

Специальный выпуск, посвященный
Дню работников сельского
хозяйства и перерабатывающей
промышленности

ЛЮДИ ЗЕМЛИ

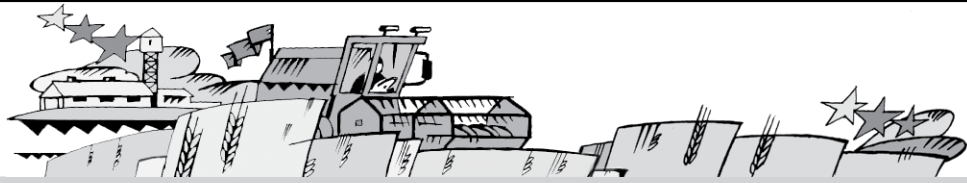


Примите поздравления!

**Уважаемые кузбассовцы!
Уважаемые работники агропромышленного
комплекса, уважаемые сельяне!
Сегодня Кузбасс чувствует работников
сельского хозяйства. Это праздник тех,
кто от зари до зари, без выходных
и праздников трудится на земле,
кто работает на предприятиях пищевой
и перерабатывающей промышленности.**

Нынешний год стал еще одним суровым испытанием для всех нас. Особенно это коснулось сельян. Практически у нас осталось два времени года: лютая зима и поздняя осень. Три месяца 40-градусных морозов, вместо весны – опять зима, только помягче. Как следствие, поздняя холодная весна, серое дождливое лето. Хлеба из-за недостатка тепла и солнца созрели практически на 25-30 дней позже обычного. Казалось, всё – будем без урожая. Однако наши сельяне и такое испытание выдержали! Они доказали, что умеют работать грамотно, организовано, профессионально. Нынешний праздник мы посвящаем вам, настоящие герои битвы за урожай!

(Окончание на 2 стр.).



Примите поздравления!

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

Валовое производство зерна составило 1 млн. 370 тысяч тонн. Кемеровская область, как и в прошлом урожайном году, стала лидером по продуктивности полей среди регионов Западной Сибири, хотя все мы были в одинаковых погодных условиях. В Кузбассе урожайность составила в этом году 20 центнеров с гектара, в Новосибирской и Томской областях – 17 ц с га, в Алтайском крае – 12,8 ц с га, в Омской области – 12,2 ц с га. Наивысшей урожайности достигли сельхозпредприятий и фермерских хозяйств области в этом году первенство принадлежит сельхозпредприятиям «Маяк» Промышленновского района.

Нынешние успехи в производстве зерна позволяют нам, как и последние 12 лет, удерживать самые низкие в России цены на хлеб. Губернаторский страховой резервный фонд зерна даст возможность нашим хлебопечкам выпекать 70% социального хлеба по 8 рублей за буханку.

Не подвели сельчане, вырастив хороший урожай картофеля и овощей. Они дали Кузбассу ещё один миллион тонн картофеля и овощей. Причём урожайность картофеля на 5% выше, чем в прошлом году, – 188,2 центнера с гектара (2009 г. – 180 ц с га). Считаем, такой результат не случаен – в области работает сильная школа селекционеров, которая пользуется заслуженным авторитетом не только у нас в области, но и в соседних регионах.

Мы не только удовлетворяем свои потребности в картофеле и овощах, но и продаём их за пределы области. В этом году отгрузили 60 тысяч тонн картофеля и овощей в те регионы России, которые пострадали от засухи и пожаров.

Особая благодарность вам, уважаемые сельчане, за то, что снабжаете своей продукцией социальную сферу – школы, больницы, детские дома. Кроме того, в нынешнем году мы уже бесплатно вручили более 20 тысяч овощных наборов малообеспеченным кузбассовцам: инвалидам, ветеранам, пенсионерам, бюджетникам, которые попали в трудную жизненную ситуацию и не имеют садовых участков. Но это для людей бесплатно, а областной бюджет потратил на эти цели 20 млн рублей.

Появились позитивные сдвиги в работе животноводов Кузбасса. С каждым годом набирает силу молочное животноводство. К концу 2010 года в среднем по области ожидаем получить рекордную продуктивность за всю историю Кузбасса – 3900 кг молока от одной коровы (в 2009 году надой молока от одной коровы составлял 3850 кг). Свыше 4000 кг от одной коровы сегодня надаивают шесть районов области, в восьми хозяйствах продуктивность выше 5000 кг, а три сельхозпредприятия Кемеровского района перешагнули рубеж в 6000 кг молока от одной коровы в год, это сельхозпредприятия «Селяна», «Заречье»

(отделение Новостройка), «Береговой».

С хорошими показателями встречают праздник и птицеводы области. В этом году будет произведено 680 млн штук яиц. Сегодня мы не только полностью удовлетворяем свои потребности, но и продаем продукцию за пределы Кузбасса.

В этом году в области будет произведено 126 тысяч тонн мяса. Рост к уровню прошлого года составит 110%.

Заметных результатов в этом году добились и в рыбной отрасли. Сегодня в области рыбководством занимаются 17 хозяйств. До конца года будет выращено и реализовано 610 тонн рыбы (2009 год – 540 тысяч тонн).

Уважаемые земляки! Сегодня свой праздник отмечают также работники пищевой и перерабатывающей промышленности. Пищевая промышленность – важная, жизнеобеспечивающая сфера агропромышленного комплекса.

В отраслях пищевой и перерабатывающей промышленности Кузбасса трудится более 20 тысяч человек на 640 предприятиях. За последние четыре года объём производства предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности возрос с 19 млрд руб. до 28 млрд рублей, рост составил 32%. В структуре общего объёма производства в области доля пищевой и перерабатывающей промышленности составляет 9,7%.

Благодаря самоотверженному труду работников агропромышленного комплекса области наши земляки обеспечиваются основными продуктами питания собственного производства, а для сдерживания цен на потребительском рынке стало традицией проведение ежемесячных сельскохозяйственных ярмарок в городах и районах области.

Администрация области, Совет народных депутатов постоянно оказывают всевозможную поддержку селу. Только в нынешнем году из областного и федерального бюджетов направили сельхозтоваропроизводителем 1 млрд 295 млн рублей. На эти деньги закупили ГСМ, семена и т.д.

Уважаемые работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, ветераны труда! Вы знаете на собственном опыте, что земля, на которой вы выращиваете хлеб, порой напоминает шахматную игру, в которую играют двое – природа и человек. Причём «белыми» всегда играет природа: за ней – право первого хода, она – хозяйка положения и никого не спрашивает, какую выдать погоду, отправить ли с небес снег или дождь или выпустить солнышко. А мастерство земледельца заключается в том, чтобы уклониться от её ударов, смягчить их действие, обратить в свою пользу. Искренне желаем, чтобы в этой вечной «шахматной игре» не было победителей, чтобы эта «игра» приносила всем только победу и успех.

Спасибо за ваш нелёгкий подвижнический труд, за преданность родной земле!

Крепкого всем здоровья, хорошего праздничного настроения, стабильности и благополучия.

- Валерий Алексеевич, общеизвестно, что Кузбасс в первую очередь известен углем, металлургией, химией...

- Да, мы не сельскохозяйственный регион, у нас в Кемеровской области в сельской местности проживают 425 тысяч человек, но в сельском хозяйстве работают всего 46 тысяч кузбассовцев – три процента от экономически активного населения. Вместе с тем в Кузбассе один из лучших показателей по производительности сельского хозяйства в Российской Федерации: один сельанин кормит 35 жителей области. По Сибирскому федеральному округу этот показатель 1:16, по России 1:10.

Если пойти ещё дальше, то мы занимаем второе место в Федерации по объёмам производства сельскохозяйственной продукции на работающего в селе. Это 701 тысяча рублей на одного работника. Впереди нас только Татарстан, там по этому показателю выходит 760 тысяч рублей на человека. А у наших соседей в Новосибирской области – 397 тысяч, в Омской – 387 тысяч, в Алтайском крае – 353 тысячи рублей.

Находимся мы в зоне рискованного земледелия, не зря губернатор Кузбасса Аман Тулеев любит говорить, что мы живём в стране вечнозелёных помидоров. Но даже при этих сложных природно-климатических условиях занимаемся и мясом, и молоком, и растениеводством. В прошлом году сельское хозяйство области стало единственной отраслью, которая увеличила объём производства: 102,6 процента по отношению к 2008 году. Тогда же был собран и рекордный урожай зерновых – 1 миллион 807 тысяч тонн при урожайности 24,1 центнера с гектара. Мы в последние годы стабильно намолачиваем за полтора миллиона тонн, а такой результат у нас был второй раз за всю историю Кузбасса. Столько же убрали в 1966 году, но тогда было засеяно на 200 тысяч гектаров больше, то есть брали количеством.

Ну а нынче мы вырастили и убрали 700 тысяч тонн картофеля и 225 тысяч тонн овощей, это на уровне последних лет – объёмы, которых области хватает и для внутреннего потребления, и для продажи.

- Чем вы можете объяснить такие результаты?

- Техническим перевооружением и переходом на новые технологии, ставка на которые была сделана в Кузбассе. В области 70 процентов площадей зерновых засеиваются по новым современным энерго- и влагосберегающим технологиям прямого посева и с минималь-

Один с сошкой, тридцать пять с ложкой...

Да, Кузбасс далеко не сельскохозяйственный регион. Тем не менее в области ставится достаточно амбициозная задача до минимума сократить продовольственную зависимость, и в этом направлении делаются серьезные шаги...

О сельском хозяйстве Кемеровской области – наш разговор с Валерием ШАБАНОВЫМ, заместителем губернатора Кузбасса по агропромышленному комплексу.



«В Кузбассе один из лучших показателей по производительности сельского хозяйства в Российской Федерации: один сельанин кормит 35 жителей области. По Сибирскому федеральному округу этот показатель 1:16, по России 1:10».

ной обработкой почвы, это позволило существенно повысить плодородие почвы, использовать весеннюю влагу и выращивать достойные урожаи. Всего за несколько лет количество посевных комплексов выросло с семи десятков до 450, причем по большей части эти посевные комплексы «Кузбасс» и «Томь» местного производства. В последние годы серьезно обновлялся и парк зерноуборочной техники. Примерно 15 процентов составляют современные импортные комбайны, всего комбайнов около 1900, 800 из них сроком до пяти лет, старше 10-12 лет – тысяча, это достаточно слабое, ненадежное звено в организации уборки урожая. Так что задача из задач сегодня – продолжение перевооружения.

В овощеводстве по самым современным технологиям и с применением импортной техники выращиваем не только картофель, капусту и морковь, но и лук. Средняя урожайность по нему достигла 300

центнеров с гектара – раньше мы о таком и не мечтали. Крайне важно, что эти технологии позволили до минимума сократить трудозатраты, это крайне актуально для сельского хозяйства.

- По каким видам сельхозпродукции область не может сегодня обеспечить свои потребности?

- Мы полностью себя обеспечиваем картофелем, овощами, яйцами, хлебом. В прошлом году произвели 114 тысяч тонн мяса, в этом году выйдем на уровень 126. А нужно, чтобы обеспечить себя по нормативам, порядка 250 тысяч тонн. Нам еще расти и расти, хоть в последние годы и намечался серьезный прорыв по производству скороспелого мяса – птицы и свинины.

В прошлом году в молочном животноводстве получили рекордную за всю историю Кузбасса продуктивность – по 3870 килограммов молока от одной коровы (в 2008 году – 3790). Но на сегодня по молоку покрываем потребности лишь на 60 процентов. Надежда на животноводческие комплексы европейского типа – с доильными залами, с беспривязным содержанием, с кормовыми столами, содержанием животных в физиологических группах, кормлением полнорационными кормовыми смесями и прочими агрибутами современных технологий. Таких – новых и после реконструкции – в области уже однанадцать.

Правда, мы существенно потеряли в развитии личных подсобных хозяйств. Буквально за пять лет количество ЛПХ сократилось со 176 тысяч до 152, такова тенденция и по стране, так что потери приходится компенсировать общественному сектору.

Тем не менее могу констатировать, что кузбасское крестьянство делает серьезные шаги для того, чтобы сократить продовольственную зависимость Кузбасса...

Беседовал
Игорь АЛЕХИН.



С уважением и низким поклоном
А.Г. ТУЛЕЕВ, губернатор Кемеровской области,
Н.И. ШАТИЛОВ, председатель областного Совета народных депутатов,
И.В. КОЛЕСНИКОВ, главный федеральный инспектор в Кемеровской области.



Система систем

Первопричины

Помню, год назад Анатолий Волков рассказывал, зачем крестьянское хозяйство, занимавшее прочное место на кузбасском колбасном фронте, «полезло» в птицеводство и занялось торговлей.

Вот они, главные аргументы...

Первое. Чтобы выпускать качественную колбасу, как ни странно, нужно иметь качественное мясо. Иначе не спасут ни обертки, ни специи, и покупатель крайним будет считать именно тебя. В идеале важно знать, не только чем и как кормили птицу или скотину, как ее содержали, но и ее генетику. Иначе – с чем сталкивались не раз – мясо, поставляемое даже одним производителем, будет различаться как небо и земля. Плюс – нередкое желание поставщика по поставить залежалый продукт, то накачать его водой... Вопросы эти особенно обострились ко времени перехода перерабатывающей промышленности на охлажденное мясо: заморозка умело скрывала проблемы качества, а когда мясо охлажденное, обязательное к использованию в кратчайшие сроки, любые несоответствия стандартам как на ладони...

Второе – что, по Волкову, рентабельность колбасного производства в последние годы ушла до минимума, а основную часть прибыли до сих пор получает не производитель и переработчик, а продавец. Первые двое в итоге даже не имеют средств ни на развитие, ни на обновление производства...

В итоге Волков «поднял» две заброшенные птицефабрики, а в 2007 году еще и создал систему фирменных магазинов.

Трижды Герои Соцтруда

«Птичий» проект тянул на миллиард рублей, сейчас в месяц производится 750 тонн птицы, это 25 тонн свежего мяса ежедневно. Уже на следующий год объемы увеличатся вдвое, а к 2013 году достигнут годовых 20 тысяч тонн. Сегодня волковская курятина составляет 6-8 процентов от производимой в Кузбассе, через три года достигнет 40 процентов.

Волков птицефабриками гордится, считая, что они входят в число лучших если не в стране, то по крайней мере в Сибири. На них собраны новинки не только российского птицепрома, но и мирового: вентиляция – датская и голландская; котельная и очистные – немецкие; убойный цех – датский; линии поения и кормления – американские и голландские; линия переработки отходов – наша, челябинская. Отходы здесь научились методом сухой экстра-

кции перерабатывать в белково-кормовую смесь с высоким содержанием протеина. Серьезный шаг к безотходному производству...

Содержание, естественно, напольное, хоть по России и считают, что держать птицу в клетках выгоднее. Но Волков уверяет:

«...в Европе это все запрещено, потому что считается негуманным по отношению к птице. С другой стороны, логично думать, что при движении создаются мышечные ткани – мускулы, что-то теряется, но что-то и приобретает. И при напольном содержании птица ближе к естественным условиям и качество мяса лучше. Ей сегодня здесь жарко – она может перейти в другое место. И птичница по поведению птицы видит отклонения в условиях, может сориентироваться. А из клетки куда уйдешь? Ужас!.. Мы рассуждаем так. Думаю, Европа против клеток не только из-за «зеленых», ведь на первое место там все равно ставят именно качество...»

Результат? В советское время птичница за суточные привесы в 16 граммов автоматически получала звезду Героя Социалистического Труда. Волковские изы – породе такая – прибавляют по 50.

Комбикормовый завод, который должен быть запущен к концу года, тоже будет современно-образцовым. Производительность – 10 тонн в час. На выращивание сегодняшних 25 тонн мяса в сутки нужно около 50 тонн кормов, с родительским поголовьем – 60-70 тонн. Так что мощностей хватит для самых смелых перспектив.

Фирменный полигон

Магазины, появившиеся под маркой «Волковский», стали, по Волкову, полигонами. В сети сегодня с новым товаром практи-

чески не войдешь. А в своих магазинах можно не только попробовать любые новинки, но и тут же получить эффект «обратной связи», что мною и было сделано в одном из фирменных магазинов.

Любовь Иванова, только что сложившая в сумку продукты, ответила:

«У меня свой магазин, езжу мимо, к ним привыкла. Да, здесь все свежее, качественное, меня их продукция устраивает...»

Второй респондент, Олег Черданцев, назвал «последним» доктором из Промышленного района, доходчивее – патологоанатомом:

«У нас в Кемерове головная боль: когда приезжаю, обязательно за покупками заезжаю сюда. Волковскую продукцию покупаю лет пятнадцать, потому что знаю: можно быть уверенным, что не накормят какой-нибудь гадостью. Мясо для колбас – и свинина, и говядина – в основном идет именно из нашего района, там у нас экологически чистая продукция, полезная для человека... Да, колбаса бывает и дешевле, но за качество нужно платить, ведь здоровье не купишь.»

Последний тезис в устах «последнего» доктора прозвучал более чем убедительно...

Кстати, о новинках. Именно здесь была успешно опробована «куриная линейка» новых продуктов из полутора десятков позиций – рулеты, сосиски, колбасы, вареные, полукопченые и так далее. Здесь кузбассовцы впервые вкусили «Карпаччо» – кусочки сырокопченой курицы, так напоминающие по вкусу семгу, и пельмени «Крестьянские» – тоже с мясом птицы... А специалисты по питанию вообще считают, что холестерина в курятине гораздо меньше, чем в свинине или говядине, что в ней много протеинов, минералов и



витаминов и что она полезна для всех, кто научился считать калории...

Именно в фирменных магазинах выставлены субпродукты, которые совершенно не интересуют супермаркеты из-за ничтожности своей цены, потому как стоят от двух рублей за кило. Всякие холодцы, рубцы, шкварки, ливер всегда были известны на Руси, за рубежом аналогичные блюда и сейчас пользуются уважением и спросом. В магазине, где проводил я свой эксперимент, продавцы сказали, что субпродукты буквально разлетаются тоннами...

Hazard Analysis and Critical Control Points

По-русски это пишется как ХАССП, а переводится как Анализ рисков и критические контрольные точки – система менеджмента безопасности пищевых продуктов. И о ней, используемой во всем мире и почти неизвестной в России, и о желании ее внедрить, слышал от Волкова давно.

Основана система на предупреждении ошибок, а не на выявлении их посредством контроля уже готовой продукции. ХАССП позволяет предвидеть риски при

производстве пищевых продуктов и тем самым обеспечивает потребителям гарантии безопасности потребляемого.

У Волкова внедрением системы занимается отдельный человек, Иван Иванов. Совпадение фамилии с участницей эксперимента случайно: Ивановых в Кузбассе пруд пруди.

Четыре года назад Иванов писал диплом, составной частью которого был ХАССП, защитился на «отлично» и сразу был приглашен на работу лично Волковым. Три года отработал, ушел (хотел, чтобы все было быстро-быстро, а складывалось не как хотелось; Волков говорит: «Не смогли создать условий для его самореализации»), вернулся через год, в августе. Спрашиваю:

«И сделал хоть что-то за три месяца?»

«Я сделал просто прорыв. Чтобы внедрить ХАССП, предприятию нужно основательно подготовиться – и в части документов, и в части производства. И это здорово, потому что в период подготовки ты видишь реальные изменения и реальные шаги к безопасности выпускаемой продукции. Я замучил всех здесь: надо это, это, это, и делайте быстрее! Я переориентировал себя, то есть понял наши российские реалии. Поработал, посмотрел как бы со стороны на предприятие за прошедший год, понял, как делать лучше, как хуже, как делается в России вообще. Мозг перестроил... И скоро к нам приедет для сертификации один из лучших экспертов России!»

«Ну, приедет, ну, сертифицирует, и все, жизнь закончилась?»

«Я понял, что эта работа не имеет второй точки: начал в А, закончил в Б. Далее будет не менее серьезная работа. Для удержания сертификата нужно будет проходить ежегодные аудиты, и если что-то перестанет соответствовать, мы его просто потеряем... Я раньше думал: получили сертификат, и это финал. А сейчас получается: получили сертификат – это только начало, это отправная точка...»

Вместо точки

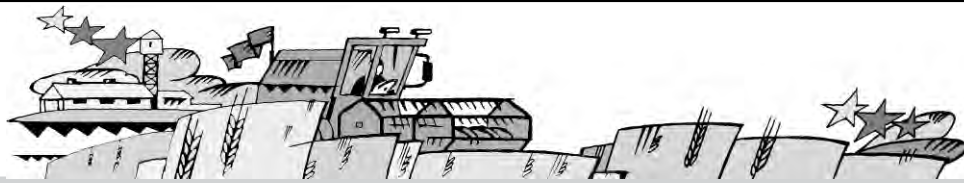
На вопрос про будущие революции Волков показал книгу «Новый менеджмент. Решение проблем управления. Повышение в десятки раз темпов роста капитала». Сказал, что самое трудное в бизнесе – заинтересовать людей работать эффективно. Что производительность труда в России отстает от европейской в 2-10 раз. Что лично в течение трех часов общался с автором системы, истоки которой в Японии, но которая адаптирована к условиям российского, хоть у нас еще и практически неизвестна, и что договорился о сотрудничестве...

«Эта система, – сказал, – заставляет работать эффективно. Все заинтересованы, потому что идет отождествление интересов собственника-работодателя и работника. Работнику становится интересно и выгодно работать лучше. Но мы сами находимся в старой системе и не можем вынырнуть, взглянуть со стороны...»

Короче, точку не ставлю: внедрить новую систему в систему, созданную Волковым, не просто и не быстро. Так что повод встретиться у нас еще будет...

Игорь АЛЕХИН.





ЧЕБУЛИНСКИЙ РАЙОН

Главная кормилица

– В сельское хозяйство я пришел очень давно. Работал конюхом, шофером. Уверенно шел по лестнице комсомольской и партийной школы – от секретаря комсомольской организации до секретаря парткома. В декабре 1986 года меня по путевке партии направили в Чебулинский район. Скота в то время было в два раза больше от нынешнего уровня. И я всегда воспринимал животноводство как основу основ жизни села. Когда началось повсеместное снижение уровня поголовья скота, я воспринял это очень болезненно. Всегда отстаивал ту точку зрения, что пускать скотину под нож из-за временных трудностей ни в коем случае нельзя. Во все времена корова была главной кормилицей для крестьянина, а сегодня их на личных подворьях не так уж много. Я и личный примером это стараюсь показать – держу корову не из какой-то принципиальной выгоды, а для души, и для политики. Сейчас скотом очень хорошо и активно в нашем районе занимается такой крупный собственник, как СДС. При большом поголовье крупного рогатого скота завезли овец, создали охотничье хозяйство, где развели диких кабанов. Неплохо развивается и молочное направление. У них более 2 тыс. коров, продуктивностью до 4 тыс. кг. Сейчас молоком вообще стало выгодно заниматься, поскольку за последние три года цена реализации молока увеличилась в два раза. Всего по району поголовье составляет 4 тыс. голов, и я считаю, что нам обязательно следует выходить на уровень советских времен, увеличить поголовье вдвое.

Все держится на патриотах

Если говорить о прошлом и настоящем, то все, конечно, познается в сравнении. На село пришли новые технологии, новая техника. Мы одними из первых в Кузбассе стали применять в Чебулинском районе «Конкорды». Два закупили в Америке, а потом, когда их стали производить в Кузбассе, закупили более 30 штук. Все свои посевные площади – 45 тыс. га – мы сейчас обрабатываем в основной массе «Конкордами». Можно сказать, что мы осуществили настоящий прорыв – это и новая техника, и применение удобрений, и химизация. И мы не случайно многие годы держали первенство в области по урожайности зерновых культур. СДС, который объединил восемь хозяйств, приобрел на 1 млрд. рублей самой мощной и производительной



Чебулинский район по производству сельскохозяйственной продукции всегда уверенно входил в число лидеров. Если показатели по мясу и молоку стабильно высокие, то удержать позиции по зерну, считает глава района Петр Пасов, северным районам Кузбасса в этом году будет достаточно сложно. Ожидаемый урожай на 15-20% ниже показателя 2009 года. Причиной тому и плохие погодные условия, и недостаток кредитных средств в условиях общего кризиса. Пасов не жалуется, он реально оценивает ситуацию. Семена в этом году в России будут на вес золота. Он уверен, что урожая хватит на все – и на то, чтобы сдать в губернаторский фонд, и на корм скоту, и на семена. Сегодня он размышляет о том, насколько уверенно стоит на ногах сельхозпроизводитель и что ожидает Чебулинский район в будущем.

И для души, и для политики

по нынешним временам техники. Уже лет 10, как мы применяем в наших хозяйствах технологию заготовки витаминного корма, который сразу же упаковывается в пленку. Общая производительность труда увеличилась в пять раз. Брошенной земли никогда не было. Мы всегда старались использовать все имеющиеся земли с наибольшей эффективностью. В этом году погодные условия весьма неблагоприятные. Позднее вызревание хлебов, рапса. Кризис дал себя знать в том, что мы не смогли взять кредиты в нужных объемах и полностью технологически обработать поля. Это, например, касается минеральных удобрений, которых внесено только 20% от необходимого объема. В этом году также у нас низкий уровень химизации полей от сорняков. Хозяйства ослабли, особенно такие, как «Чумай» и «Сибиряк». Им удалось получить средства только на посев и уборку. Областная администрация нам, конечно же, оказывает определенную помощь и по льготному горючему, и по удобрениям, но в целом и целом проблема есть. В этом году клейковина в пределах нормы. Зерно вполне подходит по всем параметрам для реализации в губернаторский фонд. Остальное пока продавать не спешим. Семена в этом году в России будут на вес золота. Все семена, которые мы сейчас заготовим, я уверен, мы всегда продадим. Прошлый год был плохим для реализации, дохода мы практически не получили. Цена была мизерной – до 2,5 тыс. рублей за тонну. Практически все хозяйства сработали с убытками. В то время как цены на энергоресурсы, горючее и запчасти постоянно растут. Боюсь, что при таком раскладе нам не выдержать. Сегодня все держится на патриотизме сельхозпроизводителей, тех, кто действительно боится душой и сердцем за свое дело.

