегчит доставку писем, которые являются актуальными и полезными.

Газета «РБК daily» решила проверить, кто сколько «стоит» в российской версии Facebook. Оказалось, что дорожке всего обойдутся письма некоторым звездам шоу-бизнеса – 437 руб. Например, Сати Казановой и Виктории Дайнеко.

Между тем известные личности, которых «монетизировала» Facebook, отнеслись к этому настороженно. Например, продюсер Валерий Иосиф Пригожин против того, чтобы сеть зарабатывала на имени певицы.

«Кузбасс» спросил у читателей: как им такая идея? На общение с кем они не пожалели бы денег?

Василий МОРОЗОВ, редактор программ Алтайского краевого телеканала «Катунь 24»:

– Думаю, найдется немало тех, кто действительно будет отправлять письма знаменитостям, не жалея и 30, и 430 рублей. Но ведь это не значит, что знаменитости станут отвечать на платные сообщения. Вот я бы точно не стал никому ничего писать. Потому что как журналист могу позвонить (если вдруг будет надо) пиар-менеджеру «звезды» и узнать нужное. А платить за сообщение, которое этому же менеджеру придёт, глупо.

Игорь ГУЛЯШКО, пресс-секретарь ОАО «ХК «Сибцем»:

– Подобные услуги, тем более платные, мне неинтересны. На фейсбуке я общаюсь исключительно с друзьями и использую для этого «личку».

Сергей ДМИТРИЕВ, молодой специалист:

– Если вводят такую функцию – значит, она кому-нибудь нужна. Не удивлюсь, если вскоре «звездам» предоставят ответную функцию: автоматически помещать надоедливых фанатов в «черный список», разумеется, тоже не бесплатно. Интересно, по какому критерию определяют цены для каждого артиста? Некоторые «недооцененные» могут обидеться. А вообще такая инициатива проходит мимо меня, у меня нет кумира и точно не стал бы тратить деньги на общение. Впрочем, я и голосами (внутренней валютой соцсети), практически не пользуюсь. Думаю, рядовым пользователям новая возможность точно не навредит, администрация фейсбука заработает еще немного миллионов, а «звезды» и так привыкли к повышенному вниманию к своей персоне. Вроде все счастливы, поэтому я не против этой идеи.

Собир РАХИМОВ, студент Кемеровского госуниверситета:

– Если за сообщения на фейсбуке придется платить, тогда я удалю свою страничку из этой соцсети.

Алена ФЕДОТОВА.

ПРОИЗВОДСТВО

И спирт, и углекислота

ООО «Маринский спиртовой комбинат» вышло на проектируемую мощность – 13,5 тыс. декалитров ректификованного этилового спирта в сутки. Среди его основных потребителей – группа предприятий российской компании ОАО «Синергия», выпускающих алкогольную продукцию в регионах Сибири и Дальнего Востока.

А недавно на спирткомбинате пустили в эксплуатацию цех по производству углекислоты, которая используется

в пищевой промышленности при производстве лимонада и газированных напитков, в качестве разрыхлителя теста в хлебопекарном деле, применяется как защитная среда при сварке и т.д. Мощность цеха будет зависеть от рынка сбыта. Реализация углекислоты уже началась: продукция отгружается в Новокузнецк, Красноярский край, Новосибирскую область.

Наталья ЛЕБЕДИНСКАЯ.

ЖИВОЙ МИР

Питон перестал кашлять

Трехметровый питон-бродяжка, подобранный в подъезде кемеровского дома при смерти, пошел на поправку.

Этот экзотический для Сибири бомж – из коллекции, побывавшей с передвижной выставкой в Кемерове и брошенной в конце марта на произвол судьбы. Выставка была коммерческая, ее хозяин - ООО «Хамелеон». Хозяева, приехав, арендовали место в ДК Кировского района. Выставка, отработав, снялась и уехала в неизвестном направлении, как рассказали в ДК. А вот о том, что хозяева выставки задержались в Кемерове на съемной кварти-

ре, свезя туда животных и в итоге съехав и выкинув их на лестницу, стало известно позже. Когда их нашли жильцы, то енот, крокодил, черепаха и геккон уже умерли от голода и холода (был март, а животные теплолюбивые). Три змеи, две ящерицы, крокодилчик, сова и игуана еще держались.

Сколько времени животные не ели, не пили, по словам зоологов Кемеровского государственного университета, - неизвестно, но поступили они с разной степенью истощения, обезвоживания, переохлаждения. Сейчас почти все они, кроме питона, живут в КемГУ, отъелись.

– Тигрового питона переда-

ли к нам, в Ленинск-Кузнецкий, - говорит Татьяна Бочарова, директор выставочного зала и террариума. – Из-за переохлаждения у него началась пневмония, он сильно ослаб.

Конечно, кашлявшего страшно, со свистом, питона постарались спасти. Провели курс лечения антибиотиками. Сотрудники переживают: еще пару лет назад та же «передвижка» приезжала в Ленинск, они предлагали «передвижке» оставить часть животных, в том числе именно этого питона. Но те – ни в какую...

Лариса МАКСИМЕНКО.

Аппарат уполномоченного по правам человека в Кемеровской области выражает искренние соболезнования уполномоченному по правам ребенка в Кемеровской области **Дмитрию Владимировичу Кислицыну** в связи со смертью его мамы **КИСЛИЦЫНОЙ Лилии Степановны**.
Н.А.Волков, Т.П.Малыхина, М.В.Катунина, Л.В.Косарева, О.В.Бабарыкин, С.И.Пермякова, Х.С.Камалдинова.

ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

МЕДИЦИНА

Есть оборудование

Самый современный рентгенологический метод исследования кровеносных сосудов стал доступен пациентам первой городской клинической больницы Новокузнецка.

Во вторник здесь состоялось торжественное открытие отделения рентгенэндоваскулярных методов диагностики и лечения. Оборудование для его оснащения стоимостью 35 млн. рублей поступило в рамках программы модернизации здравоохранения.

Ангиограф – аппарат традиционный, давно используемый для диагностики и лечения за-

болеваний сосудов. Ведущие производители медицинского оборудования усовершенствовали его. Современный ангиограф – это уникальная рентгеновская система, позволяющая врачам оперативно распознать изменения, происходящие в сосудах и тканях. Качественное и точное изображение дает детальную картину происходящих процессов.

Первый вид исследования, которое 2 апреля доктора ГКБ №1 провели на ангиографе, это коронарография – диагностика сосудов сердца. Сегодня выполнено уже 35 таких ис-

следований. «Коронарография проводится бесплатно, по направлению врача, что значительно повышает доступность оказания медицинской помощи населению», – подчеркнул присутствовавший на открытии отделения начальник департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Валерий Цой.

В ближайшем будущем врачи «первой» больницы планируют активно развивать малоинвазивную рентгенхирургию на юге Кузбасса.

Мария ДАРСКАЯ.

ДОБРОЕ ДЕЛО

«Главное – смогу помочь»

Сорок волонтеров-третьекурсников Междуреченского горно-строительного техникума «Весеннюю неделю добра» начали тем, что решили коллективно сдать кровь. Юлия Шеленкова и Наташа Голубятникова обучаются по специальности «Обогащение полезных ископаемых». Кровь сдают впервые в жизни.

– Мне неважно, каким будет человек, которому вольют мою кровь, важно, что я смогу ему помочь, – говорит Юлия.

Так же думают и будущий маркшейдер Кристина Большакова, и изучающая курс делопроизводства Алена Скороходова. Причем Алена призналась, что, сдав кровь впервые, серьезно задумалась над тем, чтобы стать донором. Волонтеры-первокурсники пришли в детскую больницу. Они принесли собранные студентами и преподавателями книжки, игрушки, карандаши для пополнения игровой комнаты и провели субботник на территории больницы.

– В неделю добра в техникуме каждый день проходят мероприятия, – рассказала педагог-организатор и социальный педагог техникума Марина Соснина. – Завершим программу большой благотворительной акцией в отдаленном поселке Теба, куда отправимся вместе с активистами общества коренного населения «Алтын Шор».

МЕЖДУ ТЕМ

По словам главного врача Кемеровского областного центра крови Игоря Вафина, с момента принятия нового закона о донорстве в январе этого года в нашей области не уменьшилось количество заготавливаемой крови, как это произошло в некоторых регионах. Напомним, этот закон призван пропагандировать безвозмездное донорство и фактически отменяет платное за некоторым исключением. На сегодняшний день заготовлено 107% от планового объема крови. Таких показателей удалось добиться благодаря работе службы по привлечению безвозмездных доноров.

Людмила ХУДИК.

ПАМЯТЬ



Посылки для СОБРа

Ученики 48-й кемеровской школы собрали посылки бойцам СОБРа, которые находятся в служебной командировке на Северном Кавказе.

Общешкольная акция «Посылка солдату» продолжалась полтора месяца. Пока подростки собирали полицейским различные сладости, чай и печенье, малыши писали им письма, рассказывая о себе, своих друзьях, увлечениях и планах на будущее. Все это едва уместилось в трех объемных коробках, которые школьники торжественно передали представителям бойцов СОБРа «Символ».

«Для нас очень ценно ваше внимание к жизни бойцов отряда, – подчеркнул, обращаясь к ребятам, начальник отделения СОБРа Роман Токарчук. – Вы не представляете, как ваши

письма поддерживают наших коллег, когда они находятся за тысячи километров от родного дома!» По словам собровцев, такие посылки всегда вручаются спецназовцам незадолго до окончания служебной командировки, когда очень сильна тоска по дому, а искренние детские послания согревают душу и поднимают боевой дух.

Акция «Посылка солдату» проводится в 48-й школе не случайно: ее выпускником был Михаил Коломин – боец СОБРа, погибший при исполнении служебного долга в Чечне 11 лет назад. Сейчас школа носит его имя, и в ней бережно хранят память о своем воспитаннике. Возле стелы его памяти в школьном холле проводятся все торжественные и памятные мероприятия.

Наталья МАСЛАКОВА.

КОРОТКО

26 апреля, в преддверии майских праздников, в Кемерове, Новокузнецке, Белове, Анжеро-Судженске, Киселевске, Прокопьевске и Междуреченске пройдут традиционные губернаторские сельскохозяйственные ярмарки.

АКЦИЯ

Базарный день для приближения мечты

В предстоящую субботу новокузнецкие – как маленькие, так и взрослые – смогут избавиться от ненужных им вещей. На организованных ярмарках и базарах им предложено продавать или менять подарки и игрушки.

Дети на кукольном базаре смогут выставить на импровизированный прилавок старые игрушки. «Мы предлагаем им не только поставить цену за игрушку, но и написать о своей мечте. Например, «коплю на розовое платье, как у Маши», коньки или еще что-то. Особенно это будет важно для взрослых, которые будут знать, что они не просто денежку дали ребенку, а приблизили мечту. Сразу скажу, мы не будем приветствовать не совсем детские мечты типа айфона, компьютера или планшетника. Намекнем об этом родителям», – рассказал «Кузбассу» организатор детского кукольного базара директор ресторана быстрого питания «Мандарин на Франкфурта» Андрей Дьяконов, который собирается прийти на базар вместе с дочкой Маргаритой и женой Александрой. Вот только вряд ли его дочка предложит что-то купить – ей всего два с половиной года.

Такая акция пройдет в Новокузнецке впервые, и в зависимости от результатов, пояснил Андрей, будет рассматриваться возможность «вернуть это на благотворительность».

Взрослые новокузнецкие в этот же день тоже смогут расстаться с ненужными вещами. Это могут быть неиспользо-



ванные подарки или просто предметы, которые годами лежат в чулане, потому что их «жалко выбросить». Правда, им Кузбасская ассоциация переработчиков отходов предложила отдавать свои вещи безвозмездно либо на обмен. По словам исполнительного директора ассоциации Варвары Михеевой, сейчас на странице акции в соцсети выставлено порядка 100 предметов, уже предоставленных горожанами. Большинство из них уже нашли новых хозяев. В основном это бытовая техника, косметика, книги, украшения. Но вещи продолжают приносить. И прием будет производиться и на самом базаре, который назвали дармаркой. «Все эти предметы не попадут в мусорные ящики, не зря их кто-то производил, и это уже хорошо», – считает Варвара Михеева.

Татьяна БОРИСОВА.

Фото Сергея Гавриленко.

КУЛЬТУРА

Седьмое «Видение»

Фестиваль короткометражного кино, видеомонтажа и анимации «Видение» начался в Кемерове. Он проходит уже в седьмой раз и в этом году собрал рекордное количество участников: было прислано более 240 заявок из 10 стран: Россия, Украина, Беларусь, Германия, Италия, Казахстан, Сербия, Польша, Азербайджан, Таджикистан.

Для конкурсных показов определены сразу несколько площадок – ДК «Москва», просмотровый зал КемГУКИ, детская школа искусств № 50.

Помимо состязательной составляющей в программу фестиваля «Видение» включены интеллектуальные молодежные игры с кинотематикой, практическая киношкола,

творческие встречи с мэтрами, спецпоказы в антикафе «Кот да Винчи».

Примечательно, что в жюри вошли журналисты, специалисты фотовидеотворчества с профильной кафедры КемГУКИ, а также режиссеры и актеры. Например, артист театра «Ложа» Евгений Сытый, сыгравший много ролей в фильмах известного столичного режиссера Бориса Хлебникова, Петр Анофриков – кинорежиссер, член Союза кинематографистов РФ, художественный руководитель детской киностудии «Поиск», эксперт полномочного представителя президента РФ в Сибирском федеральном округе.

Ольга ШТРАУС.

АКТУАЛЬНО

ПОЛИТЭКОНОМИКА

Незарплатное дело

На этой неделе показалось, что время повернуло вспять. Вернулись истории из 90-х. Место действия – Прокопьевск. Главные герои – шахтеры, не получающие зарплату. Герои, потому что при этом работают и не стучат скасками. Главный антигерой – нерадивый собственник, которым после вмешательства властей занялся следственный комитет. Сюжет меж тем прост только на первый взгляд.

Начинать эту историю можно хоть от царя Гороха. Но вспомним то, что было ровно шесть лет назад. Новолипецкий металлургический комбинат, владевший в то время угольной компанией «Прокопьевскуголь» пришлось сильно не ко двору в Кузбассе, потому что, пытаясь выправить экономику шахт, захотел форсировать закрытие слишком нерентабельных предприятий. Шахтерам нашли нового владельца – «Сибирский деловой союз» (СДС). Напомним, сумма сделки тогда составила всего 1 доллар. В мировой бизнес-практике это означает, что проблемный актив отдается тому, кто готов нести ответственность за эти проблемы. Нового «дежурного по проблемам» так «благодарят» за избавление других от вечной головной боли. Впрочем, СДС взял не все шахты. «Коксовая» и «Зенковская», составившие шахтоуправление «Прокопьевское», перешли во владение профсоюзам и прокопьевским бизнесменам. А менее года назад они сменили хозяина. На сцене появился московский предприниматель Борис Якубук.

На днях я разговаривала с шахтерами с «Зенковской». Они уверяют, что до начала текущего года было «все нормально». Уголь шел, зарплата платилась. Причем даже в кризис 2008-2009 гг., когда и шахты СДС в Прокопьевске пришлось спасать. А вот этой зимой началось. Заплатят тысячи три (вроде как аванс, в

начале месяца), а потом могут или вообще не платить, или крохами выдавать и без того не самую высокую (по сравнению со среднеотраслевой) зарплату. Разговор был после того, как стало известно о том, что в Москве задержан владелец «Зенковской», «Коксовый-2» (это предприятие было создано на месте «Коксовой») и шахты им. Дзержинского Борис Якубук. Собственно даже и не задержан, а приглашен на беседу со следователем. Только в Кемерово. Вот и получилось почти что этапирование. Следственный комитет подтверждает, что проверки прошли по обращению губернатора Тулеева, который получал массу жалоб от самих шахтеров и их жен. Не молчали и местные власти, и профсоюзы.

Поводом для задержания Якубука, как покажется, стали долги по зарплате работникам этих предприятий. Однако уголовное дело возбуждено по ч. 2 ст. 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями, повлекшее тяжкие последствия). По невыплате статья совсем другая. Впрочем, выбранный следствием путь, как оказалось, более надежный. Дело в том, что последние действия властей уже привели к тому, что шахтеры получили февральскую зарплату и аванс за март. На этой неделе истекает срок выплаты мартовской зарплаты. Лед, словом, тронулся. Что, собственно, и было нужно. А вот статья Уголовного кодекса пока осталась. По версии

следствия, Борис Якубук «выводил имущество из собственности шахт в подконтрольные ему организации, намереваясь в будущем осуществить ликвидацию шахт». На этом и остановимся.

Операция «ликвидация» в Прокопьевске в последние годы объявлялась или, как минимум, замысливалась не один раз. Одна шахта «Тырганская» уже была остановлена. Теперь вот «Коксовая-2». Часть из ее более чем тысячного коллектива поддерживает жизнеспособность объекта, относительно молодые (по возрасту) бригады ушли на окрестные шахты, остальные (читай: шахтеры-пенсионеры) на бирже труда и просто дома. Уровень безработицы в Прокопьевске повысился не сильно. Пока. Но на очереди еще одна шахта – им. Ворошилова. А на дворе время хуже кризисного четырехлетней давности по цене угля. И не только. В Новокузнецке закрывают листопрокатный цех объединенного Запсиба, в Салаире – горнорудное производство «Кузбассразрезугля». Профсоюзы заговорили об очередных проблемах на рудниках «Евразруды»... Грядет время массовых обращений коллективов к губернатору и к президенту. Первые уже, кстати, готовы и направлены по адресу.

Что ответить на это? Никто не спорит, что операции, подобные той, через которую прошел в эти дни бизнесмен Борис Якубук, эффективны. В конце концов, раз ты хозяин, да еще первый руководитель предприятия, отвечай за все. Себестоимость угля слишком высока, а цена реализации низкая? А ты этого не знал,



В прошлом году в Прокопьевске установили статую Христа. Надеемся, что прокопьевские шахтеры могут рассчитывать не только на Божью помощь...