Будущее в руках инвесторов

Это хорошо, что в сельское хозяйство приходят крупные собственники, такие как СДС, и вкладывают в него большие средства. Но, к сожалению, они подходят к сельскому хозяйству с чисто экономической точки зрения. Занимаются больше тем, что приносит реальный доход. И не по всем вопросам у нас пока есть взаимопонимание. Например, в этом году они не стали вкладывать большие средства в производство зерна, а основной упор сделали на животноводство. Посеяли много рапса, но и он в этом году не принес ожидаемого дохода. Сельское хозяйство требует готовности в том, что не всегда и не все направления будут выгодными, но поддерживать их, тем не менее, нужно. Капиталисты видят конечную цель – доход, который можно получить в текущем году, а мы, сельские, работаем на перспективу и точно знаем, что в один год много заработать не получится. Для этого надо работать на перспективу, копить. Чтобы и семена двухгодичные были, и скот продуктивный. Сельское хозяйство очень сложный механизм. Здесь не все поддается четкому планированию. Тем не менее будущее за инвесторами, поскольку только у них на сегодняшний день есть реальные средства. А уж, каким оно будет, это сельское хозяйство, время покажет. В советские времена мы тратили на хлебопечение до 40 процентов выращенного зерна, а остальные 60 процентов шли на корма. Нормой продовольственной безопасности тогда считалась тонна на человека от общего количества урожая. И на этот результат нам, сельским, придется еще много потрудиться.

В несвободе с чистой совестью

Хотелось бы отметить работу располагающихся на территории нашего



района двух колоний-поселений – в поселках Новоиваново и Орлово-Розово, где выращиваются зерновые культуры, овощи и картофель, хорошие показатели по животноводству, цеховому производству мясной и молочной продукции. Урожай зерновых в прошлые годы в среднем составлял 30 центнеров с га. По картофелю до 220 центнеров с га. В прошлом году каждое из этих учреждений реализовало овощей и картофеля на 11 млн. рублей – это очень приличный результат. И надои у них хорошие – 4,5-4,7 тыс. кг молока с фуражной коровы в год. Неплохие привесы на откорме крупнорогатого скота. Т.е. их показатели соответствуют лучшим показателям советских времен. В Орлово-Розово свое колбасное и молочное производство. Если другим хозяйствам нет большого смысла самим заниматься переработкой мяса и молока, то в рамках

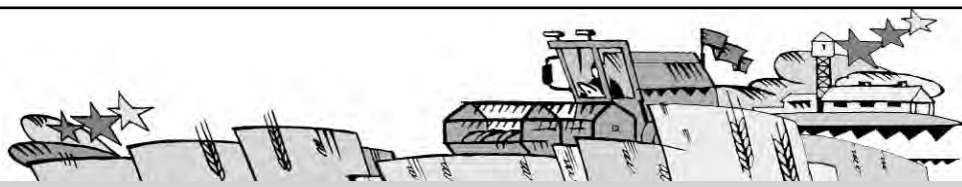
пенитенциарной системы, в которой работают колонии-поселения, – это наиболее оптимальный вариант, поскольку они обеспечивают своей продукцией практически все исправительно-трудовые учреждения Кузбасса. В связи с тем что контингент работающих там людей особый, то и проблемы у них более специфические. Приходится работать с людьми, страдающими алкоголизмом, наркоманией, у многих нет никакой профессиональной подготовки. Учат, воспитывают, наставляют на путь исправления, благодаря чему им и удается работать с такими хорошими показателями.

Мобилизация на большую работу

В Чебулинском районе достаточно заготовлено кормов, чтобы обеспечить хорошую продуктивность скота. По животноводству в этом году мы не уступим

своих позиций, и, думаю, войдем в пятерку лучших хозяйств области. Занимаемся обновлением сортов в полеводстве. Стали сеять больше озимых, и не только ржи, но и пшеницы. Такая пшеница более урожайна. Еще одно новое направление – нужно рыхление почвы. Дело в том, что мы много лет работали с «Конкордами». И в результате односледной обработки почвы мы получили очень большую ее уплотненность, страдает корневая система посевов. Без рыхления мы хорошего урожая не получим. Надо покупать культиваторы, закупать больше высокоурожайных сортов. Нужны серьезные кредитные средства для строительства новых ферм, чтобы полностью перевести скот на беспривязное содержание. К этому надо подходить разумно, без особой спешки – обновлять скот, готовить специалистов. Что касается кадров на селе, то начинать надо не только с повышения зарплат, но и жесточайшей ответственности за tuneядство, недобросовестное воспитание детей. Безработица распустит людей. Если доярка получает 4-5 тысяч, пусть в отдельных хозяйствах чуть больше, у нее слишком мало мотивации к ударной работе. Зачем ей идти на ферму, если она на бирже те же 4 тысячи получит? Многие люди уходят из основного производства, и даже своим личным хозяйством не желают заниматься. Как мобилизовать людей на большую работу? Вот у нас переселенцы из Казахстана живут. По десять коров держат, детей в институтах учат, на иномарках ездят. Но с такими мерками к жизни подходят далеко не все – пьянствуют, не желают работать, прозябают в нищете. Доярок всегда не хватает, ведь хорошей доярке надо тысяч 25 платить, тогда и результаты будут, и люди в сельское хозяйство потянутся. У нас немало людей, чьи имена звучат на всю область – Валентина Гамбург, Людмила Тюлькина, Александр Ленгардт, Виталий Выгузов, Сергей Тимкачев, Александр Шитик, Кривцовы, Деметьевы. И наше настроение такое – ни в коем случае не терять позиций, добиваться лучших показателей в производстве. Трудники села, как и шахтеры, трудятся в очень сложных условиях. И этот труд заслуживает уважения и самого пристального внимания со стороны власти. Хочу поздравить наших земляков и поблагодарить их за ратный труд в полеводстве и животноводстве. Спасибо вам и низкий поклон.

Беседовала
Светлана ЕРШОВА.



ЧЕБУДИНСКИЙ РАЙОН

Граждане начальники и поселенцы

Когда-то Орлово-Розовская и Новоивановская колонии-поселения в Чебудинском районе представляли собой единое целое – отдельный лагерный пункт Сиблага НКВД. В память о погибшем здесь священнослужителе Филарете Срезневском, и всех невинно пострадавших в годы репрессий политзаключенных неподалеку от Верх-Чебулы возвышается часовня, построенная по инициативе губернатора Кемеровской области Амана Тулеева. В новой истории колоний-поселений Кузбасса нет столь драматических страниц. Сегодня здесь отбывают наказание люди, не совершившие тяжких преступлений и вставшие на путь исправления. Для них добросовестный труд на полях и на фермах – это реальный путь к условно-досрочному освобождению. Стабильная работа Орлово-Розовской и Новоивановской колоний-поселений позволяет в рамках госзаказа обеспечивать исправительные учреждения ГУФСИН Кемеровской области зерном, мукой, мясом, молоком, картофелем и овощами.

В хорошем хозяйстве всего помаленьку

На территории колонии-поселения №2 в поселке Первый Чебудинского района нет ни глухих ограждений, ни охраны на вышках. Время практически стерло границы между промзоной и поселком Орлово-Розово, где живут обычные люди, давно уже свыкшиеся со столь специфическим соседством. У многих из них жизнь, так или иначе, связана с колонией-поселением – кто-то работает там в качестве вольнонаемных сотрудников, а кто-то и сам отбывал наказание, но обжился, женился, в общем, пустил корни.

На протяжении всей истории существования Орлово-Розовская и Новоивановская колонии-поселения занимались сельскохозяйственной деятельностью. Если в годы Великой Отечественной войны их развитие затормозилось, то к 1950 году они стали уже вполне рентабельными хозяйствами. Коллектив Орлово-Розовской колонии-поселения был неоднократным победителем всесоюзных конкурсов на лучшие показатели в развитии племенного животноводства и птицеводства, а труд специалистов основного производства отмечен самыми высокими трудовыми наградами. Главному управлению Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области есть чем гордиться. У Орлово-Розовской и Новоивановской колоний-поселений на протяжении многих лет лучшие производственные показатели. А ведь здесь используется преимущественно ручной труд как мера трудовой реабилитации осужденных.

«На сегодняшний день у нас 1500 голов свиней,

500 дойных коров, 200 лошадей, – рассказывает начальник колонии подполковник внутренней службы Александр Давыдов. – Планируем, что в этом году надоим с фуражной коровы до 4 тыс. кг молока. Если взять нашу агрономическую службу, то в ней достаточно аттестованных специалистов, чтобы добиваться высокой урожайности картофеля, капусты, моркови и свеклы. У нас больше 12 тыс. га земельных угодий. Есть



Начальник колонии подполковник внутренней службы Александр Анатольевич Давыдов и главный агроном Алексей Викторович Костюков.

необходимая техника – трактора, комбайны, машины. Но главное, конечно, это наш кадровый состав, люди, которые каждый день с честью выполняют свой долг. На них возлагается двойная нагрузка. Ведь они ко всему еще и люди в форме, живущие по уставу, имеющие звания и определенные должностные обязанности. Сегодня мне хотелось бы особо поблагодарить моих заместителей, обеспечивающих стабильную работу учреждения, – Сергея Шитика, Петра Карпова и Сергея Мурашкина, главного инженера Александра Федосова и главного агронома Алексея Костюкова. Отлично трудится и вольнонаемный состав учреждения, насчитывающий 140 человек».

По словам Давыдова, труд, как воспитательная мера, конечно, эффективен, но далеко не все из числа осужденных могут и желают работать с полной отдачей. Так что у его заместителя по кадрам и воспитательной работе подполковника Евгения Круглова забот хватает.

«В нашей колонии-поселении отбывают наказание «первоходки», не имевшие ранее судимостей, – рассказывает Круглов. – Наполняемость в настоящее время составляет 574 человека. Контингент очень сложный. Люди в основном молодые, которые толком нигде не учились и не работали. У нас есть общеобразовательная вечерняя школа, ПТУ, где мы их обучаем по двум специальностям – механизаторы и кочегары. Обуча-

ем и непосредственно на производстве. Осужденные находятся под надзором отдела безопасности – сотрудников, которые контролируют их на рабочих местах и в общежитиях. Тут уж как в поговорке: не можешь – научим, не хочешь – заставим».

Нам показали и пасеку на 55 ульев (в хорошие годы до 1,5-2 тонн за сезон качают), и цех по переработке молока, где его пастеризуют и расфасовывают в пакеты, и масло деревенское сбивают, а уж какую колбасу здесь коптят – не опишешь в словах, это надо отведать. В хорошем хозяйстве, считает Давыдов, всего должно быть помаленьку. Кстати, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности здесь считают своим профессиональным праздником. Отмечают в торжественной обстановке, поощряют особо отличившихся, и не только из числа личного кадрового состава, но и осужденных. Хорошо работаешь, имеешь поощрения, значит, ты уже на ступеньку ближе к свободе!

Система должна кормить себя сама

Сергей Зубанов, начальник колонии-поселения №3 в поселке Новоивановский Чебудинского района, познакомил нас с бесценным свидетельством трудовой доблести колонистов – журналом ежегодных производственных показателей по растениеводству и животноводству Сиблага НКВД с 1935-го по 60-е годы. В этом историческом документе все как на ладони – цифры, факты, люди. И на сегодняшний день коллективу колонии удалось не только сохранить, но и приумножить славные трудовые традиции. К слову, подполковник в отставке Фаина Самойлова, проработавшая в Новоивановской колонии около 30 лет, написала о ней честную и пронзительную книгу под названием «Гражданка начальница», отмечив в предисловии: «Посвящаю тем, кто выбрал себе нелегкую судьбу – работать с лицами, попавшими под карательный меч закона в местах не столь отдаленных». Пожалуй, лучше и не скажешь. Ведь все они идут в одной упряжке.

Основное направление деятельности колонии всегда было сельскохозяйственным. Вместе со всей страной пережили развал плановой экономики, учились выживать и работать в новых условиях рынка.

«На сегодняшний день у нас около 800 поселенцев, примерно треть которых женщины. В отличие от Орлово-Розовской колонии к нам приходят не «первоходки», а люди уже неоднократно судимые. Система исполнения наказаний должна кормить себя сама, а у осужденных должна быть возможность работать, а не висеть тяжким грузом на шее государства. И эти основные задачи мы выполняем, – говорит Зубанов. – Есть определенные сложности. Все наши постройки 40-50-х гг. уже практически не подлежат рекон-



Начальник ФБУ КП-3 ГУФСИН России по Кемеровской области полковник внутренней службы Сергей Николаевич Зубанов.

струкции. Латаем как можем, чтобы зиму пережить. Тем не менее показатели работы у нас вполне достойные. Не скажу, что все наши работники из числа осужденных такие уж плохие. Не сразу, но костяк коллектива участков формируется, люди начинают более ответственно подходить к работе. Например, на одном из наших участков вот уже более двух лет наои составляют более 5 тыс. кг молока на фуражную корову, а в сред-

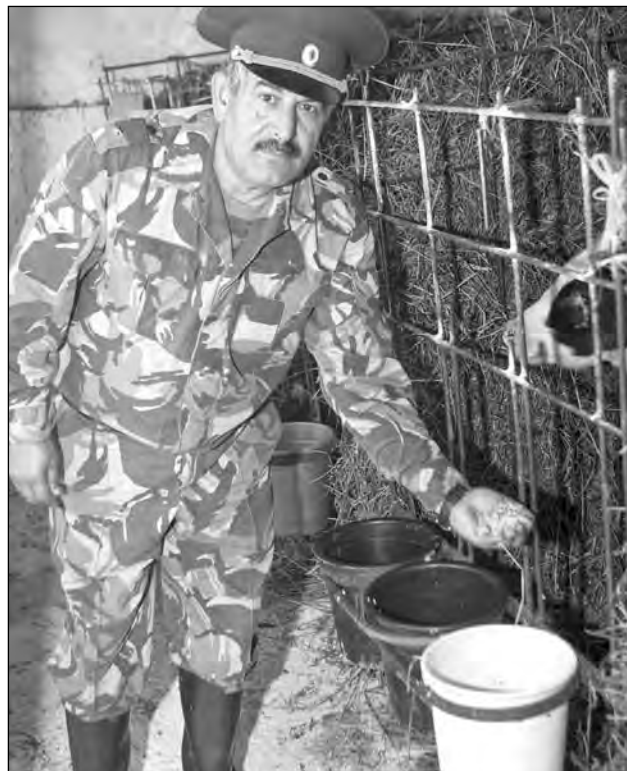
нем по учреждению – 4,8 кг. Там, где есть традиции, хорошие наставники, там и результаты соответственные. Корма заготавливаем с избытком, поскольку кормовая база является залогом успеха в животноводстве. У нас 1820 голов крупнорогатого скота, из них 600 дойных коров. 4 тыс. голов свиней и 280 лошадей.

На сегодняшний день в Новоивановской колонии-поселении трудятся около 170 человек вольнонаемных – животноводы, механизаторы, водители. Без этих надежных и проверенных кадров нормальная деятельность колонии была бы невозможна. Среди осужденных не так уж много квалифицированных рабочих. Женщины в основном заняты в животноводстве, мужчины на полевых работах и во вспомогательных производствах. У нас есть хорошие, опытные специалисты. Да я и сам, пожалуй, не будь начальником колонии, мог бы возглавить без проблем любое сельскохозяйственное предприятие».

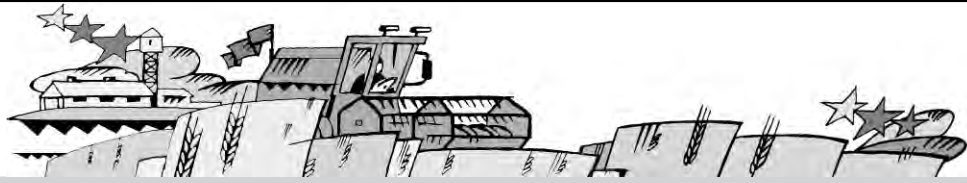
На протяжении многих лет Новоивановская колония-поселение лидирует по всем показателям. Средняя урожайность за последние 10 лет – до 30 центнеров с гектара. Отличие нынешней посевной – расширение площадей под пшеницу, так как учреждение заключило контракт с Главным управлением исполнения наказаний по области на поставку полутора тысяч тонн муки первого и второго сорта. Кроме того, заключен контракт на поставку 500 тонн ржаной муки. На нее возрос спрос, и нынешней осенью новоивановцы намерены увеличить до 430 гектаров площади под озимую рожь. Для производства муки в хозяйстве имеется три собственных мельницы. Новоивановцы первыми в районе начали и закончили уборку зерновых культур. Однако этот год подвел колонистов своей аномальной погодой, потому и урожайность полей составила 23 центнера. На полях работало 12 комбайнов, 30 тракторов, 25 грузовых автомобилей, задействовано 3 сушильных агрегата. Собран отличный урожай картофеля и овощей. Доходы от плановой реализации продукции составят около 15 млн. рублей.

«Сегодня я хотел бы выразить признательность начальникам наших производственных участков – Виктору Сурженко, Алексею Асташеву, Вячеславу Рустамову, Андрею Смолянинову, Владимиру Беляеву, главному агроному Владимиру Барабашу и главному инженеру Василию Шипоше. Можно назвать многих, кто вносит свою лепту в общее дело. Всем им огромное спасибо, – говорит в завершение нашей беседы Зубанов. – А селянам на будущее хочу пожелать хорошей погоды и богатых урожаев. Это в нашем деле самое главное».

Светлана ГРИГОРЬЕВА. Фото Кирилла Кухмаря.



Зоотехник участка №2 майор внутренней службы ФБУ КП-3 ГУФСИН России по Кемеровской области Тарлан Ирадж-Оглы Маджидов.



КЕМЕРОВСКИЙ РАЙОН

В последние годы Кемеровский район занимает лидирующие позиции по основным сельскохозяйственным показателям. И в этом году у района есть успехи.

Я считаю, что это вполне заслуженно. Наши сельчане достойно провели сельскохозяйственный год, и их труд был оценен на различных выставках. Только на прошедшей в октябре «Кузбасской агропродовольственной неделе – 2010» наш район получил золотую медаль, дипломы и золотые медали получили ОАО «Суховский», СПК «Береговой», ООО «Ассоциация Звероводство».

Погода в этом году не благоприятствовала сельчанам: аномально холодная весна, дождливое лето...

Да, погода внесла свои коррективы и сроки посевной сдвинулись на 10-12 дней. На вызревание хлебов сильно повлияло холодное и дождливое лето. И все же, несмотря на трудности, сельчане доказали, что в любых условиях способны решать трудовые задачи благодаря слаженности всех служб, усердию в работе, опыту и взаимовыручке.

Наш район одним из первых по области посеял зерновые на площади 32,4 тыс. га, выполнил план посева на 100,1%. Вот этот ритм мы сохранили и до конца сельскохозяйственного года. Мы получили зерна в бункерном весе 71,4 тыс. тонн при урожайности 22 ц/га. В передовых хозяйствах нашего района урожайность составила 30 ц/га (СПК «Береговой»), 29 ц/га в бункерном

Зернышко к зернышку...

В Кемеровском районе завершена уборка зерна. Хозяйства собрали в амбарном весе 63,096 тысячи тонн. Урожайность зерна составила 19,5 центнера с гектара в амбаре – это один из лучших показателей среди районов области. О том, как удалось этого добиться в непростых погодных условиях, об итогах сельскохозяйственного года и развитии аграрного сектора экономики района рассказал исполняющий обязанности главы района Александр ШЛЯПИН.

весе (ООО «Селяна»). Это хороший результат.

В уборочной кампании участвовало более 60 единиц зерноуборочной техники различных марок. Нагрузка на комбайны по району очень высокая – около 500 га. На сегодняшний день урожай прибран, зернышко к зернышку. Можно сказать, что мы с чистой совестью и чувством выполненного долга готовы к зиме.

Александр Федорович, на селе закончилась заготовка кормов. Какие задачи ставятся на зимний период и за счет чего они будут достигнуты?

Безусловно, заготовка кормов – это одна из важнейших задач. В районе перевыполнен план по заготовке кормов, сена, сенажа и силоса. На условную голову заготовлено 30,5 кормовой единицы. А ведь кормовой запас – это высокие показатели в животноводстве. За девять месяцев этого года хозяйства произвели 19,1 тыс. тонн молока. Надой на одну фуражную корову составил 3737 кг, это плюс 503 кг к прошлому году.

Уже не первый год лидерами по надоям являются СПК «Береговой» (С.Н. Поликов) – 5152 кг, ООО «Селяна» (Н.Я. Евдокимов) – 4664 кг, ОАО СХО «Заречье» (В.В. Лапшин) – 4549 кг. Мяса в живом весе произведено 9,96 тыс. тонн (123% к уровню прошлого года).

Сегодня активно ведется осенняя обработка почвы для урожая 2011 года. Сельскохозяйственный год еще не закончился, а сельчане уже думают и готовятся к следующему году.

Каких результатов достигли овощеводы района?

Здесь мы тоже постарались и перевыполнили план. Картофеля в районе произведено 14,5 тыс. тонн при плане 13 тыс. тонн. СПК «Береговой» является школой передового опыта по выращиванию картофеля и овощей открытого грунта, получил рекордную урожайность картофеля – 300 ц/га, собрав картофеля более 10 тысяч тонн. Наивысшая урожайность овощей открытого грунта среди хозяйств в области – 426,8 ц/га при сред-

необластом 278,3 центнера, получено овощей 13,1 тыс. тонн. Это направление, безусловно, важно. Ритм жизни таков, что многие горожане и сельчане уже не возделывают на своих участках столько картофеля и овощей, как в былые времена. Да и развитие крупных торговых сетей требует прихода на рынок все более мощных сельскохозяйственных производителей. Сельчане района в следующем году могут и должны увеличить площади и урожайность овощных и картофельных полей.

Расскажите, каких показателей достигли птицеводы района?

Наши птицеводы на подъеме. Яиц получено 53,4 млн. штук, а это 155,5% к уровню прошлого года. Основной производитель мяса в районе – ООО ПО «Сибирская Губерния» – в 2009 году перепрофилировал производство с мяса индейки на мясо птицы бройлеров и произвел за 9 месяцев этого года 8,9 тыс. тонн, что выше уровня прошлого года на 2,1 тыс. тонн.

А какова роль район-



ной администрации в развитии и поддержке сельского хозяйства?

В районе работают две долгосрочные целевые программы поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей: «Финансовая поддержка агропромышленного комплекса» и «Финансовая поддержка ветеранского подворья». Район возмещает часть затрат на приобретение племенного скота, высокотехнологичной техники, за введение в оборот земель сельскохозяйственного назначения. Мы оказываем адресную поддержку всем личным подсобным хозяйствам района, имеющим на подворье корову.

Важное направление нашей работы – поддержка и обеспечение социальной защищенности ветеранов войны и труда, содержащих подворье. Это одно из условий сохранения села, крестьянских устоев и традиций, роста доходности и улучшения качества жизни старшего поколения.

Александр Федорович, насколько мне извест-

но, в Кемеровском районе действует единственный в области «Клуб 4000». Расскажите о нем подробнее.

В этом году он был переименован в «Клуб животноводов 5000», потому что надои выросли. Для тех, кто состоит в этом профессиональном союзе, действует принцип: сколько надоил – столько получи. Если, например, оператор надоил 7 тыс. тонн молока от одной коровы, то он сможет получить поощрение в размере 14 тыс. рублей – 7 тысяч выделяет администрация района, столько же – хозяйство, в котором трудится оператор. Мы продолжаем славную традицию – вручение сельхозпредприятию, победителю года по надоям молока, переходящего кубка имени Героя Соцтруда и Ивана Семеновича Юферова и денежной премии.

И последний вопрос, в чем вы видите залог успеха сельскохозяйственного года?

Безусловно, важную роль в развитии сельского хозяйства играет техника. Но я уверен, что главное – это люди. Много в нашем районе опытных руководителей хозяйств, которые сумели создать сплоченный и профессиональный коллектив. Механизаторы, хлеборобы, животноводы, агрономы, доярки, трактористы – главные действующие лица в сельском хозяйстве, именно они и создают успех района, области, страны. Благодаря их труду мы смогли добиться таких результатов и не остановимся на достигнутом. Спасибо вам, сельчане, вы выдержали очередную экзамен!

Продукция ОАО «Суховский» – огурцы, томаты, баклажаны, ягода, зелень (салат, укроп, петрушка, кинза, зеленый лук) – узнаваема и востребована.

Это подтверждает даже желание некоторых сторонних продавцов выдать свои овощи под маркой «Суховского». Несмотря на сложности встраивания в рыночные отношения, последствия кризисного 2009 года и другие трудности, средняя урожайность продукции «Суховского» с одного квадратного метра в нынешнем году увеличилась.

И это только за счет отношения людей к делу, уверен директор ОАО «Суховский» Г.П. Левин. У Геннадия Петровича есть все основания для такой оценки – он сам отдал «Суховскому» 25 лет жизни. И потому знает здесь все плюсы и минусы, о которых и рассуждает. Ему слово.

В чем сила? В коллективе!



О проблемах

Главная наша проблема – устаревшие теплицы, а их ни много ни мало 12 гектаров. Большая часть их строилась еще в 80-е годы. Время идет, все меняется, и если физическое состояние теплиц позволяет им прослужить лет 15, а то и 20, то моральное требует обновления – внедрения новых технологий. Раньше теплички строились невысокими, около 2 метров, считалось, что при этом меньше расход тепла. Сегодня все параметры выра-

щивания овощей – температура, влажность, концентрация углекислого газа, освещенность и комплексное сбалансированное «питание» каждого корешка огурца, томата или петрушки требуют другого для них «жилища» – высоких 6-метровых помещений. Даже имеющиеся у нас 4-метровые теплицы – уже вчерашний день. Поэтому пришлось пойти на сокращение площади теплиц, чтобы приступить к строительству новых. Подготовили документацию, необходимую для кредита, но кризисный год перечеркнул планы. Кредитные проблемы усложняются тем, что рентабельность предприятия несколько снизилась, поскольку затраты на производство, связанные с ростом тарифов на энергоносители, увеличиваются. Вот сейчас действует так называемый народный контроль, когда жители сами отслеживают изменение цен на продуктовых прилавках. Хорошо, если бы таким же образом контролировался и рост тарифов на газ, электроэнергию – и производители, и покупатели только выиграли бы!

О рыночных условиях

Нашему предприятию, созданному несколько десятков лет назад государством, в не совсем выстроенные на сегодня рыночные отношения «вместать» гораздо сложнее, чем, скажем, фермеру или частному предпринимателю с двумя-тремя работниками. Поэтому, мне кажется, уравниловки в создании условий для тех и других не должно быть, дайте возможность крупному хозяйству, вышедшему из советских времен, перейти на рыночные рельсы постепенно.

Мы понимаем: рынок учит считать и думать. Вот, к примеру, у нас всегда действовали две котельные. А нынче решили пользоваться только одной, малой. Результат? За 4 месяца сэкономили почти 6 миллионов рублей!

Вот недавно состоялось очередное заседание членов Мясо-молочного союза, где шла речь о создании мини-рынков, куда могли бы сдавать свою продукцию и фермеры, и хозяева личных



подворий. Хорошее рыночное начинание! В таком деле можно участвовать!