когда сюда приходил? А если знал, что думал с этим делать? Хотел закрыть самые слабые предприятия? Нет проблем, если позаботился бы не сразу, а постепенно, при взаимодействии с властями. То есть с графиком действий, предложениями по трудоустройству и пр. С другой стороны, прокопьевские шахты за последние годы несколько раз проходили через банкротство, суть которого не всегда только ликвидация, но выделение здорового зерна, способного работать. Так действовали предшественники Якубука. Так, не исключено, собирался поступать и он. Но цели и задачи должны быть ясны всем. А пока Прокопьевск полнится слухами.

...Чуть более года назад не кто-нибудь, а Владимир Путин, тогда еще в ранге премьер-министра, инициировал начало формального процесса ликвидации ряда кузбасских шахт, прежде всего прокопьевских. Речь шла об участии в этом процессе не только собственников, но и государства. Потому что нужно переселять людей с подработанных территорий, ликвидировать экологические последствия. До сего дня, как видим, спрос только с владельца. Кстати, именно о поиске нового хозяина для проблемных шахт говорили чиновники на недавнем совещании в Кемерово.

Татьяна ДУМЕНКО.

ЭКОНИВА
ЭКОНИВА
Сибирь

JSB – зачет!

Новый сезон полевых работ начался у кузбасских аграриев со знакомства с новым для региона погрузчиком JSB 536-60. Компания «ЭкоНива-Сибирь» провела демонстрацию новинки.

Встреча с новой моделью произошла в сельхозпредприятии СПК «Береговой» (Кемеровский р-н). Здесь о технике JSB знают не понаслышке. В хозяйстве уже пять лет бесперебойно трудится «телескоп» JSB 531-70.

Для нашего многопрофильного хозяйства это незаменимый помощник, - отмечает Леонид Поликов, заместитель директора по производству. - Грузоподъемность 3 тонны, вылет стрелы 7 метров. Целыми часами работает на ферме. По разгрузочно-погрузочным работам всегда получает «зачет». Маневренный и быстрый. Заменил нам несколько единиц другой техники. Погрузчик надежный. За время работы особых поломок не было. Один раз коробка передач забарахлила, но сервисные инженеры «ЭкоНивы-Сибирь» оперативно устранили неполадку.

В Кемеровскую область «ЭкоНива-Сибирь» поставила около десяти погрузчиков JSB грузопо-

дъемностью от 2,7 до 4 тонн и с вылетом стрелы от 5 до 9 метров. Посмотреть, на что способен погрузчик JSB-60, приехали сельхозпроизводители области и представители компании JSB. Телескоп, способный поднимать груз до 3,6 тонны на высоту 6 метров, показал свои возможности при транспортировке рулонов, погрузке-выгрузке силоса, навоза.

Надежная конструкция стрелы - отличительная особенность телескопических погрузчиков JSB, - рассказывает Александр Зуев, руководитель отдела продаж Кемеровского филиала ООО «ЭкоНива-Сибирь». - Это позволяет погрузчикам выполнять тяжелые операции, например, экскавацию почвы, работу с грунтом. На погрузчики можно установить разное навесное оборудование - захваты, вилы, ковши, крановые устройства, поворотные рабочие платформы, что делает их универсальными.

Анна БОРДУНОВА.

Центральный офис

Адрес: 633102, Новосибирская область, г. Обь, Омский тракт, 2/3
Телефон/факс: (383) 325-12-23/-24/25/-26
E-mail: novosibirsk@ekoniva.com
Сайт: www.ekoniva.com

Офис в Краснозерском районе

Новосибирская область, Краснозерский район, р.п. Краснозерское, ул. Промышленная, 2
Телефоны: (383-57) 42-545, 42-675
E-mail: novosibirsk@ekoniva.com

Офис в г. Кемерово

г. Кемерово, Металлплощадка, ул. Спортивная, 1а
Телефон: (3842) 74-33-11
E-mail: kemerovo@ekoniva.com

Птицефабрика «Сибирская губерния» РЕАЛИЗУЕТ ИНДЮШАТ

в возрасте до 30 дней – по 250 руб. старше – 250 руб. + 5 руб. за каждый кормовой день

Отличный сертифицированный питательный комбикорм для птиц – по 25 рублей за килограмм

Кемеровский район, п. Ясногорский, ул. Центральная 31 телефон 8-923-501-22-02 круглосуточно

РАКУРС

РАБОЧИЙ КЛАСС

Чтобы без света не сидели

В деревнях на них спускают всех собак. Иногда и в прямом смысле. Да и в городе их поминают недобрый словом. Это тогда, когда в домах, на улицах, в школах, больницах... есть свет. Когда его нет, все и начинается... Нервные звонки диспетчеру, ожидание. Потом приезжают они и все чинят. И им нравится такая работа - несмотря на то, что и в дождь, и в снег, и в жару они едут туда, где кончается свет.

НАША СПРАВКА

На 24 апреля в филиале «МРСК Сибири» - «Кузбассэнерго - РЭС» открыто 26 вакансий рабочих специальностей. В том числе это электромонтеры, электрослесари, водители. Уровень зарплаты в зависимости от разряда - от 16,3 до 24,3 тысячи рублей.



Глеб ЛИСИЧНИКОВ,

28 лет, электрослесарь по обслуживанию распределительных устройств 4-го разряда «МРСК Сибири» - «Кузбассэнерго-РЭС»:

- В сферу моих обязанностей входит обслуживание в текущем режиме оборудования на подстанциях. Работаю два года. Оканчивал коммунально-строительный техникум и КузГТУ. Получал высшее образование, чтобы чего-то добиться - должности хорошей, достатка, чтобы была возможность самовыражения.

Ядо прихода сюда практически не работал по специальности. Только практику в техникуме проходил. А работал менеджером по продажам в фирме по реализации оборудования несколько лет. Потом поймал себя на мысли, что перспективы-то нет. Что зарплата не вся вбелую, что в кредите могут отказать при такой зарплате. И «вспомнил» про свое профильное образование.

Пришел сюда. Получать стал раза в два меньше сначала. Но плюсы - официальная зарплата, стабильная компания. Хороший коллектив.

Могу сказать, что здорово! Интересно у нас. Мозжуха, Звездный, подстанция «Весенняя» по промышленновской трассе, Ягуновка. Каждый день ездим на работы.

Конечно, хотелось двигаться дальше по карьерной лестнице, по зарплате, но я еще подумаю, менять ли эту работу на кабинет. Не люблю кабинеты. И вообще предпочитаю отвечать прежде всего за себя.

Что нужно, чтобы приходили сюда люди на рабочие специальности? Желание самих этих людей в первую очередь. Хотя я вижу, что нынешняя молодежь в основном ничего не хочет. У них и цели-то нет. Главное - сесть куда-то и получать что-то. Так вот! Нужно, с одной стороны, желание. А с другой - и создание стимулов для развития человека от предприятия.



Евгений МЕРЗЛЯКОВ,

54 года, электрослесарь по обслуживанию распределительных устройств 6-го разряда.

- На предприятии работаю 31 год. Считай, вся жизнь прошла. Я техникум окончил.

В то время это считалось очень приличным образованием. Было престижно работать на таком большом предприятии. Здесь всегда было стабильно. Даже в лихие 90-е. Предоставили служебную квартиру, потом купил жилье. Был мастером, но ушел. А вот наставничеством занимаюсь. Только успеваю молодые кадры готовить. Они уходят выше. Вот недавно забрали в мастера слесаря. И радостно за парня, и печально, что не остался. Коллектив у нас хороший. Дружные ребята. Серьезные. Шутить тут не принято. У нас, как у саперов, - ошибаешься только один раз. И все по звонку. Случилось что - вперед! Если авария, то, пока не устраним, домой не уходим. Да и в текущем режиме достается. Я на Рудничной подстанции в

Кемерово работаю. Там новостроек много. Очень интенсивная работа.

Нас в поселках все узнают, когда мы приезжаем. При этом сложно бывает. Вот в магазине на селе сломается что-то. А там старенькое распределительное устройство. Запчасти не всегда бывают. А хозяин магазина свои права отстаивает - у него товар пропадает.

Конечно, идет техперевооружение, но хотелось бы, чтобы быстрее. Зарплата? Да у нас два года подряд 13-ю зарплату давали. Не везде такое бывает.

Про молодежь спрашиваете? Мой младший сын в прошлом году окончил институт, юрфак. Не может найти работу постоянную. Вопрос! Куда человеку податься? Хочется же нормальную работу. Сам я вижу, что молодежь не очень хочет оставаться на рабочем месте. Они хотят все и сразу.

Беседовала

Татьяна ДУМЕНКО.

Фото **Сергея Гавриленко.**

О ЧЕМ ПИСАЛ «КУЗБАСС»

25.04.1947

КАЖДЫЙ ТРУДЯЩИЙСЯ ДОЛЖЕН ПОСАДИТЬ 60 КОРНЕЙ КАПУСТЫ И 10 КОРНЕЙ ПОМИДОРОВ

В прошлом году большинство рабочих и служащих коксохимзавода имели свои огороды, в которых были посажены картофель и овощи.

За городом, на землях подсобного хозяйства, под капусту был отведен поливной участок в 5 га. Посадку и первоначальный уход за капустой сначала производила бригада домохозяек под руководством Евдокии Мартыненко. Затем 1400 огородников поделили между собой эти пять гектаров и сами стали ухаживать за капустой. В среднем каждый огородник вырастил в 1946 году по 60 кочанов.

На опыте прошлого года каждый рабочий коксохимзавода убедился в том, что обеспечить свою семью овощами на зиму - дело очень важное и не так уж трудное.

Нынче мы думаем занять под капусту не пять, а восемь гектаров: 5 - в Мазуровском сельсовете, а 3 гектара - на участке «Шахтостроя».

Тов. Мартыненко со своей бригадой берется высидеть в грунт капустную рассаду и ухаживать за нею. Рассадой обеспечим полностью. 125 тысяч корней приобретаем в колхозе «Кузбасс», остальное - в совхозе «Новостройка».

В нынешнем году капусту будут садить около 2000 коксохимиков. Организуется также посадка помидоров на коллективном огороде, на площади 0,5 гектара.

Каждый трудящийся гор. Кемерово может и должен, кроме картофеля, посадить у себя на огороде не менее 60 корней капусты и 10 корней помидоров. Призываем к этому всех трудящихся города.

Ф.Гашинов,

председатель завкома,

С.Карпухин, председатель

заводской огородной комиссии,

И.Бородин, председатель

огородной комиссии

железнодорожного цеха.

Комментарий

Александр КОНОВАЛОВ, профессор КемГУ, доктор исторических наук:

В послевоенные годы Кемеровский обком много времени уделял развитию сельского хозяйства. Из писем селян в органы власти видно, что работа в деревне в конце

войны и после нее была организована не лучшим образом: нет семян, большой падеж скота, нередко хромает дисциплина. Правда, эти факты не были массовыми, основная часть колхозников трудилась на благо страны, несмотря на неустраиваемость, недостатки руководства, тяжелый труд. Поля под зерновыми и бобовыми культурами в 1945 году по сравнению с довоенным уровнем сократились на 32%, урожайность составила всего 4 центнера с гектара. Не случайно осенью 1945 года план хлебозаготовок в Кузбассе был выполнен всего на 65%.

Важным элементом продовольственной политики стало развитие подсобных хозяйств предприятий и индивидуального огородничества. Центральный комитет ВКП(б) даже выпустил по этому поводу специальное постановление «О

дальнейших мерах по развитию и укреплению продовольственной базы промышленных центров Кузбасса». Главной задачей в 1945-1946 годах и на дальнейшую перспективу ставилось достижение полного обеспечения рабочих и служащих картофелем и другими продуктами. Поэтому такие обращения к труженикам коксохимзавода были обычным явлением для того времени. Власть старались убедить граждан самостоятельно выращивать продукты питания, чтобы обеспечить семью. Расширение посевов зерновых и картофеля в 1947 году при активном участии подсобных хозяйств позитивно сказалось на результатах. План в 1947 году по Кемеровской области был выполнен на 103,6%.

Подготовила

Оксана ПАНАРИНА.

ЛИДЕРЫ

ПЕРСПЕКТИВА



Ступени роста кадров

Помнится, несколько лет назад в Кузбассе проводилось социально-психологическое исследование, в ходе которого выявлялись причины, влияющие на эффективность работы сотрудников одной из угольных компаний. Оказалось, что на первом месте у угольщиков находятся даже не материальные стимулы, а возможность профессионального роста, включение в кадровый резерв.

Любое предприятие, которое ориентировано на успешное существование и развитие, планирует свою деятельность не только на ближайший период времени, но и на перспективу. Очень важную роль в этом играет кадровая стратегия компании. Но где взять специалистов, которые будут соответствовать всем предъявляемым требованиям? Стандартные подходы в этом случае – «переманивание» или «выращивание». В угольной компании «Южный Кузбасс» сделали ставку именно на «выращивание» и вот уже продолжительное время успешно готовят собственные кадры.

Понятие «кадровый потенциал» в компании применяют очень широко: это и старшеклассники, которые еще решают, кем быть, и те, кто уже занимает командные и рядовые посты на предприятиях, мечтая о дальнейшей карьере. Первых надо профориентировать и заинтересовать работой именно в угольной отрасли, вторых – всеми силами удерживать и дать возможность не останавливаться на достигнутом.

– В нашей компании учатся все – начиная от рабочих и заканчивая руководителями высшего звена, – говорит начальник отдела развития персонала ОАО «Южный Кузбасс» Галина Аббасова. – Для этого разработано несколько актуальных кадровых программ. Система обучения многоступенчатая, последовательная и непрерывная: кадры для компании начинаем присматривать еще среди школьников. В ходе совместной профориентационной работы с комитетом образования Междуреченска находим ребят, которые твердо решили связать свою жизнь с горным делом, ориентируем их на учебу в КузГТУ либо в профильном техникуме, обеспечиваем рабочими местами во время производственной практики, а потом, по окончании учебы, – и постоянным рабочим местом с возможностью карьерного роста. Таким образом, обучение осуществляется под цели и задачи компании.

Целевое обучение в КузГТУ ведется около десяти лет, сейчас вуз готовит для угольной компании 80 специалистов. Пока студенты учатся, проходят оплачиваемые производственные практики на предприятиях ОАО «Южный Кузбасс». Те, чьи оценки – «хорошо» и «отлично», получают стипендию, которая выплачивается два раза в год – по результатам зимней и летней сессий. Руководство компании опекает будущих специалистов, регулярно проводит встречи со студентами-целевиками, уделяет внимание оборудованию двух именных аудиторий.

...Производство, оснащенное мощной современной техникой, требует квалифицированных сотрудников.

– Ежегодно основное или дополнительное обучение проходят буквально все работни-

ки, – рассказывает начальник управления по кадрам ОАО «Южный Кузбасс» Светлана Бакус. – Основное обучение – охрана труда и промышленная безопасность. Дополнительное образование направлено на получение рабочими смежных профессий, потому что наша крупная компания, имеющая разные направления деятельности, требует и разностороннего обучения людей. Ну и повышение квалификации специалистов – тоже важное направление в работе с кадрами.

Третий год в компании успешно реализуется программа подготовки кадрового резерва руководителей и специалистов, разработанная для своевременного и качественного замещения значимых вакантных должностей. Она включает подготовку «запаса» руководителей высшего звена – руководителей предприятий и подразделений – и среднего – начальников участков, цехов.

По программе непрерыв-



ного обучения руководителей младшего и среднего звена ежемесячно набираются и обучаются группы по 20 человек. Предложенный курс включает как раз те знания, что необходимы в повседневной работе. Навыки управления персоналом, психологические аспекты деятельности, производственные технологии, перспективы законодательства и экономики, бухгалтерского учета – сегодня без всего этого невозможно представить работу руководителя любого звена.

– Но, самое главное, мы обучаем среднее звено управленческим навыкам, которые они приобретают в ходе тренингов. Такую школу пройдут в течение трех лет 900 специалистов

младшего и среднего звена, – замечает Светлана Викторовна. – Это обучение дает хорошие результаты. Большой процент прошедших его получает повышение в должности. Но если даже кто-то и остается на прежнем месте, он работает более эффективно, применяя новые методы и делясь знаниями со своими подчиненными.

Программа подготовки резерва управленческих кадров высшего звена (руководителей предприятий и филиалов) помогает в решении многих вопросов, но, главное, обеспечивает оперативное и качественное замещение ключевых должностей за счет внутренних ресурсов компании, т.е. за счет собственных сотрудников, воспитанных в корпоративной культуре. Результатом обучения становится готовность специалиста к эффективному руководству коллективом.

Цель программы – создать систему подготовки управленческого резерва нашей угольной компании, целенаправленно развивать, стимулировать и удерживать значимых сотрудников. Не менее важно поддерживать принцип преемственности в управлении. Кроме того, для каждого из «резервистов» участие в программе – это возможность профессионального и карьерного роста, причем как в «Южном Кузбассе», так и на других предприятиях группы «Мечел».

ОАО «Южный Кузбасс» можно назвать «кузницей кадров» «Мечела»: многие руководители, пройдя школу производства в угольной компании, сегодня успешно работают на других предприятиях группы в других регионах России. Причем программа обучения кадрового резерва показывает, что разносторонне развитой личности необходима не просто работа, а интересные задачи, требующие нестандартного решения, возможность реализоваться на новом

месте и в новом качестве. Высокая эффективность работы компании во многом определяется качеством работы менеджмента. Назначение нового человека на высшие руководящие должности – всегда риск. А если он предварительно прошел обучение, стажировку, замещал того или иного руководителя на время отпуска – намного выше вероятность, что работа «резервиста» будет эффективна с самого начала. Конечно, здесь важна не только работа службы по персоналу, но и самих участников программы.

«Мечелом» разработан целый ряд компетенций, которыми должен обладать каждый руководитель. Соответственно, все претенденты на резерв прошли оценочный отбор, который состоял из тестирования и выполнения бизнес-кейсов. Программа обучения кадрового резерва рассчитана на год, она включает семинары, посвященные отработке управленческих компетенций, стажировки, самостоятельное изучение литературы, защиту проекта по важной для предприятия проблеме.