О людях

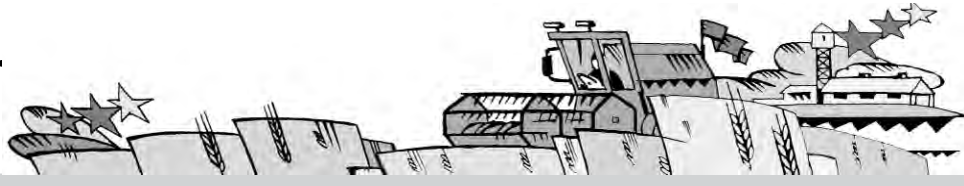
Хочу сказать, чем нынешний год для меня хорош. Тем, что, несмотря на все сложности, люди – работники нашего коллектива, отнеслись с пониманием к проблемам. И самое главное – сумели добиться роста урожайности. Только за счет их отношения к делу! И ведь растение это непростое – чувствует, что к нему по-другому относятся, старается создать необходимые условия. Это очень здорово! А ведь у нас довольно много молодежи трудится. Не могу не назвать и старейших наших работников, без опыта которых невозможны хорошие результаты. Это Титова Н.В., Чернова С.Н., Го-

ман Т.И., Гусакова Р.З., Покатилов А.Н.

О будущем

Я и сам верю в свой коллектив, потому что полтысячи профессионалов – это сила! С ними, надеюсь, все у нас получится – и теплицы сменим на новые, и технологии внедрим. Кто знает, может, цветочный комплекс построим, начинали-то мы с выращивания 50 тысяч штук цветов год, а сейчас выдаем 400 тысяч. Еще задумка, пусть и на перспективу, но реальная – время и к грибам подступаться, строить комплекс по выращиванию грибов! Или мы, сибиряки, этого не достойны?

Записала
Татьяна
КРАСНОСЕЛЬСКАЯ.
Фото
Сергея Гавриленко.



«Альма-матер» аграрной науки

- Николай Алексеевич, нынешним летом 40 регионов страны страдали от засухи, а Кемеровская область (несмотря на аналогичный прогноз) – от избытка дождей и недостатка тепла. Какие научные задачи поставила погода перед селекционерами? И что в условиях меняющегося климата наука уже может предложить растениеводам?

- За последние 10-15 лет мы не найдем абсолютно похожих сезонов. Задача перед селекционерами всегда стояла одна: создать новый сорт высокоурожайный, устойчивый к факторам среды, в том числе к таким погодным аномалиям, которые случаются у нас в Западной Сибири. Чтобы в каждый год, каким бы он ни был: засушливый, дождливый, с недостатком тепла или с избытком, - этот сорт давал гарантированно высокий урожай.

Сорта, созданные в определенной зоне, всегда получаются наиболее пластичные. Вот в этом году мы боялись, что и у нас будет засуха. В мае из-за недостатка тепла то, что было посеяно рано, не всходило. И все-таки сорта, выведенные учеными Кемеровского НИИСХ, взойшли, вызрели и сформировали хороший урожай – до 40-50 центнеров с гектара. Наиболее результативно их выращивание в подтаежной части северной лесостепи Кемеровской области. Так, урожайность сорта ячменя Никита пивоваренного назначения достигает 7,0 – 9,5 т/га, а сорта Симон фуражного направления с высоким содержанием белка – более 6,0 т/га.

- В Государственном реестре у НИИСХ зарегистрировано 15 сортов сельскохозяйственных культур, еще 11 находится на государственном сортоиспытании. Какие новые параметры им заданы?

- На государственном сортоиспытании сейчас находится, например, два перспективных сорта ячменя универсального назначения – Сибиряк и Тулеевский (зерно можно использовать как в пищевой промышленности, так и на фуражные цели) и два сорта яровой пшеницы: Памяти Афродиты и Сибирский альянс. Основные достоинства сортов – высокая устойчивость к болезням и вредителям, к полеганию, урожайность до 40 центнеров с гектара.

Эффективно работают сотрудники отдела селекции и семеноводства зерновых и кормовых культур под руководством доктора сельскохозяйственных наук Веры Пакуль. Готовится для передачи на сортоиспытание высокопродуктивный сорт ячменя пивоваренного назначения Владук и другие злаковые культуры. В том числе такая уникальная, как голозерные овсы. По соотношению аминокислот она является ценнейшим источником диетического детского питания. Кроме того, это прекрасный корм для птиц. Выращивая и скармливая голозерный овес, мы экономим примерно 100-150 г пшеницы на килограмм привеса птицы. На государственном сортоиспытании уже находятся сорта голозерного овса Помор, Тайдон. Основная задача селекционеров сейчас – создание сортов разных групп спелости, устойчивых к вредителям, полеганию, прорастанию, к травмированию зерна, с низким процен-

Кемеровский научно-исследовательский институт сельского хозяйства (НИИСХ) Россельхозакадемии, ведущий начало от селекционной, опытной станций, как научное учреждение организован в 1981 г. За это время внес весомый вклад в развитие агропромышленного производства. Его достижения признаны селекционерами всей страны. Институт проводит ряд фундаментальных и приоритетных прикладных исследований в рамках федеральной программы развития агропромышленного комплекса РФ. Заключает контракты на проведение исследований с профильным департаментом администрации области. Например, в 2010 г. изучается эффективность различных способов содержания сельскохозяйственных животных, осуществляется сравнительная оценка зональной технологии возделывания зерновых культур и ресурсосберегающих технологий, в том числе прямого посева и др. Сегодня о деятельности НИИСХ рассказывает его директор, кандидат сельскохозяйственных наук Николай ЛАПШИНОВ.



том выщепления пленчатых зерен.

В последние годы быстро развивается селекция и голозерных сортов ячменя. Их ценность определяется высоким содержанием белка, масла, сахаров, ряда других веществ. Селекцией голозерных форм овса и ячменя успешно занимаются Борис Ганичев, Ольга Исачкова, Екатерина Максимова.

- Сейчас в развитии животноводства ученые-аграрии делают ставку на тригикале - гибрид пшеницы и ржи. НИИСХ работает с этой перспективной культурой?

- С озимыми культурами мы работаем только в части семеноводства, их селекцией мы не занимаемся – не хватает сил и площадей. Мы считаем весьма перспективной озимую рожь. Ржаной хлеб всегда очень ценился. И в аномальные по погодным условиям годы у нас в Сибири озимая рожь давала урожай. Эта культура – стратегическая. Сегодня есть новые технологии, которые позволяют ее перерабатывать и скармливать скоту без каких-либо ограничений.

- Помимо урожайности есть еще и рентабельность...

- Минимизация затрат на производство сельскохозяйственной продукции подразумевает под собой большой аспект понятия. Основа ресурсосбережения – сорта, которые выводят ученые НИИСХ. Чем продуктивнее, устойчивее сорт, тем меньше мы тратим ресурсов на производство единицы продукции. Кроме того, исследования сотрудников отдела почвозащитного земледелия под руководством кандидата сельскохозяйственных наук Виктора Буренка свидетельствуют, что в случае уменьшения интенсивности обработки почвы прекращается деградация почвенного покрова,

сохраняется плодородие, структура почвы, при этом урожайность возделываемых культур не изменяется, а экономия ресурсов достигает 30-35 процентов.

Не последнее место в ресурсосбережении принадлежит оптимизации минерального питания. Решением этой проблемы занимается Людмила Язева.

Татьяна Кукшенева разработала рекомендацию по использованию химических средств защиты посевов от сорняков, вредителей и болезней.

Кузнечанка. В 2008 г. передан на испытание устойчивый к картофельной нематоде среднеранний сорт картофеля Танаи. Готовится к передаче сорт Кемеровчанин.

Кроме того, сегодня селекционеры работают над выведением сортов разного столового назначения и для переработки – для пюре, для супа, для жарки, для переработки на крупу, чипсы ... Это наше будущее.

Сотрудники отдела селекции и семеноводства картофеля, с недавнего времени возглавляемого кандидатом сельскохозяйственных наук Валентиной Кули-

из этой породы. Если работа по селекции зерновых культур, картофеля занимает 10-15 лет, то в животноводстве она увеличивается до 25-30 и даже 40 лет. Сейчас мы продолжаем улучшать породу приобского типа под руководством Раисы Карагод по экстерьерным и другим показателям.

Есть предложения по кормлению и содержанию скота. Этим занимается отдел селекции, разведения и кормления крупного рогатого скота под руководством Валерия Прокопьева. В хозяйствах используют новые технологии содержания скота, в том числе и беспривязную. Но там столько еще «темных пятен», над которыми приходится работать ученым.

Широко сейчас на фермах вводятся программы компьютеризированного учета. У каждой коровы есть чип, с которого компьютер считывает всю информацию. Пришла ли буренка в охоту, не походила ли положенных шесть часов в течение дня и т.д. – на дисплей поступает сигнал.

Внедрение в полной мере компьютерной программы позволит до минимума сократить в животноводстве все затраты и получить максимальный эффект.

Проблему приготовления сочных кормов для животных решают в лаборатории агротехники кормовых культур, которую возглавляет кандидат сельскохозяйственных наук Марина Гришкова. Ученым удалось выделить приспособленные к местным условиям селекционные линии суданской травы, а также сформировать высокопитательные злаково-бобовые многокомпонентные смеси.

Над совершенствованием кормовой базы работают и ученые лаборатории кормления сельскохозяйственных животных и переработки кормов под руководством кандидата сельскохозяйственных наук Надежды Лариной. Ими изучается эффективность применения различных добавок в рационах крупного рогатого скота, проводится оптимизация рационов для ремонтного молодняка и высокопродуктивных коров.

- Есть в деятельности института и семеноводческое направление?

- Лабораторией селекции и семеноводства зерновых, зернобобовых культур и многолетних трав под руководством Виктора Березина и заведующего опорным пунктом «Возвышенка» Анатолия Лаптева ежегодно производится 1300 тонн оригинальных семян сельскохозяйственных культур, которые пользуются спросом во всем Сибирском регионе.

- А информацию об институте потребители черпают на выставках?

- НИИСХ – постоянный участник сельскохозяйственных выставок как в Кузбассе, так и за его пределами. На Алтае, в Красноярском крае, Новосибирской, Томской областях представляет результаты своей деятельности: сорта картофеля и зерновых культур, технологии их возделывания, ресурсосберегающие технологии.

Ольга СЕМИЛЕТКО.

В составе института 6 отделов и 10 лабораторий, в которых работают 114 человек. В том числе 32 научных сотрудника, из них 2 доктора и 9 кандидатов наук.

- Много внимания институт уделяет «второму хлебу» – картофелю.

- Испокон веку Кузбасс был картофелем «житницей». На днях звонили из Москвы: там сорт Тулеевский порадовал высоким урожаем. С его компактными кустами приятно работать. Сегодня этот пластичный, стабильно урожайный сорт востребован от Санкт-Петербурга до Дальнего Востока. А ранний сорт Любава, способный уже в июле формировать урожай 250-300 центнеров с гектара! Это разве не уникальный сорт?!

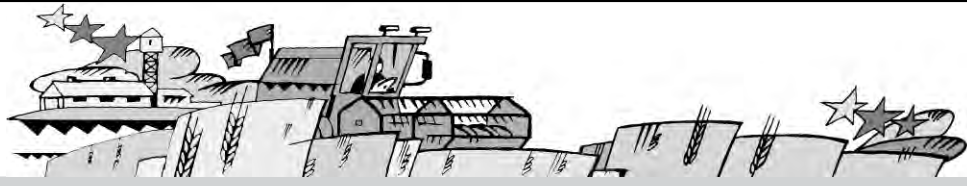
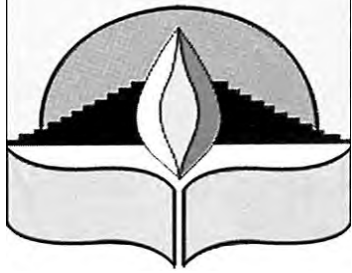
Под руководством кандидата сельскохозяйственных наук Любови Аношкиной творческим коллективом селекционеров в составе Юлии Вершининой, Анны Горшковой, Юлии Чечкаревой также выведены приспособленные к местным условиям сорта картофеля Накра, Удалец,

совместно с зав. лабораторией биотехнологии и оздоровления картофеля Татьяной Рябцевой за небольшой промежуток времени создали банк здоровых сортов картофеля, который постоянно обновляется путем выведения новых, наиболее продуктивных линий.

В лаборатории первичного семеноводства картофеля под руководством Веры Ходаевой ежегодно выращивают до 300 тонн посадочного материала репродукции супер-суперэлита.

- Институт ведет исследования по всем направлениям сельскохозяйственного производства. Какие наработки есть в области селекции пород молочного скота?

- Мы являемся одними из авторов черно-пестрого скота приобского типа. Сегодня в ряде хозяйств, в частности в СКК «Береговой», сформированы стада


**БЕЛОВСКИЙ
РАЙОН**


И снова будет поле колоситься...

Словно нерастроченная сила таится по весне
во свежевспаханном поле, отдохнувшем за долгую зиму.
Вот оживает оно первыми всходами пшеницы;
колышется зеленой волной, будто море, уходящее к самому
горизонту; потом, на исходе лета, радуется позолотой спелых
колосьев, что клонятся к земле...

«Погода нынче, как известно, не баловала. Осадков выше
нормы, сумма положительных температур небольшая – дней-
то немного было солнечных, – замечает об условиях работы
селян глава Беловского района Геннадий Васильевич ДАШКОВ.
– Но крестьянин, он ведь испокон веку
при любой погоде работал. И результат его труда не только
от превратностей погоды – много от чего зависит».
Наш разговор о сегодняшних условиях и перспективах
развития сельхозпредприятий
и крестьянских (фермерских) хозяйств района.

Геннадий Васильевич, более 80 процентов сельхозпредприятий вашего района работает рентабельно. В чем же основные причины того, что, несмотря на сегодняшние объективные трудности, урожайность в сельхозпредприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах района в последние годы постоянно растет?

– В сельском хозяйстве, как известно, многое зависит от людей, от их опыта и отношения к делу.

Сельскохозяйственное производство Беловского района представляют на сегодня 53 крупные и средние сельхозпредприятия и крестьянские (фермерские) хозяйства. В целом используется 62,4 тысячи гектаров пашни, из них более 60 процентов – около 35,2 тысячи га – зерновой клин.

Если сравнить, действительно, урожайность, к примеру, в 2005 году была 13,5 центнера с гектара; в 2006-м – 15,1 центнера; в 2007 году, удачном для селян, 18,6 центнера с гектара.

В нынешнем уборочном сезоне урожайность, в среднем, 18,3 центнера. В целом одна из причин такой динамики последних лет – достаточно высокая рентабельность хотя и немногочисленных, но успешно работающих хозяйств. Таких, к примеру, как ООО «Колхоз имени Ильича», который возглавляет Виктор Петрович Лобанов; колхоз «Вишневецкий» во главе с руководителем неиссякаемой энергии, внедряющим новые технологии, Михаилом Севастьяновичем Никитюком. Уже на протяжении многих лет удерживают лидерство в районе полеводы крестьянско-фермерского хозяйства «Правда», которым руководит Владимир Денисович Зинченко. Таких успешно работающих руководителей сельхозхозяйственных предприятий, хозяйств в районе немало. Хочется отметить и руководителей относительно небольших фермерских хозяйств – А.Ф. Андрианова, Г.П. Кашко, А.М. Гончарова и многих других. Труд этих людей, которые любят родную землю, вросли, что называется, в нее корнями, не измеряется, строго говоря, по времени от 8 утра, к примеру, до пяти вечера. Если надо, они от зари и дотемна работать будут. А без этого в сельском хозяйстве ничего и

не добьешься. Выехали, к примеру, в поле, а тут дождь моросит. И уехать нельзя – каждый погожий час для уборки дорог. Как говорится, не привязанный, а не уйдешь. Или доярка, телятница встает в пять утра, идет на ферму. Издавна ответственность отличает людей, которые трудятся в сельском хозяйстве. И это высокое качество – основа любой успешной работы.

– В хозяйствах района в последние годы активно развивается овощеводство. С какими успехами заканчивают нынешний уборочный сезон полеводы?

– Овощеводство – отрасль высокопродуктивная. Ведь картофель, морковь, свеклу, лук берут, можно сказать, влет. И сметливый хозяин это учитывает. В прошлом, 2009 году, к примеру, была получена наивысшая за последние три

факты и цифры

• *Наивысших результатов в нынешнем, непростом для селян году, добились механизатор ООО «Агрокомплекс» Александр Васильевич Адаев и мастер машинного доения крестьянско-фермерского хозяйства «Правда» Галина Ивановна Норохина. Александр Васильевич на комбайне СК-5 намолотил 1275 тонн зерна с 682 га. Надой Галины Ивановны составил 5679 кг на фуражную корову. Оба передовика на областном празднике были награждены автомобилями «УАЗ Хантер».*

• *В колхозах «Вишневецкий» и имени Ильича освоена современная европейская технология уборки капусты. Два комбайна ТК-1000-Е (Дания) собирают урожай сразу в контейнеры.*

• *На полях колхоза имени Ильича теперь работает эксклюзивная техника. Морковочуборочный комбайн французского производства с рабочей шириной захвата 3 м (4 морковных ряда) способен убрать за 1 час площадь 2,4 га.*

• *Среднемесячная зарплата в сельхозотрасли Беловского района за пять лет увеличилась более чем в 2 раза. 2005 году она составляла 4763 рубля, в 2009-м – 10507 рублей.*



года урожайность овощей – 408,9 центнера с гектара. Соответственно и валовой сбор составил 18,9 тысячи тонн. В нынешнем, 2010 году в крупных хозяйствах собрали неплохой урожай картофеля. К примеру, урожайность картофеля в колхозе «Вишневецкий» составила 248,8 центнера с гектара; в крестьянско-фермерском хозяйстве «Правда» – 195,5 центнера. Заметим, сейчас овощи, ту же капусту, вручную уже никто не убирает. Это в прошлом на поля массово выезжали работники предприятий, студенты. Сейчас по полю идет капустоуборочный комбайн и убирает кочаны в контейнеры. Ситуация в овощеводстве значительно изменилась. Все механизировано – есть линии по сортировке, мойке, упаковке овощей. И производитель, и покупатель в итоге довольны.

– На сегодня общая для животноводства тенденция – снижение поголовья. Какие меры, по-вашему мнению, могли бы стабилизировать ситуацию?

– Известно, что мясное скотоводство – дело трудоемкое и затратное. А если оно становится еще и убыточным, то заниматься им фермера никто не заставит. Получается, проблема эта – общегосударственная. И, чтобы не допустить дальнейшего сокращения объемов животноводства, требуется внимание к селу на государственном уровне. Как считают сами специалисты сельского хозяйства, частично эту проблему могло бы решить строительство современных сельскохозяйственных комплексов – молочных, свиноккомплексов, птицефабрик. Разве пойдет, например, девочка, которая заканчивает школу, из компьютерного класса кидать навоз? Значит, нужны механизированные животноводческие комплексы. И здесь без участия государства не обойтись. Беспокоит и то, что в личном подворье сегодня значительно сократилось поголовье скота. Вернуть селянину интерес к подворью

– тоже вопрос, достойный внимания.

– Особенность Беловского района в том, что его экономику определяет и угольная промышленность, и сельское хозяйство? Как влияет такая экономическая структура на решение основных социальных проблем?

– Наш район, действительно, и угольный, и хлебный. Уголь на территории Беловского района добывают 12 разрезов и одна шахта. Хотел бы отметить, что большинство предприятий активно участвуют в решении социальных проблем селян. Основное социальное направление, куда мы сегодня стараемся вкладывать деньги, это дошкольное воспитание. Буквально недавно, в октябре, открыли дополнительную группу в Сидоренковском детском садике. Полностью закрыли потребность по детсаду и в Новом Каракане. За эту заботу о детях хотелось бы поблагодарить генерального директора Кузбасской топливной компании Игоря Юрьевича Прокудина, руководителя ЗАО «Стройсервис» Дмитрия Николаевича Николаева.

Теперь малыши получили возможность посещать дошкольное учреждение, а мамы, которым не с кем было оставить детей, могут пойти работать.

Сегодня в образовании непросто идут процессы реструктуризации школ. Где-то мы соглашаемся с тем, что детей будут возить на занятия автобусом в соседнюю школу, где-то категорически против. Понятно, что первая же метель землет дорожку, а пока дорожники прочистят – уже и день без уроков прошел... А ведь это сегодняшним школьникам мы доверим в ближайшем будущем и промышленные предприятия, и сельское хозяйство.

– Геннадий Васильевич, ваш личный опыт работы в сельском хозяйстве – более тридцати лет. Среди наград, которых вы удостоены, орден «Доблесть Кузбасса», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени. Вы с особым вниманием относитесь к людям, которые вкладывают в свое дело силы и душу. Какие качества, по-вашему, прежде всего определяют человека как личность, достойную уважения?

– Это сформулировано много столетий назад, как золотое правило нравственности – самое главное – «относись к другим так, как хочешь, чтобы они относились к тебе». То есть останься человеком и по-человечески относись к тому, кто рядом. И тогда к тебе самому тоже будут относиться так же хорошо. И жизнь будет и комфортной, и уютной.

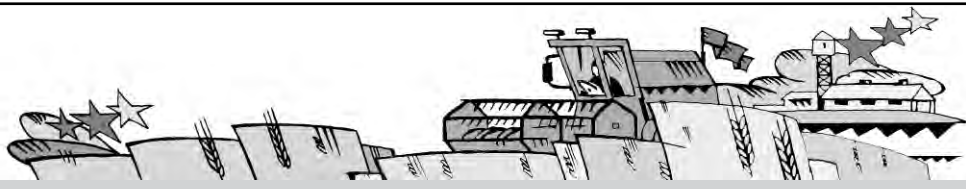
Селян, работающих на земле, издавна отличает трудолюбие. По традиции в честь Дня работников сельского хозяйства мы ежегодно присваиваем звание «чемпионов района» тем, кто работал особенно успешно. В нынешнем году среди таких передовиков – «Герой Кузбасса», механизатор КФК «Правда» Геннадий Федорович Утенков, механизатор колхоза имени Ильича Сергей Николаевич Грунцев; механизаторы ОАО «Агрокомплекс» Н. В. Колпенский, А. В. Марченко, механизаторы колхоза «Вишневецкий» Т. С. Тюменцев, Г. В. Турков и многие другие.

– Что бы вы хотели пожелать селянам, поздравляя их с профессиональным праздником?

– Здоровья, благополучия и уважения. Всякий раз, когда принародно вручаешь награды, чувствуешь волнение перед людьми извечной профессии – крестьянской. Без которой, как и без хлеба, мы никогда не обойдемся.

Надежда НИКОЛАЕВА.

НА СНИМКЕ: глава Беловского района Геннадий Васильевич Дашков.



БЕЛОВСКИЙ РАЙОН

Тугие изумрудные кочаны капусты; ярко-оранжевая, словно впитавшая солнечное тепло, морковь; крупная, аккуратно упакованная в сетки картошка – все это щедро выложено на прилавке и полках магазина, который вот уже несколько лет торгует овощами на территории колхоза «Вишневецкий» Беловского района. А еще здесь можно купить золотистый и бордово-сиреневого цвета лук, выращенный из голландских семян. И небывалой красоты цветочную рассаду из теплиц хозяйства.

Отмечаю юбилей, подвели итоги...

Нынешний год для колхоза «Вишневецкий» – юбилейный. Свое 30-летие это высокорентабельное хозяйство, известное не только в Кузбассе, но и далеко за его пределами, встречает, можно сказать, рекордным урожаем.

«Все рождается в любви... Без любви к работе, к людям толку не будет», – убежденно говорит заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, почетный гражданин Кемеровской области, председатель кол-

Михаил Никитюк: «Видеть будущее – обязанность руководителя»



хоза «Вишневецкий» Михаил Севастьянович Никитюк.

В «Вишневецком» Никитюк работает 30 лет, и все это время возглавляет хозяйство – на его глазах и создавался колхоз. «Объединили Беловский откормсовхоз и отделение совхоза «Родина» – Вишневецку», – рассказывает Михаил Севастьянович. – Решению этому на уровне области предшествовало конкретное: обеспечить угольщикам овощами и молоком».

С самими Никитюком по поводу его назначения руководителем вновь созданного хозяйства разговор тогда тоже был конк-

ретный. «Согласился! И не жалею... – улыбается Михаил Севастьянович. – Работал до этого десять лет экономистом в совхозе «Бачатский». А циркуляров таких и книжек, чтобы их прочитал и тут же хорошим руководителем стал, все равно нет. Опыт, общение с людьми – вот что главное. Если сравнить, 30 лет назад в колхозе «Вишневецкий» работали 320 человек. Урожай овощей тогда, в 1981 году, в целом составил 3300 тонн. А мы в нынешнем году в хозяйстве, где на сегодня трудятся 125 человек, собрали около 7000 тонн овощей. Вот и считайте, что изменилось! Людей в хозяйстве в три раза меньше, а продукции овощной в два раза больше произвели», – кратко обобщает Михаил Севастьянович.

«Хороша у нас капуста! И к тому же ранний сорт»

«Секретов нет! Есть производственная тайна!» – замечает Никитюк. И тут же открывает главную: современные передовые технологии выращивания овощей и качественные семена лучших россий-

ских, голландских, немецких компаний.

«Урожай капусты, например, 30 лет назад в колхозе был 250 центнеров с гектара – нынче мы собрали 60 центнеров с гектара, в прошлом году – 70 тонн, – сравнивает Михаил Сева-



стьянович. – Вырастили в этом году 2400 тонн прекраснейшего лука».

Практически, выращиванием лука в таких солидных масштабах Никитюк в Сибири стал заниматься первым. Увидел рыночную потребность и не ошибся.

«Руководитель обязан видеть будущее! – убежден председатель колхоза «Вишневецкий». – Надо об-

ладать знаниями и при этом знать, что ты хочешь. Когда пришел сюда работать, видел в мечтах вот этот плодородный. И он построен. Выращиваем и реализуем цветочную и овощную рассаду, саженцы кустарников и деревьев. Теперь в планах – приме-

нение современных технологий фасовки, упаковки овощей».

Стабильность в развитии производства, в росте заработной платы Михаил Севастьянович считает главным условием успешной работы любого предприятия.

Среди ближайших помощников председатель называет агронома хозяйства Наталью Марковну

Писареву, заместителя председателя по производству Игоря Михайловича Никитюка.

«И сын Игорь, сноха Елена – главный экономист, дочь Наталья – бухгалтер колхоза, работают со мной. Отношением их к делу я доволен», – замечает Никитюк. И добавляет: «На предприятии, как и в семье, возрастишь то, в чем сам примером станешь».