На сегодняшний день подготовку прошли 60 человек. Есть руководители достаточно высокого уровня, достигшие «потолка» в пределах компании, и мы рассматриваем их как потенциал для других предприятий «Мечела». Уже есть немало примеров такого успешного продвижения наших специалистов. Не без гордости замечу, что программа «Кадровый резерв», утвержденная сейчас «Мечелом», стала продолжением той программы, которая в 2010 году разработана и опробована в «Южном Кузбассе». Тогда мы впервые набрали 25 резервистов и получили замечательные результаты – 70 процентов обученных продвинулись по карьерной лестнице.

Подготовила
Людмила ХУДИК.

На правах рекламы.

КОМПЕТЕНТНО

Алексей Киселев, зам. гендиректора по экономике ОАО «Ванинский морской торговый порт», ранее зам. директора по экономике филиала ОАО «Южный Кузбасс» - «Томусинское автотранспортное управление»:

– Решение об участии в программе «Кадровый резерв» я принял сам и ни разу о нем не пожалел. Но одного желания пройти обучение мало: необходимо было пройти тесты, доказать, что достоин. Занятия позволили взглянуть на свою ежедневную трудовую деятельность с другой стороны, ведь внутри коллектива сложились традиционные подходы к решению поставленных задач, которые воспринимаешь как данность. После обучения в позитивную сторону изменилось общение с коллегами. Теперь я лучше понимаю, как поручить важное дело, правильно мотивировать подчиненного, чтобы достичь желаемого без потерь и конфликтов. С удовольствием продолжил бы учебу. Очень доволен, что «Мечел» верит в меня. «Кадровый резерв» – это хороший шанс, чтобы тебя заметили, возможность повысить свой профессиональный уровень и удовлетворить карьерные амбиции.

Сергей Барин, технический директор ОАО «Ресурс», ранее начальник управления топливно-энергетических ресурсов УМТС ОАО «Южный Кузбасс»:

– Важно, что в процессе обучения удалось отвлечься от текущих дел и обратить внимание на стратегические вещи, вспомнить то, что уже знал, изучить новое и привести все в систему. Считаю, что такая программа должна быть предоставлена всем руководителям и специалистам. Шанс должен быть у каждого, ведь он может быть отправной точкой для новых успехов. Участие в программе «Кадровый резерв» было для меня толчком к серьезным переменам. Сегодня я занимаюсь строительством в порту Посыет, вокруг большие суда, такое красивое море и такие непривычные после Кузбасса пейзажи – почти край земли, Приморский край. Может быть, завтра поеду в другое место! Так хочется в своей жизни увидеть и узнать максимум, и «Мечел» дал мне эту возможность.

РЫНОК ТРУДА

МНЕНИЯ

РАБОТА «НА УДАЛЕНКЕ»: прозрачней или призрачней?

Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон, направленный на регулирование труда дистанционных работников. Документ дополняет Трудовой кодекс РФ специальной главой 49.1, посвященной данному вопросу. Документ вступил в силу 19 апреля.

В основу взаимодействия работника и работодателя положен обмен электронными документами с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи. В частности, таким способом работник сможет знакомиться с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, приказами (распоряжениями) работодателя и иными документами. Также в электронном виде работник сможет обратиться к работодателю с заявлением, предоставить объяснения либо другую информацию.

Тем не менее при этом закон не исключает и возможности обмена документами в бумажной форме (в том числе заключения трудового договора). В ряде случаев такая форма является обязательной. Кроме того, при заключении договора путем обмена электронными документами работнику придется самостоятельно получать свидетельство государственного пенсионного страхования.

Закон предусматривает, что (по согласию сторон) режим рабочего времени и времени отдыха дистанционный работник сможет устанавливать по своему усмотрению, а сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку работника (также по согласию сторон). В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является экземпляр трудового договора о дистанционной работе, высланный работодателем по почте.

Дистанционная работа (или, как ее еще называют, «на удаленке») получает все большую популярность. Ведь данная форма организации труда имеет ряд преимуществ: сокращаются издержки работодателя на аренду помещений и обустройство рабочих мест, экономится время, энергия и средства работника, которому не нужно добираться до офиса, тем более что некоторые люди, кроме как дома, и работать-то нигде не могут.

Ожидается, что поправки коснутся в первую очередь представителей «свободных» профессий: программистов, журналистов, переводчиков, дизайнеров. Кроме того, дистанционно работать по договору смогут люди с ограниченными возможностями, а также матери, ухаживающие за маленькими детьми дома.

Что думают по поводу нового

закона кузбассовцы? Какие видят в этом плюсы и минусы?

Илья МУХИН, директор магазина одежды для беременных:

- Считаю, что в целом позиция данного закона правильная, поскольку трудовой договор в данном случае будет являться определенной гарантией для работника (отпуск, больничный и так далее). Но, уверен, таких договоров будет единицы (и в первую очередь, сами работники будут от них отказываться), поскольку при нынешних налогах и сборах

оставались без денег, хотя тратили свое время и силы на какой-то проект, договорившись с заказчиком только на словах. А их в итоге «кинули» - не заплатили вообще, или заплатили не столько, сколько обещали, или выплачивали сумму в течение полугодия. Конечно, закон этот добавит мороки отделу кадров и бухгалтерии, да и самому работнику, но в итоге, я уверена, он пойдет всем во благо.

Георгий РЫЖЕНКОВ, инженер-проектировщик, начальник проектного отдела:

- Удобно, что получается юридическая защита работодателя и работника от недобросовестности одной из сторон. Во всяком случае, для меня как

руководителей, которые не привыкли к тому, что они вот так могут доверять своим подчиненным. Им нужно, чтобы подчиненные «всегда были в поле зрения». Так что в России, я думаю, он мало осуществим. И вряд ли будет иметь широкое применение.

Алексей РИХТЕР, дизайнер:

- Сотрудничество по «удаленке» - это всегда был риск. Например, остаться без обещанных денег. Поэтому я - за предоплаты и проверенных работодателей.

По-моему, это очередная попытка избавиться от теневых зарплат, потому что люди, не значившиеся в штате, получали «черную» зарплату. А так все будут получать «белую», а работодатель будет платить налоги в казну. Государству очень выгодно. И это явный сигнал к тому, что уже назрела необходимость законодательно пересмотреть отношения «домашний работник - начальник».

Анна ДАУТОВА, дистанционный редактор, владельца интернет-магазина:

- По своему опыту знаю: проекты, основанные на работе фрилансеров, зачастую страдают от нехватки дисциплины. Сроки срываются, жестко контролировать процесс трудно. Хотя и принято в любых ситуациях винить работодателя, но в данном случае он нередко выступает жертвой. Фрилансерам тоже проблем хватает: чего стоит только постоянное изменение поставленной задачи. Это я к тому, что легализация дистанционной работы и закрепление прав и обязанностей каждой стороны в документах - это отлочно, и какие-то сложности это, несомненно, решит. Но не все. Например, захотят ли работодатели переходить на договорную основу общения с фрилансерами?..

Думаю, множество сделок так и будет проходить мимо государственного надзора. А про то, что «дистанционники» смогут «самостоятельно решать, когда работать, а когда отдыхать», - это смешно. Во-первых, если работодателю нужно будет сделать что-то СРОЧНО - удаленный работник это сделает, понимая, что в случае отказа он подведет компанию. А во-вторых, решать, когда работать, у нас может практически любой офисный работник, не говоря уже о дистанционных. Сначала неделю народ висит в социальных сетях, а потом - ночное сидение дома за несделанной работой. Многие работники у нас до сих пор живут, как студенты.

Анна ТИМОЩУК.

Рис. Андрея Горшкова.



это приведет к снижению фактической зарплаты удаленных работников в полтора раза. Стаж (как и другие социальные гарантии) таким работникам редко нужен, поскольку чаще всего у них уже есть официальное место работы, а удаленная работа является приработком.

Юлия ГРАДУСОВА, менеджер по обучению персонала:

- Инициатива президента, конечно, обрадует инвалидов, мамочек с маленькими детьми, кому не посчастливилось с местом в детском саду и просто тех, у кого начинается депрессия при разлуке с домашними тапочками. Работодатели уже немного начинают привыкать к контролю за соблюдением прав своих сотрудников. Вопрос в актуальности такого нововведения. Не избылиует наш рынок труда предложениями дистанционной работы. Перспектива «дистанционников», конечно, важна, но тут бы «очников» устроить и разобраться со скрытой безработицей...

Анна ГЕРАСИМЕНКО, редактор еженедельного журнала:

- Я считаю этот закон полезным, потому что он защищает права работника. Сколько слышала историй о том, как люди

К ВЛАСТИ С ВОПРОСОМ

Уважаемые кузбассовцы!

Ежедневно по телефону «прямая линия» вы можете обратиться с вопросами к руководителям исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, иных органов и организаций.

29 и 30 апреля 2013 года с 15 до 17 часов вас ждут:

29 апреля - Мовшин Юрий Матвеевич, начальник департамента транспорта и связи Кемеровской области, тел. 75-81-35.

30 апреля - Карпункин Сергей Викторович, начальник департамента промышленности, торговли и предпринимательства Кемеровской области, тел. 58-78-61.

Ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8.30 до 17.30 работает телефон обращений к губернатору Кемеровской области - 58-41-97.

**УВЕДОМЛЕНИЕ
УВАЖАЕМЫЕ АБОНЕНТЫ
- ПОТРЕБИТЕЛИ ПРИРОДНОГО ГАЗА!**

Предлагаем вам прийти для подписания дополнительного соглашения к договору на техническое обслуживание и аварийно-диспетчерское обеспечение внутридомового газового оборудования квартиры многоквартирного дома.

Данное уведомление не распространяется на абонентов, подписавших дополнительное соглашение (договор) после 01.08.2012 г.

Для получения дополнительной информации и подписания дополнительного соглашения просим вас обратиться в абонентский отдел филиала ООО «Газпром газораспределение Томск» в Кемеровской области по адресу: г. Кемерово, ул. Красноармейская, 80, каб. №7.

График (часы) приема абонентским отделом: понедельник-пятница: с 9.00 до 18.00, обед с 13.00 до 14.00.

Суббота: с 9.00 до 15.00 (кабинет №18), контактный телефон 75-75-98.

Филиал ООО «Газпром газораспределение Томск» в Кемеровской области.

Продается

земельный участок 1,5 га в собственности с расположенными на нем складом, гаражом, проходной по адресу: г. Белово, ул. Путепроводная. Цена 5000000 руб. Контактный телефон 8-961-708-8101.

АДРЕСА ВНИМАНИЯ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

НОМОС-БАНК: качественные продукты и индивидуальный подход к клиентам

Если у вас есть мобильный телефон или стационарный интернет, можете забыть об очередях в банке. Современные технологии позволяют практически все банковские операции проводить из любой точки мира. НОМОС-БАНК, например, прочно закрепил за собой репутацию высокотехнологичного, развивающегося дистанционные сервисы банка. Его сервисы для мобильных устройств позволяют открыть вклад или перевести деньги со своего счета, а также совершать многие другие операции быстро и легко 24 часа в сутки. Об этом, а также о других услугах для частных клиентов нам рассказал заместитель управляющего операционным офисом НОМОС-БАНКа в Кемерове Антон ШЕМЧУК.

- Антон Александрович, насколько удаленные сервисы востребованы клиентами?

- Количество людей, использующих дистанционные банковские сервисы, очень быстро растет. Поэтому мы и делаем ставку на высокие технологии и интерактивные сервисы, благодаря которым клиенты могут получить удаленный доступ к банковским продуктам. Наш интернет- и мобильный банк НОМОС-Линк адаптирован в том числе для iPhone, iPad и устройств на базе Android.

Наши дистанционные сервисы бесплатны, при этом в свое время мы были первопроходцами банковского рынка. Например, наши клиенты уже давно могут открывать обезличенные металлические счета, используя свой смартфон или планшет, на котором установлена система НОМОС-Линк. НОМОС-БАНК был первым на российском рынке, кто предложил возможность онлайн-торговли драгоценными

металлами (золотом, серебром, платиной и палладием).

Кроме того, наш дистанционный сервис позволяет осуществлять денежные операции, не приходя в банковский офис. Согласитесь, что это удобно и экономит время. Через интернет наши клиенты могут открывать депозиты, получать полную информацию по своим счетам, совершать платежи за пользование услугами связи, ЖКХ, осуществлять переводы, конвертировать валюту, оформлять кредиты и многое другое.

Кроме того, мы предоставляем возможность подключать SMS-банк – это хорошее дополнение, позволяющее совершить ряд банковских операций, просто отправив SMS.

- Зачастую, когда обращаясь в банк, чтобы открыть вклад, буквально глаза разбегаются от обилия предложений. В них очень сложно разобраться неспециалисту. Как вы решаете эту проблему?



- Наш основной принцип: линейка вкладов должна быть простой и понятной, а условия – прозрачными и максимально отвечать потребностям клиента. Не надо разрабатывать десятки вкладов, в которых можно запутаться.

Наша линейка вкладов включает продукты, рассчитанные на любые потребности человека: с повышенной процентной ставкой, ежемесячной капитализацией, с возможностью пополнения и частичного снятия.

- Насколько удобно сегодня быть владельцем пластиковой карты НОМОС-БАНКа? У вас имеется своя разветвленная сеть банкоматов в городе?

- Многие наши клиенты уже оценили удобные кобрендинговые карты банка с привлекательными условиями и бонусной программой, которые выпускаются совместно с авиакомпанией

Трансаэро и с Чешскими авиалиниями. Держателям карт начисляются бонусные баллы/мили за полеты на рейсах этих авиакомпаний, а также при использовании карт в качестве платежного средства. Накопленные баллы/мили можно обменивать на бонусные полеты или повышение класса обслуживания. Чем активнее клиент пользуется картой для оплаты покупок, тем быстрее накапливает баллы/мили, и получает больше преимуществ во время своего путешествия.

НОМОС-БАНК входит в Единую расчетную систему (ОРС), поэтому наши клиенты могут снимать средства без комиссии в любом из примерно 136 банкоматов в Кемерове и Кемеровской области.

- Какие банковские продукты сейчас самые популярные?

- У нас разработана широкая линейка предложений, где каждый клиент может подобрать подходящие для него условия. Например, в кредитовании мы работаем по системе risk based pricing: чем больше заемщик готов рассказать о себе и предоставить документов (например, копию ПТС, загранпаспорта и пр.), тем ниже может оказаться ставка по его кредиту. Активным клиентам мы предлагаем наборы банковских услуг, которые позволяют получить комплекс нужных им продуктов и при этом существенно снизить расходы: в со-

ставке пакета каждая услуга стоит дешевле, чем по отдельности. У нас лояльные условия кредитования как по ставке, так и по минимальному пакету документов для сотрудников предприятий-партнеров и организаций, для которых мы реализуем зарплатный проект.

- Как продвигается сделка с Финансовой Корпорацией «Открытие»? Какова ее цель?

- Корпорация «Открытие» основана в 1995 году и в настоящее время является одной из крупнейших независимых финансовых групп России по размеру активов. В число крупнейших акционеров Корпорации входят: Вадим Беляев, Борис Минц, Сергей Гордеев, Александр Мамут и структуры Александра Несиса.

В августе 2012 года ФК «Открытие» приобрела 19,9% акций НОМОС-БАНКа и заявила о своем намерении консолидировать до 100% акций банка. В результате этой сделки Корпорация станет второй крупнейшей финансовой группой России с активами более 1 триллиона рублей, а ее клиентская база будет насчитывать более 3 миллионов физических лиц и более 140 тысяч юридических.

В финансовой сфере размер компании имеет значение. Благодаря участию в корпорации НОМОС-БАНК может предложить клиентам новые возможности – еще более широкую продуктовую линейку, включающую, наряду с банковскими продуктами, инвестиционные услуги, брокеридж и доверительное управление, пенсионные и страховые продукты.

Лицензия ЦБ РФ № 2209.
«НОМОС-БАНК» (ОАО)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Время для спорта есть всегда

В апреле в Кемерове завершился седьмой ежегодный корпоративный турнир по мини-футболу среди команд предприятий, входящих в КЕМ-ОЙЛ ГРУПП и ГК «Перекресток ОЙЛ».

«В этом году турнир был посвящен 70-летию Кузбасса, - отмечает председатель совета директоров КЕМ-ОЙЛ ГРУПП Александр Матвеевич Юган. - Сегодня это событие стало не только зрелищным мероприятием, но и доброй традицией, элементом корпоративной культуры и символом здорового образа жизни. Мы рады, что все больше и больше наших сотрудников с удовольствием участвуют в играх, дружно приезжают болеть за своих коллег, причем приходят целыми семьями. И очень приятно, что наши спортсмены выкладываются по полной, отстаивают честь родного коллектива. Это говорит и о духе команд, и о хорошей физической форме. Когда у человека в жизни и в душе гармония – у него хватает сил на все: и на семью, и на работу, и на спорт».

Каждая команда делегировала для участия в матче лучших игроков, которые не раз доказали свой профессионализм не только в работе, но и на спортивной площад-

ке. Главный итог для сотрудников – это не просто игры и награды, а отличное настроение, дружеская атмосфера, возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, стремление к новым спортивным и профессиональным победам.

«У нас в компании спорт является частью жизни, - счита-

ет генеральный директор ГК «Перекресток ОЙЛ» Николай Алексеевич Карманов. - Сегодня порядка 90 процентов сотрудников занимаются физической культурой и спортом, наши спортсмены участвуют и побеждают в футбольных матчах городского уровня. На всех наших спортивных мероприятиях присутствует детская футбольная команда СДЮШОР, шефство над которой мы осуществляем в рамках тройственного соглашения



с партией «Единая Россия». Мы не только их спонсоры – мы подаем им личный пример!»

В каждом туре игроков поддерживали болельщики – коллеги, родные и друзья. Эмоции били через край как на игровой площадке, так и за ее пределами.

«Спасибо нашим игрокам за зрелищный и результативный футбол. Во время матча страсти накалялись так, что казалось, что мы смотрим игру как минимум за Кубок России!» - делятся впечатлениями болельщики.

В целом состоялось шесть игр, которые проходили каждую субботу. В результате упорной и напряженной борьбы Кубок победителя выиграла команда «ХК КЕМ-ОЙЛ», второе место заняла команда «УК Перекресток», третье место –

нефтеперерабатывающий завод «Анжерская нефтегазовая компания». Победители получили заслуженные награды, призы и дипломы. Причем кубок за победу в турнире – точная копия кубка мира, за который сражаются лучшие национальные сборные планеты раз в четыре года.

Компании много внимания уделяют не только развитию спорта среди сотрудников, предоставляя им возможность еженедельно тренироваться на футбольной и волейбольной площадках, заниматься в тренажерном зале и в бассейне, но также и будущему детского спорта. Так, нефтяники активно поддерживают детско-юношеские спортшколы по футболу, боксу, рукопашному бою, дзюдо.

На правах рекламы.





Пусть пища вам несет здоровье

Полноценное питание – важнейший фактор для здоровья. Согласно данным Всемирной организации здравоохранения, примерно 70-80 процентов здоровья современного человека зависит именно от качества пищи. Причем с развитием науки о питании требования к его структуре возрастают. На днях в Кемеровском технологическом институте пищевой промышленности состоялось уникальное событие – Международный научный форум «Пищевые инновации и биотехнологии». Помимо россиян, его участниками стали представители научного сообщества из Швеции, Норвегии, Китая, Казахстана, Украины, Белоруссии и Монголии. Цель форума – обмен опытом между отечественными и зарубежными учеными, обсуждение проблемных вопросов развития биотехнологии, определение возможных путей и методов сотрудничества.

Ректор
КемТИПП
Александр
Просеков:



«Наука нуждается в общении»

Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, один из крупнейших вузов Сибирского региона, ежегодно подтверждает свои стабильные успехи, занимая достойные места в рейтингах вузов страны. На протяжении десяти лет вуз входит в сотню лучших вузов России. С 2002 года КемТИПП удостоен звания лауреата конкурса «Золотая медаль «Европейское качество» в номинации «100 лучших вузов России».

В вузе, который единственный на территории от Урала до Дальнего Востока специализируется на подготовке кадров для пищевой и перерабатывающей промышленности, особенно активно развивается наука. Ученые этого института давно известны не только в нашей стране, но и за рубежом.

За 41 год своей образовательной деятельности КемТИПП вырос в многопрофильный образовательный комплекс, обеспечивающий качественную подготовку специалистов.

Международный научный форум с таким масштабным представительством, как отметил, обращаясь к его участникам, доктор технических наук, профессор, ректор Кемеровского технологического института Александр Просеков, проходит в вузе впервые. По сути, подготовкой к нему стала многолетняя образовательная и научная деятельность, которую ведут истинно увлеченные своим делом люди.

«Наш вуз активно развивается, и в сферу его интересов, конечно, входит научная и инновационная деятельность», – заметил Александр Юрьевич Просеков. – Географии этого форума можно удивляться: здесь присутствуют представители научного мира из Норвегии, Швеции, США, Китая, Казахстана, Украины, Белоруссии... Важно, что наша пищевая и биотехнологическая промышленность представлена на таком уровне. Это позволяет обсудить актуальные темы в сфере пищевых технологий и наметить планы плодотворного сотрудничества. Наука нуждается в общении. Надеюсь, что пятидневный форум, организованный при поддержке Министерства образо-

вания и науки РФ в рамках программы стратегического развития государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и Российского фонда фундаментальных исследований, пройдет плодотворно и оставит у его участников незабываемые впечатления».

«Человек есть то, что он ест»

О том, что продукты, которые мы употребляем, должны быть питательны и полны жизненной энергии, говорили еще в древности. «Человек есть то, что он ест», – утверждал Пифагор, который, как известно, призывал к умеренности в еде и употреблению растительной пищи.

Темы многих сообщений Международного научного форума «Пищевые инновации и биотехнологии» касались именно инновационных разработок полезных для здоровья продуктов питания. Кстати, лидирующие позиции КемТИПП не только на региональном, но и на всероссийском уровне определяет и то, что он входит в пятерку российских вузов, первыми создавших в рамках федерального закона малое инновационное предприятие. На сегодня таких предприятий в этом кемеровском вузе пять. К примеру, ООО «МКС» по выпуску полуфабрикатов из картофеля и овощей в регулируемой газовой среде, ООО «УПЦ «КемТИПП», выпускающее

уже получившие большую известность смеси для домашнего хлебопечения «Хлебный Собор».

В целом технологические кафедры института за последние десять лет разработали более 350 новых видов различных продуктов питания, которые производятся практически на всех пищевых предприятиях Кемеровской области, а также в соседних областях и Алтайском крае.

Научные направления форума, обсуждение которых вызвало общий интерес, включали такие темы, как «Пищевая химия, био- и нанотехнологии», «Оборудование, процессы и аппараты пищевых производств», «Автоматизация и информатизация технологических процессов», «Инновационные технологии в торговле и общественном питании», «Экономика, управление и маркетинг в отраслях АПК», «Дизайн и упаковочные технологии».

Лю Сяолань,
проректор по
научной работе
Цицикарского
университета
пищевых наук,
Китай:



«Форум – прекрасная площадка для обмена опытом»

В научном форуме приняли участие преподаватели Цицикарского университета, одного из крупнейших

вузов промышленного города Цицикар (в 270 км от Харбина). В этом университете сегодня обучаются 75 тысяч студентов – в том числе 27 тысяч студентов дневного обучения.

Как отметила в своем выступлении проректор по научной работе Лю Сяолань, сотрудничество с Кемеровским технологическим институтом сегодня развивается по нескольким тематическим направлениям, связанным с выпуском качественной пищевой продукции. В частности, это – пищевые добавки, производство ягодных напитков.

Тема, с которой проректор Цицикарского университета выступила на пленарном заседании, касалась получения полезных компонентов в процессе промышленного помола кукурузы. По данным 2012 года, в мире выращивается 870 млн тонн кукурузы. 1/5 от всего количества приходится на Китай, который является второй по объемам потребления кукурузы страной после США.

«Два наших университета тесно связаны в вопросах производства качественных продуктов питания», – заметила Лю Сяолань. – Мы достигли в сотрудничестве с КемТИПП эффективных результатов – особенно в производстве различных продуктов из белка. И мы планируем продолжать такое сотрудничество для достижения новых успешных результатов».

Кстати, в рамках международного форума, который проходил с 15 по 19 апреля, состоялась встреча ректора КемТИПП Александра Юрьевича Просекова с представителями Цицикарского университета. Китайскую делегацию особенно заинтересовало сотрудничество с КемТИПП в сфере производства плодово-ягодных напитков и молочных продуктов. А также новые разработки упаковок российского института на основе ионов серебра, которые позволяют хранить продукты питания от 21 дня до года.

Бердан
Рскелдиев,
проректор по
учебной работе
Семипалатинского
государственного
университета
имени
Шакарима,
Казахстан:



«Главное – пищевая безопасность»

Опыт приготовления и использования в мясных продуктах такой полезной пищевой добавки, как костная мука, поделился с участниками форума проректор по учебной работе Семипалатинского государственного университета имени Шакарима Бердан Абдазимович Рскелдиев. С прошлого года этот вуз в сотрудничестве с учеными КемТИПП работает над совместным проектом по производству полезных биодобавок, влияющих на качественную структуру пищи.

«Наше сотрудничество с Кемеровским технологическим пищевым институтом в области научной деятельности, обмена студентами, а также организации стажировки и практики продолжается уже более 20 лет», – отметил проректор. – Значительную поддержку и в становлении университета, и в подготовке кадров оказал, например, профессор Л.А. Остроумов, сотрудники кемеровского вуза Б.А. Лобасенко, И.А. Смирнова, И.В. Буянова, которые удостоены высокой награды нашей республики – Золотой медали Шакарима».

Одна из основных проблем, над которой работают сегодня ученые этого казахстанского вуза, – проблема пищевой безопасности в регионе бывшего Семипалатинского ядерного полигона.

Специально созданная лаборатория занимается изучением радиологической обстановки за пределами полигона – мониторингом кормов животных и пищевого сырья.

МНЕНИЯ

Геста Людвиг ВИНБЕРГ, научный сотрудник Каролинского института, Швеция:

«Значение этого форума в том, что такое общение способствует развитию базовой науки, одна из задач которой – получить качественные продукты питания, чтобы улучшить жизнь людей. Я признателен за возможность рассказать здесь о том, что в Швеции уделяется большое внимание применению вакцины, которая защищает здоровье женщин начиная с юного возраста. Научная дорога – нелегкий путь, и обмен идеями и достижениями всегда на пользу».

Валерий Михайлович ПОЗНЯКОВСКИЙ, профессор КемТИПП: «Развитие международных контактов в области фундаментальных исследований – одна из задач, над которой работает наш вуз. В КемТИПП создан современный аккредитованный центр с испытательной лабораторией. Многие кафедры нашего вуза в рамках рекомендаций Минздрава РФ задействованы в разработке специализированных продуктов питания для различных групп населения – для школьников, шахтеров, студентов. В основном усилия направлены на разработку так называемых обогащенных продуктов, активно влияющих на коррекцию питания и здоровья».

Людмила МАЦКОВА, научный сотрудник отделения микробиологии и биологии опухоли Каролинского института, Швеция:

«Это очень важно, чтобы люди, которые занимаются наукой, общались. Мы, конечно, можем прочитать статьи друг друга, но это не заменит личного общения. Сейчас очень важна разработка совместных проектов. И один из таких проектов, цель которого – получение белка человеческого молока, мы реализуем совместно с учеными КемТИПП. Этот белок, стимулирующий иммунную систему, может быть применен в фармакопее. На этом научном форуме присутствуют студенты. Хотелось бы пожелать им проявлять любопытство, искренний интерес к тайнам и загадкам жизни».

«Здоровье нации – это главная проблема любого государства, – подчеркнул Рскелдиев. – В частности, улучшить качество мясных и молочных продуктов помогает применение активных биодобавок и технологическая переработка».

Сотрудники Семипалатинского университета в процессе работы секций форума поделились также опытом технологии изготовления пашты для детского диетического питания, рецептура которого разработана с учетом того, что потребность в белке у ребенка относительно выше, чем у взрослого, что связано с интенсивным ростом.

Александр
Верещагин,
доктор
химических
наук, профессор.
Бийский
технологический
институт,
Алтайский
государственный
технический
университет
им. И. И. Ползунова:



Какой шоколад самый... шоколадный?

Как отметили участники форума, в последнее время наметилась устойчивая тенденция по использованию продуктов здорового питания для профилактики болезней и оздоровления населения. Именно исследованию качества пищевых продуктов и инновационным методам улучшения их энергетической ценности посвящен ряд работ, представленных на научном форуме.

К примеру, результаты исследования состава шоколада различными методами, в том числе методом термомеханического анализа, предложил А. В. Верещагин, который представил на пленарном заседании коллективную работу сотрудников Бийского технологического института ФГБОУ ВПО «Алтайский государствен-

ный технический университет им. И. И. Ползунова» г. Бийска.

Как же меняется в последнее время состав этого любимого многими лакомства? По сообщению докладчика, число более дешевых добавок, предлагаемых в кондитерской промышленности в связи с увеличением стоимости какао-бобов, расширяется. В роли таких добавок используются эквиваленты и улучшители какао-масла, порошок сладких плодов рожкового дерева и даже свиной жир.

Применение соответствующей аппаратуры и методики исследований (в том числе нагревание шоколада) позволило сделать выводы о наличии в нем массовой доли какао-продуктов в процентном отношении. При возможной погрешности метода был выявлен шоколад с наибольшей долей какао-масла.

Турэ Мидтведт,
профессор
Каролинского
института,
Швеция:



«Мои друзья – микробы»

По информации «Мировой статистики здравоохранения» Всемирной организации здравоохранения по состоянию на 2011 год, болезни, характеризующиеся инфекционным характером, ежегодно являются причиной смертности около 20 млн человек, в том числе 8 млн детей, и занимают четвертое место после диабета и сердечно-сосудистых заболеваний.

Ряд научных докладов международной конференции, состоявшейся в КемТИПП, был посвящен проблемам вирусологии. Свое сообщение представил профессор Каролинского института Турэ Мидтведт, которого его коллеги из Швеции называют «пионером в области вирусологии, поскольку многие исследования микробиологии желудочно-кишечного тракта человека основаны на его работах».

Свои исследования профессор посвятил изучению микрофлоры ЖКТ человека, а также способам воздействия на полезные микроорганизмы с целью повысить их устойчивость к воздействию различных факторов окружающей среды; в целом все его исследования направлены на укрепление здоровья.

«Я уже 40 лет занимаюсь вирусологией, в том числе изучением вирусов, которые являются возбудителями рака, влияют на развитие карциномы пищевода, – отметил профессор. – Мы, микробиологи, боимся таежисы в микробах опасности, но мы должны научиться и... любить их, потому что, только зная их многообразные особенности, можно научиться жить с ними в оптимальной гармонии, если можно так сказать... Ведь мы живем в мире, окруженном микробами. Любой живой организм – человек или рыба – рождается стерильным. И, рождаясь, переходит от стерильности к опасности. В первые два года жизни в организме челове-

По итогам выступления на секциях Международного научного форума отмечены ученые, аспиранты, молодые специалисты и студенты:

Кемеровский технологический институт пищевой промышленности

А. И. Пискаева, П. А. Гунько, К. Д. Сбитнева, Н. Ю. Семенова, А. А. Андрюшков, М. В. Пономарева, В. Е. Смелов, В. А. Клецев, П. Э. Карякин, А. Л. Цикунова, К. А. Дюмина, Е. А. Андросова, Н. Н. Бердюгин, К. А. Семенова, Е. К. Омельченко, П. В. Желваков, М. Н. Мухидинов, А. В. Ожерельва.

Кубанский государственный технологический университет

И. А. Шортский.

Самарский государственный технический университет

А. В. Борисова.

Сибирский университет потребительской кооперации

О. Б. Соснина.

ка поселятся около 2000 тысяч микробов, которые и будут влиять на многие факторы его здоровья. Но надо иметь в виду, что микробная империя, тающая опасность заболеваний, имеет такие ограничительные факторы, как профилактическая вакцинация и полноценное витаминизированное питание».

Хвала полезной пище

Инновации, как отметили участники научного форума, по сути, стратегический ресурс, позволяющий эффективно сотрудничать с предприятиями промышленности. Важно, что есть возможность реализовать в хозяйственной практике пищевой промышленности результаты исследований и разработок в виде новых качественных продуктов, новых технологий, направленных на профилактику и улучшение здоровья людей.

На секциях были представлены сообщения, темой которых стали, к примеру, инновационные технологии изготовления хлеба и хлебобулочных изделий (с добавлением порошка из семян тьяквы, плодов шиповника, рябины, льняной муки); мясных и молочных продуктов, кондитерских изделий, различных напитков.

В 2010 году в КемТИПП была открыта новая кафедра «Бионанотехнология», которая готовит специалистов в области новейших биотехнологических процессов – геномной инженерии, иммунобиотехнологии, инженерной энзимологии, технологических процессов с использованием иммобилизованных ферментов и клеток, белковой и клеточной инженерии. На сегодня биотехнологии – востребованные специалисты, их знания и навыки требуются в биотехнологических компаниях, научных организациях, исследовательских фирмах.

Значение форума, состоявшегося в Кузбассе, специалистам еще предстоит оценить. Но совершенно очевидно, что на обширном современном географическом пространстве он объединил усилия тех, кто сегодня занимается решением проблем, связанных с качеством питания и, значит, здоровьем людей.

Надежда НИКОЛАЕВА.

Фото Кирилла Кухмара.



ДНЕВНИК ИСКУССТВ

ТЕАТР

«БЕЗОТРАДНАЯ» БЕЛКА, или Как взрослеет душа

Детские спектакли, которые одновременно с интересом смотрели бы и взрослые, – вот идеал, к которому стремятся многие театры. Особенно театры, по определению нацеленные на детскую аудиторию (такие как театры кукол, например). Увы, добиться этого сложно. Особенно если не прибегать к запрещенным приемам вроде двусмысленного подмигивания в «скользких» местах...

Тем отраднее сознавать: репертуар Кемеровского театра кукол пополнился новым замечательным спектаклем, который (я в этом уверена) с удовольствием и долгим послевкусием (что крайне важно!) будут смотреть и дети, и их родители.



«Белка и пумпурум» – сказка, поставленная Еленой Евстроповой по произведениям нидерландского писателя Тоона Теллегена. Его не случайно называют «амстердамским Хармсом». Простенькие, на первый взгляд, истории про лесных обитателей (Белку, Ежика,

Муравья) оборачиваются абсолютно неожиданными, даже нелепыми финалами, пополняются странными, абсурдными персонажами, или малыши-герои вдруг начинают говорить подчеркнуто литературным, возвышенным слогом. Например: «Я сегодня – совершенно безотрадная Белка».

Вроде – ничего особенного в сюжете не происходит. Ну, мечтает Ежик повисеть, как солнышко, в небе. Ну, прощается Муравей с Белкой, спеша куда-то по своим муравьиным делам, и все никак не может уйти. Ну, падает с грохотом Слон, в очередной раз пытаясь залезть повыше на дерево (любит он, неуклюжий, это занятие, стремится превзойти в нем всех тех, кто, казалось, приспособлен для этого гораздо лучше). О чем тут вообще говорить-то?

Режиссер-постановщик Елена Евстропова убеждена: о самом главном. О том, что все мы мечтаем о несбыточном и жаждем любви и понимания. О важности грусти, потому что она (грусть) необходимый элемент одухотворенной жизни. О способах самореализации. А самое основное – новый спектакль прозрачно, любовно и подробно, как под микроскопом, рассматривает сложную вязь человеческих отношений.

Сцена, когда Муравей, изо всех сил старающийся быть брутальным «настоящим мужчиной», велит Белке не жалеть об их расставании, вообще лучше ничего не говорить, а еще лучше – просто молча смотреть вдаль, наполнена таким важным подтекстом, что по поводу ее одной можно проводить целый психологический практикум. И думаю, умные мамы именно так и делают, когда будут обсуждать дома с детьми, почему Муравей все прощался и не уходил, почему так печалился, когда Белка искренне выполняла все его пожелания...