Кстати, 2010 год примечателен для председателя колхоза «Вишневецкий» не только юбилеем колхоза – в августе Михаил Севастьянович отметил свое семидесятилетие. По поручению губернатора Кемеровской области Амана Гумировича Тулеева ему вручена высокая областная награда – орден «Доблесть Кузбасса».

Энергичного, полного сил и замыслов Никитюка, волнует многое – например, как на законодательном уровне совершенствовать систему заключения договоров на поставку сельхозпродукции напрямую, исключая посредников. Овощи колхоза «Вишневецкий» охотно закупают школы и детские сады, медучреждения и комбинаты питания.

«Душа радуется, какой урожай нынче собрали! – говорит Михаил Севастьянович Никитюк. – Спасибо людям за работу и помощь колхозу! Здоровья всем и благополучия. И новых урожаев!»

Надежда НИКОЛАЕВА.

Виктор Лобанов: «Любовь к земле плюс новые технологии»

«Еще дня четыре – и уборку завершим, – по-хозяйски прикидывает генеральный директор ООО «Колхоз имени Ильича» Беловского района Виктор Петрович Лобанов. – Урожай, несмотря на дождливое лето, собрали в целом неплохой. Средняя урожайность овощей – 450-500 центнеров с гектара, картофеля – 180-190 центнеров с гектара».

Одно из крупнейших в Кузбассе сельхозпредприятий – колхоз имени Ильича обеспечивает высококачественной овощной продукцией не только города Кузбасса, но и поставляет овощи в промышленные центры Западной Сибири, в другие регионы. Хозяйство это многоотраслевое – кроме овощей и картофеля, оно производит зерно, молоко, мясо. Поголовье скота насчитывает 1697 голов, колхоз содержит около 8000 тысяч голов птицы. С генеральным директором колхоза имени Ильича Виктором Петровичем Лобановым, который возглавляет хозяйство уже 13 лет, беседем об опыте организации работы сельхозпредприятия, где во главу угла ставят внедрение высокопроизводительной техники.

Виктор Петрович, колхоз, который вы возглавляете, входит в сто лучших российских предприятий в рейтинге «Наиболее крупные и эффективные предприятия по производству овощей открытого грунта в России за 2006-2008 годы». Как вы считаете, в чем основные слабые стороны успешной работы хозяйства?

Нашему хозяйству в

прошлом году исполнилось 85 лет. Так сложилось традиционно, что один из основных ориентиров в его работе – это стабильность. И мы, как говорится, не спешим менять традиций. Сущность развития хозяйства сегодня – это внедрение новых современных технологий, применение техники, которая значительно увеличивает производительность труда и облегчает ручной труд.

На сегодня внедрение новых ресурсосберегающих технологий по возделыванию зерновых и овощных культур позволило снизить трудоемкость в 14 раз. А это, в первую очередь, означает улучшение условий труда и быта работников. У людей должно быть время и на отдых, и чтобы дома заниматься. В хозяйстве сейчас работают более 300 человек. Известно, что труд сельянина никогда не был нормированным, ведь, как говорит пословица, «день год кормит». Но это очень важно – на какой технике работает человек: или он управляет грохочущим старым трактором, у которого вот-вот кабина отвалится, и домой приходит в мазуте, или работает на современной высокопроизводительной технике с компьютером и кондиционером в кабине. И не доярка, к примеру, виновата, если молокопровод неисправен. Наше хозяйство сегодня, кратко говоря, оснащено современной высокопроизводительной техникой европейского уровня. Это посевная, зерноуборочная техника; установлено уникальное оборудование для мойки овощей, картофеля, калибровки его, авто-

матического взвешивания и фасовки. У работника, который трудится в комфортных условиях, и настроение лучше, и работу он свою качественнее выполнит.

Во времена экономических преобразований, когда многие хозяйства с трудом держались на плаву, колхоз имени Ильича продолжал добиваться увеличения объемов сельхозпродукции. Какие, по-вашему мнению, качества должен проявлять руководитель, чтобы предприятие развивалось эффективно?

Нужна смелость. Я бы даже сказал, риск, но, безусловно, просчитанный. Впрочем, сельское хозяйство – это всегда в какой-то мере риск. В непростые девяностые мы, пожалуй, устояли на ногах потому, что рискнули брать кредиты под закупку современной техники, изучали активно ее возможности. Добавил бы еще, что надежный ориентир – плановость хозяйства. Эта не та область деятельности, где можно жить одним днем.

Что бы вы хотели пожелать людям, которые вместе с вами трудятся, поздравляя их с



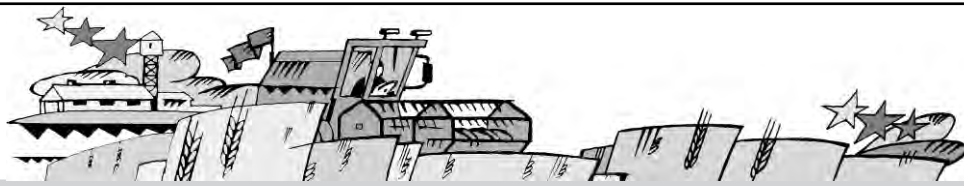
Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности?

В первую очередь, людям, которые работают на земле, я желаю здоровья. И, конечно, благополучия в семьях, радости, удачи. И оптимизма! Селяне всегда были реалистами,

но с долей оптимизма. И это качество тоже помогает в их очень нужной людям работе.

Надежда НИКОЛАЕВА.

НА СНИМКАХ: урожай моркови радует; в хозяйстве планируют увеличение поголовья птицы.



ТОПКИНСКИЙ РАЙОН

Геннадий Торгунаков: «Что останется после нас?»

У такого хозяина, как Торгунаков, все ладом и чередом - урожай в закромах, кормов заготовлено вволю, помещения к зиме отремонтированы, работает новый доильный комплекс. Показатели, с учетом погодных условий, в которых пришлось работать, выглядят вполне достойно. Урожайность зерновых - до 24 центнеров с гектара. На надои и привесы здесь тоже не жалуется. 4,5 тыс. га земли, 320 коров - со шлейфом более 700, лошади, свиньи, бараны особой кудрячьей породы, кролики, гуси, пасека своя, пруд с рыбой - в общем, есть все, что нужно в крепком крестьянском хозяйстве. А вот каково это все содержать в образцовом порядке и работать себе не в убыток - об этом рассказывает Геннадий Торгунаков:

Год этот был очень серьезным, будто испытывал людей на прочность - зима холодная, весна сухая, лето дождливое и осень ничем не порадовала. Соответственно из-за большого недобора тепловых температур урожай далеко не тот, что мы ожидали. Качество зерна - в зависимости от сортов. Очень неплохо показали себя наши кузбасские сорта. Урожайность в пределах 24 центнеров на круг, корма полностью заготовлены - в общем, зима не страшна. Животноводческие помещения полностью готовы к приемке скота. Запущен в работу новый доильный комплекс. Сейчас самый большой вопрос для селян - это необоснованно высокие цены на электроэнергию. На сегодня 3 рубля 80 копеек за кВт. Наше небольшое хозяйство за сентябрь израсходовало электроэнергии на 540 тыс. рублей. Получается, что все деньги, которые получим за реализацию зерна, отдадим энергетикам и на том «успокоимся». А что происходит на рынке сельскохозяйственной продукции? Наше хозяйство работает с 2003 года. Цена на зерно в то время была 4-5 тыс. рублей за тонну, а в нынешнем 2010-м цена осталась практически на том же уровне. «Длинных» кредитов нет, только короткие. Развиваться в таких условиях сельское хозяйство не может. Комбайн работает в году два месяца, а стоит миллионы. И пока он окупится, должно несколько лет пройти. Кредиты нужны сроком лет на 20 - не меньше, чтобы и по долгам платить, и нормально развиваться.

Закупочная цена молока поднялась, но это еще не та цена, которая могла бы нас порадовать. Интерес к молоку немного стимулировали, однако, чтобы увеличивать производство, надо и поголовье увеличивать, и помещения новые строить. Коровы - не цыпленок, ей до продуктивного возраста три года



Зоотехник Ирина Торгунакова и её подопечный Мальчик - конь из породы советских тяжелозовов.



Кроличье хозяйство.

расти нужно. Я знаю хозяйства, которые в этом году вырезали скот. И молодежь не пойдет в сельское хозяйство, поскольку здесь нет ни заработка, ни особых перспектив. Наш животноводческий комплекс один из лучших в Кузбассе. Все автоматизировано - от дойки до навозоудаления. Работаем с хорошим селекционным материалом от канадских, германских, швейцарских быков. Коровы полностью переведены на беспринудное содержание. В день надаиваем по 16 кг молока от коровы. Планируем поднять надои с 6 до 7-8 тыс. кг от фуражной коровы в год.

Коневодство у нас развивается неплохо. Выход мяса нормальный, но конина не пользуется сегодня высоким спросом, хотя по

вкусу не уступает говядине. Коллектив у нас сплоченный, средний возраст примерно 35 лет. Механизаторы отличные - Сорокин Виктор, Гулевич Александр, водители - Сергей Гулевич, Александр Гращенко. То же могу сказать и о животноводах - Светлана Ничепуренко, Наталья Кудрявцевой, Ларисе Станиславской, телятницах - Березовой, Лебедевой. Зоотехник у меня молодой и перспективный - Ирина Торгунакова, ветврач - Михаил Яковлев. Это люди, в профессионализме которых я уверен на все сто процентов. А чтобы сельское хозяйство стало рентабельным, оно должно быть плановым. Чтобы производитель четко знал свои цели и задачи - столько у него кушит государство, какую даст под свой заказ дотацию. Осенью рассчитались - и порядок. Многие из того хорошего и правильного, что было при Советской власти, надо спроецировать на сегодняшний день. Хозяйства тогда и работали, и фермы строили, и жилье, и школы, и клубы. Мы до сих пор пользуемся тем, что построено в те годы. А что после нас останется? Вот о чем я сегодня думаю.

Беседовала
Светлана ЕРШОВА.
Фото
Кирилла Кухмаря.



Сергей Белобородов за БОЛЬШОЕ МОЛОКО

В хозяйстве Сергея Белобородова в этом году с 3 тысяч га собрали в среднем по 20 центнеров с гектара. По меркам прошлого года, когда с каждого гектара здесь намолочивали по 42 центнера, конечно, не результат. Но в сельском хозяйстве, как известно, год на год не приходится. Поголовье свиней решили подсократить, но не в ущерб делу. Тягаться с такими крупными животноводческими комплексами, как, к примеру, «Чистогорский», по мнению Белобородова, смысла нет, а вот молочное производство в ближайшие годы обещает стать более перспективным. Поэтому основные силы и средства сегодня направлены на увеличение поголовья КРС. Для содержания коров переоборудован один из свиноккомплексов, а также построен новый на 150 голов.

«Поголовье свиней будем сокращать, поскольку заниматься ими сегодня невыгодно», - говорит Белобородов С.М. - Мы открываем цех по переработке мяса и торговую точку. Сегодня рынок сбыта мяса занят, в основном торгуют перекупщики, а отдавать мясо за бесценок нет смысла. Вот я и решил, что мне выгоднее заниматься производством, тем более, что цена на молоко стала расти и спрос всегда есть. Кризис, о котором так много кругом говорят, наше хозяйство в полной мере только сейчас почувствовало. С одной стороны, у нас и земля выкупленная, и недвижимость есть, и любой банк нам кредит охотно даст, но жить и работать в кредит хорошего мало. Нам одна уборка в 7-8 млн. рублей обходится. Мы только электроэнергия на сушилке за 2 месяца сожгли на 600 тыс. рублей, плюс нефти на 1,5 млн., плюс ГСМ, плюс запчасти, плюс зарплата».

Лет 8 назад, еще будучи «свободным художником», он перспективы развития личного бизнеса в сельском хозяйстве увидел. И немало в том преуспел. А вот сейчас уже

сто раз подумал бы. Ведь это, по его образному выражению, - карусель бесконечная. Он понимает так, что если на сегодняшний день в России нет собственной рентабельной модели сельского хозяйства, то почему бы не взять за основу опыт других стран? Например, той же Японии, где сельское хозяйство дотируется государством на 100 процентов. Но несмотря на все трудности, хозяйство Белобородова С.М. всегда с прибылью. После подведения итогов сельскохозяйственного года появляются новые планы, что привлекает молодых специалистов. В прошлом году приняли на работу ветеринара Николая Гришачева, который до этого работал в одном из малорентабельных хозяйств Ижморского района, где ему и зарплату толком не платили.

«Это просто большая удача, что мне удалось выйти на Сергея Михайловича Белобородова. Он меня очень хорошо встретил, предоставил жилье - двухкомнатную благоустроенную квартиру в селе Топки. И дело такое серьезное доверил. На сегод-

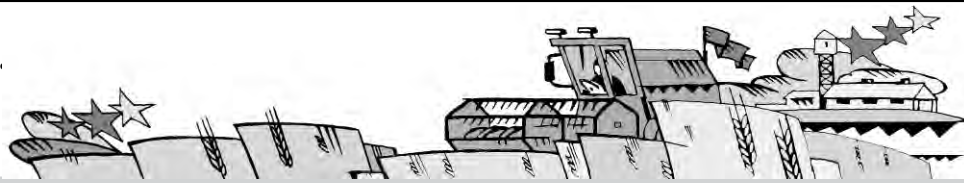
няшний день в хозяйстве 350 голов КРС, 500 свиней, 80 лошадей, 50 овец, птица. Когда я предложил Сергею Михайловичу вплотную заняться разведением коров, он меня сразу же поддержал. Построили новую базу, запустили молокопровод на 125 дойных коров, - рассказывает Гришачев, показывая свои «владения». - Здесь у нас молочный цех, осеменаторская, лаборатория молока и красный уголок животноводов. У нас хорошие доярки - Воронина Вера Яковлевна и Пospelова Наталья Сергеевна. Сегодня в среднем от коровы надаиваем по 10 литров в сутки. Хороший показатель выхода телят, и годовой план по надою мы уже выполнили. Планируем переделывать под коровник еще одно помещение».

Наталья Пospelова вообще-то по специальности зоотехник, но ей очень нравится профессия доярки. Тем более, говорит, что работать в таких условиях, как в хозяйстве Белобородова, одно удовольствие. Благодаря новым технологиям труд доярки значительно облегчился. К слову, в хозяйстве Белобородова скот на привязном содержании. Перевод скота на новые условия содержания, по мнению Сергея Михайловича, процесс трудоемкий, долгоиграющий и не всегда оправданный. Коровки здесь и так неплохо толстеют на своих квадратных метрах.

Светлана
ГРИГОРЬЕВА.

НА СНИМКЕ: доярки Вера Воронина, Наталья Пospelова и ветеринар Николай Гришачев.

Фото
Кирилла Кухмаря.



ЮРГИНСКИЙ РАЙОН

Сергей Харлаш: Проверку на прочность выдержали!

Так глава Юргинского района оценивает работу селян. В этом помогли их профессионализм плюс ответственность.

— Сергей Валентинович, что вас все-таки особо порадовало в период нынешней уборочной?

— То, что наши селяне в очередной раз, как бы это громко ни звучало, выдержали проверку на прочность. При всех погодных перипетиях удалось сохранить объем посевных площадей. И это при том, что ситуация с ценами на зерно в прошлом году явно не способствовала энтузиазму: некоторые фермеры вообще не хотели сеять зерновые — себе дороже! И, тем не менее, общие результаты на уровне или чуть-чуть ниже прошлогодних. Если в 2009 году мы засыпали в бункер 110 тысяч тонн зерна, то нынче — около 102 тысяч тонн. Немногом ниже и показатель урожайности — около 20,5 центнера с гектара против прошлогодних 22. Во многом, повторюсь, это удалось за счет ответственности работников, за счет умения вовремя перераспределить рабочие ресурсы, уборочную технику. Кстати, нынче обошлись имеющимся количеством мощных современных комбайнов, приобретенных в прошлом-позапрошлом годах. Только в ООО «Юргинский» механизаторы работают на 18 мощных комбайнах типа «Дон», «Класс». Восемь современных уборочных комплексов и в ООО «Агроком» и т.д. Распирать парк техники дальше пока не позволяет остающаяся довольно сложной экономической ситуация, ограниченные возможности кредитования.

У нас неплохой — четвертый в области! — результат по заготовке кормов. Убраны также картофель, другие овощи, засыпаны на хранение семена. В общем, все, что нужно для того, чтобы спокойно пережить наступающую зиму и быть готовым к следующей посевной, у нас есть.

— Вы говорили в свое время, Сергей Валентинович, что кроме каких-либо экономических точек роста на селе крайне важно помочь селянам вернуть утраченное чувство хозяина на земле. Сложности

По итогам уборочной-2010 в Юргинском районе основные показатели удалось удержать на прошлогоднем (или чуть ниже) уровне. С площади 50 тысяч гектаров намолочено около 100 тысяч тонн зерна. Валовой сбор зерна (амбар) составил 82 тысячи тонн. Урожайность при этом составила в среднем 20,5 центнера с гектара.

последних лет не изменили эту точку зрения?

— А здесь ведь не от моей точки зрения все зависит, хотя убеждение свое, что человек может полноценно трудиться на земле, лишь ощущая себя ее хозяином, я не поменял. Люди-то трудятся в одних и тех же сложных условиях, а результаты разные. Что в крупных, что в личных подсобных хозяйствах. Возьмем, к примеру, ООО «Юргинское» — здесь самая большая посевная площадь (11670 гектаров) в районе, приличное дойное стадо — 860 коров, самая высокая продуктивность — удой на одну фуражную корову составляет до 5 тысяч килограммов в год. За что ни возьмись, дело во всем серьезно поставлено. Стабильно выплачивается и аванс, и достаточно высокая зарплата. Люди за такую работу держатся, ценят ее. И дело, уверен, не только в материальной базе. Думаю, помимо всего, немаловажно, что генеральный директор Андрей Николаевич Крылов и управляющий Борис Николаевич Старичиков — наши земляки, доморощенные специалисты. Их интересы полностью совпадают с интересами администрации района — укреплять и увеличивать благосостояние земляков. Присуще этим руководителям чувство хозяина? Да без сомнения! То же самое могу сказать и о таких хозяйствах, как «Овоце-

вод» (руководитель Александр Васильевич Гордейчик), крестьянско-фермерские хозяйства Леонида Александрович Швец, обрабатывающего 800 гектаров пашни при средней урожайности 30 центнеров с гектара, Рубена Хечоевича Маркосова, который, кроме производства зерновых, занимается еще и свиноводством. Побольше бы таких фермеров! Про них тоже можно сказать: они не временщики, они — хозяева!

Вовсе не хочу сказать, что все здесь гладко. Есть и проблемы, безусловно. Например, поголовье скота в ЛПХ в последние годы сокращается. Это объяснимо: содержанием животных в основном занимались люди старшего поколения. Молодежь к этому хлопотному и тяжелому делу особо-то не привлечешь: проще сходить в магазин и купить молока да мяса. Но и здесь есть примеры, греющие душу. Вот три года назад из Новосибирска вернулся в родные края, в поселок Речной, Алексей Сергеевич Шиканов. Ему немногим за 30,

Поголовье крупного рогатого скота в животноводческом секторе Юргинского района насчитывает на сегодняшний день 12200 голов, в том числе — 5343 коров, 2013 из них содержится в личных подсобных хозяйствах.

Валовое производство молока за девять месяцев 2009 года составило 16250,4 тонны, удой на одну фуражную корову — в среднем 2988 килограммов, производство мяса — 1517,3 тонны. Заготовлено кормов: 28,5 центнера кормовых единиц — это четвертый показатель по области



начинал с обработки 500 гектаров посевных земель, сейчас выращивает зерновые на площади 1,5 тысячи гектаров. Молочным животноводством начали заниматься еще три молодых фермера — Дмитрий Иванович Богданов, Александр Викторович Туболев, Арташес Санасарович Погосян. Очень хочется надеяться, что со временем число молодых в сельском хозяйстве все же будет увеличиваться.

— Сергей Валентинович, сельское хозяйство не единственная сфера жизнедеятельности Юргинского района. Что еще удалось в уходящем году?

— Год оказался не самым для

нас удачным — в результате финансового кризиса сорвались надежды, связанные с планами компании АЛПИ на реконструкцию Арлюкской птицефабрики, создание сопутствующего производства по переработке муки и кормов, что несомненно сказалось бы и на росте производства, и на увеличении рабочих мест, и на объеме налоговых поступлений. Тем не менее каждодневный труд специалистов, руководителей на селе все-таки позволяет понемногу, но приращивать доходную часть собственного, районного бюджета, к сожалению, большей частью дотируемого из областной казны. К примеру, по сравнению с 2009 годом на 20 процентов «подрос» сбор налогов. Ежегодно увеличивается зарплата, удалось не допустить падения производства, урожайности, а показатели надоев даже выросли.

Не забыта и социальная сфера. Каждый год мы открываем 2-4 дошкольные группы, ремонтируем школы. К примеру, нынче полностью заменили отопление в Арлюкской средней школе, построили новые туалеты. В поселке Речном в большое школьное помещение после ремонта перевели детсад, почту, фельдшерско-акушерский пункт — все в рамках СНИПов, разумеется. И такая работа — из года в год. А раз есть школы, детские сады, значит, есть кого кормить хлебом, мясом, молоком. Так и живем — ради будущего!

Беседовала
Татьяна

КРАСНОСЕЛЬСКАЯ.

прямая речь

Юрий Григорьевич ТОМИЛОВ, заместитель главы-начальник управления сельского хозяйства администрации Юргинского района:

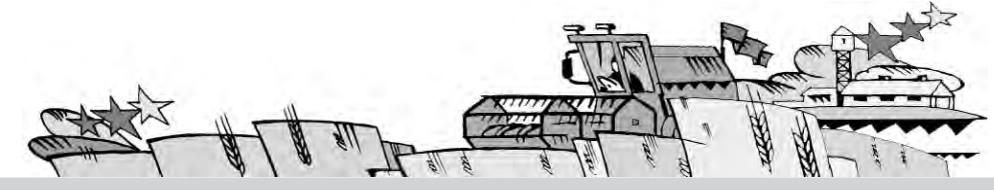
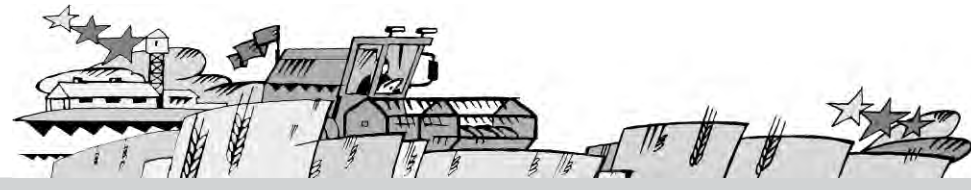
— Думаю, мне, что основная проблема даже не в погодных условиях: люди у нас ответственные, работящие, и общие результаты нынешней уборочной это подтвердили. Беда в общей не только для нашего района проблеме — нехватке управленческих кадров и специалистов — агрономов, ветеринарных врачей, зоотехников, инженеров. Хотя в вузах их готовят достаточное количество, но работать не селе молодежь не хочет, а привлечь молодых перспективных специалистов район пока не в состоянии: им необходима приличная зарплата, жилье. Найти профессионально образованных и преданных земле молодых людей очень трудно!

Татьяна Ивановна ГУМИРОВА, начальник отдела животноводства управления сельского хозяйства администрации Юргинского района:

— Радует, что в крупнейшем хозяйстве района — ООО «Юргинский» активно работают по восстановлению статуса племенного производителя, благодаря которому возможна финансовая поддержка из федерального бюджета на содержание племенного скота. Основное, что необходимо для этого, в «Юргинском» есть: помещение (планируется строительство большого комплекса с современным доильным залом), хорошее стадо коров, приобретенная недавно программа «Селекс», договоренность на поставку качественного семенного материала с московскими специалистами, недавно побывавшими в «Юргинском» и готовыми сотрудничать в этом направлении с нашими животноводами.

Виктор Робертович НЮРЕНБЕРГ, начальник отдела растениеводства управления сельского хозяйства администрации Юргинского района:

— Несмотря на финансовый кризис прошлого года, неблагоприятные погодные условия года нынешнего нам все же удается не сокращать посевные площади и сохранять неплохие показатели по урожайности зерновых. Стоит назвать хозяйства-лидеры — ООО «Юргинское», «Земляне», «Агроком», «Овощевод», которые на 90 процентов «вытягивают» общий объем сельхозработ района. Около 1000 гектаров посевных обрабатываются пятнадцатью личными подсобными хозяйствами. Мощность ЛПХ в районе разная: есть хозяйства, посевные площади которых составляют 10 гектаров, есть — до 150. В среднем у нас ежегодно появляется 2-4 ЛПХ. Такая положительная тенденция появилась 2-3 года назад.



НОВОКУЗНЕЦКИЙ РАЙОН

«Славино»: за славой не гонимся, но...

Часто говорят, главное в хозяйстве - толковый хозяин, который всё должен организовать, предусмотреть и просчитать. Рафиг Сатдарович Камбаров, директор сразу трех хозяйств – ОАО «Славино», «Казанковское» и «Вперёд», - именно такой хозяин. Пришел он на разоренные и едва выживавшие сельскохозяйственные предприятия, но постепенно год от года его хозяйства набирают обороты.

Начинали с двухсот

ОАО «Славино» создано девять лет назад. Начинать здесь с двухсот коров. Сегодня дойное стадо возросло до тысячи голов, а в трех ОАО – до 2750. За год эти хозяйства получили около 12 тысяч тонн молока. По словам Галины Голубовой, начальница участка крупнорогатого скота № 1 Славинской фермы, на её участке в среднем от коровы получают по 4600 литров молока в год. Хотя есть среди доярок рекордсменки, которые надаивают от коровы гораздо больше. Это Галина Чумаркова, Людмила Шипунова, Наталья Бубенова... Работа доярок беспокойная, трудная, но за много лет ни одна из них не поменяла свою специальность. Как, впрочем, и сама Галина Викторовна, стаж которой в сельском хозяйстве насчитывает тридцать лет. «Хотя возможности были. Но эта работа всё равно ближе к душе и сердцу», - признается.



Рафиг КАМБАРОВ, директор ОАО «Славино».



Тамара РУССКИХ, главный экономист.

Именно на таких и делают ставку в хозяйствах. Чтобы работать дояркам было легче и удобнее, идет реконструкция коровников. Так, новые современные полы выстланы в коровнике «Славино». Теперь буренки не смогут травмировать копыта, как это было раньше. А значит, на долю доярок выпадет меньше забот по уходу за скотом. Отремонтированы два животноводческих помещения и в ОАО «Вперед». «Любо-дорого посмотреть! Помещения светлые, с прозрачным куполом, совмещенным с крышей. Теперь зимой здесь под потолком не будет собираться конденсат, как это было раньше, и улучшится вентиляция животноводческого помещения», - рассказывают не без ноток восхищения в голосе.