Надо отметить, что куклы в этом спектакле, выполненные в двух размерах (большие – когда требуется внимание к «психологии», и поменьше – когда важно обрисовать действие и расстановку сил), замечательны. Они выразительны, симпатичны, а главное, обладают такой яркой индивидуальностью, что кажется, будто вот такого пацана, как этот Муравей, ты помнишь еще со школы – вроде учился в параллельном классе, а Слон явно напоминает соседа по подъезду (художник – Алена Михеева).

В спектакле принята необычная особенность. Например, когда Белка «взрывается от злости», эта самая ее «злость» метафорически изображается в виде какого-то противного сгустка – вроде связки лопнувших воздушных шаров. Попадая в руки или хотя бы касаясь актеров (в спектакле задействован и живой план артистов), она, как липкий, мерзкий вирус, делает их на редкость противными, дергаными.

Зачем же режиссеру при такой сложной двойной системе кукол понадобилось еще и выводить артистов из-за ширмы, делать их равноправными участниками действия? Здесь этот прием глубоко оправдан. Нет, артисты-кукольники в данном случае не демиурги, вершащие судьбы своих персонажей. Скорее, они – воплощение их чувств, их не проговоренных словами эмоций, побуждений, желаний, намерений. Сыграть «чистую эмоцию» сложно. Тем не менее у молодых актеров (отметим особо Назилу Синюкову и Василия Тимоненко) это получается замечательно. Когда Синюкова «танцует» радость жизни, это выходит у нее так аппетитно, так заразительно, что нельзя не присоединиться к ней всей душой! Кстати, оригинальную музыку для спектакля написал молодой композитор Глеб Успенский, и его мелодии не только интересно оттеняют режиссерский замысел, они красивы и выразительны сами по себе (запоминаются, между прочим, как шлягеры, с ходу).

Конечно, это странный спектакль. Ну что это за лес, где слоны лазают по деревьям, ежи висят в небе, а муравьи по размеру крупнее всех остальных его обитателей?

Конечно, это сложный спектакль. Ну как удержать внимание шестилеток перипетиями причудливых психологических отношений?

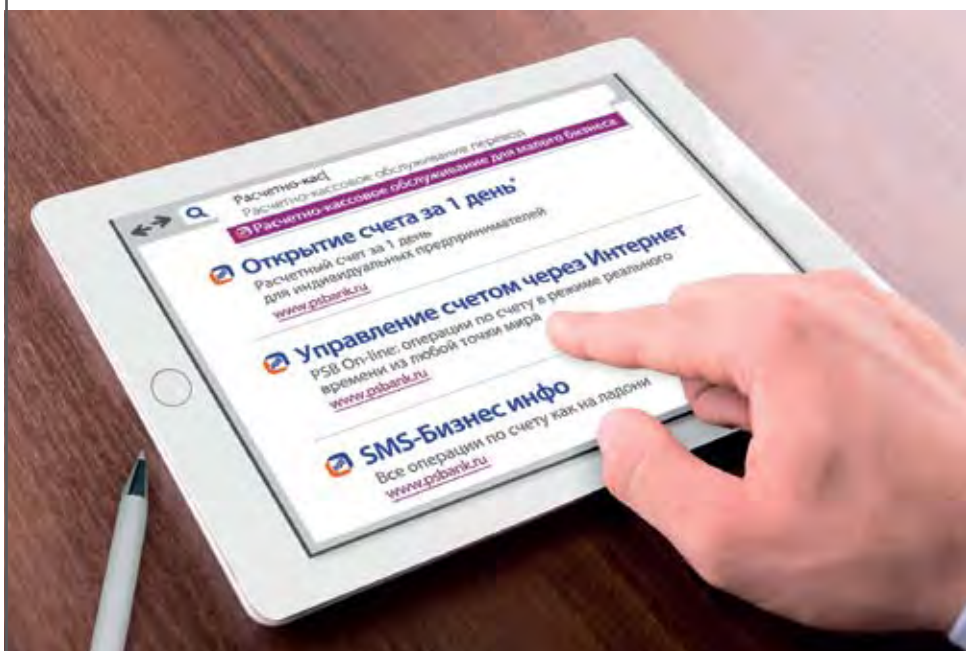
Однако авторам это практически удалось. Мне довелось побеседовать только с одной возмущенной мамой, которая привела на спектакль четырехлетнюю дочь. «Это – недетский спектакль! – громко вещала женщина. – Зачем такие ТУТ ставить?! Театр ведь для детей!» Спорить с ней было бесполезно. Стало ясно: это – позиция родителей, которые предпочитают «сдавать» свое чадо, как в «камеру хранения», на «развивающие игры», «на музыку», «на модный спектакль».

Постановка же Елены Евстроповой требует иного отношения. К «Белке и пумпурум», несмотря на забавное название, надо всерьез готовиться. О нем надо говорить до. Над этим спектаклем надо думать после, его надо обсуждать, осмысливать. Словом, включать ту самую работу души, о которой мы так часто говорим, но к чему так редко прибегаем.

Впрочем, если подойти со всей строгостью оценок, следует признать: спектакль «Белка и пумпурум» имеет один серьезный изъян: в нем нет четко прописанной истории. Перед нами, скорее, ворох эпизодов, объединенных клиповым сознанием, а не увлекательная повесть жизни. Отсюда, вероятно, и сложность восприятия. Но как иначе можно было удержать аромат нежных сказок Теллегена? Наверное, никак.

Ольга ШТРАУС.
Фото Натальи Тотыш.

Управляемые платежи для малого бизнеса



Мы знаем, что вы ищете!

* Условия действительны для индивидуальных предпринимателей по всей сети банка. Для юридических лиц данная услуга действует только в Москве и Московской области. В региональной сети банка юридическим лицам услуга предоставляется за отдельную плату согласно тарифам банка. Подробно с тарифами ОАО «Промсвязьбанк» на расчетно-кассовое обслуживание в валюте РФ для юридических лиц, физических лиц — индивидуальных предпринимателей и лиц, занимающихся частной практикой в установленном законодательством порядке, можно ознакомиться в разделе «Бизнесу» на сайте банка www.psbank.ru

Реклама. ОАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251.

ул. Красная, д. 18
(3842) 44 20 21
www.psbank.ru

 Промсвязьбанк

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

ЗВАННЫЙ ГОСТЬ

Милосердие от Красного Креста

А знаете ли вы, что первым лауреатом Нобелевской премии мира в 1901 году стал основатель Международного комитета Красного Креста швейцарский гражданин Анри Дюнан? День рождения Анри Дюнана, 8 мая, отмечается как Международный день Красного Креста и полумесяца. А вообще этой благотворительной общественной организации уже 150 лет.

Сегодня наш званный гость – председатель Кемеровского регионального отделения общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» Елена МАЛАХОВА.

■ Наш спасательный круг

- Елена Александровна, у газетчиков есть такой девиз: «Ни дня без строчки». А вы наверняка ни одного дня не живете без помощи кому-то. Но чтобы помогать, надо иметь не только добрые слова, но и средства. Вам что-то идет от государства? И еще. Ведете ли вы статистику, сколько помогли, к примеру, за неделю, месяц, год? Ведь Красный Крест, я это еще со школьных лет знаю (сама носила белую повязку с красным крестом), - прежде всего организация гуманитарная и благотворительная.

- Надо признать, что после советской власти Красный Крест немного задержался в своем развитии. Но мы никогда не путали понятия «помогать» и «содержать». Государство нас не содержит. Но если хочет помочь в какой-то акции, программе - пожалуйста. Мы на пожертвования и членские взносы помогаем всем: малообеспеченным, инвалидам, многодетным, людям, которые освободились из мест заключения, и тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию. Мы никогда и никому не скажем, что, к примеру, бомж сам дошел до такой жизни, оказавшись на ее дне. А вот самого человека выслушаем. И у нас, и у него дома, если он есть, этот дом. Слушать ведь тоже надо уметь. Нельзя оставлять человека один на один с его бедой. В том и уникальность нашей организации.

- А если этот человек, оказавшись в чрезвычайной ситуации, не смог или не захотел к вам прийти, позвонить... Вы-то как узнаете, что ему плохо?

- Адреса мы узнаем от тех же сотрудники МЧС. И тогда работники нашей психолого-социальной поддержки сами идут к человеку. Одной встречей все не заканчивается. Бывает, что надо сходить по одному адресу раз десять, а уже потом определиться, как быть дальше. Или обратиться за помощью к медикам, или в службу социальной защиты, или самим продолжать оказывать человеку постчрезвычайную помощь.

- Ваша психолого-социальная помощь прямо как спасательный круг...

- А еще и подушка, в которую можно поплакаться...

- В этих психолого-социальных группах поддержки дипломированные специалисты?

- Есть и они, а есть и волонтеры. На их долю выпадает уже чисто социальная помощь. Если

надо, то они и пол помогут, и в магазин сходят, и за ребенком присмотрят, или отведут ребенка в детский сад...

Вы спрашивали, ведем ли мы статистику тех, кому помогаем, и в чем помогаем. Всех, конечно, не сосчитаешь. Бывают ситуации, когда человека просто достаточно напоить чаем и дать какой-то совет, а случается, необходимо ехать на склад ЧС (чрезвычайных ситуаций, есть у нас такой), чтобы подобрать человеку и одежду, и матрас, и одеяло с подушкой, и посуду на первое время. Ведь, к примеру, после пожара люди нередко остаются лишь с тем, в чем выбежали на улицу.

- Интересно, а люди страхуют свои дома, имущество? Или у нас, как в пословице: «Пока гром не грянет...»?

- Этот вопрос правильнее адресовать страховщикам. Но если и был застрахован сгоревший дом у Петра Ивановича Сидорова, то эту страховку он получит не сразу, а жить-то надо сегодня, сейчас. На чем-то спать, из чего-то есть... Так вот, в Кузбассе общее число благополучателей (так называем мы тех, кому помогаем) составило за прошедший год 69,6 тысячи человек. А общая сумма привлеченных средств на реализацию социально значимых программ и оказание социальной помощи достигла за год 13,5 миллиона рублей. В области 12 отделений нашего Красного Креста. Количество членов нашей организации – более 11 тысяч человек, добровольцев (волонтеров) – более 700.

■ «Любовь прекрасна, если безопасна»

- Елена Александровна, я понимаю, что непросто рассказать о всех ваших программах, акциях. И все-таки, какие, на ваш взгляд, наиболее значимые?

- Второстепенных программ не бывает. Как и второстепенной беды у отдельно взятого человека. Кому-то несчастье того же Петра Ивановича Сидорова покажется мизерным в масштабах города, области, страны... Но для самого Петра Ивановича его проблема кажется самой-самой. Главное для нас – человек. А уже под него и вершатся какие-то программы, акции. Расскажу лишь о нескольких.

«Молодежный Красный Крест». Во всех местных отделениях у нас действуют молодежные активы. Наши так называемые «краснокрестники» ведут пропаганду здоро-



вого образа жизни, помогают слабым и нуждающимся. В Новокузнецке, Таштаголе, Анжеро-Судженске реализуется программа «Молодежь и СПИД: равный обучает равного». Ее участниками стали 1400 студентов и школьников. Кстати, 20 мая – День памяти умерших от СПИДа.

«Профилактика ВИЧ-инфекции, вирусных гепатитов В и С среди наиболее уязвимых групп». В рамках этого проекта было охвачено около 1800 наркопотребителей. Все они получили медико-социальную, консультативную и социальную поддержку. А 14 февраля, в День святого Валентина, мы проводили пропагандистские мероприятия на тему «Любовь прекрасна, если безопасна».

«РКК (Российский Красный Крест) против туберкулеза». И эта программа тоже значима. Ее участниками стали более семи тысяч человек. А это и члены нашей организации, и те, кого коснулась опасная болезнь.

«Безвозмездное донорство крови и ее компонентов». Да, сбором крови занимаются медики, а мы пропагандируем. Той же акцией «Кровь во имя жизни». Донорами стали 2580 человек. В общем, мы не подменяем профессионалов, а помогаем. И в донорстве, и в «Службе милосердия».

В Ленинске-Кузнецком, Польшаево, Юрге, Анжеро-Судженске наши сотрудницы ухаживают за тяжелобольными и одинокими на дому. А в Кемерове (хоспис и областная психиатрическая больница) под

патронатом Красного Креста есть несколько палат. А еще в наших отделениях имеются комнаты медико-социальной помощи. В них побывали и получили помощь более шести тысяч человек. Есть у нас и пункты проката. Во временное пользование люди получают коляски, костыли, какие-то технические средства реабилитации.

■ Есть незаменимые!

- А ваши сестры милосердия носят форму, которую мы привыкли видеть на экранах в фильмах: широкие косынки, длинные фартуки с красными крестами?

- Носят. И это благотворно влияет на больных. Наши сестры – как ангелы-хранители. И хотя они не выносят раненых с поля боя, как было в годы Великой Отечественной войны (и слава Богу, конечно), но их миссия у постели больных тоже дорогого стоит.

- Елена Александровна, извините за вопрос, но я не могу не задать его. А вы не подменяете службы, чья прямая обязанность - помогать людям и в моральном, и в медицинском плане?

- Не подменяем. Я уже говорила, что наша задача – оказать первую помощь человеку, попавшему в чрезвычайную ситуацию. А дальше мы его устраиваем или в ночлежку, или в больницу. Связываем и с соцзащитой, если человек остается один в своих стенах. Другое дело, что те же работники соцзащиты не могут оказывать помощь в психиатрической больнице или туберкулезным

больным: у соцзащиты нет медицинской лицензии. У нас она есть. Я и сама по первому образованию врач, и росла я в медицинской семье. Мое второе образование – финансовое. Окончила финакадемию при правительстве России. И для меня самой очень интересны и небезразличны какие-то новые проекты, акции. Я их не только поддерживаю, но и организую. С помощью своих коллег, конечно. Я могла бы назвать имена всех 12 руководителей местных отделений наших организаций. Все они – не случайные люди. Случайные у нас не задерживаются. К тому же зарплата наших сотрудников невелика, а ответственность большая. Помощь тоже должна быть профессиональной. Удивительный, уникальный, добрейший и умнейший профессионал – руководитель Ленинск-Кузнецкого отделения Красного Креста Татьяна Николаевна Старовойтова. Она – из разряда незаменимых. В этом году мы отметили 50-летие ее служения (иначе не скажешь) Красному Кресту. Татьяна Николаевна – наша любовь и наша гордость.

- А на фоне других российских отделений Красного Креста как смотрится наш кузбасский регион?

- Неплохо. Не посчитайте нескромным, но то, что я являюсь заместителем председателя Российского Красного Креста по Сибирскому и Уральскому регионам, свидетельствует, что нас уважают и нам доверяют.

- А чего вам не хватает, как говорится, для полного счастья?

- Наверное, более достойной зарплаты для моих сотрудников. Но мы учимся зарабатывать сами, чтобы помогать другим. Гуманитарная помощь, я не побоюсь этого слова, тоже бизнес. Сейчас, например, мы организуем его «С чистого листа». Так мы назвали акцию по сбору макулатуры. Нам ее несут, везут, а мы сдаем ее на перерабатывающие предприятия, получаем деньги и помогаем остро нуждающимся.

- А эти нуждающиеся не станут иждивенцами?

- Да, встречаются иногда такие, кто ходит из одной общественной организации в другую. И нам их лица примелькались. Тогда мы уже ставим вопрос перед завсегдатаями: «А вы не пытались найти работу? Хотите, поможем...»

Но это исключение. Если человек постучал в дверь Красного Креста, значит, это ему очень нужно. Для начала мы нальем ему чаю и поговорим...

- Спасибо, Елена Александровна, за интересную беседу. Мы поняли, что Красный Крест был, есть и будет необходим людям!

Записала
Галина БАБАНАКОВА.
Фото Федора Баранова.

СОЦИУМ

ОБРАЗОВАНИЕ

Через языковой барьер

- Можно, я здесь останусь? – спросил Даниэль в приемной директора кемеровской школы №80 Ольги Васильевны Галушкиной, куда мы пришли с ним поговорить о жите-бытье.

Я растерялась, подумав, что шестикласснику страшно заходить в директорский кабинет и он хочет присесть в приемной. Но присутствующие сразу поняли, что мальчик просто не очень правильно выразил свою мысль. Он хотел спросить, можно ли оставить здесь вещи.

Он, приехавший в конце 2011 года из Хорватии, по-русски понимает уже хорошо, учится успешно. Но говорит пока хотя и чисто, почти без акцента, но медленно, подбирая слова. Вероятно, не всегда точно. А вообще мальчишка как мальчишка. Высокий, голубоглазый, открытый. Рассказал, что в Кемерово приехал с мамой, здесь ему нравится: большой красивый город. У себя на родине Даниэль жил в маленьком поселке. Когда поступил в эту школу, по-русски говорил совсем немного. Вспоминает, что особенно трудно было произносить слова, которые начинаются на «х». На хорватском похожий звук произносится как-то иначе.

■ Трудности перевода и переезда

В 80-й школе иностранных детей много – около 60 человек. Ребятам из самых разных



стран и самых разных национальностей. Причем не только из ближнего зарубежья. Хотя их больше. И таджики, и киргизы, и узбеки, и армяне, и азербайджанцы, и осетины. Но есть вот и хорват, и поляк. Их родители по разным причинам перебрались в Россию. Приезжают, устраиваются на работу, ребят, естественно, ведут в школу. С первого по одиннадцатый класс.

Особенный наплыв, по словам директора, ощущается в последние два года. В других кемеровских школах дети мигрантов тоже учатся, но их значительно меньше. Видимо, потому что вокруг 80-й большое количество частных домов, которые дешевле можно и арендовать, и купить. Причем из принимаемых на обучение ребятшек 20 процентов вообще не владеют русским языком. Многие говорят чуть-чуть.

А детей-то все равно надо принимать и «образовывать».

Потому программу обучения для начальной школы пришлось подкорректировать. Разные формы развития речи практикуются. В начальных классах на дополнительных занятиях разными способами развивают речь. Есть, к примеру, такой учебный предмет «оригами – развитие речи». Дети работают с бумагой, что-то делают и при этом говорят. Есть еще подготовительный класс для малышек. Дети приходят сюда вместе с родителями в течение года.

Старшеклассников тоже обучают по школьным программам. Если возникают трудности в освоении языка, родителей приглашают по субботам на собеседование к педагогам-предметникам.

О том, что два года назад при школе открылся лингвистический лагерь «Белый журавль», наша газета в свое время писала. С тех пор и детей-иностранцев стало боль-

ше, и педагоги научились лучше с ними работать.

А вообще, по наблюдениям педагогов школы, для того, чтобы ребенок освоил русский язык в достаточной для обучения мере, нужен год занятий.

■ Откуда друг?

Пока мы с директором ходим по коридорам, много чего интересного вижу. Вот сразу выделяется яркостью среди других школьников красивая девушка – явно цыганка. Цыган, оказывается, здесь вообще немало. Это меня удивляет: принято ведь считать, что люди этой национальности к обучению не особенно склонны.

Ольга Васильевна объясняет, что это совсем не так. Цыганские ребята способны, старательные и талантливые. Хорошо учатся. А их родители и на собрания в школу ходят, и к педагогам прислушиваются.

Подходит к нам пятиклассник. Знакомимся. Я узнаю, что Хуршед Сабилов приехал сюда из Киргизстана в ноябре 2011-го.

- Ну и как тебе у нас? – спрашиваю.

- Сначала было страшно. Я не понимал, что они (одноклассники) говорят. Они называли мне имя и я им. Потом подружился. Меня не обижали, помогали. На уроках сначала понимал совсем немного, потом начал все понимать. Получаю пятерки. Четверки только по русскому и литературе. А когда вырасту – хочу в милиции работать.

Похожая история и у киргизского мальчика Абдулхмиза (только он запланировал на перспективу стать врачом). Да и у других иноязычных детей в школе. Примечательно, что многие мальчишки не

знают, кто из товарищей из какой страны. Знают только, что по отношению к местным они иностранцы. Как рассказал Даниэль из Хорватии, сначала он подружился только с одним мальчиком, тоже иностранцем. Но из какой страны – не припомнит. Судя по названному имени, его первый приятель из какой-то бывшей среднеазиатской советской республики. Потом уже и другие друзья появились.

■ Хотят остаться

Заходим в класс, где сидят маленькие дети. И темные, и русоволосые, и блондины.

Учительница потихоньку мне объясняет: «Смотрите, этот узбекский мальчик – редкий умница. Очень смелый, способный к математике. Логическое мышление – необыкновенное. Учится лучше, чем некоторые наши русскоязычные дети».

В школе говорят, что в успехах этих детей заслуга не только педагогов. Родители-мигранты делают все возможное для адаптации сыновей и дочек в новой стране.

Факт, который особенно удивил: оказывается, все до единого из шести десятков мигрантских детей посещают спортивные секции. Про одного ребенка рассказали: мама водит его трижды в неделю в спортивный центр. И каждый раз по два часа терпеливо ждет в коридоре, когда ребенок освободится.

Родители этих детей работают в основном на стройках и в торговле. А у их ребятшек планы самые разные. И все, с кем удалось поговорить, хотят остаться в Кузбассе.

Татьяна ФОМИНА.
Фото Федора Баранова.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Льготы только на бумаге?

Моя дочь взяла девочку 2009 года рождения в приемную семью в мае 2010 года, а я, получается, стала бабушкой. И вот я прочитала в «Кузбассе» за 16.01.13 статью «Без слезы ребенка» о детях-сиротах. В материале отмечено, что с января приемному родителю выплачивается зарплата плюс идет трудовой стаж. Это неправда, так как управлением образования заключается гражданско-правовой договор о вознаграждении труда приемных родителей, а не о выплате зарплаты. Поэтому трудовой стаж родителю не идет.

Также вы писали, что для опекунов и приемных семей вводится скидка 30% за пользование коммунальными услугами, а еще дети до шести лет бесплатно получают лекарства. Это тоже ложь, так как все жэки частные, а в детской поликлинике нам прямо сказали, что мы, приемные родители, много хотим, денег не хватает даже на инвалядов.

Хотелось бы получить разъяснения по этому поводу от газеты. Как добиться нам обещанных льгот? И есть ли они?

Вера Ивановна ТЕБЯКИНА.
Польсаево.

Сначала разберемся с трудовым стажем. Тут все зависит от того, каким образом вашей дочери передали ребенка. Есть

три формы семейного устройства детей-сирот: усыновление, опека или попечительство и приемная семья. Причем

приемным родителем может быть опекун, который забирает ребенка на правах его воспитателя. Это такая есть форма опеки – возмездная опека: она подразумевает не просто вознаграждение труда родителя, а именно выплату зарплаты ему как воспитателю. При этом родителю действительно идет трудовой стаж. Те родители, которые использовали форму возмездной опеки, уже брали справки о стаже для предоставления в Пенсионный фонд. И в ПФР этим женщинам оформили пенсию с учетом тех взносов, которые шли из фонда оплаты труда приемным родителям.

А еще есть такая форма устройства ребенка в семью, как семейно-воспитательные группы. Но при этом ребенок,

взятый из приюта, в семье временно. Его временным родителем идет трудовой стаж и зарплата как воспитателям. Правда, у этих временных родителей может появиться желание оставить у себя ребенка навсегда. Тогда надо хлопотать об изменении своего статуса.

В общем, все зависит от того, на каких условиях была передана девочка вашей дочери.

Что касается льгот на оплату жилья и лекарств, то о них действительно было объявлено в связи с решением коллегии облминистрации. А заминка связана с тем, что потребовалось время для выработки порядка предоставления льгот приемным детям. Об этом, кстати, было объявлено. А чтобы мамы не волновались,

сейчас в Кемерово, например, всем им разъясняют, что для получения жилищно-коммунальных льгот надо обратиться в органы соцзащиты по месту жительства. Вам тоже надо обратиться туда, чтобы вашу дочь и внуку учли в числе льготников.

Аналогичная ситуация и с лекарствами. Пока не принят порядок предоставления лекарств на льготной основе детям в приемных семьях. Но его обязательно примут. В Кемерово и других городах уже составляют списки детей-льготников. Сохраняйте чеки-квитанции, и вам обязаны компенсировать расходы на жилье и лекарства, понесенные с января 2013 года.

Елена ЩЕРБАКОВА.

К ДНЮ ПОБЕДЫ

ДЕЛО ЧЕСТИ

Награжденные и... забытые

В преддверии Дня Победы улицы городов и сел привычно расцвечиваются флажками и транспарантами с безличным слоганом «Спасибо за Победу!». На торжественные мероприятия, посвященные празднику, приглашают еще живых защитников Отечества, в адрес которых произносят дежурные фразы... На мой же взгляд, годовщина Победы – это не столько праздник, сколько повод задуматься о том, все ли мы сделали для увековечивания памяти солдат Великой Отечественной?

Нисколько не умаляя труда коллектива, создавшего 20-томник Всекузбасской книги памяти, все же замечу: занесены в нее далеко не все имена павших. Утверждаю это на основании своего личного поиска.

В 1990-е годы еженедельник «Ветеран» несколько лет подряд публиковал списки фамилий солдат и офицеров, награжденных в годы войны боевыми орденами и медалями, но так и не получивших их. Среди них оказалось немало наших земляков – 11 человек, награжденных орденом Ленина, 96 – орденом Красного Знамени, 20 – орденом Отечественной войны I степени. Список имен был опубликован в газете «Кузбасс» 8 мая 2007 года.

По тем из них, что не вошли в Книгу памяти, я продолжил поиск в архиве, и вот что удалось обнаружить.

К ордену Отечественной войны I степени командиром 847-го стрелкового полка 303-й стрелковой дивизии была представлена рядовой, санитарка 5-й роты полка Ильина Надежда Николаевна, русская, член ВЛКСМ. В Красную Армию призвана Беловским райвоенкоматом (домашний адрес: г. Белово,

пер. Базарный, 14), в боях – с 19 июля 1942 года. Ранений и наград не имеет.

В представлении говорится: «За время боевых действий полка под городом Воронеж санитарка Ильина Н.Н. под оружейно-пулеметным и минометным огнем противника, не щадя своей жизни, оказала

первую помощь 80 бойцам и командирам и вынесла с поля боя 52 человека с их оружием и снаряжением».

С такой оценкой подвига согласились командир 303-й стрелковой дивизии подполковник Федоровский и комиссар дивизии Федоров. Однако командующий 60-й армией, член военного совета, генерал-майор Черняховский наложил резолюцию: «Достойна правительственной награды ордена Ленина». Это подтвердили командующий войсками Воронежского фронта генерал-лейтенант Голиков и член военного совета Воронежского фронта Кузнецов.

Приказом от 7 ноября 1942 года №052/Н по Воронежскому фронту Надежда Ильина награждена орденом Ленина. Но так об этом и не узнала – погибла 17 сентября 1942 года.

К ордену Красной Звезды (посмертно, погиб 29 сентяб-

ря 1942 года) был представлен Чурсин Яков Михеевич, 1917 г. р., кандидат в члены ВКП(б), старшина, командир взвода носильщиков 1250-го стрелкового полка 376-й стрелковой дивизии, призванный Беловским райвоенкоматом.

В представлении, подписанном командиром полка капитаном Недбайловым и комиссаром полка Зубовым, говорится: «Тов. Чурсин в борьбе с немецкими оккупантами вел себя мужественно и храбро. В 1250 с. п. был с самого формирования. Участвуя в боях с фашистами, тов. Чурсин руководил взводом носильщиков, обеспечивая своевременный вынос раненых с поля боя, не считаясь с обстрелом противника. Лично сам т. Чурсин вынес с поля боя, с самых опасных участков 72 человека тяжело раненных бойцов и командиров Красной Армии. В наступательных боях в районе Гоптовой Липки с 21 по 27 сентября 1942 г. т. Чурсин при исполнении своих обязанностей героически погиб от рук немецких бандитов. За проявленный героизм, отвагу и спасение воинов РККА память т. Чурсина достойна правительственной награды».

«Санструктор Чурсин Яков Михеевич достоин правительственной награды – ордена Красного Знамени», – так завизировали представление командир и военком 376-й стрелковой дивизии, командующий армией генерал-лейтенант Клыков и член военного совета, корпусной комиссар Дибров, а затем командующий войсками Волховского фронта К. А. Мерецков и член военного совета, корпусной комиссар Мехлис.

Приказом №0113/Н от 26.10.1942 года по Волховскому фронту Яков Михеевич Чурсин награжден орденом Красного Знамени.

27 июля 1942 года командиром 303-й стрелковой дивизии подполковником Федоровским и военкомом Федоровым была представлена к награждению орденом Красного Знамени Филимонова Александра Федоровна, 1920 г. р., беспартийная, красноармеец 3-го батальона 845-го стрелкового полка 303-й стрелковой дивизии. В Красной Армии с марта 1942 года, в боях в районе г. Воронеж с 18 июля 1942 г. Призвана Кемеровским РВК. Домашний адрес: г. Кемерово, Соцгород, дом 82, кв. 4.

Краткое описание подвига: «В боях с немецкими захватчиками в районе г. Воронеж показала себя храброй, мужественной санитаркой. За один бой она перевязала 56 человек раненых и вынесла их с поля боя с оружием, несмотря на сильный оружейно-пулеметный, артиллерийский и минометный огонь противника. Достойна правительственной награды – ордена Красного Знамени».

Представление завизировали командующий 60-й армией, генерал-майор Черняховский, член военного совета армии, военный комиссар 2-го ранга Кузнецов. «Достойна правительственной награды – ордена Красного Знамени», – согласился командующий войсками Воронежского фронта генерал-лейтенант Ватутин.

Приказом №031/Н от 9.10.42 г. по Воронежскому фронту Александра Федоровна Филимонова награждена орденом Красного Знамени. Награду вручить ей не успели – погибла 6 августа 1942 года.

...Мне удалось восстановить имена трех забытых героев. А сколько еще павших ждут, что их вспомнят?!

Александр КОРОЛЕВ.



ПЕРЕЖИТОЕ

Наши трудные радости

Приближается очередная, 68-я годовщина Великой Победы. И чем дальше уходит от нас, переживших войну, то время, тем чаще всплывают в памяти отдельные события тех трудных лет. Ведь тогда мы были молоды и полны надежд на счастливое будущее.

Вспоминаю все чаще, как мы, четыре девушки-подруги (я, Наталья Воронова, а также Полина Такмакова, Фаина Яковлева и Анна Матвеева), выпускницы Кемеровского педучилища 1943 года, получив аттестаты, были направлены на работу в родные колхозы.

Днем учили детей в школе, а после уроков, с двух часов, вместе с классом отправлялись в поля собирать колоски. Вечерами и ночами учителя молотили зерно, скирдовали при лунном свете, а на сон оставалось 4-5 часов. Часто объявляли стахановскую декаду, работа кипела от зари до зари. Вязали снопы из пшеницы, овса, ржи (рожь давалась тяжелее всего, потому что снопы были очень тяжелые), ставили суслоны. Работы не боялись, настрой был боевой, задорный. Пахали землю на колхозных быках, причем сами были такие неопытные, а быки – такие упрямые! И были всегда голодные – и мы, девушки-пахари, и животные. Допашем до леска – быки

бегут на зеленую траву щипать свежую зелень, а мы ищем, рвем и едим колбу, пучки, выкапываем саранки... И все же мы чувствовали себя счастливыми, а известие о Победе встретили со слезами радости на глазах.

А потом была большая жизнь: работа, уроки, проверка тетрадей, экскурсии, походы с детьми, кружок «Умелые руки», поездки в драмтеатр и в цирк, праздники; семейные заботы, огородные хлопоты, воспитание собственных детей...

Теперь возраст у нас вполне солидный, и многих уже нет. Мне очень хочется узнать, жива ли моя подруга, фронтовичка из Березовки Варвара Ивановна Иванова? Хотя мой возраст – 89 лет – такой, что, наверное, уже и не ищут, и не пишут. Но так забываем, памятно, дорого то далекое время! Мы много тяжелого, горького пережили, но находили радость в работе, всегда надеялись на лучшее. Вот бы и нынешнее поколение научилось видеть в жизни больше доброго и душевного. Время не возрастом, не годами измеряется, а количеством светлых, радостных мгновений от сделанного добра. Поздравляю всех с Днем Победы, желаю счастья и долголетия!

Н.А. СЯТРАЙКИНА (Воронова).
пгт. Краснобродский.

ФОТОФАКТ



Полный кавалер ордена Славы, Герой Кузбасса Устин Александрович Мокрушев награжден юбилейной медалью «80 лет городу Топки». Это еще одно свидетельство того, как в Топках гордятся своим земляком, ставшим для многих примером и в ратной, и в полувекковой трудовой жизни.

Эмма АНДРЕЕВА.

ДЕТСКАЯ КОМНАТА

ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

Мотив для гармоничного развития

Влияние музыки на ребенка безгранично. Она может мотивировать и веселить, придавать сил и наполнять эмоциями, может отразить весь спектр детских переживаний. Именно музыка способна формировать вкусы, идеалы и личность маленького человека.

О том, как можно попытаться развить музыкальные способности у детей, рассказывает кемеровчанка Оксана Сергеевна ШТЕЙНИКОВА – мама троих детей и по совместительству музыкальный руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения №14.

1. Первой музыкой для малыша, безусловно, должны стать песни в исполнении мамы. Сначала – простые колыбельные. Ненавязчивые, незамысловатые по интонации, они идеальны для детского слуха. Они успокаивают ребенка, закладывают в него зачатки речевого развития. В раннем возрасте ребята воспринимают музыку лучше с голоса, чем с аудиозаписи. Поэтому не стесняйтесь петь своему ребенку! А уж если включаете аудиозаписи – пусть это будет детский или классический репертуар или барды. И наблюдайте за реакцией ребенка – так можно отследить его предпочтения.

2. Небольшие музыкальные занятия можно проводить даже с детьми, которым не исполнилось и года. И для этого не обязательно приглашать специалистов, вы справитесь и сами. Главное – преподавайте музыку в виде игры. Можно знакомить с различными звуками и простыми

инструментами (погремушка, бубен, колокольчик, барабан). Можно самим сделать первые инструменты. Например, пластиковая бутылка, наполненная горохом, заменит маракас. Крышки от кастрюль, ложки – всем этим ребенок с удовольствием погремит-постучит (можно и под звучание настоящей музыки). Или поиграйте в «ритмическое эхо»: малыш должен повторить то, что вы ему простучали.

3. Разучивайте с детьми песни. Это развивает вокальные навыки, чувство ритма, память, мышление, воображение, артистичность и эмоциональность. Для начала просто ненавязчиво напевайте малышу во время езды в машине, на прогулке, во время рисования или конструирования. И вы увидите, что вскоре ребенок сам начнет вам подпевать, чуть позже – воспроизводить целые фрагменты. Простые и всеми любимые «Жили у бабуси», «Петушок», потешки и прибаутки – их маленький му-

зыкант сможет не только воспроизвести, он поймет смысл пропетого.

4. Знакомить детей с нотами раньше четырех лет не стоит, если только вы не планируете отдавать малыша в музыкальную школу. Но уж если решили научить малыша нотной грамоте, продельвайте это тоже играючи. Здесь может помочь сказка про то, как в волшебном доме под названием НОТНЫЙ СТАН жили-были семь сестриц с именами ДО, РЕ, МИ, ФА, СОЛЬ, ЛЯ, СИ. Каждая – на своем этаже. Дальше – подскажет ваша фантазия. Инструменты, которые помогут освоить ноты, – металлофон, ксилофон, набор колокольчиков со звуками нот.

5. В развитии ребенка вам помогут и музыкально-ритмические движения, игры с подражательными действиями и предметами. Они помогут развить не только танцевальные навыки, но и координацию, умение различать музыкальные темпы, внимание, фантазию, эмоциональность, а также умение действовать сообща, активность и раскрепощенность малыша.