Эксперимент прошел удачно

В последнее время в «Славино» начинают экспериментировать с новыми видами сельскохозяйствен-

ной деятельности. Так, например, здесь никогда не занимались свиноводством. Теперь насчитывается 28 тысяч свиней, а к концу года их будет на четыре тысячи больше. Заканчивается реконструкция свинарника. Для снижения себестоимости свиный решили возродить в этом году цех по производству собственных комбикормов. (Сегодня за одну тонну комбикорма приходится выкладывать по 12-13 тысяч рублей. Это накладно. С собственным производством затраты намного снизятся). Попутно животноводческое хозяйство стало заниматься и овощеводством. На 180 гектарах земли выращивают картофель, свеклу, морковь. Вместе с двумя хозяйствами – «Казанковское» и «Вперед» в «Славино» приобрели «по наследству» и 8000 гектаров земли, на которых выращивают зерновые. Урожайность в этом году

Рафиг КАМБАРОВ, директор ОАО «Славино»:

- Для нас, в принципе, любой вид сельского хозяйства очень интересен. Мы занимаемся практически всем. У нас свиноводство, крупнорогатый скот, молочное производство, зерновое, овощеводство – мы многопрофильное хозяйство. Есть проблемы с ценой на зерно – мы его практически не продаем, все зернофураж. Есть цех по производству полуфабрикатов, пусть не в тех объемах, что считаем необходимыми, но перспективу планируем. Начали реконструкцию кормоцеха. Биогазовую установку собираемся поставить – заказали проект, свое будет тепло, электроэнергия. Главные проблемы – у тех, кто занимается чем-то одним. Когда разные направления – где-то чуть хуже, где-то чуть лучше...

В наших трех хозяйствах сейчас труятся около тысячи человек, мы растем. И мне кажется, нужно относиться к труду как положено, и тогда все будет нормально. Производим молоко, творог, масло, сметану, сливки – около 5 тонн молочных продуктов в сутки, и 20 тонн мясных продуктов в месяц. Причем рынок практически неограничен, и люди уже привыкли есть местную продукцию – натуральную, охлажденную, свежую. Народ теперь понял вкус. А у нашей продукции и цена, и качество.



Мокроусова, Терехина, из поселка Чистогорск – доставляют к месту работы на автобусе работников. Оплачивают проезд и работающим в хозяйствах жителям города. Большая потребность в квалифицированных специалистах. Нужны агрономы, зоотехники, ветврачи, инженеры, механики. «Мы даже выдаем средства на приобретение квартиры. Квартира, правда, будет собственностью хозяйства. Но специалист сможет постепенно её выкупить», - рассказывает главный экономист Тамара Русских. Оплачивают здесь и аренду земельного жилья.

В этом году за счет предприятия в летних лагерях отдыха поднабрался сил, отдохнув бесплатно, все дети, чьи родители работают в местных хозяйствах. Для отработавших добросовестно не один год выдаются беспроцентные кредиты на приобретение мебели, автомобиля... Ежемесячная средняя зарплата работников составляет тринадцать тысяч рублей. Причем с каждым годом она растёт. «Мои работники только тогда будут чувствовать, что их материальное благополучие возрастает, когда каждый получит возможность приобрести по автомобилю», - говорит директор, чьи хозяйства имеют три фирменных магазина – в Новокузнецке, Чистогорске и Сидорове. Причем один только ремонт сидоровского магазина поднял выручку торговой точки почти в два раза. Зато, как говорят теперь покупатели: «Приятно сюда стало заходить».

А на днях здесь собрали 4700 овощных наборов для тех, кому сегодня живется нелегко. Хозяйства поделились с людьми, прожиточный минимум у которых едва-едва дотягивает до планки выживаемости, богатым урожаем картофеля, лука, свеклы и капусты. «Хорошо живется там, где все вокруг сыты. Рядом с голодным и сам будешь с пустой душой. Предоставь такому или еду, или работу, чтобы тот имел возможность её купить» - гласит восточная мудрость. Сдается, строгий и справедливый, как отзываются о нем работники, Рафиг Сатдарович Камбаров эту восточную истину хорошо усвоил.

Татьяна ШИПИЛОВА. Фото Ярослава Беляева. Новокузнецкий район.

Кадры решают. Но пока не всё...

Проблемы в этих преуспевающих сегодня под единым руководством хозяйствах, тем не менее, как и во многих других, одни и те же – не хватает кадров. На сегодняшний день в хозяйства Камбарова требуются доярки, трактористы, водители, свиноводы, скотники, доярки... Со всех окрестных деревень – Сидорова,

Новокузнецкий район: наши лидеры и наши планы

В Новокузнецком районе продолжается работа по повышению инвестиционной привлекательности и созданию благоприятной среды для субъектов инвестиционной деятельности. Среди наиболее активно развивающихся сегодня предприятий ООО «СПК Чистогорский», ООО «Славино», ООО «Калтанское», ООО «Кузбасский бройлер». Именно на их счету самые значительные и крупные инвестиционные проекты.

Самый значительный из районных проектов - реконструкция свиноводческого комплекса и очистных сооружений ООО «СПК Чистогорский» с объемом капиталовложений 2,55 миллиарда рублей.

Интересны планы ООО «Славино» по приобретению биогазовой установки для переработки навоза на сумму 130 миллионов рублей. С реализацией этого проекта предприятие будет иметь собственные энергоресурсы – электроэнергию, газ для производства теплоси энергии. Здесь же начато строительство цеха по производству комбикормов и цеха по переработке стоков на биогаз и электроэнергию, инвестиционные вложения составят соответственно 20 и 30 миллионов рублей.

Очень значителен не только для района, но и для всего Кузбасса проект ООО «Кузбасский бройлер» - по восстановлению объектов птицефабрики в п. Металлургия Новокузнецкого района стоимостью 876 миллионов рублей. Реализация этого проекта позволит обеспечить весь юг Кемеровской области качественной продукцией птицеводства. На сегодня поголовье составляет 500 тысяч голов, здесь бройлеры набирают нужный вес всего за 42 дня.

На этих сельскохозяйственных предприятиях создана замкнутая технологическая цепочка: производство продукции, переработка, упаковка и реализация в торговой сети, в том числе в собственной. Так, создана торговая сеть, через которую под маркой «Кузбасские продукты» реализуется продукция предприятий ООО «СПК Чистогорский», ООО «Славино», ООО «Калтанское».

Фермерским хозяйством «Курьяков Н.М.» в нынешнем году отстроена и открыта торговая площадка «Дары природы». На этой площадке кроме продукции фермерского хозяйства «Курьяков Н.М.» также реализуют выращенное и простые садоводы.

Хозяйства Новокузнецкого района в нынешнем году приняли активное участие и в обеспечении социальной сферы «овощными наборами». ООО «Славино» подготовило 4700 наборов, СХПК «Берензас» - 2300.

В районе в нынешнем году с 199428 гектаров полей намолочена 31881 тонна зерна, урожайность картофеля на 805 гектарах и овощей на 144 гектарах открытого грунта составила соответственно 196 и 183 центнера с гектара. В районном стаде сегодня 16,1 тысячи голов крупнорогатого скота, в том числе 7158 коров. На зиму на каждую условную единицу скота заготовлено 32,5 центнера кормовых единиц.

Под приглядом компьютера

В сельскохозяйственном производственном комплексе «Чистогорский» приоритетным стратегическим направлением в развитии в последние годы стала комплексная реконструкция и модернизация производства.

Сами с усами

Чтобы не отставать от современных производств на рынке сельхозпродукции, ООО СПК «Чистогорский» заключило договоры с немецкой фирмой «Big Dutchman», с группой компаний «Неофорс» и австрийской фирмой «Schauer», которая признана основным поставщиком новой технологии. По словам Анатолия Аришина, генерального директора комплекса, благодаря внедрению новых технологий и реконструкции уже в этом году СПК «Чистогорский» продаст 17 тысяч тонн мяса. Это больше, чем в прошлом году, на одну тысячу тонн. Сейчас здесь выпускают около двухсот наименований переработанного мяса, кроме сырокопченого. Хотя в перспективе намечен выпуск и этого деликатеса.

В прошедшем году расширена и собственная переработка свинины, построен склад готовой продукции. Через собственную сеть в СПК получают до 40% выручки. «Хотя в последнее время, - признается Анатолий Аришин, - ситуация складывается несколько напряженная! Всё дороже: энергия, корма. Так, цены на комбикорм увеличились на 20 процентов. При этом стоимость нашей продукции не возросла ни на копейку. Стараемся изыскивать внутренние резервы для сокращения расходов на единицу продукции».

По расчетам специалистов, только использование современных, ресурсосберегающих технологий позволяет сократить расход электроэнергии в пять раз, воды – в девять раз и кормов в два раза. При этом создаются условия для повышения сохранности и продуктивности животных. Сохранность поросят - «сосунков», например, в возрасте 26 дней по новой технологии составляет 92-96% при среднесуточном приросте в 210-230 граммов. Применение вентиляционного оборудования нового поколения с использованием компьютерных систем управления микроклиматом сегодня позволяет снизить суточный расход электроэнергии на участке опороса в три раза, на участке доращивания – в восемь раз и на откорме – в семь раз.

Приоритет – модернизация

Модернизация и снижение себестоимости на «Чистогорском» продолжается. Недавно закончена реконструкция участков репродукции, проводится обновление процесса откорма. Построен большой убойный цех (самый крупный в области), способный переработать все выращенное в СПК мясо. В комплексе действует цех обвалки, который выпускает около ста сортов разделанного мяса. (Кстати, единственный в области, где можно приобрести специально разделанную сортовую свинину



Анатолий АРИШИН, генеральный директор.

для кафе и ресторанов). Цех переработки выпускает не только вареные и копченые колбасы, но и различные деликатесы. В том числе и охлажденную продукцию, как в нарезке, так и крупными кусками. («Причем из натурального, не из шприцованного мяса, как это принято в практике некоторых переработчиков»).

Сегодня СПК «Чистогорский» располагает 12 фирменными магазинами по продаже мясной продукции. Кроме того, восемь «торговых точек» работают под брендом комплекса. Торговля в магазинах – социально ориентирована; продукция, поставляемая в них, всегда свежая, высококачественная. Причем с невысокой ценой, поскольку торгуют «чистогорцы», минуя перекупщиков. К слову, за счет увеличения переработки мяса и расширения торговой сети штат СПК за прошедший год увеличился на сто

человек. И достиг по численности около тысячи работников.

Энергия роста

Ещё одно из главных стратегических направлений сельскохозяйственного производственного комплекса – селекция пород. По словам главного зоотехника Виктора Волкова, «Чистогорский» разводит пять пород свиней: две из них – кемеровская и крупнобелая – материнские породы, три – ландрас, дюрок и пьетрен – отцовские. «Эти породы разделены на материнские и отцовские для ускорения селекционного процесса, - вводит в курс дела Виктор Александрович. - При этом учитывалось преобладание репродуктивных качеств в материнских формах, энергия роста, конверсия корма и так называемой «мясности» - в отцовских. Кроме того, мы применяем методы оценки на стрессоустойчивость пород,

наличие генных и хромосомных мутаций».

По словам главного зоотехника В.А. Волкова, в каждом из пяти корпусов «опороса» содержится около 378 свиноматок с девятью-десятью поросятами, за которыми «приглядывает» новая технология австрийской фирмы «Шауэр». Компьютерное обеспечение кормления и микроклимата. И всего два-три человека обслуживающего персонала. Через 28 дней после рождения поросят передаются в другие корпуса - на первое доращивание. Затем идет второе, и так далее... Пока не наступает процесс самого откорма. При этом на одном из этапов кормления по австрийской технологии проходит до двадцати раз в сутки. Компьютер сам определяет, кому и в какую клетку выдать корм. Если кормление по какой-либо причине пропущено хотя бы два-три раза, то дисплей подает тревожный сигнал: дескать, разбейтесь, что произошло, почему «подопечный» остался без очередной порции завтрака и обеда...

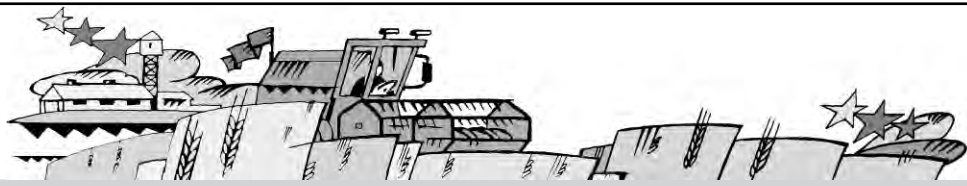
Основной откорм проходит в двадцати корпусах. Четыре из них сегодня находятся в стадии реконструкции. А потому вместо 1800 голов в каждом корпусе «прописаны» до 2500. Вес здесь откормочный молодняк набирает от 50 до 127 килограммов.

- Наша технология разведения свиней – селекционное совершенствование исходных пород. Данная задача решается не только классическими способами селекции (чистопородное разведение по линиям, отбор и подбор животных на повышение уровня хозяйственно-полезных признаков)... Но и через освежение крови крупной белой и породы ландрас. Для этого завозим хряков и свинок этих же пород, но английской, немецкой, датской и французской селекций, - подводит итог В.А. Волков. - Мы не только поставляем высокопродуктивных, чистопородных свиней, но и предлагаем другим специалистам воспользоваться нашим многолетним опытом по ведению промышленного свиноводства. Сейчас самое время приступить к решению задач, связанных с производством качественного мяса.

Татьяна ВИКТОРОВА. Фото Ярослава Беляева. Новокузнецкий район.

Виктор ВОЛКОВ, главный зоотехник.





ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ РАЙОН



Алексей Харитонов:

Всякий опыт в жизни НЕ НАПРАСЕН!

Первое, с чего Алексей Харитонов начал, будучи назначенным губернатором исполняющим обязанности главы района, - объехал весь район. Старался как можно больше провести встреч с людьми, коллективами, руководителями сельских поселений. Потому что, считает А.В. Харитонов, самые острые и наиболее важные вопросы, выходящие за пределы села, должны быть в его программе первоочередных мер. Одна из них - проблема с очередностью в детских садах. На сегодня по этой причине 413 дошколят сидят дома. В поселке Мирный, например, два года ни шагу ни валько велась реконструкция садика на 60 мест, закрытого по аварийным причинам. Профинансировать окончание работ помогла областная администрация. Это практически решает вопрос, поскольку в Мирном на очереди в детсад 70 ребят. Кроме того, уже начат капремонт детсада в селе Ариничево, решается вопрос о создании двух дошкольных групп при школе в селе Панфилово.

Из разговора с Алексеем Харитоновым:

- В любом населенном пункте есть какие-то жизненные проблемы, которые необходимо решать. В селе Красном нужна реконструкция закрытого два года Дома культуры, в Чусовитине после запуска новой мощной котельной не выдержала ветхая система отопления детского сада - сейчас она полностью обновлена. Необходимо приобрести автобус для перевозки школьников из Поречья в школу поселка Свердловский. И таких серьезных вопросов много - это жизнь. Что-то помогает решить область в лице губернатора, где-то приходится привлекать спонсорские средства, в основном угольных предприятий, расположенных на территории района. Но есть вопросы, не требующие больших финансовых вложений. Например, на одной из улиц неважно какого поселка разбита дорога. Всего и дел-то - три машины щебня привезти, засыпать и разровнять.

Зато все жители этой улицы не топчутся по грязи. Или еще пример - в ДК нет света из-за повреждения электропроводки, а это единственное место, где могут собраться здешние сельчане. Цена вопроса - чуть больше 30 тысяч рублей! Ведь не миллионы! Уверен, что, решая масштабные проблемы, нельзя на второй план отодвигать вопросы, подобные перечисленным. От того, как власть относится к их решению, зависит и, как к этой власти люди будут относиться.

...Когда-то отец Алексея Харитонova Виктор Владимирович, ныне директор «Племзавода Ленинск-Кузнецкий» и депутат облсовета, частенько брал сына с собой - в поле, на животноводческий комплекс. Уже тогда, вспоминает теперь молодой глава района, ему было интересно, как отец с людьми общался, чем на производстве занимался. А когда учился в старших

классах, то знал о работе комплекса почти все - сколько и как содержится в хозяйстве коров, свиней, какова урожайность зерновых на полях. Причем отец, как со взрослым, обсуждал с сыном все рабочие проблемы, делился планами. Поэтому стоит ли удивляться, что, несмотря на свою молодость, Харитонов-младший знает проблемы села и сельчане не понаслышке? Что собирается особое внимание уделять сельской социальной сфере? Удивительно ли, что в его предвыборной программе было четко прописано, что основными приоритетами в сельском хозяйстве для него будут ускоренное развитие животноводства на основе новейших технологий, увеличение производства зерна и кормов, развитие малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе и личном подсобном хозяйстве?

Что жилищный вопрос в районе будет решаться ежегодным вводом 6,5 тысячи квадратных жилья, ликвидацией ветхого и аварийного фонда и строительством жилья социального? Что вниманием власти не будут обойдены ни культура, ни образование, ни молодежь, ни ветераны?

Из разговора с Алексеем Харитоновым:

- Собственная часть доходов бюджета Ленинск-Кузнецкого района составляет 35 процентов, остальное дотируется из других уровней бюджетов. Основная статья доходов этих 35 процентов - налоговые поступления, в основном от сдачи в аренду муниципальных земель и объектов недвижимости. Половина доходов от аренды поступает в бюджет района, другая половина - в бюджет сельского поселения. Четыре из восьми поселений района - Подгорновское, Горняцкое, Чкаловское и Демьяновское - самодостаточные. Их бюджет - от 10 до 30 млн. рублей. Собственная доходная часть остальных невелика - от 1 млн. рублей до 2,5. Их приходится дотировать из районного бюджета. Есть ли возможность изыскивать новые источники пополнения местного бюджета? Комплексная программа развития Ленинск-Кузнецкого района называет их - на-



досье «Кузбасса»

Алексей Викторович ХАРИТОНОВ родился в 1976 году в селе Подгорное Ленинск-Кузнецкого района.

Окончил Подгорновскую среднюю школу с серебряной медалью. С красным дипломом окончил Кемеровскую медакадемию. Второе высшее образование - экономическое, кандидат экономических наук. Работал в областной больнице города Кемерово, в сельхозобъединении «Заречье», в департаменте по охране объектов животного мира в отделе финансов. В 2008 году прошел отбор в конкурсе кадрового резерва «Президентская тысяча», возглавлял государственное предприятие «Сельский дом». Заместитель начальника департамента сельскохозяйственной и перерабатывающей промышленности. С июня 2010 года - исполняющий обязанности главы Ленинск-Кузнецкого района. 10 октября 2010 года избран главой Ленинск-Кузнецкого района.

пример, в 2014-15 годах на территории Драченинского поселения планируется открытие шахты компании «МаррТЭК», в 2013 году - открытие шахты им. Тихова, которую строит ОАО «Кокс». Это реальные источники дополнительных денежных ресурсов.

Нынешняя уборочная, считает А.В. Харитонов, еще раз подтвердила его убеждение: сельчане - люди особого склада, их не нуж-

но убеждать, уговаривать, сами понимают, что такое затяжная весна, холодное лето, сложная уборочная, заготовка кормовых. Выпадали погожие деньки, и некоторые хозяйства работали на заготовке кормов круглосуточно. Первым уборку зерновых закончил фермер Александр Николаевич Лебедиков, у него и по урожайности самый высокий показатель в районе - 24 центнера с гектара.

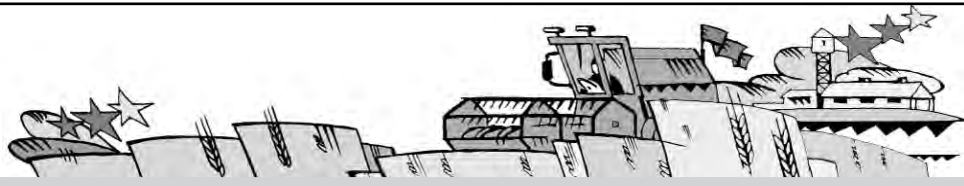
В Ленинск-Кузнецком районе - второе в области по количеству голов дойного стада. Несмотря на тяжелую зиму, животноводы завершат уходящий год по надоям молока с плюсом, пусть и небольшим. Неплохой средний показатель - 3620 кг от коровы обеспечивают и малые, и крупные хозяйства, имеющие стадо в 1,5 тыс. голов - колхоз «Заря», более 1000 голов - «Племзавод Ленинск-Кузнецкий», 900 коров - колхоз им. Ленина. Современными методами работ, включающими беспривязное содержание, реконструкцию животноводческих помещений отличаются сельхозобъединение «Заречье», ЗАО «Кузбасский колос», фермерское хозяйство В.П. Бабишева. В целом в этом направлении ведется большая работа. По-другому нельзя - иначе не угнаться за временем!

Из разговора с Алексеем Харитоновым:

- Мне в работе помогает и экономическое, и медицинское образование. Поэтому что я глубоко уверен: всякий опыт в жизни не напрасен. Медицина дала мне понимание ценности человеческого здоровья, человеческой жизни. Экономика научила воспринимать человеческое общество, как живой организм, в котором все взаимодействует и живет по определенным законам природы. И если социальное общество рассматривать, начиная от одной семьи и заканчивая такой общностью, как Ленинск-Кузнецкий район, то и то, и другое, по сути дела, живой организм. Чем больше знаний, тем больше особенностей, закономерностей этих организмов можно научиться распознавать. А в конечном итоге понимать, что им нужно для счастливой жизни! Мне очень хочется, чтобы мое понимание окружающего мира совпадало с пониманием тех людей, которые доверили мне свои судьбы, избрав главой района. И я готов служить этим людям!

Татьяна КРАСНОСЕЛЬСКАЯ.

Фото
Сергея Гавриленко.



ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ РАЙОН



Генеральный директор Виктор Харитонов.

Без работы не останемся!

Несмотря на то, что «Племенной завод Ленинск-Кузнецкий» и является открытым акционерным обществом, 100 процентов его уставного капитала принадлежит государству. И главная задача одного из старейших в Кузбассе предприятий изначально была одна – племенное разведение крупного рогатого скота. Здесь и по сей день каждые пять лет с помощью ученых составляются селекционно-племенные планы. Чего стоит только такой факт – за последние двадцать лет племенной завод ни разу не сработал убыточно.

вопрос-ответ

Главный показатель в работе?

- Прирост поголовья дойного стада к прошлому году – на 60 голов и производства молока – на 3 с лишним тонны в сутки. А ведь год не самый простой!

Главное событие в жизни?

- Избрание старшего сына Алексея главой Ленинск-Кузнецкого района. Гордимся им и надеемся, что справится!

Главная надежда?

- На то, что внуки, а у нас с женой их трое – Денис, Владислав и Софья – вырастут порядочными и трудолюбивыми!

- Объемы племенного производства, - рассказывает генеральный директор предприятия Виктор Владимирович Харитонов, - мы постоянно увеличиваем, ежегодно продавая около 100 голов племенного молодняка – большей частью кузбассовцам. Было время, когда наше предприятие продавало в разные сибирские регионы до 350 голов молодняка. Но жизнь меняется, вносит свои коррективы, и мы не можем не реагировать на эти перемены. Сейчас благодаря племенной работе мы увеличиваем и дойное стадо, которое насчитывает 1000 голов. В ближайшем году два планируем довести поголовье дойного стада до 1500 коров.

... Представительницы этого самого дойного стада спокойно полеживают в помещении одной из трех ферм.

- Вот они, родимые, и кормилицы наши, и пои-



Доярка Ирина Абалакова.

лицы, - произносит Виктор Владимирович Харитонов, входя внутрь. – Надо только двери закрыть, чтоб сквозняка не было (и уже в этом чувствуется не только рачительный в производстве, но и бережный по отношению к животным хозяин).

Пришли сюда не случайно - здесь трудится одна из лучших работниц племен-

да Ирина Николаевна Абалакова. Сейчас в ее группе 48 первотелок. Управляющий фермой Сергей Романович Линников разъясняет: высокие показатели в работе доярки во многом зависят от ее отношения к корове. От того, как ухаживала за первотелкой, как раздаивала ее. Природой заложено так, чтобы корова отдавала 15-20 литров

молока в день, а остальные литры – от умения доярки. Ирина, например, от своей любимицы Грации надаивала до 40 литров! Это целая фляга молока! «А Вера, - уточняет доярка, - и 41 литр давала!».

Для Ирины ухаживать за коровушкой не в новинку. Половину из своих 30 с небольшим она провела на ферме. С самых малых лет бывала здесь со своей мамой-дойяркой. Здесь же, на предприятии работали ее отец, сестра, сейчас трудятся супруг и брат. Так что слово «династия» – это про них. Теперь частенько забегает на ферму и старшая дочка-первокурсница Настя...

Спросить Ирину, как же удается ей добиваться такого эффекта в работе? Ничего особенного, отвечает, работаю да работаю. Вот вроде бы и вся формула успеха!

Применима она – судите сами! – и в целом к «Племенному заводу Ленинск-Кузнецкий».

- Суточный объем надоев в целом по предприятию составляет сегодня 16 тонн молока, - рассказывает В.В.Харитонов, - а за год каждая корова дает в среднем 5800 литров высококачественного продукта.

Кроме того, предприятие, руководимое В.В. Харитоновым, единственное в Кузбассе, где принимают молоко от населения. Прямой экономической выгоды от того коллектив племенного завода не имеет, это скорее всего своеобразная социальная акция. Крестьянин

по сути, Виктор Владимирович хорошо понимает, сколько мороки с тем, чтобы обычному человеку вывезти и продать излишки молока со своего подворья. Поэтому и решено было пойти навстречу землякам-себянам.

Несмотря на сложности, знакомые всем в последние годы, «Племенной завод Ленинск-Кузнецкий» ни разу за последние два десятилетия не сработал в убыток. Сметливый, как хороший руководитель, но осторожный, как настоящий крестьянин, В.В. Харитонов считает – мало искать новых путей продвижения предприятия вперед, важно хорошо их обдумывать и четко просчитывать. Поэтому здесь рассчитывают только на свои силы да на небольшие краткосрочные займы на покупку, к примеру, новой техники или оборудования. «Широко шагнешь – штаны порвутся!» - любит повторять Виктор Владимирович.

Именно так, расчетливо и постепенно, удалось обновить и устаревшие молокопроводы, и холодильное оборудование, в ближайшем будущем планируется реконструировать одну из ферм, чтобы перейти на беспривязное содержание коров, обустроить там современный доильный зал.