Вот простая игра: *Зайнйка, попляши, Серенький, попляши! Вот как! Вот как! Попляши!* Взрослый выполняет любые простые движения, а ребенок



повторяет. Слова можно придумать и другие («Зайнйка, покрутись! Зайнйка, присядай!»). Можно даже поплясать вместе с игрушечным зайчиком.

Вообще, детей, которым «медведь на ухо наступил», не бывает. Музыкальный слух всегда можно развить. Конечно, никто не гарантирует, что ваш ребенок станет великим музыкантом, но определенного уровня все-таки достичь можно. Помогите малышу в

творческих начинаниях, пойте и танцуйте с ним, включайте чаще понятную ему музыку, фантазируйте и играйте вместе с ним. И, конечно, поощряйте его. А если хотите сделать замечание – делайте это тактично, без обидных слов. И тогда ваш ребенок обязательно проявит свои музыкальные способности, вырастет творческой и гармоничной личностью.

Анна ТИМОЩУК.

КУЗЯ

Угадай-ка



Ребята, найдите 10 отличий.

Весёлый карандаш



Друзья, соедините точки по порядку. Раскрасьте получившуюся картинку.

Ведущий рубрики – художник Андрей ГОРШКОВ.

Посчитай-ка



Мышки возвращаются с набега на холодильник. Ребята, сложите все цифры в мешках. У кого из мышек самая тяжелая ноша?

СПОРТАРЕНА

ФУТБОЛ

«Колыбель» на поле

В очередном туре первенства Футбольной национальной лиги новокузнецкий «Металлург-Кузбасс» одержал домашнюю победу над новосибирской «Сибирью» - 1:0 (0:0) - и оторвался от «зоны вылета» из подэлитного дивизиона на шесть очков.

Исход напряженного поединка решил «стандарт», безупречно выполненный хозяевами на 78-й минуте. Сергей Емельянов сделал подачу с угловой отметки на ближний край вратарской площадки, и набежавший Владимир Шишелов головой переправил мяч в сетку. Гол-красавец стал первым в сезоне для недавнего новобранца «Кузни». Нападающий отпраздновал взятие ворот оригинальным, но уже привычным на футбольных полях образом, когда качает руками воображаемого младенца. Что ж, в данном случае вполне уместный ритуал: за два часа до матча в семье Шишелова родился сын.

Под занавес встречи новосибирцы нашли-таки лазейку в обороне «сталеваров», но главный арбитр Сергей Куликов из Саранска не засчитал гол, усмотрев игру рукой у Владислава Рыжкова.

Гости владели территориальным преимуществом и, честно говоря, «повозили» нас, но мы свой шанс использовали, резюмировал главный тренер «Металлурга-Кузбасса» Владимир Федотов. - В этом туре все матчи проходят в упорной борьбе, и побеждает обычно тот, кто открывает счет. И наша игра не стала исключением. Благодаря болельщиков, которые отклик-

нулись на призыв и пришли нас поддержать. Мы должны сделать все возможное, чтобы команда осталась жива.

«Сибирь» потерпела третье поражение подряд под руководством польского специалиста Дариуша Кубицки. Новокузнецчане, напротив, имеют положительный баланс в весенней части первенства страны и по-прежнему занимают спасительно-тринадцатую строчку в таблице. На шесть очков отстает идущий предпоследним подмосковный клуб «Химки», с которым «сталевары» сойдутся на выезде во вторник, 30 апреля. Всего же до окончания сезона «М-К» осталось провести четыре матча, причем из них только один дома - 6 мая с «Балтикой» (Калининград).

Тем временем досрочно завоевал путевку в премьер-лигу «Урал» из Екатеринбурга, родной клуб наставника «Кузни». В следующем сезоне бюджет новичка элитного дивизиона возрастет вдвое и составит около 800 миллионов рублей. Нынешняя же команда Владимира Федотова лишь уповает, конечно, не на сопоставимое, но хотя бы на достойное для ФНЛ финансирование, и при этом стойчески переносит всевозможные тяготы, обнаруживая даже запас игровой прочности. Возможно, все пе-

рипетии текущего сложнейшего сезона - своего рода колыбель для нового коллектива, более закаленного и искусственного...

Вадим АНТОНОВ.

ТАБЛО

Первенство России. Футбольная национальная лига
29-й тур. 22 апреля. «Урал» (Екатеринбург) - «Балтика» (Калининград) - 1:0. «Петротрест» (Санкт-Петербург) - «Волгарь» (Астрахань) - 1:0. «Торпедо» (Москва) - «Салют» (Белгород) - 0:1. «Шинник» (Ярославль) - «Уфа» (Уфа) - 1:0. **23 апреля.** «Металлург-Кузбасс» (Новокузнецк) - «Сибирь» (Новосибирск) - 1:0. Гол: Шишелов, 78. «СКА-Энергия» (Хабаровск) - «Томь» (Томск) - 1:1. «Енисей» (Красноярск) - «Химки» (Химки) - 2:1. «Спартак-Нальчик» - «Ротор» (Волгоград) - 1:1.

30-й тур. 29 апреля. «Томь» - «Спартак-Нальчик». «Салют» - «Волгарь». «Ротор» - «Торпедо». «Нефтехимик» (Нижнекамск) - «Петротрест». **30 апреля.** «Химки» - «Металлург-Кузбасс». «Сибирь» - «СКА-Энергия». «Уфа» - «Урал». «Балтика» - «Енисей».

СПРИНТ-НОВОСТИ

Пулевая стрельба

Сборная Кемеровской области выиграла Краснодаре командный чемпионат России в скоростной стрельбе из малокалиберного пистолета (олимпийское упражнение «МП-8»).

Новокузнецчанин Виктор Байлагашев, Вячеслав Калужный из Кемерова и Андрей Гречко (Прокопьевск) «выбили» в сумме 1716 очков, опередив пистолетчиков Санкт-Петербурга и Краснодарского края. В личном первенстве Байлагашев набрал 578 баллов и в финале Всероссийских соревнований в этой дисциплине занял четвертое место, Калужный показал 12-й результат (572), Гречко - 15-й (566).

Командный чемпионат России - первый отечественный турнир, который прошел по

новым правилам Международной федерации спортивной стрельбы. С января этого года значительно сократили время для выполнения упражнений в олимпийских дисциплинах.

Из Краснодара кузбасский «сборник» Вячеслав Калужный отправился в Москву, где будет готовиться к очередному этапу Кубка мира, который пройдет в США 4-13 мая.

Мини-футбол

Кубок Кемеровской области выиграла междуреченская команда «Междуречье», одолевшая в финале «СУЭК-Кузбасс» из Ленинска-Кузнецкого - 5:4 (4:1).

В начале второго тайма решающего матча, который состоялся в кемеровском спорт-

комплексе «Кузбасс», после гола Романа Бутковского на табло загорелись цифры «5:1». Однако в оставшееся время встречи на поле доминировал чемпион региона по мини-футболу, и за минуту до финального свистка разрыв в счете сократился до минимума. В итоге только надежная игра голкипера Эдуарда Осипова и самоотверженность его партнеров помогли «Междуречью» сдержать натиск соперников и впервые в своей истории завоевать почетный трофей. В составе победителей мячи забили также Виктор Шаталин, Дмитрий Саблуков, Денис Олейников и Евгений Бутаков.

И в финале аналогичного турнира среди ветеранов сошлись две сильнейшие команды первенства области: кемеровское «Динамо» и «СУЭК-Кузбасс». И в этом поединке взял верх вице-чемпион региона: основное время матча закончилось вничью (3:3), а в серии пенальти удача улыбнулась футболистам из Ленинска-Кузнецкого - 3:2.

Андрей ТАРКОВ.

НА СНИМКЕ: один из четырех голов в ворота междуреченцев; но забили-то они пять!

Фото Владимира Клюева.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ



Фестивальная новация

Сегодня в кемеровском Дворце зимних видов спорта начнется весенний этап Сибирской детской лиги (игроки 2001-2003 годов рождения) с участием 14 команд из пяти регионов страны. Турнир входит в программу традиционного для нашего города фестиваля русского хоккея, «Гвоздем» которого стал поединок за Кубок болельщиков «Кузбасса» из объединения «АиБ».

Игра в полноценном формате (два тайма по 45 минут) заменила обычную в эту пору тренировку с щадящими нагрузками, а по накалу эмоций встала в один ряд с календарными матчами. Невиданная ранее новация заключалась в том, что командами «Кузбасса» руководили болельщики, выбранные главными тренерами в интернет-голосовании. Обе дружины назвали по аналогии с виртуальными никами рулевых: «Ртутни» во главе с Натальей Кайгородовой («Ртуть») и «КЭМикадзе» под началом Игоря Карпенко («КЭМ-7»).

Стартовые составы соперников явились сюрпризом для многочисленных болельщиков: вновь в форме «Кузбасса» вышли на лед наш известный земляк Алексей Чижов и Павел Рязанцев, выступавший в минувшем сезоне за московское «Динамо» и пополнивший коллекцию своих наград первой золотой медалью чемпиона страны. Приглашенные «звезды» - обязательный фестивальный атрибут.

- Меня позвали, и я согласился приехать. Всегда с радостью

бываю в Кемерове, здесь у меня остались друзья и в команде, и среди болельщиков. Приятно общаться со старыми знакомыми, - признался один из лучших нападающих в русском хоккее.

Рязанцев забил один гол, чем помог «Ртутням» одержать победу (9:7) и завоевать первый в русском хоккее Кубок «АиБ», изящно сделанный из оцинкованного железа. Впрочем, материал - не главное, гораздо важнее единение болельщиков с командой.

- Сегодня получилось шоу с элементами борьбы, каждый хотел выиграть. Мы выплеснули эмоции по полной программе: на скамейке запасных страсти кипели по-настоящему. Не ожидал, что соберется так много болельщиков. Очень красивый кубок, еще бы наши фамилии на нем выгравировать - и вообще будет здорово! Праздник удался! Надо продолжать в том же духе, - подытожил капитан победителей Денис Криушенков.

Вадим АНТОНОВ.

НА СНИМКЕ: команда «Ртутни» с трофеем.

Фото Вячеслава Айкина.

Тем временем

Сегодня в Федерации хоккея с мячом России пройдет жеребьевка календаря чемпионата страны в суперлиге в новом сезоне.

Подтвердили участие в турнире 15 клубов, на один больше, чем год назад: вернулся в высший дивизион «Строитель» (Сыктывкар). Во время жеребьевки команды суперлиги объединят в «тройки» по территориальному принципу. Расписание предусматривает по три домашних и выездных матча. Регулярный чемпионат страны начнется 8 ноября, а финиширует 1 марта. Плей-офф пройдет 4-30 марта.



ПРАВОВОЕ ПОЛЕ

ГРОМКОЕ ДЕЛО

«ЗаНУКанные» деньги: первый пошел

Как уже сообщалось, в Новокузнецке вынесен обвинительный приговор Евгению Чудоякову — бывшему заместителю гендиректора печально известной «Новокузнецкой управляющей компании», в число учредителей которой входили сын экс-мэра Новокузнецка Максим Мартин и сын теперь также бывшего начальника отдела развития новых форм управления в ЖКХ городской администрации Евгений Демин. Чудояков, признанный виновным в растрате более 66,4 млн руб. и получивший 7 лет лишения свободы в колонии общего режима, стал первым, кого осудили по делам компаний «НУК» и «НЭК». Тем временем в суд передано еще одно уголовное дело — в отношении бывшего гендиректора «НУКа» Евгения Белого: на этот раз он обвиняется в злоупотреблении полномочиями, а точнее, в том, что при полной убыточности своего предприятия легко выписывал премии в сотни тысяч рублей себе, любимому, и своим ближайшим соратникам.

■ Нарисуем — будем жить?!

Судя по материалам уголовного дела, Евгений Чудояков отправился за решетку за три десятка фиктивных договоров подряда на проведение капитального ремонта жилых домов, которые он, будучи исполняющим обязанности гендиректора ОАО «НУК», заключил с несколькими фирмами. При этом у подрядчиков даже не было лицензии на проведение ремонтных работ в многоквартирных домах, а в шести домах ремонт проводился совершенно другими организациями, выигравшими тендер. В общей сложности за «ремонт на бумаге» «НУК» перечислила подрядчикам более 66,4 млн руб.

И хотя сам Евгений Чудояков своей вины не признал, Центральный районный суд счел доказательства, собранные следственной частью УМВД России по г. Новокузнецку, достаточными для вынесения обвинительного приговора. Чудоякова, все это время находившегося под подпиской о невыезде, взяли под стражу в зале суда. Как уточнил сотрудник пресс-службы регионального полицейского главка Владимир Сергеев, приговор еще не вступил в законную силу и может быть обжалован в кассационном порядке.

■ На широкую ногу

Как широко привыкли жить за чужой счет руководители «НУКа», хорошо видно из уголовного дела на бывшего гендиректора компании Евгения Белого, которое недавно было передано на рассмотрение того же Центрального районного суда Новокузнецка. Его расследованием также занималась следственная часть городской полиции. Установлено, что Евгений Белый довольно продолжительное время выписывал солидные премиальные себе и своим ближайшим соратникам по «НУКу».

Эти премии в разы превышали их официальную зарплату и не были предусмотрены ни фондом оплаты труда, ни бюджетом компании. Так, в июне 2008 года Белый подписал приказ о персональных доплатах, в соответствии с которым его месячная премия составила 221 тыс. руб. Столько же получил директор компании по экономике. Вознаграждение главбуха на этом фоне выглядит куда скромнее — «всего» 34 тыс. руб. (При этом ежемесячным фондом оплаты труда для них были утверждены совершенно другие премии — 70220 руб., 33850 руб. и 28825 руб. соответственно). Такие «бонусы» все трое получали с июня 2008 года по июнь 2009-го. Кроме того, Евгений Белый дважды за это время получал премию к своему ежегодному отпуску — в сумме более 560 тыс. руб. Всего же одним росчерком пера Белый прибавил к своей официальной зарплате более 2,15 млн руб., директора по экономике — почти 1,66 млн руб., главбуха — порядка 280 тыс. руб.

Может быть, столь ценные работники премировались за счет баснословной прибыли компании, из денег, которых

некуда было девать? Все нет. Согласно аналитической экспертизе финансово-хозяйственной деятельности «НУКа», с января 2008-го по январь 2010 года ее финансовое состояние сильно ухудшилось. Так, только кредиторская задолженность за это время увеличилась более чем на 303 млн руб.! А что касается доходов ОАО «НУК», то, как показала бухгалтерская экспертиза, с января 2008 года по июнь 2009-го от основного вида деятельности (вывоз бытового мусора, текущий ремонт жилья и т.д.) компания получила порядка 75,5 млн руб., расходы же ее, в том числе и на зарплату сотрудникам, превысили эту цифру почти вдвое, составив около 149 млн руб. Вот такой «бизнес» по Белому...

■ Как увести миллионы

Не менее «красноречивы» материалы другого уголовного дела, тоже связанного с Евгением Белым. Его расследованием занимался региональный Следственный комитет, и сейчас оно тоже рассматривается в том же Центральном районном суде Новокузнецка. Суть обвинений такова. Руководство «НУК» выступило поручителем при получении кредита в банке неким коммерческим предприятием. Договор поручительства и дополнительное соглашение подписал Белый. Кредит сторонней фирме был предоставлен на сумму более 67 млн руб. сроком на 3 дня под 18,5% годовых. Когда кредит не был погашен, банк списал со счетов компании 67 млн. руб. Кто конкретно получил эти деньги, так и не было установлено. И, как ни крути, все это очень напоминает обычную аферу по выводу денежной суммы с помощью нулями в другую компанию или какому-то частному лицу...

Насколько согласится суд с версией предварительного следствия, станет известно уже скоро — судя по всему, оглашение приговора не за горами.



Возмущенные кузбассовцы требуют наказать виновных, награвших руки на ЖКХ в Новокузнецке.

Фото Федора Баранова.

ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ

Из жаркой Африки — с профессиональной любовью



В Междуреченске три гражданки Нигерии, находящиеся на территории России нелегально, плохо сыграли хороших студентов.

Задержавшим их во время рейда полицейским и сотрудникам миграционной службы молодые женщины на ломаном русском языке представились привычными нам именами — Соня, Софья и Агата и показали студенческие билеты, согласно которым все они якобы учатся в кузбасских вузах — кто на филолога, кто на хореографа. Однако полицейские усомнились в подлинности этих документов и навели справки в учебных заведениях: там о таких иностранках даже не слышали. Да и не могли слышать: целью визита девушек в Россию значился туризм, и они не имели права поступать в наши вузы.

Как оказалось, в Кузбасс гости с Африканского континента приехали из Москвы. Однако внятно объяснить, зачем они отправились в далекую Сибирь, нигерийки так и не смогли. Впрочем, о целях визита африканок без особого труда можно было догадаться по найденному у них широкому ассортименту секс-игрушек и костюмов для ролевых игр...

Личность одной из гражданок Нигерии установлена. По решению суда за нарушение миграционного законодательства ей придется покинуть пределы России. Личности остальных женщин выясняются.

Страх под стрехой

В Ленинск-Кузнецком районе при ремонте старого дома был обнаружен револьвер времен Второй мировой войны.

Недавно жители Ленинска-Кузнецкого купили в селе Драченино деревянный дом и решили сделать в нем ремонт. Когда вскрыли торец крыши, на землю выпал... револьвер. На изъеденном коррозией стволе можно было разглядеть год выпуска — 1940-й.

Со своей находкой владельцы дома поспешили в полицию. Как установили эксперты-криминалисты, под крышей дома долгие годы хранился боевой наган образца 1895 года с тремя патронами в барабане. Как он мог там оказаться, сейчас выясняется.

Поскольку хозяева дома сдали револьвер в полицию добровольно, они получают за него денежное вознаграждение — 5 тыс. руб. Оставь же они наган себе — рано или поздно могли попасть под уголовную ответственность за незаконное хранение оружия.

Украл и бросил

В Киселевске молодой человек обворовал гараж в коттедже, владельцу которого помогал по хозяйству. Но чужое добро оказалось никому не нужным и впрямь не пошло.