- Так что без работы не останемся! - подытоживает В.В. Харитонов.

Татьяна ЕВГЕНЬЕВА. Фото Сергея Гавриленко.

Главное – не стоять на месте!

Ну, если, добавляет он, слово «смерть» слишком негативно, то можно заменить его на слово «разрушение». Хотя какая разница-то, говорит?

К такому постулату Бабичев пришел в итоге почти 20-летней самостоятельной работы в сельском хозяйстве. И сейчас эти итоги можно вполне назвать успешными. Если начинал Валерий Петрович, как он говорит, с ничего, то сейчас в крестьянско-фермерском хозяйстве Бабичева 7 тысяч гектаров пашни, две фермы крупно-рогатого скота в общей сложности на 530 голов (дойное стадо в Панфилово и молодняк в Чусовитине), свинарник, зерносушилка, склады, мастерские. В общей сложности он создал около 60 рабочих мест.

Несколько лет назад В.П. Бабичев побывал в Германии, познакомился с новыми технологиями, что применяются там в животноводстве, и вернулся, одержимый идеей реконструировать и свои фермы. В течение трех лет его буренки полностью перешли на беспривязное содержание, а молоко начали «сдавать» в новом доильном зале, который он, кстати, построил первым в Кузбассе, оснастил современным оборудованием: кормораздатчиками, охладителями.

И если в 90-е коровы разва-

Так считает фермер Валерий Петрович БАБИЧЕВ. Он уверен, что остановка в развитии любого хозяйства смерти подобна.

лившегося колхоза, ставшие никому не нужными и выкупленные Бабичевым, давали в среднем около 2 тыс. литров молока в год, то сейчас этот показатель вырос до 5 тысяч литров!

За счет полной реконструкции и смены устаревших технологий, поясняет Валерий Петрович, удалось обходиться малым количеством работников. На 530 коров – всего четыре доярки. Зато ни они, ни скотники, ни механизаторы на зарплату не жалуются.

Он считает, что только с коллективом, состоящим из ответственных и дисциплинированных людей, хозяйство может развиваться успешно. Вот в этом году, к примеру, уже запускается в эксплуатацию современный цех по переработке молока в реконструированном помещении. Белоснежный цех больше похож на аптеку – все стерильно и посторонним вход запрещен! Разве здесь можно допустить разливидьяство? Производственная мощность цеха составляет

5-10 тонн продукции в смену – масло, творог, сметана. Здесь же упаковывается в специальные пакеты-пленку так называемое социальное молоко, которое поступает в школы и детские сады.

- Приступив к переработке, - рассказывает В.П. Бабичев, - мы сразу сделали акцент на качество. Все технологические параметры нового современного оборудования - в автоматическом режиме, будь то пастеризация сливок или варка творога. Ушли от электрических теннов, пара, поставили немецкий водонагревательный котел, который также «на автомате» держит температуру до необходимых 117 градусов.

Доволен фермер и итогами уборочной. Когда-то начинал он с аренды 18 гектаров пашни, сейчас выращивает ячмень, горох, пшеницу, рапс, кормовые культуры, кукурузу на 7 тысячах гектаров со средней урожайностью 30 центнеров с гектара! И здесь нет случайностей – высокие показатели уборки зерновых – итог отработанных до малейших нюансов технологий, использования высокопроизводительной техники и профессионализма механизаторов. На классной

технике, считает Бабичев, и работать должны классные специалисты. Такие как Алексей Ковалев, Виктор Елизаров. Они и в кабину-то комбайнов входят – переобучаются! Вот такое отношение к работе!

Фермер Бабичев полон идей развивать свое хозяйство и дальше. Поэтому в уходящем году приступил к освоению совершенно для него нового направления – птицеводства. Вновь полностью осуществил перепланировку и ремонт двух старых зданий, в которых будет содержаться около 100 тысяч кур и цыплят. Подготовлено и «жилье» для несушек – современные клетки итальянского производства, а комфорта добавят освещение и климат-контроль оборудования голландского.

- Я не боюсь начинать новое, - говорит Валерий Петрович Бабичев.

Может, в этом секрет его успешности?

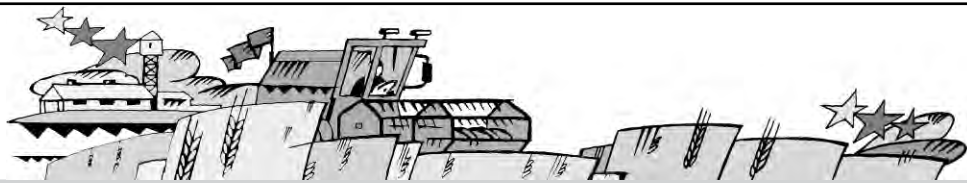
Татьяна КРАСНОСЕЛЬСКАЯ.

Фото Сергея Гавриленко.



Технолог Ирина Целищева.





ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ РАЙОН

«Весна» по осени считает

все плюсы и минусы прошедшей уборочной. Руководитель ООО «Весна» Николай Петрович САФОНОВ уверен, что затишье, которое образуется после горячей осенней страды, – самое время для подведения итогов уходящего года.

«Весна» – хозяйство со стажем, закаленное и в борьбе с непогодой, и с зигзагами, которые выделывают рыночные цены. Вот и в этом году не стыдно коллегам в глаза смотреть. Урожай вышел неплохой – собрали до 8 тысяч тонн зерновых при 28 центнерах с гектара. Но прошлому году – 38 центнеров с гектара – показатель урожайности, конечно, уступает. Хотя не селяне здесь подкачали, а климат! Что весна, что лето – не особо порадовали теплом да солнечными денечками. Зато картофель да и другие овощи не хуже прошлого уродились. И тех, и других собрали в закрома примерно по 30 тонн. Если удастся картофель продать, то «Весна» получит трехгодовалый доход!

Есть и еще плюсы в уходящем году: поставили новую зерносушилку, купили зерновой комбайн и несколько тракторов, приобрели еще одну современную линию по закладке картофеля в



хранилище. Не подводит и техника по упаковке картошки, которая взвешивает и укладывает в специальную сетку от 5 до 25 кг «земляного яблока». Производительность ее очень высока – около 100 тонн в смену. Такую картошку покупатели берут охотнее, нежели расфасованную вручную. А раз товар пользуется спросом, значит, хозяйству выгода. Здесь закон рынка прост: чем качественнее продукция, тем больше объем продаж.

Вот если бы еще государство хоть как-то могло планировать объемы посева разных зерновых культур, тогда и ценовая политика была более предсказуемой – не было бы таких скачков цен на гречку, ячмень, рожь. В общем, считает Н.П. Сафонов, не слишком-то по-государственному работают высокие государственные персоналы по отношению к селянам. Вот и приходится надеяться только на себя!

Основными слагаемыми удачной работы своего хозяйства Н.П. Сафонов считает использование новых технологий – куда без них в современной-то жизни, профессиональный и ответственный коллектив, в котором, кстати, около 30 представителей немецкой национальности – вот вам и необходимые в любом деле дисциплинированность да пунктуальность! Ну, и, конечно же, эффективная и комфортная техника.

– Мы постепенно уходим от отечественной тех-

ники, – говорит Николай Петрович, – не ошибусь, если скажу, что больше половины автопарка у нас «иностранцы» – качественные сельскохозяйственные машины. Если года три назад у нас работали 10 комбайнов, то в нынешнем году их заменили 5 новых, более мощных, и меньшинством на той же площади вовремя справились с уборкой! В этом году мы купили 2 комбайна-американца «Кейс», а пусть-ка на нас,

сибиряков, поработает! Тем более что он заменяет два-три наших самых производительных. То же самое по картофелю – все работы в поле по приему продукции на хранение в овощехранилище – загрузка, выгрузке выполняют машины – «голландцы», «норвежцы», «американцы», «итальянцы», «англичане».

Успешная в целом работа позволяет каждый год «подрастить» и заработную плату работников «Весны».

– Особо приятно, – продолжает Николай Петрович, – видеть, какими довольными становятся лица новичков, когда они приходят за зарплатой, особенно молодых, и видят, во сколь-

ко оценили их труд! Те, кто работает давно, уже знают это, что тоже хорошо, значит, человек может планировать свои затраты на семью, на жизнь. И это нормально. Так и должно быть. У наших работников заработок значительно выше средней зарплаты среди селян и в районе, и в Кузбассе. А некоторые механизаторы получают в среднем даже больше шахтера. Не случайно, что у нас не так много вакантных мест: если 2-3 человека в год сможем принять, то хорошо. Приятно, что и молодежь к нам идет. Причем некоторые молодые ребята, которым и до 30 лет еще далеко, работают даже лучше зрелых и опытных механизаторов. Назову их – это Виктор Аркадьевич Мановеев, Виталий Юрьевич Титаев, Иван Александрович Иванов. Вот это по-настоящему радует. Потому что когда в хозяйство приходят молодые, значит, у него есть будущее. С такими и будем работать на земле!

Татьяна
КРАСНОСЕЛЬСКАЯ.

Фото
Сергея Гавриленко.

НА СНИМКАХ: директор ООО «Весна» Николай Петрович Сафонов; сушильщик Виктор Владимирович Гергерт.



СОГАЗ СОГАЗ-АГРО — устойчивое АГРО и динамичное развитие

Год назад в составе Страховой Группы «СОГАЗ» начала работу компания «СОГАЗ-АГРО», специализирующаяся на предоставлении страховых услуг для предприятий агропромышленного комплекса. Всего за один год в СК «СОГАЗ-АГРО» была построена устойчивая продающая структура в регионах, сформирован сбалансированный страховой портфель, разработаны и реализованы собственные технологии сопровождения договоров и урегулирования убытков в агростраховании. О том, как складывается для компании 2010 год, нам рассказывает полномочный представитель компании в г. Кемерово Евгений Валерьевич ШАБАНОВ.



– Как для СОГАЗ-АГРО сложилась первая половина года?

– Подводя итоги первого полугодия, можно уверенно говорить об устойчивом и динамичном развитии компании.

География деятельности СОГАЗ-АГРО растет: 2009 год наша компания начала с продаж в Ростовской области и Ставропольском крае, а уже через год полисы страхования сельскохозяйственных рисков реализовывали 42 региональных подразделения.

На сегодняшний день у нас налажены партнерские отношения с ОАО «Россельхозбанк» – основным кредитуемым сектор АПК банком. Как результат – Страховая Группа

«СОГАЗ», в лице компании «СОГАЗ-АГРО» стала узнаваемой в АПК, с нами начали работать сельхозпроизводители по всей стране.

В Кемеровской области СОГАЗ-АГРО работает с ноября 2009 года. За прошедший период Кемеровским представительством было заключено около 200 договоров страхования имущества сельхозпроизводителей, суммарный объем ответственности по которым составляет 1,5 млрд. рублей.

Крупнейшими страхователями СОГАЗ-АГРО в Кемеровской области являются КФХ «Лебедикова А.Н.», ИП Торгунаков Г.А., ООО «Спутник», КФХ «Бабичев В.П.», КФХ Печеркина А.Г., СХПК «Элита», ООО «Юргинский», ООО

«СХО «Заречье» и ряд других.

– Каков портрет вашего страхователя?

– Наши страхователи абсолютно разные. Это и личные подсобные хозяйства, и фермеры, и сельхозпредприятия. В этом отношении мы не проводим никакой селекции, для нас каждый клиент важен, и каждый получает весь комплекс услуг высокого качества.

– И для каждого клиента в компании найдется свой страховой продукт?

– Именно так. Как уже отмечено выше, мы – клиентоориентированная компания. И надо сказать, что этот принцип реализуется в работе всей Страховой Группы «СОГАЗ». Поэтому создание для кли-

ента «своего» страхового продукта – это наша повседневная работа. Этому способствуют возможности и компании, и Страховой Группы в целом. Помимо сельскохозяйственного страхования, т.е. страхования урожая сельскохозяйственных культур и животных, мы занимаемся страхованием сельскохозяйственной техники и оборудования, объектов недвижимости, включая земельные участки, страхованием сельскохозяйственной продукции на хранении, автострахованием в аграрном секторе, страхованием строительно-монтажных рисков, грузов, ответственности и финансовых рисков. «СОГАЗ-АГРО» могут быть застрахованы практически все виды деятельности в секторе АПК.

– Какой портфель по страхованию урожая сформирован в целом по компании и как неблагоприятные погодные условия, сложившиеся этим летом в ряде субъектов РФ, могут отразиться на финансовой устойчивости СОГАЗ-АГРО?

Всего в СОГАЗ-АГРО ответственность по договорам страхования озимых и яровых культур урожая 2010 года превышает 3,3 млрд. рублей. Опасений по

снижению финансовой устойчивости компании нет по ряду причин, основной из которых является то, что весь портфель по страхованию урожая обеспечен перестраховочной защитой в крупнейших зарубежных компаниях с высоким рейтингом надежности.

– О работе любой страховой компании судят не только по размеру страховых сборов, но и по сумме выплат. Какие крупные выплаты были у вас в этом году?

– В сентябре мы выплатили ЗАО «Русская свинина» около 30 млн. рублей, возместив ущерб, понесенный страхователем от африканской чумы свиней (АЧС).

Это событие фактически является прецедентом в сфере российского агрострахования, поскольку урегулирование такого масштаба в области страхования животных еще не было. Время от времени происходили вспышки АЧС, но там речь шла о десятке или

сотне голов, но никак не о тысячах. Не скрою, были люди, в том числе среди представителей страхователя, которые выражали сомнение в том, что мы произведем выплату. Когда в середине сентября урегулирование было завершено и агрохолдингу была перечислена полная сумма страхового возмещения, только тогда все осознали, что весь процесс завершен и все реально.

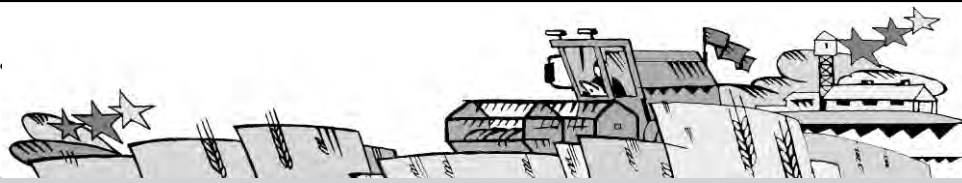
Отмечу, что мы не рассматривали эту выплату как ЧП. Это обычная практика страховой компании, которая ответственно подходит к своей работе. У нас есть и другие, менее крупные убытки, и наше отношение к ним точно такое же. Нам доверяют, и мы не имеем права подвести своих партнеров, не исполняя взятых на себя обязательств.

– Какие планы у СОГАЗ-АГРО на будущее?

– Будем стараться увеличить клиентскую базу, более адресно работать с нашими потенциальными партнерами, чтобы стать еще ближе и доступнее для сельхозпроизводителей.

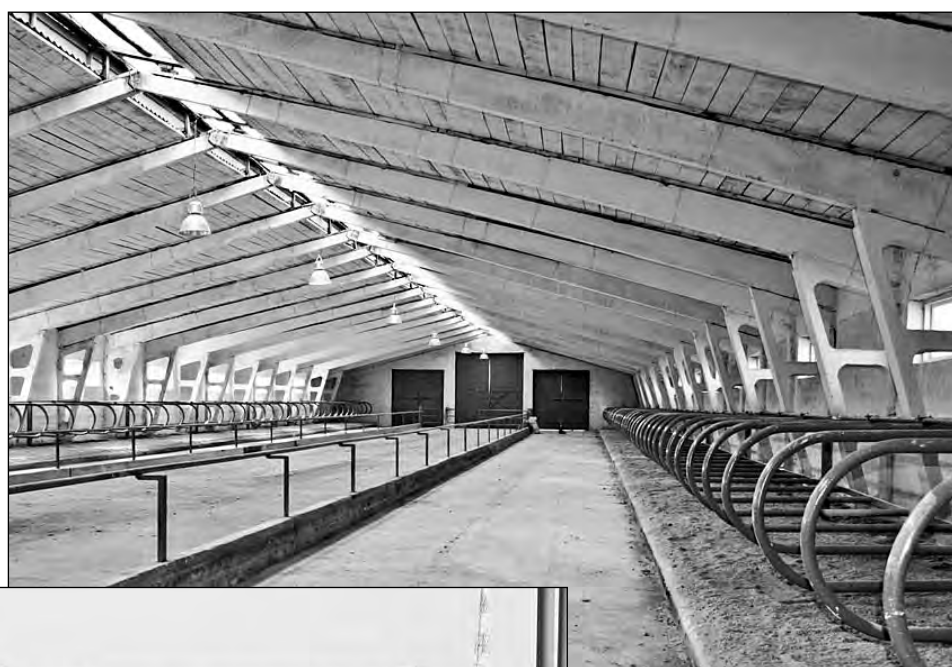
Наша стратегическая задача – быть в лидерах в секторе страхования сельскохозяйственных рисков.

От лица страховой компании «СОГАЗ-АГРО» поздравляю работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности с их профессиональным праздником! Желаю здоровья, счастья, благополучия вашим семьям, достатка вашим домам! Пусть ваша жизнь будет полна здоровья и радости!



ЯЙСКИЙ РАЙОН

В «Первомайском» скоро будут доить коров на экранах своих мониторов!..



Скоро коровы заживут по-ново-МУ!

У стола директора ПСХК «Первомайский» Яйского района Александра ПИКУЛЕВА с ноги на ногу переминается молодой мужчина – просит написать на направлении с биржи труда, что в работниках его квалификации хозяйство не нуждается. Пикулев сердито подписывает бумажку, дескать, не сильно-то и хотелось такого горе-работничка в свое передовое хозяйство заполучить. А зачем такому работа, говорит, если можно «дурака валять» и получать пособие на бирже труда. Сегодня в хозяйстве работают более 200 человек. Искать лучшей доли им, по большому счету, нет смысла, поскольку ПСХК «Первомайский» – самое крупное и преуспевающее в районе сельскохозяйственное предприятие. К Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности здесь запускают в эксплуатацию новый, современный животноводческий комплекс на 400 голов с полностью компьютеризованными процессами обслуживания коров – от дойки до осеменения. Это долгожданное и радостное для животноводов хозяйства событие станет новым этапом в развитии ПСХК «Первомайский».

Деревня Кайла Яйского района расположена в одном из красивейших природных мест на севере Кемеровской области. Однако по климатическим условиям – это самая рискованная зона земледелия. Надо вложить немало сил и средств в то, чтобы на этих землях вырастить достойный урожай. Угодья хозяйства разбросаны на четыре деревни – Кайла, Воскресенка, Малиновка и Данковка. Деревни старые, главные объекты соцкультбыта построены в еще в 70-х. В Кайле, в отличие от других населенных пунктов Яйского района, еще сохранились детский сад и средняя школа. Недавно в центре села в отремонтированном здании открылся новый магазин. Молодежь не видит больших перспектив в развитии остальных местных деревень. На всю округу директор ПСХК «Первомайский» Александр Григорьевич Пикулев – единственный серьезный работодатель. Здесь работа есть, нужны специалисты. Здесь кто работает, тот и зарабатывает. А ведь Пикулев еще помнит времена настоящего расцвета и села, и хозяйства. Да и как не помнить, если многое построено силами коллектива хозяйства, которое Пикулев возглавил в 1987 году. До этого он 8 лет работал в совхозе «Искитимский» Юргинского района, где прошел путь от зоотехника до заместителя директора. Как специалист зарекомендовал себя отлично, потому и пригласили



Александр ПИКУЛЕВ: «Чтобы хорошо жить, надо трудиться не покладая рук...»

его в Яйский район поднимать животноводство. В те годы, по словам Пикулева, урожайность полей была в среднем 11-12 центнеров с га, а продуктивность стада в пределах 1800 кг молока с фуражной коровы в год. В общем, животноводство в хозяйстве было на грани упадка, требовалось предпринимать срочные меры. Сразу же занялись обновлением стада, поскольку коровы были и больны, и такие старые, что у многих уже не только молока, но и зубов не осталось. Сейчас, к слову, в «Первомайском» 700 коров и надои в пределах 4 тыс. кг в год с фуражной коровы. В советские времена за такие показатели звезды на грудь давали, а по нынешним временам – это уже не рекорд, так ра-



ботает любое уважающее себя хозяйство. Растениеводство в 90-е годы было более выгодным направлением. Первомайцы подбирали к рукам все брошенные земли. На сегодняшний день здесь около 9 тысяч га земельных угодий. Как только на рынке появился спрос на продовольственное зерно, начали культивировать сорта, которые в этом регионе дают наибольшую урожайность и высокую клейковину. Хорошо прижились, например, «Ирень» и «Горноуральская» пшеница. Благодаря строгому отбору семян в ПСХК «Первомайский» даже в самые тяжелые по погодным условиям годы клейковина зерна – одна из самых высоких в районе и соответствует всем требованиям к хлебопекарным качествам зерна.

«У нас еще остались запасы зерна с прошлого года, – рассказывает Пикулев. – Поскольку нет стабильных цен на зерно, то торговать им себе в убыток – это непозволительная роскошь. Перекупщики диктуют нам свои условия. А если самим вывозить зерно за пределы района и области, то накладные расходы съедят всю ожидаемую прибыль. С губернаторским и федеральным фондом мы уже в этом году рассчитались – сдали 3 тыс. тонн по 4 тыс. рублей за тонну. А перекупщикам в этом году меньше чем за 6 тыс. рублей за тонну вообще нет смысла продавать, иначе даже не окупим расходов на посевную и уборочную. На фуражное зерно у нас уже есть покупатели. В этом году урожайность составила примерно 15-16 центнеров с га. А там, где земля получше, примерно по 22 центнера с гектара. Маловато, конечно, но и земля у нас самая скудная в районе, выжимаем из нее все возможное. Даже в самые

урожайные годы до 23 центнеров с гектара намолочиваем».

Сегодня в Яйском районе ПСХК «Первомайский» лидирует по всем показателям. Но и все более или менее серьезные конкуренты у хозяйства, говорит Пикулев, если и были, то не сумели пережить период кризиса. Есть несколько хозяйств, где примерно по 300 голов скота, но до таких объемов производства, как в «Первомайском», им еще далеко. К тому же рыночные цены на сельскохозяйственную

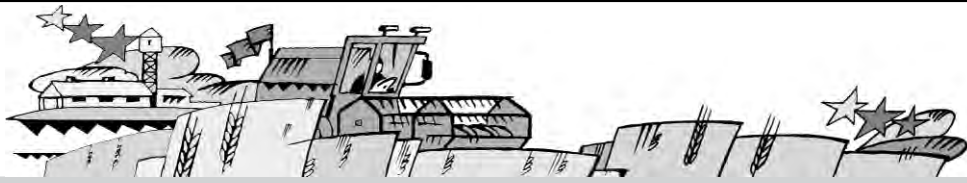
Сельское хозяйство является важной отраслью экономики Яйского района. Около 2/3 сельскохозяйственных угодий занимает пашня, а 1/3 – кормовые угодья, что способствует развитию как растениеводческого, так и животноводческого направления сельскохозяйственного производства. В районе возделываются пшеница, овес, ячмень, горох, рожь, гречиха, рапс, просо, кукуруза и подсолнечник на силос, картофель, овощи. Одно из самых стабильно развивающихся хозяйств Яйского района – ПСХК «Первомайский», где применяются новые технологии в растениеводстве и животноводстве. В хозяйстве одни из самых высоких урожаев зерновых и кормовых культур. Несмотря на суровые климатические условия района, хозяйство занимается семеноводством и обеспечивает семенами раннеспелых сортов пшеницы не только себя, но и хозяйства других районов. В животноводстве используется современная технология беспривязного содержания КРС.

продукцию нестабильные. По сути – игра без правил.

«Я знаком практически со многими предпринимателями, работающими в сельском хозяйстве других районов, и ни у кого из них нет уверенности в завтрашнем дне, – рассказывает Пикулев. – Если уйдут те, кто пережил эти тяжелые годы, то кто останется? А бросать деньги в бездонный колодезь – напрасная трата времени и сил. Если так дело и дальше пойдет, через год-два уйдут с рынка многие сельхозпроизводители... Даже личным хозяйством занимаются далеко не все жители района. И то зерно, которое мы даем бесплатно для поддержания этого личного хозяйства, зачастую остается невостребованным. В былые времена тут такие обширные угодья были, люди «дрались» за покосы. А сейчас все заросло и никому ничего не нужно. На селе же, чтобы хорошо жить, надо трудиться не покладая рук. Земля просто так, за здорово живешь, ничего не отдаст. Наши люди понимают».

Техники в хозяйстве на сегодняшний день достаточно, но она стареет, надо уже думать об обновлении парка. Три года, по словам Пикулева, практически ничего не покупали, поскольку строили животноводческий комплекс. Все средства от прибыли, долгосрочные и краткосрочные кредиты направлялись именно на эту цель. Потрачено около 50 миллионов рублей, но они должны окупиться. Теперь животноводы ПСХК «Первомайский» собираются увеличить поголовье до 800 голов. Закупили для комплекса импортное оборудование производства Италии и Израиля. По расчетам животноводов, теперь и качество молока будет гораздо выше, и производительность увеличится раза в три. Директор с гордостью показывает просторные, блистающие белым кафелем помещения нового комплекса. Здесь животным будет и тепло, и светло, и уютно. В память компьютера будет занесена каждая корова, и каждую из них он опознает по сигналу чипа. Условия для работы животноводов созданы прекрасные, Александру Пикулеву остается только надеяться, что и ситуация на рынке станет более благоприятной для производителя.

Светлана ЕРШОВА.
Фото Ольги Токаревой.



ПРОКОПЬЕВСКИЙ РАЙОН

АПК «Сибирь» – сибирские условия

Про АПК «Сибирь» в администрации Прокопьевского района говорят: «В прошлом году было самое неблагоприятное хозяйство. Самая высокая у них была себестоимость молока и зерна. Но вот весной пришел новый директор, и просто сказочные перемены в хозяйстве произошли. Надои почти в три раза увеличились. За первое полугодие хозяйство надоило всего 515 кг молока, а только за июль-август – 520 кг. То есть за два месяца, как за полгода». Новый генеральный директор ОАО «АПК «Сибирь» Николай Мазунин перемены объясняет просто:

«Мы элементарно навели дисциплину, сделали корректировку штата, оптимизацию. Тот, кто не хотел работать, ушел. Было 124 человека, осталось 74. Но оставшимся была увеличена зарплата: кому-то на 50 процентов, кому-то на 100. Сформировали группу раздоя, отремонтировали животноводческие помещения капитально. В том числе и весь офис выезжал белить коровники.