Прихватив из гаража бензопилу и триммер, мужчина попытался их побыстрее продать, но желающих купить по дешевке электроинструменты сомнительного происхождения не нашлось. Поэтому за такси, на котором он приехал в коттеджный поселок, пришлось рассчитаться бензопилой. Мать, увидев сына с чужим триммером, тоже отказалась впускать его с ворованным добром. Поэтому молодому человеку ничего не оставалось, как выбросить «добычу» за огород. Тут ворованную технику и нашли полицейские, пришедшие навестить нерадивого работника по подозрению в краже, о которой заявил хватившийся пропажи хозяин коттеджа.

(По информации пресс-службы ГУ МВД России по Кемеровской области.)

САД И ОГОРОД

САДОВОД – САДОВОДУ

К картошке – по-человечески

Картофель и томаты одного пасленового семейства. Но, выращивая эти культуры, за помидорами ухаживаем, как за родным ребеночком: лелеем рассаду, подвязываем стебли, подкармливаем, мульчируем. А вот картошке такого внимания нет: бросим клубни в землю, раз-два окучим кусты и ждем стопудового урожая. Так в основном выращивают картофель с давних времен, хотя урожай оставляет желать лучшего.

На огромных плантациях, где количество так или иначе переходит в качество – с большой площади хоть что-то да получишь, возможно, это и оправданно. Но на дачных участках картофеля сажают не так уж много, можно за ним и поухаживать.

На проращивание клубни достаю в конце апреля, раскладывая в домике на свету в один слой, крупные разрезаю, чтобы срез успел запробковаться.

Посадку веду как только поспеет земля. Подготовив ее, высаживаю картошку на грядках в две строчки, с расстоянием между рядами 50 см. В ряду между кустами – 30 см. Клубни присыпаю пригоршней перегноя, затем землей, но не высоко, основной наброс земли делаю в период окучивания. Окучиваю только садовыми вилами. Для этого, стоя с левой стороны гряды, заглубляю вилы на всю высоту, закидываю землей ближний ряд с обеих сторон и дальний ряд справа. И так, пятясь, окучиваю ряд. Второй ряд заканчиваю с другой стороны. Полу-

чается очень высокое окучивание с хорошим рыхлением почвы. Работая традиционной тяпкой, такого эффекта не получишь. Ею пользуюсь только при помешивании удобрения в бочке.

В начале цветения кусты подвязываю. Для этого с торцов каждого ряда забиваю по деревянному колу. На высоте 50-60 см с обеих сторон ряда натягиваю шпагат (синтетический для долговечности). По длине ряда шпагат перевязываю перемычками.

Поскольку пусть немного, но забирают урожай цветки картошки, их удаляю, секатором



срезая побег вместе с цветками на уровне шпагата и кладу в бочку на брожение. После обрезки кусты активно развиваются, образуется множество новых побегов и даже цветков.

Этот метод ухода за картошкой позволяет свободно подходить к каждому кусту для подкормки и полива: в лейку наливаю удобрение (раствор «Великана», замоченную сброженную траву) или воду и из носика без ситечка лью в середину куста. Также дает возможность осмотра и снятия с кустов колорадского жука и личинок. Ботва остается до заморозков зеленой и здоровой. Мой принцип – меньше утаптывать землю, поэтому по возможности по межам укладываю доски.

Я не могу назвать вес клубней, получаемых с каждого куста, потому что не взвешивал и не считал, но урожаем всегда доволен. К тому же клубни рождаются необычайно крупными, мелочи практически нет.

Остается сказать, что выращиваю я сорт Тулеевский, считаю его одним из лучших, поскольку урожайный, вкусный. Клубни красивой удлиненно-овальной формы, гладкие, как яичко, без обычных для картофеля углубленных глазков и без пустот внутри. К тому же очень хорошо хранится.

Николай СИМКИН.

Склон урожаю не помеха

Многие садоводы считают большой бедой, если у них участок на склоне. Даже стараются выровнять его, завозя тонны земли. На мой же взгляд, склон – это очень даже неплохо, поскольку там рано сходит снег и прогревается земля. Что же касается смыва земли, его можно предотвратить, если использовать щадящие агротехнологии. Убедилась в этом на собственном опыте.

Наш участок расположен на очень крутом склоне. И все бы ничего, но однажды после сильного ливня рыхлую почву смыло вниз, и корни картофеля оголились. Что делать? Устраивать террасы слишком хлопотно, проще укрепить склон за счет сидерата.

Последовательность действий такая. В августе после сбора урожая картофеля плоскорезом Фокина делаем бороздки, поливаем их из лейки, засеваем озимой рожью и засыпаем тем же плоскорезом. Как только появятся всходы (обычно через 3-4 дня), устанавливаем на участке вертушку и ведем полив так, чтобы почва была влажная, но не из-

лишне мокрая. До заморозков рожь отрастает на 10-15 см и зеленой уходит под зиму.

Весной после схода снега рожь стоит плотными зелеными дорожками, ее корневая система не позволяет талым водам смывать землю.

За месяц до посадки достаю из хранилища картофель, раскладывая по овощным корзинам и держу для проращивания на свету, но не на солнце.

Как только земля прогреется на плюс 7-10 градусов, прямо по дорожкам ржи выкапываю лунки, между ними рожь не тронутая остается до первого рыхления всходов картофеля.

В лунки кладу проросшие клубни, присыпаю горстью почвенной смеси (на 1 ведро перегноя – 0,5 л древесной золы плюс 2 столовые ложки суперфосфата или «кемеруниверсал»). Лопату для засыпания лунки не использую. Если погода стоит сухая, для увлажнения почвы ставлю вертушку.

Когда побеги картофеля поднимутся выше краев лунки, землю вокруг рыхлю и вместе с этим срублю оставшуюся меж-

ду лунками рожь – она служит мульчей, предохраняющей почву от высыхания.

Окучивание и рыхление почвы веду, когда кусты отрастут и сформируются.

За неделю до уборки ботву картофеля срезаю, убираю с участка и сжигаю – зола пригодится весной при посадке.

Такая технология позволяет получать приличные урожаи без перекопки участка, кстати сказать, перекопку не ведем уже 10 лет. Рыхлителем почвы являются корни ржи, которые уходят довольно глубоко, одновременно они же предохраняют почву от смыва и оздоравливают ее. Кроме того, рожь не позволяет расти сорнякам, прополки практически не нужны.

Раньше семена ржи покупала на рынке, сейчас выращиваем сами – высеваем по периметру участка. В июле срезаем колоски, а в августе эти колоски раскладываем в бороздки на картофельном поле.

Раиса ХАЙНОВСКАЯ,
член клуба
«Цветоводы Кемерова».

СОВЕТЫ ПО СЕЗОНУ



Цветет печеночница. Фото Любови Кузнецовой.

На участке

Пока земля хранит зимний холод, корни растений бездействуют. Чтобы солнце лучше прогрело землю, надо освободить ее от скопившегося с осени растительного мусора. Подсохший и пористый, он не проводит к земле тепло, потому сейчас его не должно быть в приствольных кругах деревьев, в цветниках и на грядках.

Листья, мелкие растительные остатки не убирать в компостную кучу, только отгрести в сторону, а через 2-3 недели, когда земля прогреется, вернуть в приствольные круги в качестве мульчи.

После зимы в низинных местах почва, как правило, несколько закисает. Не обязательно сразу хвататься за известняк, возможно, поможет проветривание – участок глубоко проборонить вдоль и поперек и оставить на некоторое время в покое, чтобы земля продышалась.

После схода снега мокрая земля легко продавливается. Причем уплотнение оказывается очень глубоким, может перекрыть корням дыхание и питание. Поэтому передвигаться нужно либо по дорожкам, либо по утвердившимся среди растений «пятнам для ног». Если нужно приблизиться к растению в неподготовленном месте, подложите кусок доски.

Уже в полную силу цветут крокусы, печеночница. Очистив площадь вокруг них, обязательно внесите, аккуратно заделав в почву, полное весеннее удобрение. Такая подкормка будет не лишней для всех

многолетников – пионов, роз, клематисов, красивоцветущих и ягодных кустарников.

Сеем астры

На рассаду астры высевают обычно в конце марта – середине апреля. Но можно заняться этим и в начале мая, устроив посевы в теплице.

Астры весьма подвержены заболеваниям, особенно страдают от так называемой «черной ножки». Избежать этого можно, если использовать следующие приемы. Подготовив посадочные бороздки глубиной 0,5 см, пролейте их горячим раствором марганцовки (1 чайная ложка на 5 л воды), дождитесь, пока вода впитается. Посыпьте бороздки почвенной смесью из дерновой земли, торфа и песка (1:2:2), разложите семена (если не предполагается пикировка, то пореже), затем этой же смесью заделайте их.

Чтобы семена не втянулись в землю, опрыскайте посевы из пульверизатора и накройте пленкой на невысоком (10-15 см) каркасе.

Прорастают семена астр недружно, но как только появятся первые проростки, пленку снять. Поливать аккуратно, в междурядья. Избыток влаги может спровоцировать проявление «черной ножки», поэтому весьма полезно сеянцы подсыпать тонким слоем прокаленного песка.

В середине мая, когда минуют возвратные холода, рассаду высаживают на постоянное место.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ЦВЕТОВ!

Клуб «Цветоводы Кемерова» в мае планирует провести серию выставок-ярмарок первоцветов:

7 мая – у редакционного здания газеты «Кузбасс» (пр. Октябрьский, 28),

13-го – во Дворце молодежи (ул. Рукавишниковой, 15),

15-19-го – в комплексе «Байконур» (Экспо-Сибирь),

21-го – у редакционного здания газеты «Кузбасс»,

28-31 мая – в комплексе «Байконур» (Экспо-Сибирь).

Выставки будут работать с 10 до 15 часов.

КАЛЕЙДОСКОП

ИЩУ ТЕБЯ, МАМА!

Взять под защиту,
дав свободу выбора

Дорогие читатели, если вы задумываетесь о том, чтобы взять сироту в свою семью и воспитать как родного, внимательно посмотрите на фотографии этих мальчиков из кемеровского детского дома. Возможно, Ваня и Максим ждут именно вас.



Ваня, 3 года

Подвижный, эмоциональный мальчуган. Легко идет на контакт со взрослыми и детьми. Любит слушать сказки. В нужный момент может постоять за себя.



Максим, 3 года

Спокойный, послушный, доброжелательный ребенок. С удовольствием раскрашивает, собирает конструктор.

Советы родителям

Домашний
климат-контроль

Анастасия БОЛЬШАНИНА,
педагог-психолог:

Когда человеку не подходят климатические условия, он начинает болеть, иногда ему даже приходится менять место жительства. Психологический климат в семье для малыша или подростка имеет такое же жизненно важное значение, а создают его взрослые. Вот только если климат в семье непереносим, деться ребенку некуда... В результате хрупкая и неустойчивая психика не выдерживает: начинается депрессия, появляется зависимое поведение, сын или дочка обзаводится своей уличной тусовкой.

Помните, уважаемые родители, психологический климат семьи – в вашей власти. Вы воз-

действуете на него ежеминутно, и вам по силам изменить его и сделать благоприятным для своего ребенка, для такого, какой он есть. Даже если он далек от идеала и совсем не похож на вас.

Типичная ошибка родителей – когда внимание ребенку оказывается только «по делу». И тогда ухоженный, вовремя накормленный, опрятно одетый ребенок может быть внутренне одиноким, ведь до его настроения, переживаний, интересов никому нет дела.

Психологическая изоляция особенно вредна в случае, если она сочетается с гиперопекой... Там, где господствует жестокая рекомендация, где все определяется наставлениями и инс-

Контакты

Если вы заинтересовались этими детьми, обращайтесь к региональному оператору Федерального банка данных по Кемеровской области **Елене Геннадьевне КОЛБИНОЙ** по телефону 8 (3842) 36-61-34.

трукциями, не остается места для нравственности. Поскольку нравственность в основе своей предполагает, прежде всего, свободу выбора, направления и способов действия.

Чем опасна гиперопека? У ребенка не формируются и не закрепляются навыки самоконтроля и саморегуляции. При ослаблении контроля старших он оказывается дезориентированным в своем поведении. Этим можно объяснить ситуацию, когда отличник, послушный сын заботливых родителей вдруг оказывается вовлеченным в противоправные действия, включая употребление наркотических веществ.

Необходимо помнить, что искусственно сдерживаемая путем запретов активность ребенка, подростка, все равно найдет какой-либо выход. И если все разумные и полезные направления для этой активности перекрыты, то выход ее будет неожиданным и неблагоприятным. Поэтому, ограничивая детей в той или иной деятельности, необходимо одновременно дать им возможность проявить себя в чем-то другом, интересном и полезном для них.

Работа над ошибками начинается для родителей с осознания собственной неправоты. Важно понять: ограничиваемый в своей активности ребенок не приобретает собственного жизненного опыта; не убеждается лично в том, какие действия разумны, а какие – нет; что можно делать, а чего следует избегать.

Алена ФЕДОТОВА.

Фото автора.

СЕМЕЙНЫЙ АДВОКАТ



Рис. Андрея Горшкова.

Раздел супружеских
долгов

Еще до развода с женой я взял кредит в банке на неотложные нужды, но полностью погасил его уже после расторжения брака. Могу ли я вернуть половину суммы, которая была выплачена мной по кредиту после развода?

Анатолий В. (по электронной почте).

Да, можете.

В соответствии с ч. 1 ст. 33 Семейного кодекса РФ (далее – СК РФ), ст. 256 Гражданского кодекса РФ имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью, если договором между ними не установлен иной режим этого имущества.

Согласно ч. 3 ст. 39 СК РФ, общие долги супругов при разделе общего имущества супругов распределяются между супругами пропорционально присужденным им долям. То есть, кроме указанного имущества, в силу закона подлежат разделу и общие долги супругов.

В силу ч. 2 ст. 45 СК РФ общие обязательства (долги) супругов – это те обязательства, кото-

рые возникли по инициативе супругов и в интересах всей семьи, или обязательства одного из супругов, по которым все полученное им было использовано на нужды семьи.

Поэтому, если во время брака вы взяли кредит, который был потрачен на нужды семьи, то вы вправе (если брачным договором не установлен иной порядок раздела долгов) требовать от бывшей супруги половину суммы, уплаченной вами после расторжения брака. Для этого необходимо обратиться с соответствующим иском заявлением в суд.

Николай ВОРОШИЛОВ.

E-mail: adv.voroshilov@mail.ru

КАЛЕНДАРЬ

В этот день родились

1883. Семен Буденный, маршал Советского Союза, герой Гражданской войны.

1907. Василий Соловьев-Седой, композитор.

1952. Владислав Третьяк, прославленный хоккеист.

События

1945. Завершение наступательной Восточно-Прусской операции. Встреча войск армий СССР и США на реке Эльбе, в районе Торгау. Советские войска завершили окружение Берлина.

Продолжается подписка на 2-е полугодие 2013 года на газету «Кузбасс»

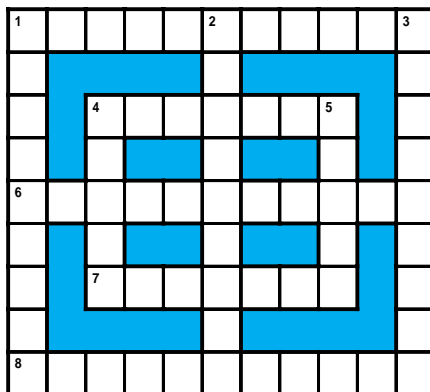
- четверговый выпуск с ТВ-программой;
- ежедневный;
- выпуск выходного дня.

В почтовых отделениях на любой адрес Кемеровской области. Ветеранам ВОВ и инвалидам I и II гр. — скидка 20 % от стоимости услуг почты.

Подписку можно оформить по вашему адресу, «до востребования», «до двери квартиры», «до рабочего кабинета». О фактах отказа срочно сообщайте по телефону начальнику почтамта или по тел. 58-34-00 (Кемерово).



КРОССВОРД



По горизонтали: 1. Стихотворение, все слова которого начинаются с одной и той же буквы. 4. Мышечная ткань сердца. 6. Приспособленчество, соглашательство, беспринципность. 7. Серия американских космических кораблей. 8. Драгоценный камень.

По вертикали: 1. Введение тампона в рану. 2. Жестокое истребление или гибель большого числа людей. 3. Спекшаяся в куски мелкая или пылевидная руда. 4. Транспортное средство. 5. Опера З.Палиашвили.

По горизонтали: 1. Тавтограмма. 4. Микокард. 6. Оптор-лизим. 7. Джемкадрит. **По вертикали:** 1. Тампонада. 2. Гекатомба. 3. Атомкрат. 4. Мопед. 5. Дамис.



Главный редактор
Валерий Качин.
kachin@kuzbass85.ru

Коммерческий директор
Татьяна Смолина.
t.smolina@kuzbass85.ru,
тел. 72-55-47.

Издатель:
ГП КО «Редакция газеты «Кузбасс».
Адрес издателя и редакции:
650991, ГСП, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.

Электронные адреса:
official@kuzbass85.ru;
news@kuzbass85.ru;
reclama@kuzbass85.ru.

Справки:
по рекламе.....72-25-23; 72-22-03;
по письмам.....72-50-45;
по редакции.....72-32-74. Факс 72-32-74.

Собственные корреспонденты:
Новокузнецк.....8-905-963-63-44
Междуреченск.....8-905-995-39-44
Маринск.....8-913-121-90-92

Газета «Кузбасс» учреждена администрацией Кемеровской области и журналистским коллективом редакции.

Зарегистрирована Омской региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации 27.01.94 г., свидетельство о регистрации №54.

Индексы: 12205, 51901, 12215, 12212, 31920, 12216, 12204, 31023, 12214, 12213, 12795, 12798.
Тиражи во вторник, среду, пятницу, субботу – 9621, в четверг – 31006 экз.

Время подписания номера в печать по графику 18.00. Сдан в печать 18.00. Объем 9 п.л. Печать офсетная. Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь»: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Заказ № 74.