Впрочем, подчеркивает особо Николай Николаевич, большое спасибо стоит сказать ОАО «СУЭК-Кузбасс» – собственнику предприятия. И лично Александру Кимовичу Логинову, генеральному директору. Во все времена на предприятии регулярно выплачивается зарплата. Благодаря этому удалось удержать специалистов. Сегодня нехватки рабочих рук в «Сибири» не ощущается. Есть и доярки, и скотники, и механизаторы. А как только предприятие взяло курс на развитие, собственник и тут поддержал. Появился премиальный фонд для поощрения лучших работников, снабжение всем необходимым для хозяйства – централизованное. Плюс в этом году купили и кормосмеситель для животноводства, и приготовитель жидких кормов.

– Нам остается только работать,

– говорит Мазунин. – В наших планах на следующий год повысить продуктивность животных. А далее мы планируем поставить переработку молока. Это жизненная необходимость: СУЭКу, как угольному предприятию, необходимо обеспечить рабочих молоком. Чем его где-то покупать, лучше иметь свое предприятие, экологически чистое, которое произвело, запакетировало и привезло на шахту. И нам это



выгодно. Если, допустим, ближайший к нам молочный завод по 11 рублей принимает, то шахта готова покупать пакезированное молоко по 20 рублей.

Так как животноводству никуда без растениеводства, в планах «Сибири»: дополнительно к имеющимся 1600 га земли «прирезать» ещё 500 га, чтобы обеспечить животных полноценными кормами. Несмотря ни на что, хозяйство держит поголовье, которое было на 1 января 2010 года, и с этим же поголовьем идет к концу года: 570 голов, из них 200 – удойное стадо.

С недавнего времени АПК «Сибирь» ввело новшество, очень понравившееся населению: «шахтовые» ярмарки. То есть работники АПК приезжают на шахты со своей продукцией.

– И для нас хорошо, – говорит Николай Николаевич, – мы мясо продаем чуть дороже, чем перекупщикам, и людям очень удобно – вышел с работы, вот оно, – свежее парное мясо, дешевле на 20 процентов, чем на рынке.

НА СНИМКЕ: ярмарка для работников ОАО «СУЭК-Кузбасс».

Малое хозяйство – большие хлопоты, большое будущее

Евгений Кочетыгов с животноводством знаком с детства. Сколько себя помнит, родители всегда держали овец, кроликов, коров. Кроме этого, можно сказать, что агроном он потомственный – отец всю жизнь работал в сельском хозяйстве.

После окончания сельскохозяйственного института Евгений Владимирович приехал с молодой женой в родное село, в Тихоновку. Жить и развивать подсобное хозяйство.

Занимается он подворье. Зем с 1997 года: несколько голов крупного рогатого скота, овцы, поросята. Кроме того, Кочетыговы заготавливают корма, выращивают картофель. Первые годы своей работы вспоминает Евгений тяжело:

– Спали по три часа в сутки.

– А сейчас?

– Сейчас чуть больше, – улыбается. – Тогда молоко были, отчаянное.

Впрочем, официально на «фермерский статус» Евгений Владимирович вышел совсем недавно. В прошлом году молодой предприниматель стал обладателем гранта администрации Прокопьевского района в размере 500 тысяч рублей. На эти деньги купил в области высокоудойных коров.

Сегодня «на полечении» Кочетыговых 9 дойных коров и одна нетель, 8 телят, 5 быков, 50 голов свиней, 80 голов баранов. А также несколько сот гектаров земли: пшеница, овес – кормовая база для беспокойного хозяйства. В общем, крепкое крестьянское хозяйство получается. А недавно Евгений приобрел ещё и коня.

– Для души?

– Вообще-то он у меня работает, я его в аренду пастуху сдаю, – отвечает Евгений. – Мои животные в этом общем стаде пасутся.

Отношения с односельчанами у Кочетыговых всегда были хорошие: с детства все друг друга знают, все-таки местные,



родные. И рабочие места, пусть в большинстве своем и сезонные, Евгений Владимирович соседям дает. А Мария, жена, занимается торговым бизнесом. Так у них «сферы влияния» разделены. Кстати, Мария Кочетыгова одна из первых в области открыла в Прокопьевском районе «социальный магазин». А вообще она занимается торговлей продуктами питания на территории района с 2000 года. Ее предприятие снабжает продовольствием школы и детские сады Бурлаковской сельской территории.

В молодой семье Кочетыговых подрастают двое мальчишек, 11 и 9 лет. Про младшего говорит еще рано, а старший уже сейчас сельхозтехникой очень даже интересуется. Останутся они в селе или нет? По крайней мере, их родители пусть жестким и не всегда благодарным трудом, но сегодня все делают для того, чтобы село было привлекательным для жизни. В том числе и для своих детей.

Земля и совесть как наследство

На вопрос, что для него главная гордость, Сергей Башмаков, «патриарх» семейного бизнеса, отвечает не колеблясь: «Дети». Два сына и зять работают вместе с ним на земле, в сельхозпредприятии, которое так и называется: «Башмаков».

Что может человек оставить сыновьям, которыми гордится? Самое главное дело. В данном случае это земля.

Агроном, а ныне бизнесмен Башмаков, прошел в свое время все этапы сельского хозяйствования. Севская сельская территория, где он ныне проживает, историю имеет давнюю. В советские времена собирались там устроить семеноводческое хозяйство, даже начали строить базу для всего района. Но все это разрушилось. Так вот, на базе этого хо-

зяйства фермер Башмаков оформил земли – 450 га и выращивает вместе со всей семьей и зерновые, и ещё на 60 га – картофель. Выкупил овощехранилище. Постепенно технику обновляет. В общем, каждый год что-нибудь да делает, хозяйство свое развивает. И земли потихоньку в собственность оформляет. И на себя, и на старшего сына. Жили бы в

Древнем Риме, называли бы Сергея Башмакова латифундистом. Только без использования труда рабов – бизнес у Сергея семейный. Каждый на себя работает.

Плюсы семейного бизнеса понятны. А вот какие минусы есть? Сергей отвечает:

– Минусов я никаких не вижу. Все рабочие у нас – либо близкие родственники, либо друзья детства, либо и то, и другое вместе. Все друг друга подменяем, проблем нет. Если старший сын Павел у меня инженер-механик, то он мне больше в поле помогает. Если второй, Константин (кстати, он в свое время был в самом первом выпуске Губернаторского лицея для одаренных детей из села), больше гуманитарий, так он днем работает в поле, а вечером помогает вести бухгалтерию. Он хорошо знает эту компьютерную программу. Зять – юрист. Все на своем месте. Те,

кто вместе с нами трудится, тоже работают семьями – родители и дети вместе. Кстати, средний возраст на моем предприятии – 30 лет. Так получилось.

В общем, труд у Башмакова – это некое «коллективное сознательное». Он сам такой – прошел интернат, затем комсомольскую школу. Коллектив – это семья, наверное, так с детства в нем заложено.

Вопрос остается главный: это в человеке изначально закладывается или так воспитывать нужно, чтобы дети с земли не уходили, продолжали дело отцов?

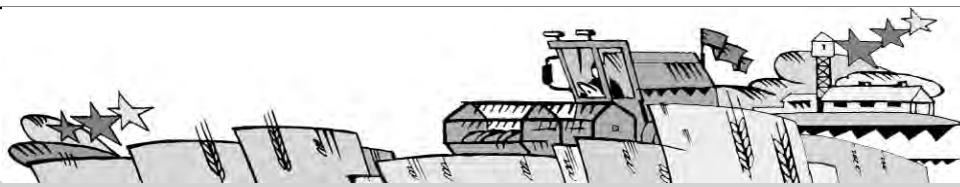
– Это воспитывается, – Сергей Алексеевич непреклонен. – Мешать детям не нужно. Вот первый сын у меня сам лез везде. Глядя на старшего, младшие брат с сестрой во всем брали с него пример. Я никогда не запрещал ни машинки игрушечные разбирать, ни по хозяйству помогать. Пусть замажутся, пусть

обрызгаются. Хотя многие из моих знакомых говорят: «Легче самим сделать, чем за детьми потом убирать и их отмывать». Вот этого не надо, это во вред. Ребенок сначала посуду лезет мыть – пусть все забрызгает, пусть расколотит, – не мешай. Потом в стайку зайдет. Сначала ему интересно – посмотреть, погладить. А ты потихоньку ему мысль подбрасываешь: «Смотри, тут грязновато». Он откликается: «А давай я сена чистого постелю». Так же и на тракторе. Я и внуков сейчас так воспитываю. А жену мою Марину Георгиевну три года назад на губернаторском приеме в честь Дня матери наградили медалью «За достойное воспитание детей».

Евгения РАЙНЕШ.

НА СНИМКЕ: Сергей Башмаков с сыновьями и зятем.





ПРОКОПЬЕВСКИЙ РАЙОН

«Гефест» - две стороны одной медали

Общество с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие Гефест» – яркий пример компании, которая развивается поэтапно, естественно, так, как требует жизнь. Основанная в 2004 году как комплексное лесозаготовительное и деревоперерабатывающее предприятие, через четыре года компания запустила подразделение, занимающиеся сельским хозяйством. Собственникам компании, бывшим одноклассникам Алексею Филимонову и Алексею Арефину, ещё нет и 30 лет. Средний возраст их работников колеблется в тех же пределах. Комплекс «Гефеста» - лесозаготовка и деревообработка плюс сельское хозяйство - уже дает работу больше чем 300 человек. Что движет ими? Так, «два Алексея» рассказывали, как началась их «сельскохозяйственная эпопея»:

- Что жизнь дает, то мы и принимаем. Вот стояла собственность совхоза, ничего никому не нужно было. А нам нужен бокс, теплый, чтобы зимой машины ремонтировать. Боксы у него мы купили. Потом нам предложили пасеку. А с пасекой ещё тракторов отдали 10 штук. А на пасеке пчел не было, владелец занимался сеном. Почему не продолжить заниматься заготовкой сена? Что нам мешает? Ничего не мешает. Так что мы плюс к лесопроизводству стали выращивать картошку, зерно, косить сено и добывать мед. Прежде всего у нас сейчас есть коллектив, на который можно положиться, который может взять на себя нагрузку и задачу практически в любой области. Мы собираем вокруг себя специалистов.

В общем, так началось восстановление разваленного совхоза. Арендованы сельскохозяйственные земли, обновлена техническая база, переоборудовано по современным стандартам овощехранилище, позволяющее хранить свыше 3000 тонн картофеля. В прошлом году 30 га картофеля посадили. В текущем, 2010 году, уже 128 га, и выкопали 2700 тонн. Из них 1700 уже реализовано, 1000 оставлено на хранение. На следующий год ребята планируют посадить уже 200 га картофеля.

Хотя основным направлением компании в сельскохозяйственном секторе её деятельности было выбрано выращивание картофеля, пшеницей тоже занимаются. Выращивают и продают. Ну и экспериментируют, не без этого. Горох, ячмень – это уже культуры, посеянные в этом году, так же в качестве эксперимента посеяли сурепицу: аналог рапса, но менее привередливая культура. Сегодня у них в аренде около 1000 га земли, есть где реализовывать планы.

- Не то, чтобы у нас какие-то очень уж высокие показатели, - говорит Алексей Филимонов, - но можно сказать, что мы уже не «маленькие», а средние фермеры сегодня. И лесопромышленный комплекс у нас не страдает от этого нисколько. То есть мы как работали, так и работаем – объемы не снизились. А сельское хозяйство нам интересно, мы и год назад видели в этом перспективу, и видим её на сегодняшний день. Мы вдаемся, мы вникаем, разбираемся. Если делаем ошибку, то видим её, исправляем. Да, в этом году потеряли миллиона полтора из-за своей неопытности, но мы же увидели это. Конкуренция есть, конечно, рынок нужно завоевывать – стабильностью, качеством. Это понятно.

Но в районе у нас нормальные

отношения, чтобы кто-то выживал конкретно с рынка, мы не чувствуем. Наоборот, если есть вопросы или проблемы, их всегда можно решить.

Планы будущего - увеличение посевных площадей и освоение до 3000 гектаров земель.

Но у «Гефеста», помимо основных, «официальных» планов, всегда есть ещё что-то «в рукаве». Например, совершенно неожиданно выяснилось, что в этом году они построили... овчарню. Купили овец. На вечный вопрос: «А смысл?» - Алексей Филимонов задумчиво отвечает: «Посмотрим, может, пимокатную мастерскую откроем». И то резон. Зимы у нас все холоднее и холоднее получаются, а валенками-то кто заниматься будет? Уже ни мастеров, ни специалистов-пимокатчиков практически в области не осталось. Вот, может, «Гефест» и займется. У него должно получиться.

- Наверное, главное, что нужно вам для реализации всех планов, - это смелость? - спросила я напоследок.

- Смелость - это одна сторона медали, - ответил Филимонов, - главное, чтобы самоуверенности было меньше, вот она как раз может не туда завести.

Беседовала

Евгения РАЙНЕШ.



Коллектив ООО СП «Гефест».

Во время уборки урожая-2009 на кузбасских полях появились комбайны новой марки, ранее в Кузбассе не приобретавшиеся. Это два современных зерноуборочных комбайна «Полесье» разновидностей КЗС-1218 и КЗС-812 производства совместного российско-белорусского предприятия ЗАО «Брянсксельмаш». Техника прошла сертификационные испытания и удовлетворяет требованиям евростандарта (ЕС), и по техническим характеристикам не отстает от зарубежных аналогов.

Оба комбайна работали в Гурьевском районе без технических отказов, во время своего первого уборочного сезона показав высокую производительность и качественный обмолот зерновых.

Александр Кормиловский, механизатор из ООО «Горьковский», на комбайне КЗС-1218 за сезон намолотил более 30 тысяч центнеров зерна, а в отдельные дни убирал до полутора тысяч центнеров. «Это, - утверждает Александр Борисович, - моя одиннадцатая уборочная, работал на разных комбайнах, но этот, более современный, производительный, с мощным двигателем, мне очень понравился».

Ширина молотильного аппарата комбайна КЗС-1218 «Поле-

Комбайну «Полесье» - путевку в жизнь



В Кемеровской области заказы на поставку комбайнов «Полесье» принимает областная лизинговая компания «Сельхозтехника», дилер торгового дома «Гомсельмаш-Сибирь». Наш адрес: 650992, г. Кемерово, проспект Кузнецкий, дом 22, телефоны: 36-91-94, 36-84-48, факс 36-36-72, e-mail: sxt@kuzbass.net.

сье», на котором работал Александр Кормиловский, - полтора метра, мощность двигателя - 330 лошадиных сил. Комбайн работает с жатками, с шириной захвата 7 и 9 метров, производительность - до 18 тонн в час. В кабине, как и у многих современных комбайнов, панорамное стекло, кондиционер, вентилятор, регулируемые сиденье и рулевая колонка, мощное наружное освещение. Такая техника обеспечивает комфортабельные условия работы и отличный обзор зоны действия жаточной части в любое время суток.

Высокую производительность и качественный обмолот зерна осуществляет двухбарабанный молотильный аппарат с оригинальным домочлаивающим устройством и модерни-

рованной системой очистки и сепарации. Бункер емкостью восемь кубических метров оснащен высокопроизводительным выгрузным шнеком, топливный бак на 500 литров сокращает количество и время вынужденных технологических остановок. Жатка оснащена режущим аппаратом и приводом системы «Шумахер».

За состоянием комбайна и технологическим процессом обмолота помогает следить автоматическая система контроля

с бортовым компьютером «Сатурн-9».

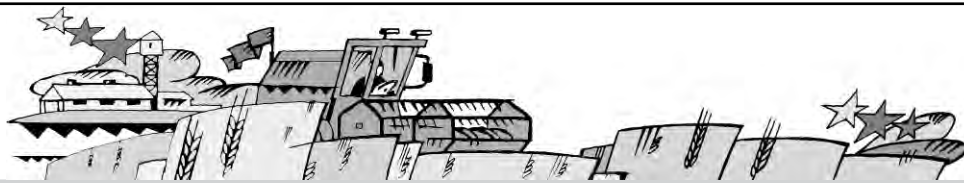
По классу КЗС-1218 соответствует комбайну «Акрос-540», его основные технические решения защищены четырьмя патентами Республики Беларусь. Комбайн предназначен для прямой и раздельной уборки зерновых, колосовых культур, уборки кукурузы на зерно, подсолнечника, сои, сорго, зернобобовых, крупяных культур и семенников трав. Комбайн производит срез, обмолот, сепарацию, очистку зерна, на-

копление зерна в бункере с последующей выгрузкой в транспортные средства.

Другой комбайн, также успевший поработать на полях Гурьевского района, - КЗС-812, он поменьше своего старшего брата, а по техническим данным напоминает ростовский «Вектор». Ширина молотильного аппарата у него 1,2 метра, мощность двигателя - 210 лошадиных сил, производительность - до 12 тонн зерна в час, ширина захвата жатки - 6 метров. Комбайнер Сергей Александрович Сергеев из СПК «Гурьевский» нынешней осенью всего за десять рабочих дней намолотил на нем более восьми тысяч центнеров зерна. Причем наивысший дневной намолот составил тысячу центнеров. Простое по техническим причинам не было, комфортность условий при работе не уступает условиям КЗС-1218.

Новые комбайны вызвали безусловный интерес у руководителей сельхозпредприятий области, специалистов и механизаторов не только высокой эффективностью и надежностью, но и точным попаданием в «золотое» правило экономики - соответствие цены и качества. В текущем году в области работает пять комбайнов марки «Полесье». Не случайно областной лизинговой компанией «Сельхозтехника», которая и поставила первые два комбайна «Полесье» в Кузбасс и является дилером торгового дома «Гомсельмаш-Сибирь», уже получены заказы на десять комбайнов «Полесье» под урожай-2011.

Виталий Григорьевич АГЕЕВ, заместитель директора по техническим вопросам областной лизинговой компании «Сельхозтехника».



ПРОМЫШЛЕНОВСКИЙ РАЙОН

Равняться на «Маяк»!

Стабильно высокие из года в год показатели – результат слаженной работы коллектива. В этом убежден генеральный директор ООО «Совхоз «Маяк» Анатолий Федорович ДОЛБНЯ.

— А уж слаженность оттого, что каждый на своем месте занимается своим делом. Вот весь секрет! – смеется наш собеседник и добавляет: – Так что ничего особенного – работаем и работаем, другого ничего не умеем!

Ну, что тут сказать? В «Маяке» действительно все выросло, все поспело, все они вовремя убрали, все заготовили. Вот вчера только за полночь последнее зерно собрали, а сегодня снежком пробросило. И, путай не путай, зима, какая б ты жестокая ни была, а у них до будущего урожая есть чем кормить племенных лошадей, коров, свиней.

«Маяк» – хозяйство многопрофильное, производит молоко, мясо, зерно, разводит и продает племенных лошадей. В общем, сеем, пашем, убираем, говорят здесь. И приговаривают: работы-то непочатый край. И так круглый год!

Основные показатели здесь, как и в большинстве сельхозпредприятий, на уровне прошлого года. Зерновых, необходимых для корма животных, собрали в количестве 12 тысяч тонн с урожайностью 38 центнеров с гектара. К концу года сбыт мяса со-



ставит свыше 2 тысяч тонн, а от фуражных коров (общее количество которых 800 голов) предполагается получить 3 тысячи тонн молока. Нет здесь и проблем со сбытом – продукция «Маяка» давно известна своим качеством.

В июле нынешнего года здесь закончили строительство своего комбикормового завода, который позволит полностью круглогодично обеспечивать животных кормами собственного производства. Завод должен был появиться здесь еще лет 30 назад одновременно со свинокомплексом, но в Москве тогда посчитали, что строительство слишком расточительно. И вот

столь необходимое предприятие появилось с опозданием на три десятка лет.

Еще одна новостройка закончена буквально неделю назад – устаревшую и вышедшую из строя теплотрассу заменили на самую современную, выведя ее на поверхность земли, вложив в строительство 4 млн. рублей.

Анатолий Федорович Долбня возглавляет «Маяк» 35 лет. В трудовой книжке его две записи: «принят... переведен...» И планов у него с надежным и проверенным временем коллективом, как всегда, громадье. Увеличение посевных площадей – раз! Рост производства мяса и молока – два! И строить, строить, потому что строить, убежден директор, – значит жить. Вот в прошлом году «маяковцы» возвели два великолепных склада. В нынешнем – еще два, причем один – по новой технологии – возведен за две недели. Новую высокопроизводительную технику в кредит приобрели – и тоже не прогадали.

— У нас поступь ровная, без резких подъемов, но и без падений, – рассуждает А.Ф.Долбня, – думаю, это даже можно назвать стилем нашей работы. Для меня самым тяжелым был 2000-й неурожайный год, когда не было кормов. Многие поголовье скота уничтожили, мы же с великим трудом сохранили. А сейчас все есть, работай и радуйся. Хочется использовать самые новые технологии и в производстве, выйти на мировые показатели. Поэтому работаем да работаем, – повторяет он, – а другого ничего мы не умеем!

Предпочтение – герефордам!

И такое предпочтение одной из самых распространенных мясных пород крупного рогатого скота частный предприниматель из поселка Промышленная Андрей Антонович ШМАЛЬЦ отдает вот уже двенадцать лет.

И это не случайно: герефорды уже в 18 месяцев приобретают максимально развитые мясные формы, а их среднесуточный прирост может доходить до полутора килограммов. Важно, конечно, и кормление, и условия содержания. Не случайно Андрей Антонович сделал в этом году акцент на «жилищные» условия коровушек – построил новый откормочный корпус на 600 голов – 106 метров в длину и 18 в ширину. Перезимовыв в новом жилище – тепло, светло, просторно, животные при том же рационе дали в среднем привес от 1,3 килограмма до полутора! Кормораздатчик, беспривязное содержание, отдельный плюс – экономия корма в отличие от содержания уличного. Кроме того, появились возможности увеличить поголовье скота.

Сам А.А.Шмальц называет свое производство многопрофильным. И то верно! Вырастили мясные породы коров, свиней, здесь же. В хозяйстве – убойный цех, откуда свежее мясо – на прилавок своего магазина «Мясной край», что расположен в Кемерове на пр. Ленинградском, 30, к1. Здесь каж-

дый день 5-6 сортов мяса – говядина, телятина, свинина, баранина, конина по ценам на 12-15% ниже городских.

«Как удалось во времена кризиса не просто удержаться на плаву, но и строительством заняться?» – переспрашивает Андрей Антонович. И отвечает: вместе с супругой Татьяной Васильевной, которая ведет всю бухгалтерию, проанализировали, просчитали – потянем! И потянули. Теперь в планах строительство еще одной такой откормочной площадки.

Свое непростое дело начинал А.А.Шмальц пятнадцать лет назад. Пока стояли корпуса развалившейся фермы бывшего совхоза «Заря», выкупить их начинающему предпринимателю было финансово не под силу. А уж когда от фермы руины остались, подешевле и выкупил. Так, шаг за шагом, выстраивал хозяйство, в котором сейчас трудятся около 30 человек.

Свежую мясную продукцию предприниматель поставляет в ближайшие школы и детсады. Оценили ее вкусовые качества и кемеровские переработчики, закупающие мясо в хозяйстве А.А.Шмальца. И



в этом тоже нет ничего удивительного. Андрей Антонович изначально отказался от каких-либо химических примесей для корма животных.

— Во-он, видите, телега едет к откормплощадке, – говорит он, – вот это возут наши «примеси» – пивная дробина с пивзавода, а еще мы добавляем в корм отходы молочной продукции молзавода и отходы Яшкинского пищекомбината – вафли, печенье! Вот благодаря чему нагуливают вес наши животные!

Рабочий день предпринимателя А.А.Шмальца, как и у многих сельчан начинается в 5 утра, а заканчивается когда придется. Над его рабочим столом фотография – он с пятилетним внуком Федором. Федора хлебом не корми – дай побывать у деда на работе. Он и бабушку просит: «Ты не называй меня Федором, называй трактористом!» Маленький вот совсем, а понимает, за что деда так уважают!

Братья Нечаевы: «Самое интересное в нашей работе – САМА РАБОТА!»

Идея заняться новым производством к братьям Нечаевым – Сергею и Алексею – пришла не сразу. До этого они успели окончить вузы. Старший, Сергей, получил специальность зоотехника в Кемеровской сельхозакадемии, а младший, Алексей, по окончании института ветеринарной медицины Омского аграрного университета – соответственно ветврача. Потом каждый поработал самостоятельно. А в 2008 году младший предложил старшему усилия объединить и приступить к организации совершенно нового для обоих дела – производства готовых кормов для сельскохозяйственных животных и птицы.

Начинали малыми силами, пропадая на работе от зари до зари, не делая различий между директором и рабочим, работая сообща. Эта традиция жива в коллективе ООО «Гранд» и по сей день: случись на производстве неполадки, братья работают на равных с подчиненными, не считаясь с должностями: генерального директора – у Сергея и директора технического – у Алексея.

Путь в животноводство был выбран Нечаевыми не случайно. Отец более 30 лет трудился в совхозе «Маяк», а мама – не один десяток лет отдала работе в ветеринар-

ной лаборатории. Все сельские проблемы, которыми жили родители, с малолетства были знакомы и их сыновьям.

— Проанализировав в районе ситуацию с кормами, – разъясняет Сергей, – мы решили поступить по принципу: «Корми животных сытнее – вырастут быстрее!».

— Но для того чтобы сделать нашу кормовую продукцию качественнее и «вкуснее» для животных, не хватало денег, – добавляет Алексей. – И мы взяли долгосрочный кредит. В прошлом году приобрели новую, в корне отлич-

ную от других, линию производства экструдированных кормов и линию по производству гранулированных кормов.

Поясним: специальная тепловая обработка исходного сырья – зерна, бобовых повышает качество конечной продукции – экструдированного корма, который отлично усваивается животными и позволяет им набрать вес гораздо быстрее обычного. Особый факт: Алексей Нечаев разработал сложнейшие многокомпонентные рецептуры кормов и проэкспериментировал их на группах животных при содействии

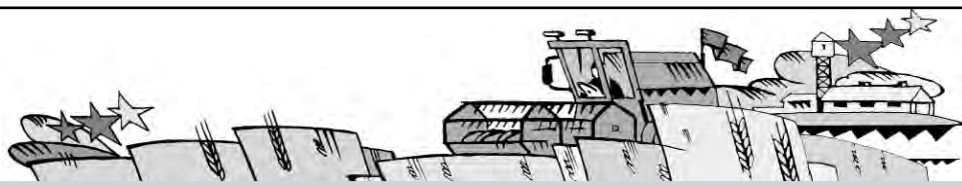


генерального директора ОАО «Совхоз «Маяк» Анатолия Федоровича Долбни. Результаты получились великолепные! Новые линии, сложное и дорогостоящее оборудование подтолкнуло братьев Нечаевых на разработку рецептур кормов не только животных, но и птицы, рыбы.

На месте нынешнего цеха по производству кормов два года назад было болото. Сейчас об этом здесь ничего не напоминает. В цехе новенькие синие емкости – это и есть комплекс многокомпонентных смесителей для смешивания сырья и витаминно-минеральных добавок. Чуть вдалеке – металлически поблескивает огромный новый ангар-склад объемом на 3 тыс. тонн сырья. А у находящегося рядом с цехом офисного помещения – аккуратный травяной газон, который здешняя ребятня облюбовала под футбол.

— Пусть играют, нам не жалко, – смеются братья.

...Они и в детстве понимали: вдвоем они – сила. Это же понимание дает им надежду – вместе у них все получится!



Ростсельмаш: и для фермера, и для холдинга...

Осмысленный выбор

Заместитель губернатора по агропромышленному комплексу Валерий Шабанов, одним из первых посетивший экспозицию компании Ростсельмаш на «Кузбасской агропродовольственной неделе-2010», с интересом осмотрел представленные новинки, подчеркнув, что благодаря ставке на техническое перевооружение Кузбасс в последние годы достиг значительных результатов. В области 70 процентов площадей зерновых засеваются согласно современным энерго- и влагосберегающим технологиям прямого посева и с минимальной обработкой почвы, это позволяет существенно повысить плодородие почвы, использовать весеннюю влагу и выращивать достойные урожаи. Но более половины комбайнов старше 10-12 лет, это достаточно слабое, ненадежное звено в организации уборки урожая. Так что задача из задач сегодня – продолжение техперевооружения...

Но почему при многообразии техники сельхозтоваропроизводитель остается верен продукции компании Ростсельмаш?

Вот как отвечает на этот вопрос Анатолий Вертиков, директор ООО «Спутник» из Промышленновского района:

«С компанией Ростсельмаш мы особенно активно начали сотрудничать лет пять-шесть назад, у нас сейчас в работе, к примеру, десяток зерноуборочных комбайнов DON разных модификаций, недавно приобрели последние разработки компании – роторные TORUM... Почему нам интересна эта техника? Патриотизм здесь ни при чем, он не спасает ни от банкротства, ни от неурожая, ни от некачественной техники. Но есть понятие экономической целесообразности, она-то и определяет наш выбор. Так, TORUM стоимостью семь миллионов убирает у нас более двух тысяч тонн зерна, а аналогичная машина другого производителя за 12 миллионов – три тысячи. Вот и получается, что первый экономически даже выгоднее... Да, любые новинки требуют доработки, и у нас очень тесный контакт с компанией-производителем, их представитель



постоянно отслеживает сильные и слабые стороны техники в условиях реальной уборки. Многие наши предложения уже внедрены, мы видим это в новой технике, которая с каждым годом становится лучше и лучше...

И в поле, и у Гиннеса

Александр Левонюк, управляющий региональными продажами департамента продаж компании Ростсельмаш, который проводил презентацию

техники на «Кузбасской агропродовольственной неделе-2010», подчеркнул:

«Ростсельмаш – давний партнер Кемеровской области, у нас хорошие связи не первый десяток лет, и в начале 2000-х годов к нам приезжала делегация во главе с Аманом Тулеевым, он тогда еще делал акцент на то, что большое количество техники от компании Ростсельмаш работает в Сибири именно в Кемеровской области. Это сотни комбайнов, это более 800 единиц техники, поставленной за 10-15 лет. Упор на нее – как на самую эффективную, самую оптимальную на сибирских полях. Сотрудничество продолжается долгие годы. В последние несколько лет мы поставляем машины 5-го класса производительности – комбай-

ны Acros 530. Машина с современным оснащением, новыми опциями. Уникален и комбайн Vector. Он поменьше, для небольших фермерских полей, но решает те же задачи... с 2007 года – Ростсельмаш выкупил контрольный пакет акций канадского тракторного завода – мы предлагаем тракторы под брендом Versatile. Сертификат – российская машина, соответственно, участвует во всех кредитных программах и программах субсидирования на российскую технику, что позволяет крестьянам облегчить покупку.

Наш трактор и наши комбайны оптимальны по соотношению цена-качество. К примеру, наш трактор при возможностях, которые есть у всех моделей-аналогов, прост в обслуживании, все задачи, на него возложенные, решает, работает с любыми адаптерами, идеально идет с навесным, прицепным оборудованием, с посевными комплексами. Прекрасно сочетается и с комплексами, которые выпускаются у вас в области.

Цена на тракторы мощностью от 220 лошадиных сил до 535 «лошадей» от пяти миллионов рублей. Прекрасная техника. Так, трактор Versatile 535 в этом году внесен в Книгу рекордов Гиннеса. Он за сутки обработал поле в 417 гектаров! Рекорд зарегистриро-

ван официально, подтвержден, мы им гордимся.

В Кузбассе мы работаем со многими компаниями. Одна из самых интересных – ООО «Спутник», он для нас как полигон, в нем представлены и DON, и VECTOR, хозяйство из тех, кто не боится брать новое, всегда ищет, успешно испытывает нашу технику.

Наша техника подпадает под различные программы поддержки АПК России. Например, летом селянам выдавались сертификаты на наши комбайны и тракторы на гарантированную скидку, и довольно существенную. Сертификатом можно было даже рассчитаться при оформлении кредита в Россельхозбанке за первый взнос. Это существенно, тем более в условиях непростой экономической ситуации. Сейчас действует программа стимулирования межсезонного спроса, мы даем на технику сертификаты до 350 тысяч рублей. Ведем переговоры с Россельхозбанком, чтобы они тоже засчитывались в счет первого взноса.

Из года в год действует программа «ГСМ от РСМ» – при покупке техники с 1 октября по 31 января фермер получает карточку на топливо от 2 до 10 тысяч горючего в подарок. Тем самым экономическая эффективность использования нашей техники только возрастает.

Мы успешно сотрудничаем с нашим дилерским представителем по Кемеровской области – ООО «Агро», к сезону они всегда имеют запасные части, тем более что парк техники в Кузбассе велик. Если же в «Агро» не найдется какой-то запчасти, у нас действуют специальные способы современной доставки вплоть до самолета, это довольно быстро. Плюс насыщенность запчастями в соседних регионах, ведь мы по 500-600 единиц поставляем каждый год в регионы Сибири.

Среди тенденций, которые наблюдаю и по Сибирскому региону, и в Кузбассе, – повышение интереса к более энергонасыщенной технике, более производительной, более современной. Аграрии развиваются в соответствии с мировыми тенденциями, выбирая лучшее.

Кузбасс очень интересен нам тем, что вы первыми в Сибири начали массово использовать посевные комплексы, у вас изменилась агротехника, психология, агрофон в лучшую сторону, сельхозпроизводство становится современным, развивается в русле тенденций сельхознауки...

Иван КОРОЛЕВ.

Фото автора.

НА СНИМКАХ: заместитель губернатора по агропромышленному комплексу Валерий Шабанов и представитель компании Александр Левонюк во время осмотра экспозиции компании Ростсельмаш; вот такая она, техника компании Ростсельмаш.



Цифры и факты

• Ростсельмаш, дилером которого в Кузбассе является ООО «Агро», – это группа компаний, состоящая из 12 предприятий со сборочными производствами, расположенными в России, США, Канаде, Украине и Казахстане. Совокупный годовой оборот компании – более одного миллиарда долларов.

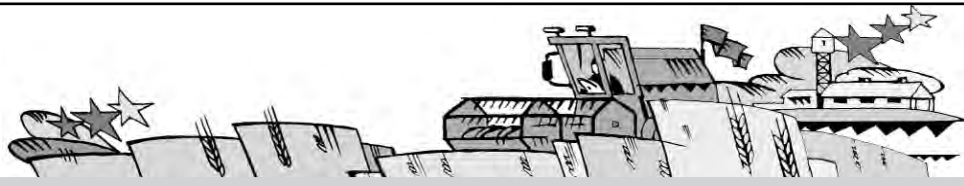
• Ростсельмаш занимает прочные позиции в пятерке крупнейших мировых производителей сельхозтехники. Ростсельмаш – это 17 типов сельхозтехники, это более 100 моделей и модификаций, это 26 стран-покупателей производимой техники, это более 500 дилеров по всему миру.

• Ростсельмаш, пожалуй, первая российская компания несырьевого сектора, ставшая транснациональной.

• «ГСМ от РСМ» – ежегодная акция, которая проходит пятый год. За технику, приоб-

ретенную с 1 октября до 25 декабря, Ростсельмаш дарит покупателю дизельное топливо. К примеру, за роторный комбайн TORUM и трактор VERSATILE – по 10 000 литров, за DON 680M – 8 000 литров, ACROS – 5 000 литров. По итогам прошлого года компанией Ростсельмаш было передано аграриям России 2 820 000 литров дизельного топлива!

• Недавно в Новосибирской области открылся региональный склад компании Ростсельмаш. Здесь находится запас полнотехнической техники известного производителя, а также резерв запасных частей. Открытие склада позволило повысить качество сервисного обслуживания техники, сделало его доступнее для потребителя. Ростсельмаш считает, что это новый плацдарм для дальнейшего продвижения в Сибирском регионе.



Хлопотины: полезные хлопоты

В своё время Хлопотины поменяли благоустроенную, но тесную квартирку на этот недостроенный дом в районе Кочуры, и теперь усадьба удивляет всех своей архитектурой. Дом примостился на косогоре, а потому крыльцо представляет собой высокую лестницу, ведущую как бы на второй этаж, хотя первого нет. Сени дома соединяются довольно широкой наклонной галереей с чердаком живописной избушки, одна половина которой служит банькой, а в другой стоят многоярусные клетки с перепелами. Галерея имеет с обеих сторон по окну и является подобием оранжереи. А зимой по галерее можно попасть в баню или к перепёлкам, не выходя на мороз.



и подпрыгивать (почему и рекомендуют клетки накрывать сверху чем-то эластичным), бывает, что и среди ночи устроят переполох. Так что - нет, нет и ещё раз нет! Даже ради их целебных яиц. Вот они лежат у хозяйки в лотке: серо-бежевые в коричневую крапинку, некоторые зеленоватого или чуть голубоватого оттенка.

и соскакиваем - пять градусов! Ну, думаем, всё, замёрзли. Скорее печку топить. Вроде ничего - отошли, живые. Очень уж морозная зима выдалась.

Но самое главное, почему, собственно, дело и не развивается пока, - это трудности с воспроизводством, считает Нина Николаевна. Казалось бы, инкубатор должен «высиживать» перепелиное потомство безукоризненно, но, увы, он бессилён против отключений электричества. Пришлось купить генератор, но и его кто-то должен вовремя включить! А если даже всё сложилось благоприятно, и молодняк появился на свет, то без постоянного ухода из выводка выживает лишь процентов десять.

Впрочем, у Нины Николаевны с этими привередливыми пёстрыми птичками, похоже, проблем нет, хотя их у неё не один десяток, а сразу пять. - Поначалу не думала перепелами заниматься, но муж настоял - у его родственников в Узбекистане (мы вынужденные переселенцы) был перепелиный бизнес, уверяли, что дело стоящее. Вот и мы решили попробовать.

Перепелов вместе с клетками Хлопотины приобрели в городском Доме творчества. Там года четыре подряд существовала перепелиная ферма: дефицитные яйца и выведенные в инкубаторах цыплята под запись разбирались горожанами за очень умеренную плату. Но однажды таштагольскому ноу-хау пришёл конец: здание срочно пришлось возвращать детскому саду, а перепелов распродавать.

Однако строить на перепелах семейный бизнес Хлопотины пока не спешат: Сергей Прокопьевич работает водителем на горнолыжном комплексе, Нина Николаевна - дежурным электромонтёром на подстанции, а перепела требуют догляда. В целом-то они неприхотливы, выпускать их в воду и корм (обычно покупают готовые комбикорма), вечером процедуру повторить - вот и весь уход. Зимой, правда, приходится печку постоянно подтапливать, чтоб температура в перепелятнике ниже 15 градусов не опускалась:

Вот и решили Хлопотины: до выхода на пенсию будут заниматься перепелами только для себя, для детей и внуков. Яйца-то лечебные: от аллергии хорошо помогают, обмен веществ улучшают, пищеварение налаживают. Глава семейства по пять штук сырых каждое утро выпивает и чувствует себя прекрасно. Жена предпочитает варёные - очень вкусно, говорит. И мясо перепелиное тоже знатный деликатес. Бывает, что яйца подкапливаются, тогда кое-что перепадает соседям и знакомым.

Пока что себестоимость перепелиной продукции высока: птичек мало, а комбикорм, признаётся хозяйка, дорогое. Но здоровье членов семьи всё же дороже.

Занятие, конечно, хлопотное, но на то они и Хлопотины, справляются! Сергей Прокопьевич мечтает когда-нибудь сделать перепелиный бизнес прибыльным. Рынок сбыта уже нашёл - рестораны горы Зелёной: здесь спрос на деликатесную продукцию всегда имеется.

Ольга ЩУКИНА.
Фото автора.

Таштагол.

Лекарство от всех болезней

Теща моя Катерина Егоровна очень хорошо понимает кур, заботится о них, знает, когда добавить зерна-скорлупы, свежей травки или еще чего-то. Они отвечают ей благодарностью, выраженной в яйцах.

Кур у нее всегда очень много. Особое внимание она уделяет здоровью своих питомцев. Если вдруг захромала какая, потеряла аппетит или, к примеру, забилась грустно куда в угол, пока товарки рожются в пыли, что-то выскивая, - заметит сразу, вздохнет:

- Что-то курочка какая-то невеселая...

Вздохнет еще разок и - привычно, как было уже проговорено десятка раз:

- Пойду голову отрублю.

Мужское занятие

С курами творилось что-то странное. Они то и дело приседали, расставляли крылья в стороны, задирали вверх хвосты и почти перестали нестись. Приехали гости, и Вера, жена брата моей жены, сразу спросила:

- Петуха, что ли, нет?
- Да сдох. Наверное, переработал, кур-то, видишь, сколько?
- Тогда сам топчи.
- Это как?!

И Вера поставила ногу на первую же разостлавшуюся перед нами курицу, подрыгала ногой, сказала: «Э-э-э-х!», и курица сразу вскочила, отряхнулась, словно и впрямь только что выскочила из-под петуха, и вполне довольно закудахта...

Так я и топтал кур месяца два, пока не завел нового петуха.

Феминизм в натуре

Купил на птицефабрике молодых кур, привез домой, выпустил к тем, что уже жили у меня. Новенькие - феминистки, которые несли не инкубационные, то есть оплодотворенные, яйца, а обычные диетические. Соответственно, петухов они раньше даже не видели.

Пополнение сбилось в кучу, нахотилось, петух было заходил кругами, разорался, крыльями машет: в гареме новенькие, а они на него ну никакого внимания, отвернулись и словно закаменели.

И он пошел топтать родных кур. Подошла жена

- Ну, как чувствует себя пополнение?

- Обвыкаются.
- А петух как на них реагирует?
- Да никак. Говорил же, они феминистки, а ведь нравиться - это еще уметь надо...



Мужское занятие-2

В первый раз корову доил уже после сорока. Давно собирался, а тут были в гостях, теща и говорит:

- Пойдешь, что ли?
И я отставил рюмку, отложил вилку и пошел - сперва почистить и задать сена, потом исполнить свою мечту.

Зорьке было совершенно наплевать, кто там ее доит, она жевала жвачку и иногда переступала ногами.

Теща из-за второй коровы внимательно поглядывала, чтобы не сделал что не так, потом додоила после меня последние капли молока и похвалила:

- Почти ничего не осталось!

Ну а наших коз, так получилось, чаще всего дою я сам. Жена тоже может, но у нее обычно хватает других домашних дел, да и молока мне наша скотина отдает чуть больше.

Несколько раз пришлось слышать, что не мужское это дело.

- Как же не мужское? - обычно отвечаю я. - Самое мужское - за титьки дергать.

И с этим никто ни разу не поспорил.

Перепелиное достоинство

Однажды у Нечаевых взяли перепелов в Белово. Прошло какое-то время, приезжает покупатель и рассказывает: оказалось - у одной из птиц под хвостом какая-то припухлость. Недолго думая он попытался выдавить - полезло что-то белое. А Нечаевы - то ли смеяться, то ли плакать: ты же перепелу все мужское достоинство выдавил!

Оказывается, по этой самой «припухлости» самцов можно отличить чуть ли не на второй день жизни.



Друг семьи Кеша

Его купили как главное блюдо на Рождество, но несколько поторопились, и Кеша за месяц-полтора стал вполне своим - ручным и домашним. Чем ближе к празднику, тем мрачнее становился глава семейства.

Потом час пробил, и жена с детьми съехала из квартиры подальше на целый день. Папа привязал Кешу, как и положено с кроликами, за задние лапы в ванной, бил его по затылку гаечным ключом, Кеша молчал, но смотрел с укором, а кровь брызгала во все стороны.

Крольчатину на Рождество семья не ела, зато гости хвалили: «Хороший был у вас Кеша!», а папа с горя напился.

Петушок, золотой гребешок

Куры, пока не перевел их в вольер, шарились по палисаднику под руководством пестрого петуха, ну истинного зверя. Даже жена не ходила мимо, предвзвительно не прихватив грабли или что потяжелее, а уж про Ваньку и говорить нечего - чуть что: «Папа, проводи!»

И начали они все чаще говорить мне про куриный бульон. Ну а я решил, что пришло время в очередной раз провести для шестилетнего сына тренировку на мужество. Дал ему кусок бамбукового удилица метра в два длиной, говорю:

- Иди и, главное, не бойся. Полезет - лупи его, не жалея, но только спиной к нему не поворачивайся.

Сын осторожно так, дрын в руках, пошел вперед, петух тут как тут, налетел, разухарился, крыльями машет, Ванька махнул - не попал, тот все наскокаивает, Ванька опять махнул - есть! И еще раз!

И тогда петух... Нет, не сбежал, вспомнил, видно, о своих каких-то делах и удалился серьезно и неторопливо.

А через некоторое время - сын меня не видел - слышу: ласково-ласково так что-то бормочет... Прислушался, а он:

- Ну, петушок, золотой гребешок, где ты? Иди-ка ко мне, шелкова бородашка!

А в руках, естественно, дрын...

Иван КОРОЛЕВ.

Рис. Андрея Горшкова.



Бронза, серебро, золото...

Тридцатью медалями отмечено качество кузбасской продукции XII на агропромышленной выставке-ярмарке «Золотая осень-2010», которая проходила в октябре в Москве на территории Всероссийского выставочного центра (ВВЦ). Выставка играет роль главного форума российского АПК и является центральным мероприятием в программе Российской агропромышленной недели. Кемеровская область принимала участие в «Золотой осени» уже в 11-й раз. За многолетнее сотрудничество администрация Кемеровской области и департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области награждены дипломами выставки.

Кузбасскими предприятиями было получено по восемь бронзовых и серебряных медалей и четырнадцать золотых.

Наиболее значительный вклад в копилку наград Кузбасса внесло ЗАО «Кузбасский пищекомбинат», выступив сразу в нескольких номинациях: деликатесы, сырокопченые, варено-копченые и вареные колбасы. Наград удостоились колбасы сортов «Элитный», «Вестфалия», «Кремлевская», «Аля Ноже Московато», «Языковая», «Телячья», балык «Венский», свинина «Люкс» с апельсинами, колбаса для детского питания «Телячья нежность».

Успешно выступили на конкурсе молочные заводы Кемеровской области. Так, ООО «Деревенский молочный завод» завоевал три медали. Жюри наградило медалями также топлёное молоко и кефир ООО «Анжерское молоко», отметив оригинальное оформление продукции предприятия.

Традиционно сильная для Кузбасса алкогольная отрасль в составе ОАО «Мариинский ликеро-водочный завод», ООО «Сибирская водочная компания», ОАО «Новокузнецкий ликеро-водочный завод» принесла области восемь медалей. Золота удостоены водки «Медвежий уголь», «Танай» и «Иван», настойки «Чернослив на коньяке» и «Магия старины с коньяком», наливка «Mezzani rosso».

На выставке впервые

был проведен конкурс на лучший продукт, приготовленный по старинным рецептам. В нем успешно дебютировало ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат», представившее хлеб «Библейский», который завоевал серебряную медаль. Хлебопеки собрали воедино ингредиенты, из которых он выпекался в Древнем Иерусалиме и упоминаемые в Библии. Пшеница, ячмень, полба, овес, бобовая мука, льняное семя, мед, соль Мертвого моря, мак, тмин, вода и дрожжи - 12 компонентов, составляющих основу победного хлебопродукта.

ООО СПК «Чистогорский» стало обладателем двух золотых медалей за шпик соленый и собственную разработку - жареную печеночную колбаску «По-Чистогорски». Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт получил две золотые медали за инновационную разработку использования углегазового потенциала Кузбасса в качестве альтернативы традиционным видам топлива для снижения потерь энергетических ресурсов в АПК и за высокоэффективное информационно-консультационное обеспечение Кемеровской области. На счету ООО «Агро» «золото» за разработку и внедрение в производство посевного комплекса «Кузбасс-9,5» с разделением на коньяке и «Магия старины с коньяком», наливка «Mezzani rosso».

«Агросоюз»: приобщение к цивилизации

Торгово-финансовая компания «Агросоюз» - один из крупнейших поставщиков импортной агротехники в Кузбасс. По некоторым оценкам, на ее долю приходится более 70 процентов рынка. Именно «Агросоюз» «привел» в нашу область агротехнику лучших мировых производителей. На «Кузбасской агропродовольственной неделе-2010» технику ведущих немецких брендов, дилером которых является «Агросоюз», - CLAAS, LEMKEN, AMAZONE, PETHKUS - представлял его директор Владимир БАУЭР.

- Владимир Александрович, как потребителю выбрать из многообразия поставляемой вами техники?

- Наши специалисты помогают выбрать технику в соответствии со спецификой каждого конкретного хозяйства. К примеру, CLAAS выпускает более 20 моделей комбайнов, рассчитанных как на крупные агропредприятия, так и на небольшие крестьянские хозяйства. Так, для полей в 500-600 гектаров лучше подойдет небольшой AVERO, средний и самый популярный сегмент представляют MEGA и TUCANO, а самый производительный комбайн для самых крупных хозяйств, конечно, LEXION. В прошлом году у ваших соседей, в Алтайском крае, на таком комбайне был установлен абсолютный рекорд Сибири - 67 тысяч центнеров за уборку! Причем техника выбирается не только по производительности, но и по таким характеристикам, как природно-климатические условия и даже ландшафт. Для полей со сложным профилем используют жатки с небольшой шириной захвата, для работы на склонах машину можно оборудовать системой 3D, помогающей минимизировать потери. Система APS помогает при экстремальных условиях работы - при повышенной загрязненности поля, избыточной влаге,



при уборке труднообмолочиваемых культур.

- Полтора года назад, когда резко сократились объемы продаж, вы утверждали, что даже в сложное время нужно сохранять в регионе присутствие...

- Да, с рынка нельзя уходить ни в коем случае, иначе ваше место сразу займут другие. Мы дина-

мично развивались все эти годы, в Кемеровской области у нас есть своя сервисная служба, сервисные автомобили, склад запасных частей, и это мы выставляем как одно из наших преимуществ. Во время кризиса часть поставщиков ушла с рынка, приобретенная у них техника осталась без обслуживания и запчастей... Мы не могли себе этого позволить. Как же это можно свернуть? Как можно подвести тех, кто нам доверился?

Но сегодня могу сказать, что самое трудное время позади...

- Нередко фермер, покупая технику, рассчитывает на помощь государства, которое, в свою очередь, субсидирует приобретение отечественной техники...

- Вот уже пять лет в Краснодарском крае собирает технику завод фирмы CLAAS, а в Самаре с 2007 года - машины AMAZONE. Самое высокое качество сочетается с маркой «сделано в России», и эта техника подпадает под действие всех федеральных программ, направленных на техническое перевооружение российских сельхозтоваропроизводителей, под федеральное и региональное субсидирование. В ближайшем времени на краснодарском заводе планируется наладить производство комплектующих и запчастей, это дополнительная гарантия обеспечения потребностей клиентов.

- То есть вы уверены, что техника, поставляемая вами, и в будущем будет занимать достойное место на кузбасских полях?

- Безусловно. Мы живем в XXI веке, и такая техника - современная, высокопроизводительная, надежная, созданная с уважением к человеку - помогает и фермеру, и более крупному сельхозпредприятию на личном опыте почувствовать, что сельское хозяйство - вполне современная отрасль производства, а не издевательство над собой и землей...

Игорь АЛЕХИН.

ООО ТФК «Агросоюз»
Контакты:
(383) 254-00-92, 254-00-98,
тел./факс: 254-00-96
www.agrosojus.ru

мини-опрос

Мы сделали свой выбор...

Артур МОВСЕСЯН,
фермер,
Гурьевский район:

- У нас уже были два «немца», да нынче взяли у них же, у «Агросоюза», еще два TUCANO, и этими четырьмя комбайнами обмолотили все 8,8 тысячи гектаров зерновых. На счету новых - по 2,3 тысячи гектаров! Убирать начали 24 августа, все закончили 19 октября, а если бы старой техникой работали, то и до ноября не управились.

Прикидываю, что вместо каждого такого комбайна надо два-три «Дона» или пять «Енисеев», где же столько людей наберешь? У нас комбайнеров мало, зато и зарплата во время уборки у них вышла по 80-100 тысяч в месяц.

К следующему году планируем приобрести еще пару немецких тракторов и один комбайн, потому что увеличиваем посевные площади и, соответственно, потребуются новая техника.

Да, и эта техника, бывает, ломается. Но что мне нравится - у них всегда запчасти есть на складе. У нас было - в девять вечера полетел под-

шипник, мы прямо ночью сгоняли в Кемерово, получили новый, утром заменили - и комбайн вместе с остальными успел выйти в поле...

Валерий ЗЕМЛЯНСКИЙ,
директор СПХК «Элита»,
Топкинский район:

- Техника, которую производит CLAAS, классная! К примеру, три года назад мы взяли у «Агросоюза» кормозаготовительный комбайн JAGUAR. За это время, кроме затрат на техосмотр и солярку, по нему не было никаких расходов! Для механизатора это комфортные условия работы, для хозяйства - производительность, потому что он за день заготавливает тысячу тонн кормов.

Ну а про «дешево-дорого» объясню доходчиво. У нас большое хозяйство, на наши объемы потребовалось бы два кормозаготовительных «Дона». По цене получается примерно одно и то же, по производительности - примерно одинаково. Но на JAGUAR мы садим одного человека, а не двух, и не знаем никаких проблем...